

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan serta diberikan saran yang dapat bermanfaat untuk perusahaan dan penelitian selanjutnya. Beberapa hal penelitian ini disimpulkan mengenai kompensasi finansial, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan untuk variabel Kompensasi Finansial yaitu Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta. Rata-rata pernyataan karyawan yang menyatakan sudah cukup baik. artinya, perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai terhadap karyawannya, maka akan membantu untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan untuk variabel Disiplin Kerja yaitu Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta. Tetapi rata-rata pernyataan karyawan yang menyatakan sudah cukup baik. artinya, apabila perusahaan memiliki disiplin kerja yang baik, maka akan membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka kesimpulan untuk variabel Motivasi Kerja yaitu Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta. Tetapi rata-rata pernyataan karyawan yang menyatakan sudah cukup baik. artinya, karyawan yang memiliki motivasi kerja akan lebih mampu mengelola pekerjaannya, sehingga pekerjaannya berada pada

tingkat optimal. Apabila perusahaan memiliki karyawan dengan motivasi kerja yang baik, maka akan meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan pada PT. Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa faktor kompensasi finansial tidak dapat diabaikan, karena dalam prakteknya kompensasi finansial masih menjadi salah satu pendorong peningkatan kinerja karyawan.
2. Perusahaan PT Cipta Sejahtera Kelola (SOHO Pancoran) Jakarta. Untuk terus memperhatikan disiplin kerja, meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, namun perusahaan harus tetap memiliki kebijakan terkait disiplin kerja, karena dalam kesuksesan perusahaan harus terdapat kedisiplinan kerja terhadap karyawannya agar perusahaan dapat terus maju.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, bukan berarti motivasi kerja dapat diabaikan, namun perusahaan harus lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memotivasi, mendisiplinkan dan memberikan kompensasi yang sesuai kepada para pegawai agar nantinya kinerja karyawan akan lebih baik lagi.