

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiwibowo, A. S. (2013). Kepemimpinan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Rsj Menur Surabaya. *Manajemen Bisnis*, 2(1), 41–58.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*,
- Asmuji. (2017). Manajemen Keperawatan Konsep Dan Aplikasi (M. Sandra (Ed.); 2nd Ed.). Ar-Ruzz Media.
- Bakri, M. H. (2017). Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional. Pustaka Baru Press.
- Dan, U., Ruang, P., & Bima, K. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan. 3(6), 555–566.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Deanda, D., Arifah Devi Fitriani, & Asriwati. (2022). Faktor Yang Mememngaruhi Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Putri Hijau Tk II Medan Tahun 2021. 2(1), 193–209.
- Dewi, I. G. A. A. O. (2021). Mendiskusikan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian Dalam Penyusunan Disertasi : Sebuah Kajian Teoritis.
- Dewiwaty. (2021). ( Alternative Dispute Resolution Between Nurses and. 2(6), 435–459.
- Dian. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsup Dr. Tadjuddin Chalid Dan Rsud Kota Makassar.
- Fadhilla Zahwa, R. (2022). Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Dalam Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Marinir Cilandak. *Manuju: Malahayati Nursing Journal*, 4(3), 525–536.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680.
- Frida, E. M., & Putri, H. (2019). Hubungan Pelayanan Keperawatan Dengan Kepuasan Pasien Bpjs Rawat Inap Dirumah Sakit Umum Herna Medan. *Jurnal Darma Agung Husada*, VI(2), 117–123.

- Gunawaty, D. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Mutu Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2018.
- Indra, D. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pasien Yang Dimediasi Oleh Pemasaran Relasional Dan Kepuasan Pasien. *Journal Health Sains*, 3.
- Iskandar. (2018). Keperawatan Profesional (2nd Ed.). In Media.
- Lestari, A. I. P. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Tetap ( Non-Managerial ) Pt Asuransi Jiwa Recapital.
- Nurchayanti, K. Et Al. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Persepsi Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi Terhadap Loyalitas Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Swasta Tipe D Di Kabupaten Banyumas). 05(02), 814–823.
- Pangerapan, & Palandeng. (2018). Hubungan Antara Mutu Pelayanan Dengan Kepuasan Pasien Di Poliklinik Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado. *JKK (Jurnal Kedokteran Klinik)*, 2(1), 9–18.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia Di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Prasetya, W., & Gisela, V. (2021). Pengukuran Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Research On Business And Tourism*, 1(2), 101.
- Putri, H. I. (2020). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Guru.
- Risna, N., & Isfaizah. (2022). Efektivitas Pendidikan Kesehatan Metode Online Dan Metode Offline Tentang Mp-Asi Pada Ibu Yang Memiliki Bayi Usia 6-24 Bulan Di Desa Gunung Raja Tahun 2022.
- Sampul, C. R. (2020). Pengaruh Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Sari, N. K. O. (2022). Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Celuk. *Widya Amirta: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 202–210.
- Sisilia, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Polowijen Dan Puskesmas Mulyorejo Malang. 33(1), 1–12.
- Sudarta, I. W., Dharmana, E., & Santoso, A. (2014). Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Swasta Di Yogyakarta. 4(3), 525–536.

- Suhardoyo. (2020). Pengelolaan Loyalitas Kerja, Stres Kerja Dan Supervisor Support Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19 Abstrak. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 491–502.
- Suryati. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018.
- Syafrizal, R., Yuliasri, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135.
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 33–41.
- Umrah. (2020). Analisis Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit.
- Wati, N. M. N., Juanamasta, I. G., & Suartin, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163.
- Wisuda, A. C., & Putri, D. O. (2020). Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal 'Aisyiah Medika*, 4, 230–238.



