

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA
SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA.**

SKRIPSI

DESVITA ALICIA RAMADHANTI

193402416177



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA
SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA.**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

DESVITA ALICIA RAMADHANTI

193402416177



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sejujur-jujunya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA
SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA.**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.

Jakarta, 6 Februari 2023



DESVITA ALICIA RAMA BHANTI

193402414177

UNIVERSITAS NASIONAL

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA.

Oleh:

Desvita Alicia Ramadhanti

NPM : 193402416177

Skripsi, dibawah bimbingan Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dari penyebaran kuesioner kepada 110 orang karyawan PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan alat analisis yang digunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta, disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta, dan motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CIPTA SEJAHTERA KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA.

Written by:

Desvita Alicia Ramadhanti

NPM : 193402416177

This thesis, under guidance Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.

This study aims to examine and analyze the effect of financial influence, work discipline, and work motivation on employee performance. This study uses primary data from distributing questionnaires to 110 employees of PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta. This study uses multiple linear regression analysis and the analytical tool used is SPSS. The results of the study show that financial protection partially has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta, work discipline partially does not affect the performance of employees of PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta, and work motivation partially does not affect the performance of employees at PT. PT. Cipta Sejahtera Manage (Soho Pancoran) Jakarta.

Keywords: Financial Compensation, Work Discipline, Work Motivation

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA SEJAHTERA
KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA

Nama Mahasiswa : DESVITA ALICIA RAMADHANTI
Nomor Pokok : 193402416177
Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta, 6 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CIPTA SEJAHTERA
KELOLA (SOHO PANCORAN) JAKARTA
Nama Mahasiswa : DESVITA ALICIA RAMADHANTI
Nomor Pokok : 193402416177
Program Studi : MANAJEMEN



Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,

(Dr. Drs. Sudi Saptu Putra, M.Si, M)

Ketua Penguji,

Anggota penguji,

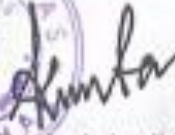

Dr. Subur Karyatun, S.E., MM


Beureskat, S.E., M.Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,




(Dr. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Desvita Alicia Ramadhanti
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 22 Desember 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Kupu Kupu Rt 012 Rw 003
Kel. Pondok Ranggon,

Cipayung, Jakarta Timur
No. Tlpn : 087876112498
Email : desvita1222@gmail.com
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam

II. PENDIDIKAN FORMAL

2005 – 2011 : SDN DUKUH 03 PAGI
2011 – 2014 : MTS NEGERI 29 JAKARTA
2014 – 2017 : SMK BUDHI WARMAN 1 JAKARTA
2019 – 2023 : UNIVERSITAS NASIONAL JAKARTA

Jakarta, 6 Februari 2023

v



DESVITA ALICIA RAMADHANTI

193402416177

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan segala rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Penyusunan penelitian ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi penulis. Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional Jakarta

Dalam penulisan penelitian ini tentunya penulis banyak sekali mengalami kendala baik yang bersifat teknis dan non teknis tetapi alhamdulillah semua itu dapat teratasi dengan baik oleh penulis dan oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bernawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Dr. Kumba Digdowiseiso, S.E.,M.App.Ec.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah berkenan memberikan arahan serta bimbingannya dalam membimbing penulis melakukan penulisan dan penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu dan baik.

7. Bapak Dr. Ir Edi Sugiono S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah berkenan membantu selama menjalani pendidikan di Universitas Nasional.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta, yang telah membimbing mahasiswa dan mahasiswinya sampai dijenjang sarjana.
9. Karyawan dan karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Nasional Jakarta, yang telah memberikan informasi dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi.
10. Kedua orang tua saya Bapak Saheri dan Mama Nurhayati dan Kaka Kandung Annisa Puti Rachmawati yang telah membimbing, memberikan kasih sayang, doa dan support, pengertian serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberi kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan skripsi.
11. Kepada bapak Nizar Staff kantor PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Jakarta yang telah menerima saya dan telah meluangkan waktunya untuk saya dalam melakukan riset penelitian selama skripsi saya berlangsung.
12. Terima kasih untuk teman seperjuangan Muhammad Haris Nugroho, Anggita Pusparini, Namira Nasya, Topan Ramdhani, Jasmin F. Ayu Nifani yang telah membantu, memberikan arahan dan memberi ilmu dalam pembuatan skripsi ini, serta saling mendukung memberi motivasi ditengah kesulitan, memberikan tempat nyaman untuk menyusun skripsi bersama-sama, dan bertukar sudut pandang dalam menjalani pendidikan selama di Universitas Nasional.
13. Sahabat penulis, Nurbibi Fahira, Nur Aderta, Rosita Setiyani, Faidha Indhana, Fithria Handayani, dan Rizka Indah Ramadhani, Nanda Kresna Riadi, Fakhru, Rizki Maulana, Suryana Budi yang telah memberikan semangat, dukungan, motivasi, dan hiburan selama penulis menyusun skripsi ini.

14. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat penulis atas seluruh bantuan, motivasi, dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT menerima segala budi baik dan diberikan rahmat-Nya untukseluruh pihak yang telah membantu penulis selama penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu sangat diharapkan saran dan kritik yang membangun. Semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang memerlukan.



Jakarta, 6 Februari 2023

DESVITA ALICIA RAMADHANTI

193402416177

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
a. Tujuan Penelitian	7
b. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Kinerja Karyawan.....	14
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
3. Manfaat Kinerja Karyawan	15
4. Indikator - Indikator Kinerja Karyawan.....	16
C. Kompensasi Finansial.....	17
1. Pengertian Kompensasi Finansial.....	17
2. Jenis -Jenis Kompensasi Finansial.....	18
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial	19
4. Indikator - Indikator Kompensasi Finansial	20
D. Disiplin Kerja	21
1. Pengertian Disiplin Kerja	21
2. Tujuan Disiplin Kerja	22
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23

4. Indikator - Indikator Disiplin Kerja	24
E. Motivasi Kerja	25
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2. Tujuan Motivasi Kerja.....	26
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
4. Indikator - Indikator Motivasi Kerja.....	28
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	29
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan .29	
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
G. Hasil Penelitian Sebagai Bahan Rujukan Penelitian.....	31
H. Kerangka Analisis.....	38
I. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Objek Penelitian.....	41
B. Data Penelitian.....	41
1. Sumber Data dan Jenis Data	41
2. Populasi dan Sampel	42
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	43
C. Definisi Operasional Variabel.....	44
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	45
1. Metode Analisis	45
a. Analisis Deskriptif.....	45
b. Analisis Inferensial.....	45
2. Uji Asumsi Klasik.....	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Multikoloritas.....	46
c. Uji Heteroskedastisitas.....	47
3. Metode Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
a. Uji Autokorelasi.....	48
4. Uji Instrumen Penelitian	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas	49
5. Pengujian Hipotesis	49
a. Uji (t).....	49
b. Koefisien Determinasi (R ²).....	50
c. Uji Kelayakan Model (Uji F)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Deskripsi Objek Penelitian	52

2. Analisis Deskripsi Data Penelitian	53
3. Analisis Estimasi dan Pembahasan	61
4. Uji Asumsi Klasik	63
5. Analisis Regresi Linear Berganda	67
6. Uji Kelayakan Model (Uji F)	69
7. Koefisien Determinasi (R ²).....	70
8. Uji Hipotesis (Uji t)	70
B. Pembahasan	71
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	71
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	80

