

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (N.D.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pt Asuransi Jiwasraya Gorontalo*.
- Akbar, M., Malik, I., & Mustari, N. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Sekretariat Dprd Kabupaten Mamuju Provinsi Sulawesi Barat*.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Al Amar Subang Korespondensi, S., & Arifudin, O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm)*. 3(2).
<https://doi.org/10.31955/Mea.Vol3.Iss2.Pp18>
- Alimuddin, W. (N.D.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Bakrie Telecom Area Makassar Diajukan Oleh*.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/Mea.Vol3.Iss2.Pp18>
- Aromega, T. N., Kojo, C., Lengkong, V. P. K., & Kompensasi..., P. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado The Effect Of Compensation And Discipline Of Work On Performance Of Employees In Yuta Hotel Manado Oleh. *741 Jurnal Emba*, 7(1), 741–750.
- Dhita,), Rangkuti, A., Chairunnisa, S., Al Fa,), Ryantono, R., & William,). (2019). *Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia* (Vol. 8, Issue 1). Juni.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/Jmkli.V2i1.16>
- Fauziah, S., Swasto, B., Hamidah, S., & Utami, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 37, Issue 1).
- Hendayani, R. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Kemampuan Diri Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan). In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* (Vol. 5, Issue 1).

- Inovasi Penelitian, J., Dirgahayu Erri, O., Puji Lestari, A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta*. 1(9).
- Komunikasi, P., Kerja, D. K., Krisna Marpaung, F., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G., & Monica, C. (N.D.). Universitas Dharmawangsa 175 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Globelink Sea And Air Freight Indonesia. In *Jurnal Warta Edisi* (Vol. 63).
- Lam'ah Nasution, S. (N.D.). *Pengaruh Sikap Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pp London Sumatera, Tbk Sei Rumbia Estate Oleh* (Vol. 7, Issue 1).
- Margaretha, M., Fakultas, D., Universitas, E., Maranatha, K., & Fakultas, N. A. (N.D.). *Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Duta Marga Silima Di Jakarta Influence Of Job Attitude On The Employees Performance On Pt. Duta Marga Silima In Jakarta*. Wwww.Maranatha.Edu
- Melina Taurisa, C., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Cetak) Business Management Analysis Journal (BMAJ)* (Vol. 1, Issue 1).
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i2.218>
- Rizal, M., Handayani, F., & Muhammadiyah Jakarta, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. In *Bisnis & Manajemen* (Vol. 11). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis55>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Sugijanto, D., & Sutanto, E. M. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Blue Collar Pt Jatim Indo Lestari* (Vol. 6, Issue 2).
- Susan, E. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Tesis Nurhayati Manurung 1820030057*. (N.D.).
- Tinggi, S., Ekonomi, I., Sibolga, A.-W., Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019).

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2).



Lampiran 1 lembar Kuisisioner**Kuesioner Penelitian****PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL,
KOMUNIKASI DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HEAD OFFICE PT.INDOMARCO PRISMATAMA JAKARTA UTARA**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara Jakarta
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Ezra Raka Fajriendi Syarif, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Komunikasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara Jakarta" yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Mahasiswa memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiannya

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ezra Raka Fajriendi S

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini.

I. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

2. Usia

20 – 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

51 – 60 tahun

3. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

4. Lamanya Bekerja

Kurang dari 5 tahun

5 – 10 tahun

11 – 15 tahun

Lebih dari 15 tahun



II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah inidengan tanda *cek-list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Budaya Organisasi (X1)	
Indikator	Pertanyaan
<i>Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko</i>	1. Menurut saya pimpinan menetapkan metode kerja yang lebih baik dari pada pesaing.
	2. Saya merasa setiap hari selalu ada tantangan-tantangan baru.
<i>Perhatian Terhadap Detail</i>	3. Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan cermat
	4. Manajemen perusahaan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan saya.
<i>Orientasi Hasil</i>	5. Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal
	6. Saya selalu menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal
<i>Orientasi Orang</i>	7. Pimpinan memperhatikan masalah pribadi karyawan.
	8. Saya diizinkan menggunakan metode kerja saya sendiri dalam menjalankan pekerjaan saya.
<i>Orientasi Tim</i>	9. Saya berusaha untuk menolong rekan kerja saya bila ada yang mengalami kesulitan untuk mencapai hasil kerja yang optimal
	10. Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan

Kompensasi Finansial (X2)	
Indikator	Pertanyaan
<i>Gaji</i>	1. Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya.
	2. Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan hidup karyawan
<i>Tunjangan</i>	3. Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan karyawan
	4. Perusahaan memberikan tunjangan yang membantu memenuhi kebutuhan
<i>Lingkungan Kerja</i>	5. Rekan kerja saya senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan.
	6. Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.
<i>Asuransi</i>	7. Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan asuransi untuk seluruh karyawan.
	8. Saya puas dengan jaminan asuransi yang telah diberikan oleh perusahaan
<i>Fasilitas Kantor</i>	9. Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan
	10. Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai.

Komunikasi (X3)	
Indikator	Pertanyaan
<i>Kepercayaan</i>	1. Dengan rekan kerja, koordinasi, dan kerjasama terhadap pekerjaan dapat dengan mudah terbentuk
	2. Saya selalu terbuka dan siap untuk bekerja dengan siapapun
<i>Pembuatan Keputusan Bersama</i>	3. Saya diberikan kesempatan untuk mengeluarkan pendapat dalam kegiatan diskusi
	4. Pemimpin menanyakan pendapat saya dan rekan kerja terhadap pengambilan keputusan perusahaan ke depan
<i>Kejujuran</i>	5. Saya menyampaikan informasi kepada pimpinan dan rekan kerja secara transparan
	6. Saya menjunjung tinggi kejujuran dalam melakukan pekerjaan
<i>Keterbukaan Dalam Komunikasi Ke Bawah</i>	7. Kemudahan di perusahaan dalam mendapatkan informasi terkait pekerjaan di masing-masing unit kerja
	8. Kemudahan di perusahaan dalam mengakses informasi terkait program dan pengembangan perusahaan
<i>Mendengar Dalam Komunikasi Ke Atas</i>	9. Pimpinan memberi saya dukungan yang optimal sebagai motivasi saya dalam bekerja
	10. Saya mendengarkan kritik dan saran dari atasan sebagai koreksi untuk diri saya

Sikap Kerja (X4)	
Indikator	Pertanyaan
<i>Kondisi Kerja</i>	1. Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin
	2. Hubungan sesama rekan kerja di dalam tim yang sama maupun di luar tim sangat harmonis
<i>Pengawasan Atasan</i>	3. Pimpinan selalu memotivasi saya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
	4. Pimpinan selalu melakukan evaluasi terhadap pekerjaan setiap karyawan
<i>Kerja Sama Dari Teman Sekerja</i>	5. Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan dan sebaliknya
	6. Saya menanyakan pembagian kerja kepada rekan kerja secara mendetail
<i>Minat untuk dipromosikan</i>	7. Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan
	8. Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pada pertimbangan yang objektif dan rasional
<i>Keamanan</i>	9. Tempat saya bekerja menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja
	10. Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik

Kinerja Karyawan (Y)	
Indikator	Pertanyaan
<i>Kualitas</i>	1. Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya dalam bekerja
	2. Saya memiliki kualitas kerja yang sangat baik
<i>Kuantitas</i>	3. Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain
	4. Saya dapat memenuhi volume pekerjaan yang telah ditetapkan
<i>Ketepatan Waktu</i>	5. Saya disiplin waktu dalam bekerja
	6. Saya tidak pernah menunda pekerjaan
<i>Efektivitas</i>	7. Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya
	8. Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain
<i>Kemandirian</i>	9. Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri
	10. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sebelum meminta bantuan orang lain

Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Budaya Organisasi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
1.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
2.	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
3.	4	3	3	5	4	4	5	4	3	3	38
4.	3	3	4	3	4	4	5	3	3	4	36
5.	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	41
6.	3	4	4	5	4	3	5	5	4	4	41
7.	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
8.	4	3	5	4	4	5	3	3	4	5	40
9.	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	44
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	3	4	5	5	4	3	5	4	3	4	40
12.	3	3	5	4	5	4	4	5	3	4	40
13.	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
14.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
15.	5	3	4	3	4	3	4	5	5	4	40
16.	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
17.	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
18.	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	39
19.	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	41
20.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
21.	3	4	4	4	5	3	5	5	4	4	41
22.	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	43
23.	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
24.	3	3	5	3	5	5	3	5	4	4	40
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26.	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
27.	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
29.	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
30.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
31.	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33.	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	38
34.	3	5	4	2	4	4	3	4	3	3	35
35.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
36.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
37.	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	40
38.	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
39.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
40.	5	4	5	3	4	4	4	3	3	4	39