# LAMPIRAN



## Lampiran 1

### SURAT IZIN PENELITIAN DARI FAKULTAS



# UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jl. Harsono RM No. 1 Ragunan, Jakarta Selatan 12550, Telp. 27870882  
Website: [www.unas.ac.id](http://www.unas.ac.id); Email: [fikes@civitas.unas.ac.id](mailto:fikes@civitas.unas.ac.id)

Jakarta, 30 Desember 2022

Nomor : 1011/D/SP/FIKES/XII/2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian**

KepadaYth : Direktur RSU UKI Jakarta.  
Jl. Mayjen Sutoyo No.2, RW.11, Cawang, Kec. Kramat Jati, Kota  
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13630.

Dengan hormat,

Pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Jakarta dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Dyah Indrani  
NPM : 194201516114  
Program Studi : Keperawatan  
No. Telepon/HP : 081211921152

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan Studi Pendahuluan dan Penelitian yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : **Hubungan Loyalitas Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di RS UKI Jakarta.** Adapun sebagai pembimbing skripsi mahasiswa tersebut,yaitu :

Pembimbing 1 : Ns. Dwi Rohyani, M.Kep.  
Pembimbing 2 : Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An.

Sehubungan dengan hal tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.




Dekan,

Dr. Retno Widowati, M.Si.

## Lampiran 2

### SURAT BALASAN PENELITIAN

	<b>RUMAH SAKIT UMUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA</b> Jl. Mayjen Soetoyo Cawang, Jakarta Timur 13630 Telp. : 8092317, 8010526, 8092831, 8093306, Fax. : 8092445	BANK : - BRI - MANDIRI - INA - BCA
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

---

Jakarta, 06 Januari 2023

Nomor	: 032/DIRUT/RSU UKI/01.2023
Lampiran	: -
Perihal	: <b>Jawaban permohonan izin observasi pra penelitian</b>

Kepada Yth:  
Dr. Retno Widowati, M.Si.  
Dekan FIKES Universitas Nasional  
di-  
Tempat.

Dengan hormat,

Menjawab surat Ibu Nomor 1011/D/SP/FIKES/XII/2022 yang kami terima tanggal 05 Januari 2023 tentang **"Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian di RSU UKI"** bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional dalam rangka penulisan skripsi dengan judul **"Hubungan Loyalitas Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di RSU UKI Jakarta "** telah kami terima dan disetujui.

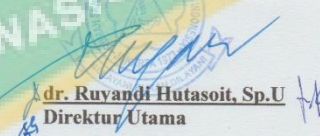
Adapun nama mahasiswa adalah sebagai berikut:

Nama	: Dyah Indrani
NIM	: 194201516114
Program Studi	: Keperawatan

Setelah menyelesaikan penelitian tersebut harus memberikan 1 buah buku hasil akhir penelitian kepada RSU UKI.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

  
**dr. Ruvandi Hutasoit, Sp.U**  
Direktur Utama

Tembusan:

1. Ka. Bid P4 RSU UKI
2. Ka. Bid Keperawatan RSU UKI
3. Seluruh Karu RSU UKI
4. Arsip

Lampiran 3





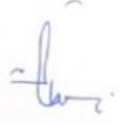


**LEMBAR KONSULTAS**

**Lembar Konsultasi/Bimbingan Skripsi**


**Nama** : Dyah Indrani  
**NPM** : 194201516114  
**Program Studi** : Keperawatan  
**Judul Skripsi** : "HUBUNGAN LOYALITAS DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAPDALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RS UKI JAKARTA"  
**Dosen Pembimbing 1** : Ns. Dwi Rochyani, M.Kep  
**Dosen Pembimbing 2** : Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An

Kegiatan Konsultasi

NO	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran Pembimbing	Tanda Tangan Pembimbing
1	Jumat/08-04-2022	Pengajuan judul skripsi		 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
2	Minggu/10-04-2022	Acc judul skripsi		 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
3	Kamis/09-06-2022	Bimbingan Skripsi bab 1-2 dengan dospem 1	Perbarui tahun sumber, rapihkan cara penulisan	 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
4	Selasa/26-07-2022	Konsultasi dan revisi skripsi bab 1-2 dengan dospem 1		 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
5	Kamis/20-10-2022	Konsultasi bab 1-3 dengan dospem 2	Penulisan harus sesuai panduan skripsi	 Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An
6	Selasa/25-10-2022	Revisi bab 1-3 dengan dospem 1		 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep

7	Rabu/21-12-2022	Revisi bab 1-3 dengan dospem 2		 Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An
8	Kamis/29-12-2022	Acc penelitian oleh dospem 1	Perbarui data untuk studi pendahuluan	 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
9	Kamis/29-12-2022	Acc penelitian oleh dospem 2		 Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An
10	Senin/23-01-2023	Bimbingan bab 4&5 dengan dospem 1	revisi kesimpulan dan buat abstrak	 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
11	Selasa/24-01-2023	Konsultasi revisi dengan dospem 1		 Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An
12	Selasa/24-01-2023	Konsultasi bab 4&5 dengan dospem 2		 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
13	Jumat/27-01-2023			 Ns. Rizqi Nursasmita, M.Kep, Sp.Kep.An

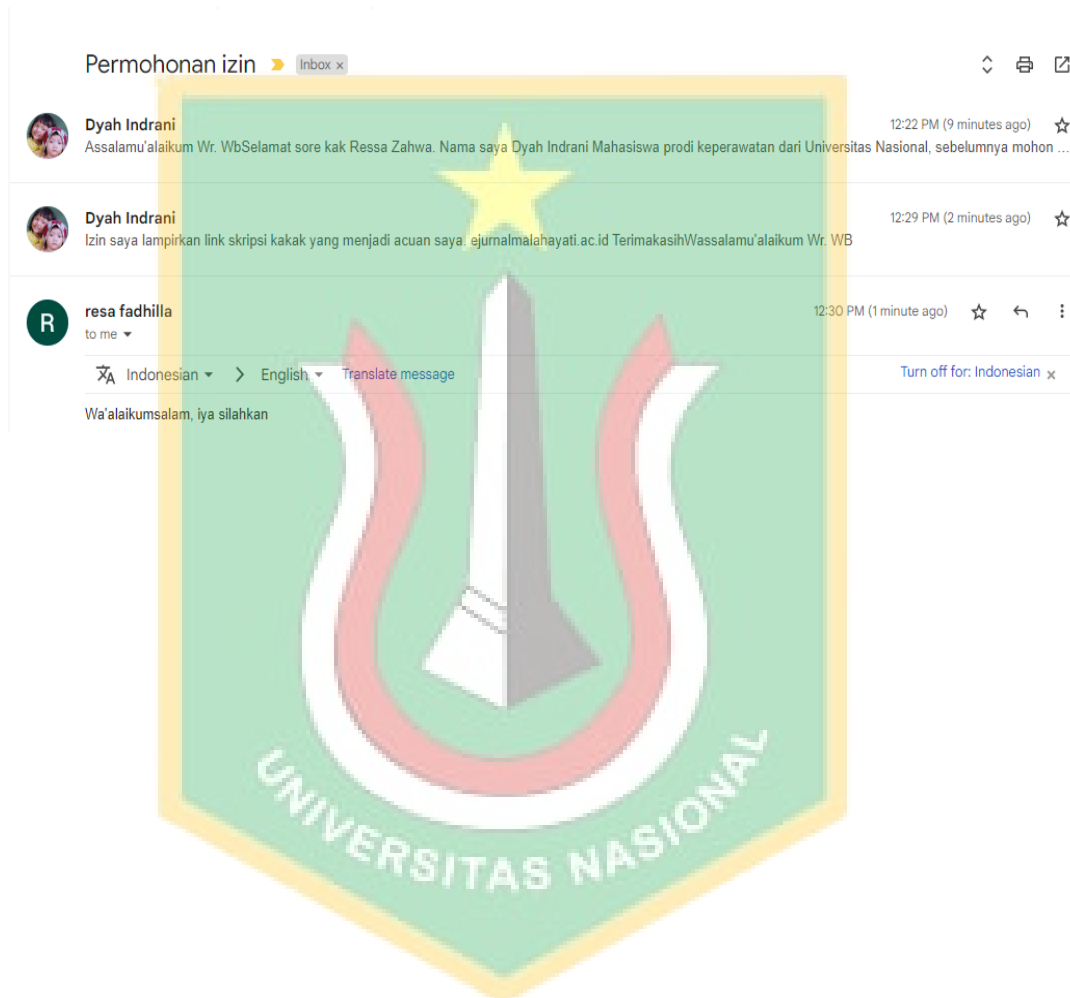


14				 Ns. Dwi Rochyani, M.Kep
----	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## Lampiran 4

