

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (Vol. 4, Issue 1).
- Adhari, I. Z. (2021). *Pendekatan Knowledge Management & Motivasi*.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (Amcf) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa.
- Agung, M., Djunaidi, D., & Astutik, P. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk. *Jimek: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 85. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.415>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (Ed.)). Uisu Press. <https://www.ponline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alifian Dinar Azmy, A. I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mustika Citra Rasa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–15.
- Ananda, O. (2019). Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Teluk Betung. In *Carbohydrate Polymers* (Vol. 6, Issue 1). Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro.
- Astria, K. (2018). Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Didiplin Kerja Dan Motivasi Secara Parsial Maupun Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode Yang Digunakan Adalah. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1–22.
- Bianca, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Cv Irdh.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja Sdm*.
- Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja_Karyawan_2_Cetak.Pdf#Page=38
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Elvina, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bmt At-Taqwa Muhammadiyah Sumatera Badat*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Spss 25* (9th Ed).
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hasmin, J. N. (2021). *Sdm*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)*. Pt. Scopindo Media Pustaka.
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (Jimawa)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) *Doi: <http://dx.doi.org/doi:10.32493/jmw.v1i3.15117> P-Issn: 1(3)*, 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management And Business (Ncmab)*, 405–424.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=Xrrkdwaaqbj&oi=fnd&pg=pr5&dq=sumber+daya+manusia&ots=-Ttoheajxy&sig=Dau4asu8xhxzn0oobhzhhiexdi&redir_esc=y#v=onepage&q=sumber+daya+manusia&f=false
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Lijan Poltak, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (R. D. Suryani (Ed.); Cet. 4).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(3), 83–92.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Prasetyo, B. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Issue June).
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris)* (Issue November).
- Riniwati, H. (2019). *Sumber Daya Manusia : Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm*.
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=Aulpdwaaqbaj&oi=fnd&pg=pa1&dq=sumber+daya+manusia&ots=9q3xexv9b_&sig=8h95wqa9rzzdqnu_Cbm_Fkvzui&redir_esc=y#v=onepage&q=sumber Daya Manusia&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=Aulpdwaaqbaj&oi=fnd&pg=pa1&dq=sumber+daya+manusia&ots=9q3xexv9b_&sig=8h95wqa9rzzdqnu_Cbm_Fkvzui&redir_esc=y#v=onepage&q=sumber%20daya%20manusia&f=false)
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue Juni).
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Sopi, S., & Nafi'ah, Z. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bri Cabang Semarang Ahmad Yani*. <https://doi.org/10.33747/Stiesmg.V11i02.365>
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen Ekonomi)*, 5(1), 718–734.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif / Prof. Dr. Sugiyono* (Cet. 1). Alfabeta.
- Sulpiani Pandari. (2021). Jurnal Manajemen , Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani Pandari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asera Tirta Posidonia Palopo Sulpiani*, 5(14), 164–188.
- Suparyanto, & Rosad. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Makassar Raya Motor Cabang Palopo. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Suryani, & Ningsih, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi

Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi pada Perbankan Ditembilahan. *Ayan*, 8(5), 55.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Syah, B., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmpro)*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.76>

Syarief, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Aprica Isabella, A., Fitriani, J I Kairupan, D., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Gede Suarjana, I. W., & Salmia. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com* www.penerbitwidina.com.

Waloyo. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif. In *Kresna Bina Insan Prima* (Vol. 3, Issue 25).

Warsino. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Powerlink Internusa Pekanbaru*.

Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja* (R. Hidayat (Ed.); Edisi Pert). <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>.



Lampiran 1 : Surat Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PT. CIPTA SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA

Bapak/Ibu yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Nasional Jakarta, saya :

Nama : Desvita Alicia Ramadhanti
NPM 193402416177
Fak/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Universitas Nasional Jakarta.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Atas bantuan dan perhatian, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Peneliti



Desvita Alicia R

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu anda membaca pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Jawablah dengan sebenarnya.
3. Jawablah dengan cek tanda \surd