41.	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	41
42.	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
43.	3	4	4	4	3	3	5	3	3	5	37
44.	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
45.	4	4	3	5	5	5	4	3	3	3	39
46.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
48.	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
51.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52.	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
53.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
54.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
55.	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
56.	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
57.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
58.	4	4	5	3	5	5	5	5	5	4	45
59.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60.	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	43
61.	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	39
62.	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
63.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
64.	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
65.	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
66.	3	3	5	3	4	4	3	5	5	5	40
67.	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	38
68.	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	40
69.	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
70.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71.	3	4	5	5	4	3	4	3	3	3	37
72.	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
73.	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
74.	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	38
75.	4	4	5	4	3	4	3	5	4	5	41
76.	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	40
77.	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
78.	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
79.	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	46
80.	4	3	4	4	5	4	3	5	4	5	41
81.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
82.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
83.	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	42
84.	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
85.	4	4	5	3	3	5	3	4	5	5	41

86.	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	33
87.	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
88.	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	37
89.	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
90.	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	38
91.	4	3	5	3	5	5	5	5	5	3	43
92.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
93.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
94.	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
95.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
96.	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	42
97.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98.	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	42
99.	3	3	5	5	5	5	4	4	5	5	44
100.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
101.	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
102.	4	3	3	5	4	4	5	4	3	3	38

2. Motivasi Kerja (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
1.	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	39
2.	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	38
3.	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
4.	3	5	5	4	3	3	4	4	3	3	37
5.	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	40
6.	4	4	5	3	5	5	3	4	4	3	40
7.	3	5	4	3	4	4	5	5	4	3	40
8.	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	41
9.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
10.	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	39
11.	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	44
12.	3	5	3	5	5	5	4	3	5	4	42
13.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
14.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
15.	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
16.	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	39
17.	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	38
18.	4	4	3	5	4	4	5	3	4	3	39
19.	3	4	3	3	4	4	3	3	4	5	36
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
21.	4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	42
22.	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	39
23.	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	47
24.	3	4	3	3	5	5	4	4	4	3	38
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26.	5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	35

72.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
73.	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	39
74.	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
75.	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	39
76.	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	39
77.	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	37
78.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	38
79.	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
80.	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	38
81.	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	38
82.	3	3	3	5	3	3	4	4	4	5	37
83.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
84.	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	45
85.	3	3	3	3	5	5	3	3	4	5	37
86.	5	5	5	3	5	5	3	3	4	3	41
87.	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	41
88.	4	4	5	3	5	5	4	3	3	4	40
89.	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
90.	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
91.	3	3	3	3	5	5	5	3	3	4	37
92.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
93.	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	43
94.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37
95.	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
96.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	39
97.	3	4	3	3	5	5	5	3	3	4	38
98.	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34
99.	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	42
100.	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
101.	4	3	4	3	4	4	5	5	3	3	38
102.	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	39

3. Kompetensi (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X3
1.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
2.	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	43
3.	4	5	4	5	5	4	4	5	3	3	42
4.	5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	40
5.	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	42
6.	3	4	3	3	4	4	3	5	3	5	37
7.	3	3	3	3	3	5	4	3	4	5	36
8.	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	38
9.	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36
10.	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40

11.	3	3	3	4	4	4	4	3	5	3	36
12.	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	37
13.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
14.	5	3	5	5	4	3	4	4	4	5	42
15.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	39
16.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
17.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
18.	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	37
19.	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	41
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21.	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	38
22.	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	34
23.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
24.	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
25.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
26.	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	38
27.	5	4	4	3	4	4	3	3	3	5	38
28.	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	38
29.	5	4	5	4	3	4	5	5	4	3	42
30.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31.	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
32.	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	38
33.	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
34.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
36.	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	37
37.	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	40
38.	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	39
39.	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
40.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43.	3	3	4	4	3	3	5	5	5	3	38
44.	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	38
45.	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	42
46.	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	44
47.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50.	3	5	5	5	4	4	3	3	4	5	41
51.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52.	3	4	4	5	4	3	5	5	4	3	40
53.	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
54.	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
55.	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45