### PERMOHONAN IZIN



## Lampiran 5

### KUESIONER LOYALITAS PERAWAT

Diukur menggunakan kuesioner loyalitas perawat menggunakan skala likert dengan kriteria nilai sebagai berikut :

4 = sangat setuju

3 = setuju

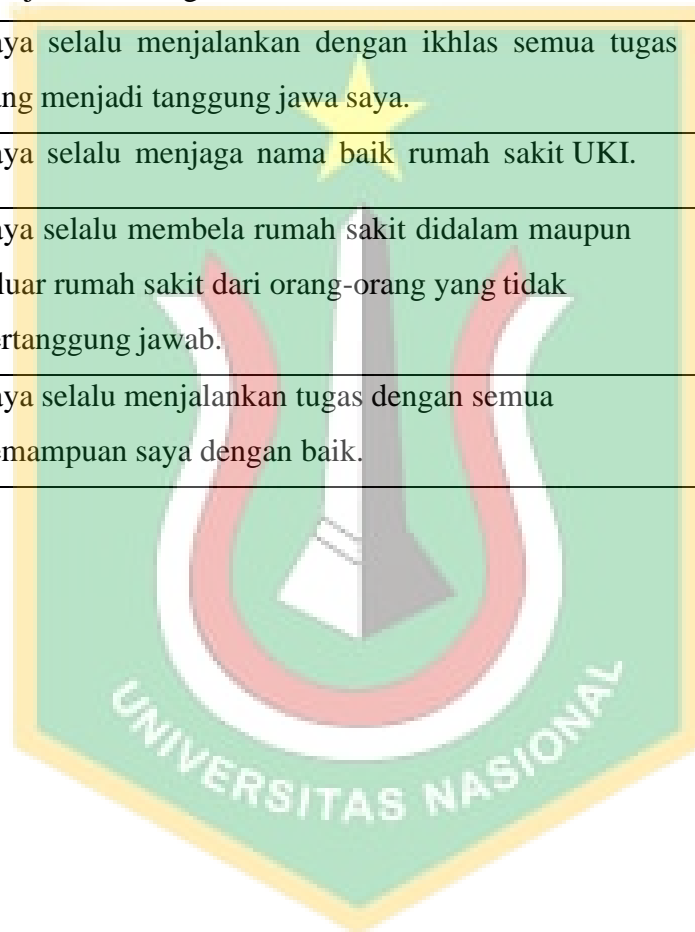
2 = kurang setuju

1 = tidak setuju

Berikut pertanyaan dari kuesioner loyalitas perawat :

NO	PERTANYAAN	4	3	2	1
1	Saya memegang penuh visi misi dan melaksanakan dalam tugas sehari-hari.				
2	Saya mematuhi setiap peraturan di rumah sakit tentang kepegawaian maupun peraturan dalam pelayanan.				
3	Saya dan sesama rekan selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan baik di dalam maupun diluar rumah sakit.				
4	Saya selalu bertanggungjawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.				
5	Saya memberikan segala kemampuan dan keahlian saya untuk meningkatkan pelayanan kesehatan.				
6	Setiap kerjaan yang menjadi tanggung jawab saya selalu saya kerjakan dengan senang hati.				
7	Saya selalu mengabdikan diri saya untuk memberikan pelayanan kesehatan yang optimal.				
8	Saya selalu jujur dalam menjalankan tugas sehari-hari.				

