

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, diketahui bahwa budaya organisasi memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Yang memiliki arti bahwa jika terdapat peningkatan pada budaya organisasi, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada budaya, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompensasi finansial memberikan pengaruh yang berlawanan (negatif) terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada kompensasi finansial, maka akan menurunkan kinerja karyawan, namun tidak konstan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, komunikasi memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Yang memiliki arti bahwa apabila terdapat peningkatan pada kualitas komunikasi, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada kualitas komunikasi, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, sikap kerja memberikan pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Yang berarti bahwa apabila terdapat

peningkatan pada sikap kerja, maka hal tersebut tidak berpengaruh secara konstan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Menurut hasil penelitian, penjelasan, serta kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang akan diberikan kepada Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan diharapkan meningkatkan kondisi budaya organisasinya dengan membudayakan kegiatan-kegiatan bersama berupa olahraga ataupun kegiatan keagamaan atau perayaan hari-hari besar tertentu. Perhatian terhadap detail merupakan faktor yang paling menonjol dalam memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada hal tersebut, budaya organisasi perusahaan dalam mengendalikan kenyamanan dan kinerja karyawan menjadi faktor yang harus dievaluasi. Hal ini dapat dijadikan perhatian untuk Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Memiliki budaya organisasi dan kebiasaan-kebiasaan yang tidak dilakukan perusahaan lain membuat karyawan lebih meningkat dan stabil secara emosional yang berpengaruh kepada kinerja karyawan.
- b. Perusahaan diharapkan agar dapat meningkatkan serta memperbaiki sistem kompensasi finansial yang telah berjalan, supaya kesejahteraan karyawan meningkat. Gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan merupakan salah satu faktor yang terlemah dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Pada hal tersebut, indikator gaji yang diberikan menjadi faktor terlemah dalam kompensasi finansial. Hal ini dapat dijadikan perhatian untuk Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara, gaji yang diberikan dalam penerapan kompensasi finansial merupakan hal krusial.
- c. Perusahaan diharapkan agar mampu mempertahankan dan meningkatkan komunikasi kepada karyawan. Kepercayaan merupakan faktor lain yang kuat dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan Head

Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Pembuatan keputusan bersama merupakan faktor yang perlu diperhatikan. Karyawan yang merasa tingkat keberhasilannya kurang maksimal menimbulkan rendahnya komunikasi yang ada, sehingga dapat menurunkan kinerja karyawan. Tingkat Komunikasi karyawan yang tinggi dapat memberikan dorongan yang ke arah positif untuk karyawan, sehingga kinerja yang dihasilkan dapat menjadi lebih baik.

- d. Sikap kerja memberikan pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Head Office PT. Indomarco Prismatama Jakarta Utara. Minat untuk dipromosikan harus ditingkatkan, Jika semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk dipromosikan akan menjadikan lingkungan kerja yang kompetitif serta baik untuk kemajuan perusahaan, maka hal ini dapat memberikan pengaruh pada produktifitas serta kinerja pada karyawan. Jika karyawan mendapat kesempatan yang sama untuk dipromosikan, maka hal ini dapat memberikan pengaruh pada produktivitas serta kinerja pada karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema yang serupa yang berhubungan dengan budaya organisasi, kompensasi finansial, komunikasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya jika mengambil tema yang sama.
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meninjau ulang pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberi tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia