

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti pada bab sebelumnya tentang hubungan variabel independen (loyalitas dan kepuasan) terhadap variabel dependen (kinerja perawat), maka peneliti dapat menarik beberapa simpulan sebagai berikut :

RSU UKI Jakarta memiliki tingkat loyalitas perawat dalam kategori baik sebesar 89,6%, Perawat yang memiliki kepuasan dalam kategori baik sebesar 82,1%. dan perawat yang memiliki kinerja dalam kategori baik sebesar 73,2%.

Berdasarkan analisis univariat dapat diketahui tidak ada hubungan antara loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap di RSU UKI Jakarta.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang ditarik oleh peneliti, maka ada beberapa saran yang peneliti sampaikan kepada instansi terkait :

1) Bagi Rumah Sakit

Dengan melihat hasil yang didapatkan maka Rumah Sakit hendaknya menjaga loyalitas untuk tetap menjaga tingkat kinerja perawatnya untuk memberikan pelayanan terhadap pasien di bagian rawat inap.

2) Bagi Peneliti Berikutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dimasa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data dan rujukan untuk penelitian dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan informasi yang lebih lengkap dan lebih luas,

peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel yang kurang dalam meneliti hubungan terhadap kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan di RSUD UKI Jakarta.

3) Bagi Profesi Keperawatan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tentang loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan serta bahan masukan kepada bidang keperawatan untuk dapat meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan dalam melakukan asuhan keperawatan