<b>9</b>	Saya tidak pernah melanggar peraturan rumah sakit baik tentang kepegawaian maupun peraturan dalam pelayanan kesehatan.				
<b>10</b>	Saya selalu menjalankan tugas dengan baik, tepat waktu serta berani mengambil resiko untuk keputusan yang dibuat atau tindakan yang saya lakukan.				
<b>11</b>	Saya selalu berpikiran positif dengan rekan kerja dalam menjalankann tugas sehari-hari.				
<b>12</b>	Saya selalu menjalankan dengan ikhlas semua tugas yang menjadi tanggung jawa saya.				
<b>13</b>	Saya selalu menjaga nama baik rumah sakit UKI.				
<b>14</b>	Saya selalu membela rumah sakit didalam maupun diluar rumah sakit dari orang-orang yang tidak bertanggung jawab.				
<b>15</b>	Saya selalu menjalankan tugas dengan semua kemampuan saya dengan baik.				



## KUESIONER KEPUASAN

Diukur menggunakan kuesioner kepuasan kerja perawat menggunakan skala likert

dengan kriteria nilai sebagai berikut :

4 = sangat setuju

3 = setuju

2 = kurang setuju

1 = tidak setuju

Berikut pertanyaan dari kuesioner kepuasan kinerja perawat :

NO	PERTANYAAN	4	3	2	1
1	Saya selalu ikhlas dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang diamanatkan kepada saya.				
2	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan sehari-hari.				
3	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan sehari-hari.				
4	Saya berharap adanya tindakan lanjut untuk kedepannya supaya baik kemampuan dan pengetahuan dapat berkembang luas.				
5	Saya mengerjakan setiap pekerjaan dengan perasaan senang.				
6	Saya selalu ditempatkan sesuai dengan keahlian saya				
7	Saya selalu mendapatkan upah atau imbalan yang sesuai dengan pekerjaan saya.				

8	Saya selalu menginginkan kesempatan untuk maju atau berkembang dalam pekerjaan saya.				
9	Saya berhubungan baik dengan sesama rekan kerja yang membuat saya merasa nyaman dalam menjalankan tugas sehari-hari.				
10	Saya selalu mendapat pujian bila saya menjalankan tugas dengan baik.				
11	Saya selalu mendapatkan hak saya dalam menjalankan tugas sehari-hari.				
12	Saya merasa diperlakukan adil baik yang menyangkut pribadi maupun tugas saya.				
13	Saya selalu berkomunikasi dengan baik dengan sesama rekan kerja maupun atasan.				
14	Saya memiliki kedudukan yang baik dalam pekerjaan saya.				
15	Saya mendapatkan jaminan finansial dan sosial dalam pekerjaan saya.				

**KUESIONER KINERJA PERAWAT  
DALAM PENERAPAN ASUHAN KEPERAWATAN**

Petunjuk Pengisian Isilah daftar pernyataan ini secara jujur menurut pendapat saudara, dan membubuhkan tanda cek (√) pada baris dan kolom yang saudara pilih.

Y = Ya T = Tidak

NO	DAFTAR PERNYATAAN	Y	T
<b>Pengkajian</b>			
1	Format pengkajian keperawatan pasien saya isi dengan lengkap		
2	Saat saya menerima pasien baru saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual (data baru)		
3	Dalam pengkajian pasien, saya berusaha memperoleh data yang komprehensif (aspek Bio, Psikososial, Spiritual)		
<b>Diagnosa Keperawatan</b>			
1	Saya akan mengumpulkan data yang lengkap supaya mudah dalam membuat diagnosa keperawatan		
2	Pada diagnosa keperawatan yang saya buat, saya biasa menyelesaikan masalah tersebut		
3	Pembuatan diagnosa sesuai keadaan pasien dapat bersifat aktual/potensial, pada diagnosa yang aktual saya akan melengkapi dengan data subyektif dan obyektif		
<b>Perencanaan</b>			
1			

