

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, N. N. (2021). Manajemen sumber daya manusia.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., ... & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Anggriyani, M., & Rahman, T. (2021). PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM KABUPATEN TABALONG. *JAPB*, 4(2), 1615-1628.
- Anwar, M. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai pada balai pendidikan dan pelatihan keagamaan Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 19-32.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga.
- Cintia, E., & Gilang, A. (t.t.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KPPN BANDUNG I*.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 632-642.
- Gaffar, I. D. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya di Makassar. *Economics Bosowa*, 3(5), 13-25.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksari.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2017). Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cladtek BI Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 337-347.
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Magenta*, 9(2), 75-82.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADE DINAMIS SEJAHTERA* (Vol. 2, Issue 1). <https://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>
- Kridharta, D., Rusdianti, E., Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Semarang, P., & Disetujui Dipublikasikan, D. (t.t.). *ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.

- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). *Manajemen Sumberdaya Manusia Badan usaha*. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Revika Aditama. Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*.
- Manullang, M., & Manullang, M. (2001). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Bpfe*.
- Musnadi, S., & Abd Majid, M. S. (2018). Pengaruh motivasi kerja, Lingkungan kerja, Dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115-122.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75-86.
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- RADEN MUHAMMAD ARIEF, K. H. A. I. R. A. N. D. Y., & Efan, E. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT MARS LESTARI PALEMBANG* (Doctoral dissertation, Universitas Bina Darma).
- Reksohadiprodjo, S., & Gitosudarmo, I. (2000). Manajemen Produksi Edisi 4. *Jogjakarta: BPFE UGM*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi Buku 1, Jakarta: Salemba Empat. Hal, 256, 266.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ke. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).

- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Danmotivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 718-734.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 718-734.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Surjaweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Kajian*. Pustaka Baru Press.
- Tambingon, C. K., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Wandini, N. A. A., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KARAKTERISTIK INDIVIDU, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. REMITEN INDONESIA KUTA BADUNG. *EMAS*, 3(3), 105-113.
- Wardhana, A., Trisavinaningdiah, A., Susiati, A., Setyaningsih, D., Wiliana, E., Rachmawati, E., ... & Yuliatmo, W. (2022). Manajemen sumber daya manusia.



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Dwi Aulia Zahwa, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada Pegawai Kantor Kementerian Pertahanan RI Jakarta. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, KARAKTERISTIK INDIVIDU, DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN PERTAHANAN RI”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Saru (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaannya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dwi Aulia Zahwa
193402516052

A Identitas Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
2. Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SLTA D3 S1
 S2 S3
4. Masa Kerja : < 1 Tahun 1-4 Tahun
 5-7 Tahun >7 Tahun

B Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Setuju** pada diri anda
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Setuju** pada diri anda
 - c. RR : apabila pernyataan tersebut **Ragu-Ragu** pada diri anda
 - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Setuju** pada diri anda
 - e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Setuju** pada diri anda

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3

Lanjutan Tabel

S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

- Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (✓) pada kolom yang telah disediakan.
- Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

C. Daftar pernyataan

A. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Penerangan(Cahaya)						
1	Saya merasa cahaya langsung dari lampu membantu pekerjaan.					
Sirkulasi Udara						
2	Saya merasa kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat selama bekerja.					
Kebisingan Ditempat Kerja						
3	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
Bau Tidak Sedap						
4	Tempat kerja saya bersih dari sampah sehingga tidak terdapat bau-bau yang tidak sedap.					
Keamanan Ditempat Kerja						
5	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					

B. Variabel Karakteristik Individu (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Sikap						
1	Dalam mengambil keputusan berdasarkan kepada data-data/informasi, agar tepat dalam pengambilan keputusan.					
Minat						
2	Mempunyai keinginan untuk bekerja sesuai dengan keahlian yang dimiliki.					
Nilai						
3	Selalu menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan.					
Kemampuan						
4	Memiliki pengetahuan terhadap pekerjaan yang dilakukan.					

C. Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Kebijakan dan Manajemen Organisasi						
1	Kebijakan dan Sistem Manajemen Organisasi yang diterapkan memudahkan para pegawai dalam bekerja pimpinan sudah sesuai dengan standart instansi.					
Supervisi Yang Memuaskan						
2	Supervisi telah memberikan dukungan yang membuat bersemangat dan nyaman dalam bekerja.					
Hubungan Personal						
3	Bekerja di Instansi ini membuat saya dapat menjalin hubungan kerja sama yang baik					

Lanjutan Tabel

	sesama rekan kerja, dan dapat berpartisipasi secara baik sebagai pegawai					
Kondisi Kerja						
4	Diberikan ruangan khusus untuk berbagai unit, dan diberikan peralatan kerja yang lengkap agar memudahkan dalam bekerja.					

D. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang sudah ditentukan instansi.					
Kuantitas						
2	Tingkat pencapaian volume kerja sudah sesuai dengan harapan Instansi					
Ketepatan Waktu						
3	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan tepat waktu					
Efektifitas						
4	Pegawai proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis					
Kemandirian						
5	Dalam menyelesaikan pekerjaan, pegawai selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					

Demikian Kuesioner yang telah saya buat. Atas ketersediaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terimakasih atas partisipasinya yang telah meluangkan waktunya

untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Data yang didapatkan akan saya rahasiakan dan dijamin tidak akan disebarluaskan kepada pihak lain, dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Hormat saya,

Dwi Aulia Zahwa
193402516052

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA

1. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Responden	Lingkungan Kerja Fisik (X1)					Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	4	4	5	5	23
2	5	2	4	5	4	20
3	4	5	5	5	3	22
4	4	4	5	5	5	23
5	5	5	3	5	5	23
6	3	5	5	3	5	21
7	4	4	5	5	3	21
8	4	4	5	5	4	22
9	4	5	5	4	4	22
10	5	5	4	4	5	23
11	5	4	5	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	3	3	3	3	3	15
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	5	5	5	24
16	5	3	3	2	5	18
17	5	5	5	5	5	25
18	2	2	3	4	5	16
19	5	5	5	4	4	23
20	4	5	5	4	5	23
21	5	5	5	5	4	24
22	5	5	3	5	5	23
23	4	5	5	5	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25

Lanjutan Tabel X₁

26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	5	4	22
28	5	5	4	4	5	23
29	4	4	5	5	4	22
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	4	5	24
35	5	4	5	5	5	24
36	5	4	5	5	5	24
37	5	5	5	5	5	25
38	5	4	4	5	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	2	5	22
42	5	5	3	5	5	23
43	5	5	5	5	5	25
44	4	5	5	5	5	24
45	4	5	5	5	5	24
46	4	4	5	5	4	22
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	4	5	5	24
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	5	4	21
53	5	5	5	4	5	24
54	4	4	3	4	4	19
55	5	5	4	4	4	22
56	4	5	5	4	3	21
57	3	3	2	3	1	12
58	4	3	5	4	4	20
59	4	5	4	4	5	22
60	4	4	5	4	5	22
61	4	5	4	4	5	22
62	2	1	3	2	2	10
63	4	5	4	4	5	22
64	4	4	5	5	4	22
65	4	4	5	4	5	22
66	3	2	3	2	1	11
67	3	2	1	1	2	9
68	5	4	4	5	4	22

Lanjutan Tabel X₁

69	5	5	4	5	4	23
70	2	2	3	1	2	10
71	4	5	4	4	5	22
72	5	4	5	4	5	23
73	5	4	5	5	5	24
74	4	4	5	4	4	21
75	4	4	5	5	4	22
76	5	4	4	4	4	21
77	1	1	4	1	1	8
78	4	4	5	3	5	21
79	4	4	5	5	3	21
80	4	5	3	5	5	22
81	4	5	5	3	4	21
82	3	4	4	3	5	19
83	4	4	2	3	4	17
84	3	4	4	4	4	19
85	3	4	3	3	2	15
86	4	5	4	3	3	19
87	1	3	5	5	5	19
88	3	5	4	1	4	17
89	5	4	3	4	4	20
90	5	2	5	5	4	21
91	3	4	4	4	4	19
92	3	3	4	1	5	16
93	3	4	4	1	5	17
94	4	4	2	5	4	19
95	3	4	1	4	3	15
96	3	5	5	3	5	21
97	5	4	5	4	4	22
98	5	5	2	5	4	21
99	5	5	5	5	5	25
100	5	5	5	4	4	23
101	4	5	4	4	5	22

2. Karakteristik Individu (X₂)

Responden	Karakteristik Individu (X ₂)				Jumlah
	P1	P2	P3	P4	
1	4	4	5	4	17
2	3	4	5	5	17
3	4	5	5	5	19
4	3	4	3	4	14
5	2	4	5	4	15

Lanjutan Tabel X₂

6	4	4	5	5	18
7	5	4	4	5	18
8	5	4	5	5	19
9	5	4	4	4	17
10	4	5	4	4	17
11	4	5	5	4	18
12	4	4	4	4	16
13	5	5	3	5	18
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	3	5	3	3	14
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	2	17
19	5	4	4	5	18
20	5	4	5	5	19
21	4	4	5	5	18
22	5	4	2	5	16
23	4	4	5	5	18
24	5	5	5	5	20
25	5	5	3	5	18
26	4	5	5	5	19
27	5	4	4	5	18
28	5	4	5	4	18
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	4	5	5	5	19
36	5	4	5	5	19
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	4	5	5	5	19
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	4	19
46	4	5	5	5	19
47	4	5	4	5	18
48	5	5	4	4	18

Lanjutan Tabel X₂

49	4	4	5	5	18
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	5	5	4	18
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	5	4	4	5	18
56	3	4	4	4	15
57	1	2	2	3	8
58	3	3	5	4	15
59	4	4	5	4	17
60	4	4	3	5	16
61	5	4	4	5	18
62	1	2	2	2	7
63	4	4	5	5	18
64	5	4	4	5	18
65	4	5	4	4	17
66	1	3	2	2	8
67	1	3	2	2	8
68	5	4	4	5	18
69	4	5	5	4	18
70	3	3	1	2	9
71	4	4	5	4	17
72	5	5	5	5	20
73	5	4	5	5	19
74	4	4	5	4	17
75	4	4	4	4	16
76	5	5	5	4	19
77	4	4	5	5	18
78	3	5	5	4	17
79	5	5	4	4	18
80	4	5	5	5	19
81	4	5	5	4	18
82	5	5	5	4	19
83	5	5	5	4	19
84	4	5	5	4	18
85	4	5	5	5	19
86	5	5	5	4	19
87	4	4	5	5	18
88	4	4	5	5	18
89	5	5	5	4	19
90	4	4	5	5	18
91	4	4	5	5	18

Lanjutan Tabel X₂

92	4	4	5	4	17
93	4	4	4	5	17
94	3	4	4	5	16
95	4	4	5	5	18
96	4	5	5	5	19
97	4	3	5	5	17
98	4	2	5	4	15
99	2	3	5	5	15
100	4	4	5	5	18
101	5	4	5	5	19

3. Motivasi Ekstrinsik (X3)

Responden	Motivasi Ekstrinsik (X3)				Jumlah
	P1	P2	P3	P4	
1	4	5	4	4	17
2	5	4	5	5	19
3	3	4	4	4	15
4	4	5	5	5	19
5	3	5	4	5	17
6	5	5	4	4	18
7	4	4	3	5	16
8	4	4	5	5	18
9	5	4	5	4	18
10	5	4	4	4	17
11	5	5	4	4	18
12	4	4	4	4	16
13	5	5	5	3	18
14	5	5	5	5	20
15	4	5	5	5	19
16	5	5	5	3	18
17	5	5	5	5	20
18	3	5	5	5	18
19	5	5	5	5	20
20	4	5	5	5	19
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	4	5	5	4	18
24	5	5	5	4	19
25	5	5	5	5	20
26	4	5	5	4	18
27	4	5	4	5	18
28	5	4	4	4	17

Lanjutan Tabel X₃

29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	5	5	4	4	18
38	4	5	5	5	19
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	5	4	5	5	19
42	5	5	5	2	17
43	5	5	4	5	19
44	5	4	5	4	18
45	5	5	5	5	20
46	5	4	5	5	19
47	4	5	5	4	18
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	5	17
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	5	4	4	17
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	5	5	4	18
56	4	5	5	5	19
57	1	1	2	1	5
58	4	4	3	5	16
59	5	4	5	4	18
60	4	4	3	5	16
61	5	4	4	5	18
62	1	2	3	2	8
63	4	4	5	4	17
64	4	5	5	4	18
65	5	5	4	5	19
66	1	2	1	1	5
67	1	3	2	2	8
68	5	5	4	5	19
69	4	4	5	4	17
70	1	3	2	2	8
71	5	4	4	5	18

Lanjutan Tabel X₃

72	4	4	5	5	18
73	5	5	5	5	20
74	5	5	5	4	19
75	4	4	4	4	16
76	5	5	5	4	19
77	5	5	5	5	20
78	4	4	3	3	14
79	5	4	5	4	18
80	5	5	4	4	18
81	5	5	5	5	20
82	5	4	3	4	16
83	4	4	4	5	17
84	5	5	4	4	18
85	5	1	5	5	16
86	5	4	4	5	18
87	5	5	5	5	20
88	5	4	3	5	17
89	4	1	5	5	15
90	4	1	5	5	15
91	5	5	5	5	20
92	4	4	5	5	18
93	4	3	5	5	17
94	4	4	4	5	17
95	4	5	5	5	19
96	4	5	4	5	18
97	4	4	5	5	18
98	5	5	5	5	20
99	3	4	5	5	17
100	2	3	5	5	15
101	3	3	4	4	14

4. Kinerja Pegawai (Y)

Responden	Kinerja Pegawai (Y)					Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	4	4	5	5	23
2	5	4	4	4	5	22
3	2	5	5	4	4	20
4	3	5	5	5	4	22
5	4	5	4	5	3	22
6	3	5	5	5	4	22
7	5	5	4	4	4	22
8	4	5	4	4	3	21

Lanjutan Tabel Y

9	5	4	4	4	4	21
10	4	5	4	4	5	22
11	4	4	4	5	5	22
12	5	5	5	5	2	22
13	5	5	5	5	3	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	4	3	22
16	3	3	5	5	4	20
17	5	3	4	5	3	20
18	3	5	5	3	5	21
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	5	4	21
21	5	5	5	5	2	21
22	5	5	5	5	2	22
23	5	5	4	5	4	23
24	4	5	4	5	5	23
25	5	5	2	5	2	19
26	5	4	4	5	4	22
27	4	5	4	5	5	23
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	4	5	21
30	5	5	5	5	4	24
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	3	23
34	5	5	5	5	5	25
35	4	5	4	5	4	22
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	5	3	23
38	5	4	5	5	4	23
39	5	5	5	5	4	24
40	5	5	4	4	5	23
41	5	5	5	5	4	24
42	5	5	5	5	5	25
43	5	4	5	5	3	22
44	5	4	5	5	5	24
45	5	5	5	5	5	25
46	5	4	4	5	4	23
47	4	4	4	4	5	21
48	4	4	4	4	5	21
49	5	5	5	5	4	24
50	4	4	4	4	5	21
51	4	4	5	4	4	21

Lanjutan Tabel Y

52	4	4	5	4	5	22
53	4	5	4	5	5	23
54	5	4	5	4	4	22
55	4	4	3	4	4	19
56	4	5	4	5	4	22
57	1	2	2	3	5	13
58	4	4	3	5	5	21
59	4	4	5	4	4	21
60	3	4	4	5	5	21
61	4	4	4	5	5	22
62	1	3	2	2	4	12
63	4	4	5	4	5	22
64	4	4	5	4	5	22
65	4	4	5	4	3	20
66	1	2	2	3	5	13
67	1	3	2	1	5	12
68	4	4	5	5	2	20
69	4	5	4	4	3	20
70	3	3	2	2	5	15
71	4	5	5	4	3	21
72	4	4	5	5	4	22
73	4	5	5	5	3	22
74	5	5	5	5	5	25
75	4	4	4	4	5	21
76	5	4	5	5	4	23
77	5	5	4	4	2	20
78	3	5	5	4	4	21
79	4	4	5	5	4	22
80	5	5	4	5	2	23
81	5	5	5	5	4	24
82	4	4	2	3	4	17
83	4	3	4	4	5	20
84	5	4	4	4	3	20
85	4	3	2	5	5	19
86	4	2	5	4	4	19
87	4	4	5	5	5	23
88	5	5	5	3	5	23
89	4	5	4	5	2	20
90	4	5	4	5	4	22
91	3	4	4	5	4	20
92	2	4	2	5	5	18
93	4	4	5	5	3	21
94	5	5	3	4	4	21