A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin
 - (1) Laki-laki
 - (2) Perempuan
3. Usia
 - (1) Kurang dari 20 tahun
 - (2) 21 – 30 tahun
 - (3) 31 – 40 tahun
 - (4) 41 – 50 tahun
 - (5) Lebih dari 50 tahun
4. Masa Kerja
 - (1) Kurang dari 5 tahun
 - (2) 6 – 10 tahun
 - (3) 11 – 15 tahun
 - (4) 16 – 20 tahun
 - (5) Lebih dari 20 tahun
5. Pendidikan
 - (1) SMA Sarjan
 - (2) D3 Diploma 3
 - (3) S1,
 - (4) S2, Master
 - (5) S3, Doktoral



B. Petunjuk Pengisian

Kriteria Penilaian Alternatif

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Variabel Kompensasi Finansial (X₁)					
1.	Gaji					
	Saya menerima gaji yang sesuai dengan tanggung jawab					
2.	Bonus					
	Prestasi kerja saya dihargai dengan adanya bonus tambahan					
3.	Insentif					
	Saya merasa bahwa insentif yang saya terima sudah sesuai harapan saya					
4.	Tunjangan					
	Saya memperoleh berbagai tunjangan seperti THR, tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan, dll.					
	Variabel Disiplin Kerja (X₂)	SS	S	N	TS	STS
1.	Kehadiran					
	Saya dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
2.	Ketaatan Pada Kewajiban Dan Peraturan Kerja					
	Saya menaati semua kewajiban sebagai karyawan terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan					
3.	Ketaatan Pada Standar Kerja					
	Pekerjaan yang menjadi tugas & tanggung jawab saya sebagai karyawan dapat dipertanggung jawabkan					
4.	Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian dan sangat berhati – hati dalam mengambil keputusan					
5.	Bekerja Etis					
	Saya selalu berusaha untuk bekerja dengan optimal tanpa adanya kendala/masalah.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Variabel Motivasi Kerja (X₃)					
1.	Balas Jasa					
	Saya selalu berusaha dan fokus seperti yang diajarkan atasan dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai sangat memuaskan dan optimal.					
2.	Prestasi Kerja					
	Saya termotivasi untuk mengerjakan tugas tepat sasaran agar mencapai hasil yang maksimal.					
3.	Kondisi Kerja					
	Saya selalu menekuni segala pekerjaan yang saya kerjakan.					
4.	Pengakuan Dari Atasan					
	Atasan yang selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas dengan hasil yang memuaskan					
5.	Fasilitas Kerja					
	Tersedianya fasilitas peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai (Komputer, Printer, Mesin Foto copy, ATK, dll).					
6.	Pekerjaan Itu Sendiri					
	Saya merasa puas dan senang bila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas					
	Standar kualitas kerja yang ditentukan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Kuantitas					
	Saya memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan					
3.	Ketepatan Waktu Pekerjaan					
	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan tepat waktu tanpa menunda-nunda pekerjaan					
4.	Kehadiran					
	Saya selalu hadir tepat waktu dalam absen kehadiran					

Lampiran 2 : Hasil Tabulasi Kuesioner Kompensasi Finansial

No Resp.	Kompensasi Finansial				Jumlah
	1	2	3	4	
1	5	4	4	4	17
2	5	4	4	4	17
3	5	5	4	4	18
4	5	5	4	5	19
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	4	5	19
10	5	5	5	5	20
11	5	4	4	4	17
12	4	4	4	4	16
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	5	5	4	4	18
16	5	5	4	4	18
17	5	5	4	4	18
18	5	5	4	5	19
19	4	5	5	4	18
20	5	5	5	5	20
21	5	4	4	4	17
22	4	4	4	4	16
23	4	5	4	4	17
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	3	4	15
29	5	4	5	4	18
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	4	15
34	3	3	3	3	12
35	4	4	4	4	16

Lanjutan Tabel Tabulasi Kompensasi Finansial

No Resp.	Kompensasi Finansial				Jumlah
	1	2	3	4	
36	4	4	4	4	16
37	3	3	3	3	12
38	4	4	4	3	15
39	4	4	4	4	16
40	3	3	4	3	13
41	3	3	3	3	12
42	4	4	4	4	16
43	4	3	3	3	13
44	3	3	3	3	12
45	3	3	4	4	14
46	4	4	4	3	15
47	4	4	4	5	17
48	4	3	3	3	13
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	4	3	4	3	14
52	3	3	3	3	12
53	4	4	4	3	15
54	3	3	3	4	13
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	5	17
57	4	3	4	4	15
58	3	3	3	4	13
59	4	4	4	4	16
60	4	3	3	3	13
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	3	3	3	3	12
64	3	3	3	3	12
65	4	4	4	4	16
66	4	3	3	4	14
67	4	4	4	3	15
68	4	4	4	4	16
69	4	3	3	3	13
70	4	4	4	4	16