56.	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	40
57.	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	39
58.	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
59.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60.	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	44
61.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
62.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
63.	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	33
64.	3	3	3	4	4	3	5	4	4	4	37
65.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
66.	3	3	3	3	4	5	5	3	3	4	36
67.	3	3	4	3	3	4	4	4	4	5	37
68.	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
69.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
70.	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	42
71.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72.	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	40
73.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
74.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
75.	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	40
76.	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
77.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	41
78.	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
79.	4	3	5	3	4	4	4	4	5	3	39
80.	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	41
81.	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	44
82.	4	4	3	4	4	5	5	4	3	5	41
83.	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	42
84.	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	39
85.	4	4	3	3	5	4	3	3	3	5	37
86.	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
87.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
88.	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	39
89.	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	41
90.	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	42
91.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
92.	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
93.	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
94.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
95.	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96.	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	44
97.	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	44
98.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
99.	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	43
100.	3	4	4	4	5	5	3	4	5	5	42

40.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
41.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42.	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	40
43.	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
44.	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
45.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
46.	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
47.	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
48.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49.	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
50.	4	4	3	3	4	5	5	4	3	4	39
51.	3	4	3	4	5	4	3	5	4	3	38
52.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
53.	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
54.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
55.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56.	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
57.	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
58.	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	41
59.	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
60.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
61.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62.	5	4	3	3	4	3	3	3	4	5	37
63.	4	4	3	3	3	3	5	5	5	4	39
64.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65.	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
66.	5	3	5	5	5	5	3	4	5	5	45
67.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
68.	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	34
69.	4	3	4	3	4	5	3	3	4	4	37
70.	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
71.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
73.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
74.	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	43
75.	5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	42
76.	5	3	4	4	4	4	3	3	5	5	40
77.	5	4	4	4	3	4	3	3	5	5	40
78.	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
79.	4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	41
80.	5	3	4	4	4	5	5	3	5	5	43
81.	4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	43
82.	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
83.	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
84.	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47

85.	5	4	3	3	4	5	3	3	4	5	39
86.	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
87.	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
88.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
89.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90.	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
91.	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
92.	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
93.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
94.	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
95.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96.	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
97.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
98.	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
99.	5	3	4	4	3	4	4	5	5	5	42
100.	3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	39
101.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
102.	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43

5. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
1.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3.	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	40
4.	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	45
5.	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
6.	3	5	5	5	4	4	3	3	5	5	42
7.	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	39
8.	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
9.	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5	42
10.	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
11.	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	33
12.	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
13.	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
14.	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
15.	5	4	3	4	4	3	5	5	5	5	43
16.	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	42
17.	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	38
18.	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
19.	4	5	3	5	5	3	5	4	3	5	42
20.	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41
21.	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	38
22.	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40

23.	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	38
24.	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	39
25.	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
26.	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	41
27.	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	41
28.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
29.	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
30.	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	40
31.	3	4	3	5	5	5	4	4	3	3	39
32.	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	44
33.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
34.	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
35.	4	4	4	5	5	3	3	3	5	3	39
36.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
37.	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	41
38.	4	4	3	3	4	3	4	3	5	3	36
39.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
40.	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	40
41.	5	4	5	4	4	5	3	3	5	4	42
42.	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	38
43.	3	4	5	5	4	4	5	5	3	3	41
44.	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	37
45.	4	4	3	5	4	5	3	5	4	4	41
46.	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	43
47.	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
48.	4	3	4	5	5	5	4	3	5	5	43
49.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
50.	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	45
51.	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
52.	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	43
53.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
54.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56.	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	44
57.	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	42
58.	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	43
59.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60.	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	44
61.	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	42
62.	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	42
63.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
64.	5	4	4	4	4	3	3	4	3	5	39
65.	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3	37
66.	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
67.	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44

Lampiran 3 Hasil Output SPSS 23

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Budaya Organisasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X1.1	102	3.96
X1.2	102	3.91
X1.3	102	4.19
X1.4	102	3.94
X1.5	102	4.09
X1.6	102	4.11
X1.7	102	4.10
X1.8	102	4.09
X1.9	102	4.08
X1.10	102	4.14
Valid N (listwise)	102	