Lanjutan Tabel Y

95	5	5	5	5	5	25
96	5	4	4	5	5	23
97	2	3	5	5	5	20
98	5	5	4	5	5	24
99	4	5	4	5	5	23
100	5	5	2	4	4	20
101	3	5	3	4	4	19

LAMPIRAN 3

TABEL OUTPUT SPSS

A. Uji Instrumen

1. Uji Validitas

a. Lingkungan Kerja Fisik (X₁)

		Correlations					
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	TOTALX1
X1P1	Pearson Correlation	1	-.011	-.159	-.061	-.086	.263**
	Sig. (2-tailed)		.911	.112	.544	.394	.008
	N	101	101	101	101	101	101
X1P2	Pearson Correlation	-.011	1	.047	.124	-.081	.457**
	Sig. (2-tailed)	.911		.640	.215	.423	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P3	Pearson Correlation	-.159	.047	1	.358**	.164	.600**
	Sig. (2-tailed)	.112	.640		.000	.102	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P4	Pearson Correlation	-.061	.124	.358**	1	.009	.612**
	Sig. (2-tailed)	.544	.215	.000		.926	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P5	Pearson Correlation	-.086	-.081	.164	.009	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	.394	.423	.102	.926		.000
	N	101	101	101	101	101	101
TOTALX1	Pearson Correlation	.263**	.457**	.600**	.612**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Karakteristik Individu (X₂)

		Correlations				
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	TOTALX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.085	.066	.238*	.534**
	Sig. (2-tailed)		.396	.513	.017	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P2	Pearson Correlation	.085	1	.103	.149	.607**
	Sig. (2-tailed)	.396		.306	.136	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P3	Pearson Correlation	.066	.103	1	.180	.603**
	Sig. (2-tailed)	.513	.306		.072	.000
	N	101	101	101	101	101
X2P4	Pearson Correlation	.238*	.149	.180	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.017	.136	.072		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALX2	Pearson Correlation	.534**	.607**	.603**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Motivasi Ekstrinsik (X₃)

		Correlations				
		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	TOTALX3
X3P1	Pearson Correlation	1	.555**	.366**	.007	.595**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.946	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P2	Pearson Correlation	.555**	1	.509**	.260**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P3	Pearson Correlation	.366**	.509**	1	.433**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3P4	Pearson Correlation	.007	.260**	.433**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.946	.009	.000		.000

N	101	101	101	101	101
TOTALX3 Pearson Correlation	.595**	.771**	.798**	.687**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	TOTALY
YP1	Pearson Correlation	1	.195	-.019	.000	-.042	.373**
	Sig. (2-tailed)		.050	.851	.999	.675	.000
	N	101	101	101	101	101	101
YP2	Pearson Correlation	.195	1	.191	.219*	.022	.627**
	Sig. (2-tailed)	.050		.055	.028	.827	.000
	N	101	101	101	101	101	101
YP3	Pearson Correlation	-.019	.191	1	.129	.150	.590**
	Sig. (2-tailed)	.851	.055		.198	.135	.000
	N	101	101	101	101	101	101
YP4	Pearson Correlation	.000	.219*	.129	1	.184	.555**
	Sig. (2-tailed)	.999	.028	.198		.066	.000
	N	101	101	101	101	101	101
YP5	Pearson Correlation	-.042	.022	.150	.184	1	.503**
	Sig. (2-tailed)	.675	.827	.135	.066		.000
	N	101	101	101	101	101	101
TOTALY	Pearson Correlation	.373**	.627**	.590**	.555**	.503**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	6

b. Karakteristik Individu (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	5

c. Motivasi Ekstrinsik (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	5

d. Kinerja Pegawai

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	6

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.35726690
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.062
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.094 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.365	1.612		.226	.822		
	Lingkungan Kerja Fisik	.915	.059	.842	15.589	.000	.960	1.041
	Karakteristik Individu	.038	.082	.028	.464	.644	.778	1.286
	Motivasi Ekstrinsik	.050	.064	.046	.783	.435	.806	1.241