Lanjutan Tabel Tabulasi Kompensasi Finansial

No Resp.	Kompensasi Finansial				Jumlah
	1	2	3	4	
71	4	4	4	4	16
72	4	3	3	3	13
73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	4	16
75	3	3	4	3	13
76	3	3	3	4	13
77	4	4	4	4	16
78	3	3	3	4	13
79	4	4	4	4	16
80	4	4	4	4	16
81	3	3	3	3	12
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	5	17
84	4	3	4	3	14
85	4	3	4	4	15
86	4	4	4	4	16
87	4	3	3	3	13
88	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	16
90	3	3	4	4	14
91	3	3	4	3	13
92	4	5	4	5	18
93	3	3	3	3	12
94	3	3	3	3	12
95	3	3	4	3	13
96	4	4	4	4	16
97	3	3	3	3	12
98	4	3	4	5	16
99	3	3	3	4	13
100	3	3	3	3	12
101	4	3	3	3	13
102	4	4	4	4	16
103	4	4	4	4	16
104	3	3	3	3	12
105	3	3	3	3	12

Lanjutan Tabel Tabulasi Kompensasi Finansial

No Resp.	Kompensasi Finansial				Jumlah
	1	2	3	4	
106	4	4	4	4	16
107	4	3	3	4	14
108	4	4	4	3	15
109	4	4	4	4	16
110	4	3	3	3	13



Tabulasi Disiplin Kerja

No Resp.	Disiplin Kerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	5	4	22
2	5	4	4	5	4	22
3	5	5	4	5	5	24
4	5	5	5	4	4	23
5	4	3	3	3	4	17
6	3	4	4	4	4	19
7	4	4	4	3	4	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	4	4	4	21
11	4	5	2	4	5	20
12	4	5	4	4	5	22
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	4	5	5	23
15	4	4	5	5	4	22
16	5	5	5	5	5	25
17	4	5	4	5	5	23
18	5	5	4	5	4	23
19	5	4	5	4	4	22
20	4	5	4	5	4	22
21	5	4	4	5	4	22
22	4	5	4	4	5	22
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	4	5	5	23
25	5	4	5	4	4	22
26	4	4	5	4	4	21
27	4	4	5	4	5	22
28	5	4	5	4	5	23
29	4	5	4	4	4	21
30	4	5	4	4	5	22
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	5	21
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	5	4	21

Lanjutan Tabel Tabulasi Disiplin Kerja

No Resp.	Disiplin Kerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
35	4	4	4	5	4	21
36	4	4	5	5	4	22
37	5	5	5	5	4	24
38	5	5	5	5	4	24
39	5	5	5	5	4	24
40	5	5	5	5	4	24
41	5	5	3	4	4	21
42	5	4	5	4	4	22
43	4	4	5	4	4	21
44	4	4	4	4	5	21
45	4	5	5	5	5	24
46	4	4	5	5	5	23
47	4	5	5	5	5	24
48	5	4	4	4	5	22
49	5	5	4	5	5	24
50	5	4	4	4	5	22
51	5	5	5	4	5	24
52	4	4	5	4	5	22
53	4	4	5	5	5	23
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	5	5	4	22
56	5	5	4	5	4	23
57	4	5	5	5	4	23
58	5	4	4	5	4	22
59	4	5	5	5	4	23
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	4	4	5	21
67	4	4	4	4	4	20
68	4	4	4	4	4	20

Lanjutan Tabel Tabulasi Disiplin Kerja

No Resp.	Disiplin Kerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	4	3	3	3	4	17
74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	4	4	5	21
76	4	4	4	4	4	20
77	4	3	3	3	4	17
78	4	4	4	4	5	21
79	4	4	4	4	3	19
80	4	4	4	4	4	20
81	4	5	5	5	4	23
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20
86	4	3	3	3	4	17
87	4	4	4	4	5	21
88	4	4	4	4	4	20
89	4	3	3	3	4	17
90	4	4	4	4	4	20
91	4	4	4	4	4	20
92	4	3	3	3	4	17
93	4	4	4	4	4	20
94	4	4	4	2	4	18
95	4	4	4	3	4	19
96	4	3	3	3	4	17
97	4	4	2	4	4	18
98	4	4	4	1	4	17
99	4	4	4	4	3	19
100	4	4	3	4	3	18
101	3	4	4	4	4	19
102	4	5	3	5	4	21