2	<p>Dalam membuat rencana keperawatan, saya mengacu pada diagnosa keperawatan</p> <p>Rencana tindakan keperawatan yang saya buat saya susun menurut prioritas masalah</p> <p>Rencana tindakan keperawatan yang saya buat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga didalamnya</p>		
1	<p style="text-align: center;">Pelaksanaan</p> <p>Dalam melaksanakan tindakan keperawatan, saya mengacu pada perencanaan keperawatan</p> <p>Saat implementasi tindakan, saya memperhatikan prinsip aseptik dan antiseptic</p> <p>Saat melakukan tindakan, saya berdasarkan dengan Standar Operasional Prosedur (SOP)</p>		
1	<p style="text-align: center;">Evaluasi</p> <p>Setiap selesai melakukan tindakan saya mengobservasi respon klien</p> <p>Dalam melakukan evaluasi saya mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil</p> <p>Saya melakukan revisi rencana dan tindakan keperawatan berdasarkan hasil evaluasi yang saya lakukan</p>		
1	<p style="text-align: center;">Pendokumentasian</p> <p>Setelah melakukan tindakan keperawatan saya akan mencatat pada format catatan perawatan</p>		
2			



3	<p>Catatan perawatan akan dibuat segera setelah melakukan tindakan.</p> <p>Penulisan pada pencatatan perawatan saya lakukan dengan tulisan jelas, ringkas dan menggunakan istilah baku</p>		
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



Lampiran 6



Lampiran 7

Tabel Master

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	46
3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	60
5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
6	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
7	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	52
8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
9	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
10	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	55
11	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	55
12	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	52
13	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	56
14	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	51
15	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	51
16	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	52
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	54
18	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	54
19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
20	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	53
21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	53
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	48
23	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	53
24	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	55
25	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
26	4	3	3	3	4	2	3	3	2	2	4	4	3	4	4	48
27	4	4	3	3	4	1	3	3	2	3	4	4	4	3	3	48
28	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	49
29	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	47
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	57
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	57
32	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	51
33	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	53
34	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	54
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	57
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
40	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	52
41	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	54

42	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	53
43	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	53
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
47	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	50
48	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	52
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	57
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
53	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	54
54	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	55
55	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
56	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	47
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	3	3	3	1	3	1	1	3	1	2	2	1	1	2	3	30
6	3	1	2	3	1	3	2	2	2	2	2	1	1	1	3	29
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	2	2	3	4	45
10	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	52
11	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	56
12	2	2	2	3	1	1	3	3	1	1	2	3	2	2	1	29
13	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	55
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15	3	1	1	1	3	3	3	4	1	1	1	1	2	2	2	29
16	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	52
17	1	3	2	2	3	1	3	2	4	1	1	1	1	2	3	30
18	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	4	2	45
19	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	56
20	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	56
21	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
24	3	1	1	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	2	3	30
25	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
27	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	2	2	44
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	58

29	3	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	1	3	2	1	1	1	2	2	3	3	1	4	2	2	2	30
33	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	4	24
34	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
36	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	50
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	48
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	46
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
44	4	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	4	4	44
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	51
48	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	53
49	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
53	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	55
54	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	55
55	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	49
56	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	49



## Lampiran 8

### HASIL ANALISA UNIVARIAT

#### Frequencies

		Statistics		
		Loyalitas perawat	Kepuasan perawat	Kinerja perawat
N	Valid	56	56	56
	Missing	0	0	0

#### Frequency Tabel

		Loyalitas perawat			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	5	8.9	8.9	8.9
	Baik	51	91.1	91.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Kepuasan perawat			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak baik	8	14.3	14.3	14.3
	Sedang	15	26.8	26.8	41.1
	Baik	33	58.9	58.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

		Kinerja perawat			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak baik	2	3.6	3.6	3.6
	Sedang	13	23.2	23.2	26.8
	Baik	41	73.2	73.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