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.853 ^a	.728	.720	1.378	1.980

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Karakteristik Individu

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Uji Heteroskedisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.431	.682		.632	.529		
	Lingkungan Kerja Fisik	-.035	.035	-.133	-.984	.328	.544	1.838
	Karakteristik Individu	.034	.064	.091	.530	.597	.341	2.936
	Motivasi Ekstrinsik	.051	.056	.151	.901	.370	.356	2.812

a. Dependent Variable: ABS_RES

A. Analisis Inferensial

1. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.210	1.086		6.642	.000		
	Lingkungan Kerja Fisik	.198	.056	.281	3.509	.001	.544	1.838
	Karakteristik Individu	.163	.101	.163	1.612	.010	.341	2.936
	Motivasi Ekstrinsik	.418	.089	.463	4.673	.000	.356	2.812

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

B. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	493.228	3	164.409	86.570	.000 ^b
	Residual	184.217	97	1.899		
	Total	677.446	100			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Karakteristik Individu

2. Uji R

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.853 ^a	.728	.720	1.378	1.980

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Karakteristik Individu

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.210	1.086		6.642	.000		
Lingkungan Kerja Fisik	.198	.056	.281	3.509	.001	.544	1.838
Karakteristik Individu	.163	.101	.163	1.612	.010	.341	2.936
Motivasi Ekstrinsik	.418	.089	.463	4.673	.000	.356	2.812

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



4. Surat Riset



SEKRETARIAT JENDERAL KEMHAN RI
BIRO KEPEGAWAIAN

Nomor : B/ **53** KAR.00/ROPEG
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : -
Hal : Penelitian Penulisan Skripsi.

Jakarta, 1 Februari 2023

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional ✓

Di

Jakarta

1. Dasar :

- Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Nomor: 652/Riset/D/FEB/XII/2022 tanggal 26 Desember 2022 tentang Permohonan Tempat Riset.

2. Sehubungan dasar di atas, disampaikan bahwa mahasiswa Universitas Nasional atas nama:

- a. Nama : Dwi Aulia Zahwa
- b. Tempat/tanggal lahir : Depok, 28 Februari 2001
- c. NIM : 193402516052
- d. Program Studi : Manajemen
- e. Konsentrasi : Manajemen SDM

telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Karakteristik Individu dan Motivasi Ektrnsik Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Pertahanan RI".

3. Demikian untuk menjadikan periksa.

a.n. Kepala Biro Kepegawaian
Kabag Adabangpeg
u.b.
Subbag TU Biro,



Tembusan:

- Karpeg Setjen Kemhan.

Peneliti: Ke Milla S.A.P.
NIP. 197302091993031001

Jalan Medan Merdeka Barat Nomor 13-14 Jakarta Pusat Tep. 021-3828463

5. Hasil Turnitin

DWI AULIA ZAHWA - TA			
ORIGINALITY REPORT			
20%	21%	11%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%	
2	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%	
3	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%	
4	repository.ub.ac.id Internet Source	2%	
5	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1%	
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%	
7	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%	
8	repository.widyatama.ac.id Internet Source	1%	
9	repository.unas.ac.id Internet Source	1%	
10	www.scribd.com Internet Source	1%	
11	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%	
12	repository.widyamataram.ac.id Internet Source	1%	
13	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1%	
14	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%	
15	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	1%	

6. Laporan Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Mampa No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : fbunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516052
Nama : DWI AULIA ZAHWA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	membahas bab 1, seperti kurangnya data empiris yang belum dicantumkan, profil dan latar belakang perusahaan yang belum dicantumkan, serta penulisan-penulisan yang kurang tepat	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	membahas penulisan-penulisan yang kurang tepat, membahas bab 3, dan membahas apa saja yang harus ditambahkan dari proposal	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
7 February, 2023	bimbingan bab i	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab ii	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab iii	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab iv	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan bab v	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bimbingan daftar pustaka dan lampiran	Sudah Ditanggapi