Lanjutan Tabel Tabulasi Disiplin Kerja

No Resp.	Disiplin Kerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
103	4	4	4	3	4	19
104	4	4	4	4	3	19
105	4	5	4	4	4	21
106	4	4	4	4	4	20
107	4	5	5	5	4	23
108	4	4	4	4	4	20
109	4	4	4	4	4	20
110	4	4	4	4	3	19



Tabulasi Motivasi Kerja

No Resp.	Motivasi Kerja						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	5	5	4	5	28
2	5	5	4	5	4	4	27
3	5	4	4	3	4	4	24
4	4	4	4	4	4	5	25
5	4	3	4	4	4	4	23
6	5	4	4	4	5	3	25
7	3	4	3	4	5	4	23
8	4	4	4	4	4	3	23
9	5	5	5	5	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	4	5	5	5	4	28
12	4	4	5	4	4	4	25
13	4	4	4	5	4	4	25
14	5	4	4	5	4	5	27
15	5	5	5	4	5	5	29
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	4	5	5	4	27
18	4	4	5	5	5	5	28
19	4	5	4	4	5	4	26
20	5	4	5	4	5	4	27
21	5	5	4	5	5	4	28
22	5	4	4	5	4	4	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	5	4	5	4	4	26
25	4	5	4	4	5	4	26
26	4	5	4	4	5	4	26
27	4	4	4	5	5	4	26
28	4	5	4	5	4	5	27
29	5	5	4	5	5	4	28
30	5	4	4	5	4	4	26
31	4	4	4	4	4	5	25
32	5	4	4	5	4	5	27
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	4	5	4	4	27

Lanjutan Tabulasi Motivasi Kerja

No Resp.	Motivasi Kerja						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
36	5	5	4	5	4	4	36
37	5	5	5	5	5	4	37
38	5	4	5	5	5	5	38
39	4	4	5	5	5	5	39
40	4	5	5	5	5	5	40
41	4	5	4	5	5	5	41
42	4	5	4	5	4	5	42
43	5	4	4	5	4	5	43
44	5	4	4	4	4	5	44
45	5	5	5	4	4	4	45
46	5	5	5	4	5	4	46
47	5	4	5	4	5	4	47
48	5	4	5	4	5	4	48
49	4	5	5	4	5	4	49
50	4	5	4	4	5	4	50
51	4	4	4	4	4	4	51
52	4	4	4	5	4	4	52
53	4	5	5	5	4	4	53
54	4	4	5	5	4	4	54
55	5	5	5	5	5	5	55
56	5	4	5	5	5	5	56
57	5	5	5	5	5	5	57
58	5	4	5	5	5	5	58
59	5	5	5	4	4	5	59
60	4	4	4	4	4	5	60
61	4	4	4	4	4	4	61
62	4	4	4	4	4	4	62
63	3	3	2	3	4	4	63
64	4	4	3	4	4	4	64
65	4	4	4	4	4	4	65
66	3	3	3	3	3	3	66
67	4	4	4	4	4	4	67
68	5	5	3	5	3	3	68

Lanjutan Tabulasi Motivasi Kerja

No Resp.	Motivasi Kerja						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
69	3	3	4	3	3	3	19
70	3	3	4	3	4	4	21
71	4	4	4	4	4	4	24
72	3	3	3	3	3	3	18
73	3	3	2	3	3	3	17
74	4	4	4	4	3	3	22
75	3	3	4	3	2	2	17
76	3	3	3	3	4	4	20
77	4	4	4	4	4	4	24
78	3	3	2	3	3	3	17
79	3	3	2	3	3	3	17
80	3	4	1	4	4	4	20
81	4	4	2	4	5	5	24
82	3	4	2	4	4	4	21
83	3	4	4	4	4	4	23
84	4	4	4	4	4	4	24
85	3	4	4	4	4	4	23
86	3	4	4	4	4	4	23
87	4	4	4	4	4	4	24
88	3	4	4	4	4	4	23
89	3	4	4	4	4	4	23
90	4	5	5	4	4	4	26
91	5	5	5	4	4	4	27
92	5	5	4	5	4	5	28
93	5	4	4	4	4	5	26
94	5	4	4	5	4	5	27
95	4	4	5	4	5	4	26
96	4	4	5	5	5	4	27
97	4	5	5	5	5	5	29
98	5	5	5	4	4	5	28
99	5	4	4	5	5	5	28
100	5	5	5	5	5	4	29
101	3	5	3	4	3	4	22