## Lampiran 9

### HASIL ANALISA BIVARIAT

#### Crosstab

			Kinerja perawat			Total
			Tidak baik	Sedang	Baik	
Loyalitas perawat	Sedang	Count	0	2	3	5
		% within Loyalitas perawat	0.0%	40.0%	60.0%	100.0%
		% within Kinerja perawat	0.0%	15.4%	7.3%	8.9%
		% of Total	0.0%	3.6%	5.4%	8.9%
	Baik	Count	2	11	38	51
		% within Loyalitas perawat	3.9%	21.6%	74.5%	100.0%
		% within Kinerja perawat	100.0%	84.6%	92.7%	91.1%
		% of Total	3.6%	19.6%	67.9%	91.1%
	Total	Count	2	13	41	56
		% within Loyalitas perawat	3.6%	23.2%	73.2%	100.0%
		% within Kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	3.6%	23.2%	73.2%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	.993 <sup>a</sup>	2	.609
Likelihood Ratio	1.072	2	.585
Linear-by-Linear Association	.177	1	.674
N of Valid Cases	56		

a. 4 cells (66,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,18.

### Crosstab

			Kinerja perawat			Total
			Tidak baik	Sedang	Baik	
Kepuasan perawat	Tidak baik	Count	0	1	7	8
		% within Kepuasan perawat	0.0%	12.5%	87.5%	100.0%
		% within Kinerja perawat	0.0%	7.7%	17.1%	14.3%
		% of Total	0.0%	1.8%	12.5%	14.3%
	Sedang	Count	0	5	10	15
		% within Kepuasan perawat	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
		% within Kinerja perawat	0.0%	38.5%	24.4%	26.8%
		% of Total	0.0%	8.9%	17.9%	26.8%
	Baik	Count	2	7	24	33
		% within Kepuasan perawat	6.1%	21.2%	72.7%	100.0%
		% within Kinerja perawat	100.0%	53.8%	58.5%	58.9%
		% of Total	3.6%	12.5%	42.9%	58.9%
Total	Count	2	13	41	56	
	% within Kepuasan perawat	3.6%	23.2%	73.2%	100.0%	
	% within Kinerja perawat	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	3.6%	23.2%	73.2%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	2.820 <sup>a</sup>	4	.588
Likelihood Ratio	3.534	4	.473
Linear-by-Linear Association	.676	1	.411
N of Valid Cases	56		

a. 5 cells (55,6%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,29.



## HASIL TURNITIN

HUBUNGAN LOYALITAS DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP DALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RSU UKI JAKARTA

### ORIGINALITY REPORT

**20%** SIMILARITY INDEX  
**19%** INTERNET SOURCES  
**8%** PUBLICATIONS  
**6%** STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	2%
2	Resa Fadhilla Zahwa, Dwi Rochyani, Susanti Widiastuti. "Pengaruh Loyalitas dan Kepuasan Terhadap Kinerja Dalam Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Marinir Cilandak", Malahayati Nursing Journal, 2022 Publication	2%
3	<a href="http://muslihat-ramdan.blogspot.com">muslihat-ramdan.blogspot.com</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://ejournal.unsrat.ac.id">ejournal.unsrat.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://sukardjoskmmkes.blogspot.com">sukardjoskmmkes.blogspot.com</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.unej.ac.id">repository.unej.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://eprints.umbjm.ac.id">eprints.umbjm.ac.id</a> Internet Source	1%
10	<a href="http://repository.uki.ac.id">repository.uki.ac.id</a> Internet Source	1%
11	<a href="http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id">www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id</a>	1%

## Lampiran 10

### BIODATA PENULIS

Nama : Dyah Indrani

NPM : 194201516114

Alamat : Jl. Swadaya V RT.003/005, Kel.Cilangkap, Kec.Cipayung, Jakarta Timur, DKI JAKARTA.

No. Hp : 0812-1192-1152

Email : dyah.indrani03@gmail.com

Pendidikan :

2006 – 2007 TK Aisyiyah Bustanul Athfal 86

2007 – 2013 SD Negeri Cilangkap 03 Pagi

2013 – 2016 SMP Negeri 230 Jakarta

2016 – 2019 SMK Analis Puskes-AD

2019 – 2023 Universitas Nasional

Jakarta, 15 Januari 2023



(Dyah Indrani)