2. Mean Kompensasi Finansial (X2)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X1.1	102	3.96
X1.2	102	3.91
X1.3	102	4.19
X1.4	102	3.94
X1.5	102	4.09
X1.6	102	4.11
X1.7	102	4.10
X1.8	102	4.09
X1.9	102	4.08
X1.10	102	4.14
Valid N (listwise)	102	

3. Mean Komunikasi (X3)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X3.1	102	3.98
X3.2	102	3.85
X3.3	102	3.84
X3.4	102	3.88
X3.5	102	3.89
X3.6	102	3.95
X3.7	102	3.99
X3.8	102	3.94
X3.9	102	3.92
X3.10	102	3.97
Valid N (listwise)	102	

4. Mean Sikap Kerja (X4)

Descriptive Statistics

	N	Mean
X4.1	102	4.15
X4.2	102	3.86
X4.3	102	3.97
X4.4	102	3.94
X4.5	102	4.00
X4.6	102	4.05
X4.7	102	3.84
X4.8	102	3.87
X4.9	102	3.95
X4.10	102	4.10
Valid N (listwise)	102	



5. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Mean
Y1.1	102	4.18
Y1.2	102	4.06
Y1.3	102	3.97
Y1.4	102	4.27
Y1.5	102	4.13
Y1.6	102	4.17
Y1.7	102	4.10
Y1.8	102	4.03
Y1.9	102	4.11
Y1.10	102	4.19
Valid N (listwise)	102	

B. Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.295	5.491		3.332	.001
Budaya Organisasi	.219	.102	.222	2.141	.035
Kompensasi Finansial	-.003	.084	-.003	-.035	.972
Komunikasi	.190	.092	.224	2.059	.042
Sikap Kerja	.165	.089	.175	1.853	.067

