

**PENGARUH DISPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFION PHARMA**

TUGAS AKHIR

DWI UTAMI

183112340240640



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFION PHARMA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

DWI UTAMI

183112340240640



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH DISPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFION PHARMA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Januari 2023



Dwi Utami

183112340240640



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infion Pharma
Nama Mahasiswa : Dwi Utami
Nomor Pokok : 183112340240640
Program Studi : Manajemen



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infion Pharma

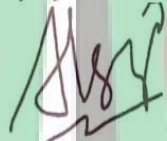
Nama Mahasiswa : Dwi Utami

Nomor Pokok : 183112340240640

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui, Pembimbing Skripsi,



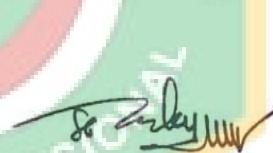
Atsari Sujud, S.E., M.M.

Ketua Penguji



Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Anggota/Penguji,



Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.

Mengetahui

Dekan,



Kumba Driedjoseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D

ABSTRAK**PENGARUH DISPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFION PHARMA**

Oleh:

Dwi Utami

183112340240640

Tugas akhir dibawah bimbingan Atsari Sujud, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Infion Pharma. Metode analisis dalam penelitian ini dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis liner berganda dan pengujian hipotesis t, subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Infion Pharma dengan total 110 karyawan dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, yang diperlihatkan pada tabel coefficient dalam model persamaan regresi. Hasil uji kelayakan model yang diperlihatkan dengan nilai signifikan yang diperlihatkan pada tabel kelayakan model yang mengartikan model pada penelitian ini layak digunakan berdasarkan nilai signifikan yang diperoleh. Hasil kesimpulan hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikan pada variabel variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan variabel kompensasi finansial. Maka dapat dinyatakan ke tiga variabel independent tersebut mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependent.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kompensasi dan kinerja karyawan.

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INFION PHARMA***

By:

Dwi Utami

183112340240640

The Final Project Under Supervision of Atsari Sujud, S.E., M.M.

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation and compensation on the performance of employees of PT. Infion Pharma. The method of analysis in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis of several tests, namely instrument test, classical assumption test, model feasibility test, multiple liner analysis and hypothesis testing t , the subjects of this study were employees of PT. Infion Pharma with a total of 110 employees with data collection methods through questionnaires. The results of the regression analysis in this study indicate that there is a positive and significant influence on performance, which is shown in the coefficient table in the regression equation model. The results of the model feasibility test are shown with a significant value shown in the model feasibility table which means the model in this study is feasible to use based on the significant value obtained. The results of the conclusion of the hypothesis with the t test obtained significant values in the variables of work discipline, work motivation, and financial compensation variables. So it can be stated that the three independent variables have a significant influence on the dependent variable.

Keywords: work discipline, work motivation, compensation and employee performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**A. BIODATA DIRI**

Nama : Dwi Utami
NPM : 183112340240640
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Pati, 12 Oktober 2000
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- SDN JATIPADANG 04 PT
- SMPN 46 JAKARTA
- SMKN 28 JAKARTA

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infion Pharma”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bias tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



DAFTAR ISI

	<u>Halaman</u>
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Teori Yang Terkait Dalam Penelitian.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
1.2 Tujuan Manajemen SDM.....	8
1.3 Fungsi Manajemen SDM.....	8
1.4 Peran Manajemen SDM.....	10
1.5 Ruang Lingkup SDM.....	11
2. Displin Kerja.....	12
2.1 Pengertian disiplin kerja.....	12
2.2 Bentuk Disiplin Kerja.....	12
2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	13
3. Motivasi Kerja.....	13

3.1	Pengertian Motivasi Kerja	13
3.1	Macam-macam Teori Motivasi	14
3.2	Tujuan Motivasi	15
3.3	Indikator Motivasi kerja	16
4.	Kompensasi	17
4.1	Pengertian Kompensa	17
4.2	Fungsi dan Tujuan Kompensasi	17
4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	18
4.4	Indikator Kompensasi	18
5.	Kinerja karyawan	19
5.1	Pengertian Kinerja	19
5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
5.3	Penilaian Kinerja Karyawan	21
5.4	Indikator Kinerja Karyawan	23
B.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	24
1.	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	24
2.	Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	24
3.	Kompensasi terhadap kinerja karyawan	25
C.	Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	26
D.	Kerangka Analisis	28
E.	Hipotesis	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
A.	Objek Penelitian	30
B.	Data Penelitian	30
1.	Sumber Data dan Jenis Data	30
2.	Populasi dan sampel	30
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data	32

C. Definisi Operasional Variabel	33
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	34
1. Metode Analisis	34
2. Uji Instrumen Penelitian	34
3. Uji Asumsi Klasik	35
4. Uji Regresi Berganda	36
5. Uji Kelayakan Model	37
BAB IV	39
HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Deskripsi Data Penelitian	39
a. Sejarah Singkat PT. Infion Pharma	39
b. Visi dan Misi PTInfion Pharma	40
2. Karakteristik Responden	40
a. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	40
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
3. Analisis Deskriptif	43
a. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	43
b. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	44
c. Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	46
d. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Y)	47
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas	50
5. Uji Asumsi Klasik	51
a. Hasil Uji Normalitas	51
b. Hasil Uji Multikolinearitas	52
c. Hasil Uji Heterokedastisitas	52

d. Hasil Uji Auto Korelasi.....	53
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
7. Hasil Pengujian Hipotesis	55
a. Uji Kelayakan Model	55
b. Uji t (Uji Parsial).....	55
c. Hasil Uji Determinasi.....	57
B. Pembahasan.....	57
1. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
2. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
3. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V.....	61
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

	<u>Halaman</u>
Tabel 1.1 Rata-rata Pencapaian Kinerja Karyawan PT. Infion Pharma.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
<u>Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Ukur.....</u>	<u>32</u>
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4.4 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.5 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Auto Korelasi.....	53
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

	<u>Halaman</u>
Gambar 2.1 Kerangka Analisis	28
Gambar 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	42
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	43
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53