Lanjutan Tabulasi Motivasi Kerja

No Resp.	Motivasi Kerja						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
103	5	5	4	5	4	4	27
104	3	5	4	5	4	5	26
105	4	4	4	5	4	4	25
106	5	4	4	4	5	3	25
107	5	4	5	4	5	4	27
108	5	4	5	4	4	5	27
109	4	3	5	4	5	5	26
110	4	5	5	4	5	5	28



Tabulasi Kinerja Karyawan

No Resp.	Kinerja Karyawan				Jumlah
	1	2	3	4	
1	5	4	4	4	17
2	5	4	4	4	17
3	5	5	4	4	18
4	5	5	4	5	19
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	5	20
7	5	4	4	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	4	5	19
10	5	5	5	5	20
11	5	4	4	4	17
12	4	4	4	4	16
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	5	5	4	4	18
16	5	5	4	4	18
17	5	5	4	4	18
18	5	5	4	5	19
19	4	5	5	4	18
20	5	5	5	5	20
21	5	4	4	4	17
22	4	4	4	4	16
23	4	5	4	4	17
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	3	4	15
29	5	5	5	4	19
30	4	5	4	4	17
31	3	3	3	3	12
32	4	4	4	4	16
33	3	3	4	3	13
34	3	4	4	3	14

Tabulasi Kinerja Karyawan

No Resp.	Kinerja Karyawan				Jumlah
	1	2	3	4	
35	4	4	4	4	16
36	4	3	4	4	15
37	3	3	3	3	12
38	3	4	4	4	15
39	4	4	3	4	15
40	4	3	3	3	13
41	4	4	4	3	15
42	3	3	4	4	14
43	4	4	4	3	15
44	4	4	4	4	16
45	3	4	4	4	15
46	4	3	3	3	13
47	3	3	3	4	13
48	3	3	4	4	14
49	3	3	4	5	15
50	3	2	4	4	13
51	4	4	3	3	14
52	3	4	4	3	14
53	4	3	4	3	14
54	3	4	3	4	14
55	4	4	4	3	15
56	4	4	3	4	15
57	3	3	4	3	13
58	3	3	4	4	14
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	3	3	3	3	12
62	3	3	4	3	13
63	4	4	3	4	15
64	3	4	3	4	14
65	3	4	3	4	14
66	3	4	4	3	14
67	4	4	3	4	15
68	3	3	3	3	12

Tabulasi Kinerja Karyawan

No Resp.	Kinerja Karyawan				Jumlah
	1	2	3	4	
69	3	3	3	3	12
70	3	4	4	3	14
71	3	4	3	4	14
72	3	4	3	4	14
73	3	4	3	4	14
74	3	3	4	4	14
75	4	4	4	3	15
76	3	3	3	4	13
77	3	3	3	3	12
78	4	4	3	4	15
79	4	3	3	4	14
80	4	4	3	3	14
81	3	3	4	4	14
82	4	4	3	4	15
83	3	3	4	4	14
84	4	4	4	3	15
85	3	3	3	4	13
86	4	5	4	4	17
87	3	3	3	4	13
88	3	3	4	3	13
89	4	4	4	3	15
90	4	4	4	3	15
91	3	3	3	4	13
92	4	3	3	4	14
93	3	3	3	4	13
94	3	3	4	4	14
95	3	3	4	4	14
96	4	4	4	4	16
97	4	4	4	4	16
98	3	4	3	3	13
99	3	3	4	3	13
100	4	3	4	3	14
101	5	5	5	5	20
102	5	4	4	4	17

Tabulasi Kinerja Karyawan

No Resp.	Kinerja Karyawan				Jumlah
	1	2	3	4	
103	4	4	4	4	16
104	5	5	4	5	19
105	5	5	5	5	20
106	5	4	4	4	17
107	4	4	4	4	16
108	5	4	5	4	18
109	5	5	5	5	20
110	5	5	4	4	18