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

C. Analisis Uji Validitas

a. Variabel Budaya Organisasi (X1)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
X1.1	Pearson Correlation	1	.333**	.049	.040	.093	.328**	.132	.121	.188	.195*
	Sig. (2-tailed)		.001	.625	.690	.351	.001	.185	.226	.059	.049
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.2	Pearson Correlation	.333**	1	.127	.273**	.129	.151	.092	.075	.107	.056
	Sig. (2-tailed)	.001		.203	.006	.197	.129	.357	.453	.286	.576
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.3	Pearson Correlation	.049	.127	1	-.019	.194	.238*	-.043	.246*	.184	.231*
	Sig. (2-tailed)	.625	.203		.850	.051	.016	.664	.013	.064	.019
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.4	Pearson Correlation	.040	.273**	-.019	1	.203*	.040	.086	.033	.011	.076
	Sig. (2-tailed)	.690	.006	.850		.041	.692	.388	.745	.915	.449
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.5	Pearson Correlation	.093	.129	.194	.203*	1	.386**	.280**	.319**	.232*	.262**
	Sig. (2-tailed)	.351	.197	.051	.041		.000	.004	.001	.019	.008
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.6	Pearson Correlation	.328**	.151	.238*	.040	.386**	1	.076	.060	.353**	.289**
	Sig. (2-tailed)	.001	.129	.016	.692	.000		.445	.548	.000	.003
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.7	Pearson Correlation	.132	.092	-.043	.086	.280**	.076	1	.211*	.154	.207*
	Sig. (2-tailed)	.185	.357	.664	.388	.004	.445		.034	.123	.037
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.8	Pearson Correlation	.121	.075	.246*	.033	.319**	.060	.211*	1	.428**	.360**
	Sig. (2-tailed)	.226	.453	.013	.745	.001	.548	.034		.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.9	Pearson Correlation	.188	.107	.184	.011	.232*	.353**	.154	.428**	1	.441**
	Sig. (2-tailed)	.059	.286	.064	.915	.019	.000	.123	.000		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X1.10	Pearson Correlation	.195*	.056	.231*	.076	.262**	.289**	.207*	.360**	.441**	1
	Sig. (2-tailed)	.049	.576	.019	.449	.008	.003	.037	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Kompensasi Finansial (X2)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
X2.1	Pearson Correlation	1	.399**	.269**	.316**	.108	.111	.124	.106	.107	-.003
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.001	.278	.266	.213	.288	.285	.974
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.2	Pearson Correlation	.399**	1	.298**	.370**	.124	.130	.205*	.199*	.293**	-.033
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.214	.192	.039	.045	.003	.745
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.3	Pearson Correlation	.269**	.298**	1	.220*	.094	.078	.161	.220*	.226*	-.030
	Sig. (2-tailed)	.006	.002		.026	.349	.436	.107	.026	.022	.768
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.4	Pearson Correlation	.316**	.370**	.220*	1	.111	.096	.248*	.272**	.153	.068
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.026		.267	.338	.012	.006	.124	.498
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.5	Pearson Correlation	.108	.124	.094	.111	1	.988**	.072	.077	.031	.141
	Sig. (2-tailed)	.278	.214	.349	.267		.000	.473	.439	.759	.158
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.6	Pearson Correlation	.111	.130	.078	.096	.988**	1	.074	.061	.035	.121
	Sig. (2-tailed)	.266	.192	.436	.338	.000		.463	.545	.729	.227
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.7	Pearson Correlation	.124	.205*	.161	.248*	.072	.074	1	.370**	.292**	-.106
	Sig. (2-tailed)	.213	.039	.107	.012	.473	.463		.000	.003	.288
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.8	Pearson Correlation	.106	.199*	.220*	.272**	.077	.061	.370**	1	.171	.112
	Sig. (2-tailed)	.288	.045	.026	.006	.439	.545	.000		.085	.262
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.9	Pearson Correlation	.107	.293**	.226*	.153	.031	.035	.292**	.171	1	.203*
	Sig. (2-tailed)	.285	.003	.022	.124	.759	.729	.003	.085		.041
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X2.10	Pearson Correlation	-.003	-.033	-.030	.068	.141	.121	-.106	.112	.203*	1
	Sig. (2-tailed)	.974	.745	.768	.498	.158	.227	.288	.262	.041	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Komunikasi (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
X3.1 Pearson Correlation	1	.283**	.352**	.289**	.100	.191	.086	.142	.040	.134
Sig. (2-tailed)		.004	.000	.003	.315	.054	.390	.153	.686	.180
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.2 Pearson Correlation	.283**	1	.137	.281**	.253*	.276**	.194	.338**	.174	.173
Sig. (2-tailed)	.004		.169	.004	.010	.005	.051	.001	.080	.082
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.3 Pearson Correlation	.352**	.137	1	.458**	.301**	.078	.171	.230*	.215*	.035
Sig. (2-tailed)	.000	.169		.000	.002	.435	.087	.020	.030	.729
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.4 Pearson Correlation	.289**	.281**	.458**	1	.345**	.101	.305**	.241*	.272**	.035
Sig. (2-tailed)	.003	.004	.000		.000	.311	.002	.014	.006	.725
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.5 Pearson Correlation	.100	.253*	.301**	.345**	1	.363**	.142	.239*	.101	.067
Sig. (2-tailed)	.315	.010	.002	.000		.000	.155	.016	.311	.502
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.6 Pearson Correlation	.191	.276**	.078	.101	.363**	1	.262**	.099	.170	.248*
Sig. (2-tailed)	.054	.005	.435	.311	.000		.008	.323	.088	.012
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.7 Pearson Correlation	.086	.194	.171	.305**	.142	.262**	1	.506**	.397**	.102
Sig. (2-tailed)	.390	.051	.087	.002	.155	.008		.000	.000	.309
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.8 Pearson Correlation	.142	.338**	.230*	.241*	.239*	.099	.506**	1	.525**	.212*
Sig. (2-tailed)	.153	.001	.020	.014	.016	.323	.000		.000	.033
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.9 Pearson Correlation	.040	.174	.215*	.272**	.101	.170	.397**	.525**	1	.286**
Sig. (2-tailed)	.686	.080	.030	.006	.311	.088	.000	.000		.004
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
X3.10 Pearson Correlation	.134	.173	.035	.035	.067	.248*	.102	.212*	.286**	1
Sig. (2-tailed)	.180	.082	.729	.725	.502	.012	.309	.033	.004	
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
Y1.1 Pearson Correlation	1	.221*	.096	-.068	.112	.044	.048	.139	.132	.061
Sig. (2-tailed)		.026	.339	.499	.263	.659	.632	.163	.185	.540
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.2 Pearson Correlation	.221*	1	.268**	.166	.006	.125	.059	.069	-.019	-.003
Sig. (2-tailed)	.026		.006	.096	.949	.209	.557	.491	.848	.975
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.3 Pearson Correlation	.096	.268**	1	.215*	.213*	.162	.172	.039	.030	.091
Sig. (2-tailed)	.339	.006		.030	.032	.104	.083	.699	.766	.362
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.4 Pearson Correlation	-.068	.166	.215*	1	.277**	.173	.086	-.017	.024	.126
Sig. (2-tailed)	.499	.096	.030		.005	.082	.391	.868	.810	.207
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.5 Pearson Correlation	.112	.006	.213*	.277**	1	.189	.182	-.008	.015	.148
Sig. (2-tailed)	.263	.949	.032	.005		.057	.067	.937	.880	.137
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.6 Pearson Correlation	.044	.125	.162	.173	.189	1	.317**	.184	.169	.164
Sig. (2-tailed)	.659	.209	.104	.082	.057		.001	.064	.089	.099
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.7 Pearson Correlation	.048	.059	.172	.086	.182	.317**	1	.410**	-.025	.145
Sig. (2-tailed)	.632	.557	.083	.391	.067	.001		.000	.805	.145
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.8 Pearson Correlation	.139	.069	.039	-.017	-.008	.184	.410**	1	-.007	.131
Sig. (2-tailed)	.163	.491	.699	.868	.937	.064	.000		.941	.188
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.9 Pearson Correlation	.132	-.019	.030	.024	.015	.169	-.025	-.007	1	.247*
Sig. (2-tailed)	.185	.848	.766	.810	.880	.089	.805	.941		.012
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
Y1.10 Pearson Correlation	.061	-.003	.091	.126	.148	.164	.145	.131	.247*	1
Sig. (2-tailed)	.540	.975	.362	.207	.137	.099	.145	.188	.012	
N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reabilitas

a. Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	10

b. Kompensasi Finansial (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.673	10

c. Komunikasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	10

d. Sikap Kerja (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	10

e. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	10



3. Hasil Uji Asumsi Klasik

a Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.75427258
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.071
	Negative	-.077
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.152 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

b Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Budaya Organisasi	.749	1.335
Kompensasi Finansial	.903	1.107
Komunikasi	.686	1.457
Sikap Kerja	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

c Hasil Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.265 ^a	.070	.032	1.80596	1.785
a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Komunikasi, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi					
b. Dependent Variable: ABS_RES					

d Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.334	3.529		2.645	.010
Budaya Organisasi	-.097	.066	-.167	-1.472	.144
Kompensasi Finansial	-.018	.054	-.034	-.326	.745
Komunikasi	-.069	.059	-.137	-1.158	.250
Sikap Kerja	.001	.057	.001	.013	.990

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

4. Hasil Uji Kelayakan Model

a Hasil Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	209.626	4	52.406	6.635	.000 ^b
Residual	766.188	97	7.899		
Total	975.814	101			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Komunikasi, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi

b Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.463 ^a	.215	.182	2.810	2.134

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Komunikasi, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

5. Hasil Uji-t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.295	5.491		3.332	.001
Budaya Organisasi	.219	.102	.222	2.141	.035
Kompensasi Finansial	-.003	.084	-.003	-.035	.972
Komunikasi	.190	.092	.224	2.059	.042
Sikap Kerja	.165	.089	.175	1.853	.067

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



EZRA RAKA FAJRIENDI SYARIF - TA

ORIGINALITY REPORT

23%	23%	9%	6%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	6%
2	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2%
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
4	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
5	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
7	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1%
8	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
9	repository.stei.ac.id Internet Source	1%

10	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	1 %
11	epub.imandiri.id Internet Source	1 %
12	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %
13	Moch Rizal, Fensi Handayani. "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAHABAT PRIMA SUKSES", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2021 Publication	1 %
14	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
15	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1 %
16	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	1 %
17	core.ac.uk Internet Source	1 %
18	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %
19	Engkus Engkus. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PASIEN DI	1 %

PUSKESMAS CIBITUNG KABUPATEN
SUKABUMI", JURNAL GOVERNANSI, 2019

Publication

20

eprints.upnyk.ac.id

Internet Source

1%

Exclude quotes

On

Exclude bibliography

On

Exclude matches

< 1%