Lampiran 3 : Hasil Analisis Data

2. Uji Validitas

a. Tabel Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.751**	.647**	.564**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.751**	1	.709**	.670**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson Correlation	.647**	.709**	1	.587**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
X1.4	Pearson Correlation	.564**	.670**	.587**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
TotalX1	Pearson Correlation	.864**	.915**	.845**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Tabel Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.349**	.312**	.348**	.237*	.606**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.013	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	.349**	1	.396**	.598**	.299**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	.312**	.396**	1	.456**	.215*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.024	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson Correlation	.348**	.598**	.456**	1	.225*	.800**
	Sig. (2-tailed)						
	N	110	110	110	110	110	110

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.018	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson Correlation	.237*	.299**	.215*	.225*	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.013	.002	.024	.018		.000
	N	110	110	110	110	110	110
TotalX2	Pearson Correlation	.606**	.771**	.716**	.800**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Tabel Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.460**	.563**	.542**	.417**	.370**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.2	Pearson Correlation	.460**	1	.394**	.593**	.368**	.340**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.3	Pearson Correlation	.563**	.394**	1	.409**	.492**	.374**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.4	Pearson Correlation	.542**	.593**	.409**	1	.393**	.486**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.5	Pearson Correlation	.417**	.368**	.492**	.393**	1	.472**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.6	Pearson Correlation	.370**	.340**	.374**	.486**	.472**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
TotalX3	Pearson Correlation	.774**	.705**	.763**	.766**	.709**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Tabel Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.715**	.538**	.479**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y2	Pearson Correlation	.715**	1	.471**	.492**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y3	Pearson Correlation	.538**	.471**	1	.379**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y4	Pearson Correlation	.479**	.492**	.379**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
TotalY	Pearson Correlation	.877**	.855**	.734**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.883	4

b. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.725	5

c. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	6

d. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	4

3. Tabel Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.430	2.461		2.612	.010		
	Kompensasi Finansial	.471	.087	.463	5.438	.000	.985	1.015
	Disiplin Kerja	-.023	.096	-.021	-.241	.810	.915	1.093
	Motivasi Kerja	.089	.063	.125	1.407	.162	.903	1.108

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Uji Korelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.657 ^a	.432	.410	1.666	2.116

a. Predictors: (Constant), LAG1, Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Uji Asumsi Klasik

a. Tabel Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.88407594
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.043
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

b. Tabel Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi Finansial	.985	1.015
	Disiplin Kerja	.915	1.093
	Motivasi Kerja	.903	1.108

c. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Heteroskedastisitas (Uji Spearman's)

Correlations

			Kompensasi Finansial	Disiplin kerja	Motivasi kerja	Unstandardiz ed Residual
Spearman's rho	Kompensasi Finansial	Correlation Coefficient	1.000	.050	.069	.157
		Sig. (2-tailed)	.	.606	.475	.100
		N	110	110	110	110
		<hr/>				
Disiplin kerja	Disiplin kerja	Correlation Coefficient	.050	1.000	.349**	-.130
		Sig. (2-tailed)	.606	.	.000	.176
		N	110	110	110	110
		<hr/>				
Motivasi kerja	Motivasi kerja	Correlation Coefficient	.069	.349**	1.000	-.065
		Sig. (2-tailed)	.475	.000	.	.501
		N	110	110	110	110
		<hr/>				
Unstandardi zed Residual	Unstandardi zed Residual	Correlation Coefficient	.157	-.130	-.065	1.000
		Sig. (2-tailed)	.100	.176	.501	.
		N	110	110	110	110
		<hr/>				

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Uji Kelayakan Model

a. Tabel Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123.842	3	41.281	11.309	.000 ^b
	Residual	386.922	106	3.650		
	Total	510.764	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

b. Tabel Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.657 ^a	.432	.410	1.666	2.116
a. Predictors: (Constant), LAG_kinerja karyawan, Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja					
e. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

c. Uji Signifikan Parsial (Uji t)

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.430	2.461		2.612	.010		
	Kompensasi Finansial	.471	.087	.463	5.438	.000	.985	1.015
	Disiplin Kerja	-.023	.096	-.021	-.241	.810	.915	1.093
	Motivasi Kerja	.089	.063	.125	1.407	.162	.903	1.108

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 4 : Hasil Turniti

