

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafra.
- Afandi. (2018:21). Disiplin kerja. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Jepara*.
- Afandi. (2018:82). Kepuasan Kerja. *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor, 2*.
- Asriani, D. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Beban Kerja*.
- Fransiska, Y. &. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 224-234.
- Gomes. (2003). kepuasan kerja. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan*.
- H. A., D. S., & R. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Berau. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3, 188-192. doi:10.47065/ekuitas.v3i2.1107
- Hamizar (hal. 250-260). (2020). Kinerja. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1, 250-260.
- Handoko. (1992). *kepuasan kerja*. jakarta - rawamangun no.23: prenadamedia.
- Hasibuan. (2019:10). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ichsan, R. N., E. S., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (AJENDAM)-I Bukit Barisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 187-210.
- Kasmir. (2016). Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Xx di Kabupaten Bengkalis. *Online Jurnal System Eko dan Bisnis Riau Economic and Business Review*, 13, 200.
- Koesmowidjojo (hal. 270-283). (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 270-283.

- Luthans. (2006). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Jepara.*
- Luthans. (2006). Indikator Kepuasan Kerja. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Jepara.*
- Mangkunegara. (2016). Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Jepara.*
- Mangkunegara, A. P. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government, 1.*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 170-183.*
- Natalia C. P. Paparang, W. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity.*
- Priwisentono. (2018:67). Magister Manajemen. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara.*
- Rafiq. (2019). Kinerja. *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pallem Grup Indonesia Jakarta Pusat.*
- Ricardianto, P. (2018). Pengertian Kinerja Pegawai.
- Rompas, G. C., Tewel, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA, 1978-1987.*
- Rusmiati, e. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Insentif Keuangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur TBK (Studi Kasus pada Kantor Cabang Purwakarta). *Pengertian Beban Kerja.*
- Sinambela:356. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. 356.
- Tyas & Sunuharyo (hal 80-89). (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, 80-89.*
- Widodo. (2015). Indikator Kepuasan Kerja. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Jepara.*

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Beban Kerja (X_1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X_2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Kepuasan Kerja (X_3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Pegawai (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Uji Hipotesis



Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER RESPONDEN

Hal : Permohonan ketersediaan menjadi responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Perkenalkan nama saya Dini Nurmayna, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan sebuah penelitian yang saya lakukan di Sekretariat Daerah Kota Depok. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan Skripsi dalam menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dengan judul **“PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KOTA DEPOK”**

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia serta hanya akan digunakan untuk kepentingan akademi. Saya menghargai pendapat dan kesediaan waktunya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Jakarta, Januari 2023

Hormat Saya

Dini Nurmayn

A. Petunjuk Pengisian

Berikut merupakan suatu petunjuk dalam pengisian kuesioner :

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan
2. Berikan tanda *check list* () pada salah satu jawaban yang tersedia
3. Setiap butir pertanyaan hanya dapat diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban. Skor dalam pilihan jawaban, yaitu :

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

4. Setelah selesai mengerjakan periksa Kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin

- a. Laki-laki b. Perempuan

2. Usia

- a. 21-30 tahun b. 31-40 tahun c. 41-50 tahun d. > 50 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- a. SMA/SMK b. Diploma c. S1 d. S2
e. S3

4. Lama Bekerja

- a. 2-4 tahun b. 5-10 tahun c. > 10 tahun

C. Lembar Kuesioner

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
BEBAN KERJA (Target yang harus dicapai)						
1	Saya selalu mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan					
2	Saya merasa terbebani dengan pekerjaan yang diberikan					
	(Kondisi pekerjaan)					
3	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
4	Saya selalu bekerja sesuai SOP					
	(Penggunaan waktu kerja)					
5	Saya selalu mempunyai waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
6	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
	(Standar pekerjaan)					
7	Saya selalu mencapai standar kerja yang ditetapkan sehingga hasilnya memuaskan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
8	Standar pekerjaan yang ditentukan menjadikan tolak ukur atau pembanding keberhasilan atau kegagalan dalam melakukan pekerjaan yang saya kerjakan					
Disiplin Kerja (Masuk kerja tepat waktu)						
1	Saya bersedia kena sanksi apabila saya tidak masuk kerja tepat waktu					
2	Saya selalu datang tepat waktu, dan langsung mulai bekerja					
	(Mematuhi semua peraturan organisasi dari instansi)					
3	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada					
4	Saya bersedia kena sanksi apabila saya melanggar aturan yang telah ditetapkan					
	(Target pekerjaan)					
5	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
6	Saya selalu mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan					
	(Membuat laporan kerja harian)					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa laporan harian kerja yang diterima sudah sesuai dengan apa yang dilakukan					
8	Laporan harian kerja membuktikan bahwa saya bekerja dengan sangat baik dalam menyelesaikan tugas yang telah ditentukan					
KEPUASAN KERJA (Pekerjaan)						
1	Saya senang dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
2	Saya mendapat kesempatan untuk menerapkan metode kinerja sendiri dalam melakukan pekerjaan					
(Upah)						
3	Upah kerja yang diberikan sesuai dengan pengalaman dan kinerja					
4	Saya menerima upah kerja yang tidak sesuai dengan harapan dan kompetensi yang saya miliki					
(Promosi)						
5	Saya merasa pantas apabila mendapatkan promosi jabatan dari atasan					
6	Saya merasa senang apabila diberi kesempatan mengikuti pelatihan untuk pengembangan diri saya					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	(Rekan kerja)					
7	Saya mendapatkan tim kerja yang baik dan saling mendukung					
8	Saya mempunyai rekan kerja yang tidak mau membantu					
KINERJA PEGAWAI (Kuantitas kerja)						
1	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan sebanyak – banyaknya daripada terjadi penumpukan kerja					
2	Saya melakukan kuantitas pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan					
	(Kualitas kerja)					
3	Saya kurang teliti dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
	(Waktu penyelesaian)					
5	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu					
6	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan yang menjadi tugas saya terlambat diselesaikan					
	(Komitmen kerja)					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
7	Saya berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan kinerja saya di tempat saya bekerja					
8	Saya bersedia tanggung jawab apabila terjadi masalah di tempat saya bekerja					



Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

1. Beban Kerja (X₁)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
4	3	4	5	4	5	5	4	34
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	3	5	5	3	4	5	5	33
3	4	3	3	3	3	4	4	27
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	3	4	5	5	4	5	4	34
4	3	4	5	4	5	4	5	34
5	4	2	2	3	3	3	4	26
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	3	5	5	5	5	5	5	36
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	4	5	5	5	3	4	32
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	3	5	5	5	5	3	5	35
3	4	5	5	5	5	5	5	37
5	3	4	4	3	5	4	3	31
4	4	4	5	5	5	5	4	36
3	4	5	5	5	5	5	2	34
3	4	5	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	5	5	5	4	36
5	3	3	4	3	3	3	3	27
2	3	4	4	4	4	5	4	30
3	5	3	4	3	3	4	4	29
3	5	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	3	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	4	4	4	4	4	4	34
3	3	4	4	2	2	3	4	25
3	4	5	5	5	5	3	5	35
5	4	4	5	4	5	5	4	36
3	5	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	3	4	5	3	4	32
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	4	5	5	5	5	5	5	37
5	4	4	4	4	4	5	3	33

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	5	5	5	5	5	5	38
2	5	5	5	5	5	5	5	37
4	5	4	5	4	4	4	4	34
2	3	4	5	5	4	5	5	33
4	4	5	5	5	5	5	3	36
3	2	4	5	4	5	5	4	32
4	5	5	4	5	4	5	4	36
4	2	4	5	4	5	4	3	31
3	4	4	5	4	5	3	4	32
4	3	3	4	4	4	2	3	27
4	3	5	3	4	5	5	3	32
3	4	3	4	3	5	4	5	31
3	2	4	4	2	2	4	4	25
3	4	4	5	4	5	5	4	34
4	3	5	4	3	4	3	3	29
4	4	5	4	3	4	3	5	32
2	2	4	5	4	5	5	5	32
4	3	5	5	3	4	4	4	32
5	4	4	4	3	4	5	4	33
3	4	5	5	4	3	2	3	29
4	2	5	2	5	5	3	4	30
4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	3	5	4	5	4	5	3	31
2	4	4	4	4	5	4	4	31
3	4	3	2	4	3	4	4	27
2	4	2	4	3	3	4	4	26
2	3	4	3	4	3	2	3	24
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	3	3	3	3	3	4	3	26
1	4	3	4	5	4	2	3	26
4	2	2	3	4	4	3	4	26
3	4	2	3	2	4	4	3	25
3	5	3	3	4	4	3	3	28
3	4	4	4	3	2	4	4	28
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	5	1	5	4	2	3	3	27
4	2	3	4	3	3	4	3	26

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
3	4	3	3	2	3	4	4	26
4	2	3	4	3	3	4	3	26
3	4	3	3	2	3	4	4	26

2. Disiplin Kerja (X₂)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
3	3	4	3	4	3	4	2	26
4	2	3	4	2	4	3	3	25
3	4	4	3	3	4	3	4	28
4	3	3	3	4	3	3	3	26
3	3	5	4	4	2	5	3	29
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	4	4	4	3	3	4	4	29
2	3	5	3	5	3	5	3	29
3	4	3	3	4	4	3	4	28
4	3	3	3	4	3	3	5	28
5	3	4	5	3	4	4	4	32
4	3	3	3	3	3	3	4	26
3	4	5	3	2	4	5	5	31
3	4	4	4	3	5	4	4	31
4	4	3	4	3	4	3	3	28
3	3	5	3	2	3	5	5	29
4	4	4	4	5	4	4	4	33
3	2	3	4	3	3	3	3	24
3	4	3	3	4	2	3	3	25
3	2	4	4	5	3	4	4	29
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	3	5	4	4	5	5	4	34
4	3	2	3	3	4	2	3	24
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	5	4	5	4	5	5	4	36
4	4	5	5	5	4	5	3	35
5	3	4	3	4	5	4	5	33
4	4	5	3	4	3	5	3	31
5	4	5	4	3	4	5	4	34
5	5	5	3	5	3	5	5	36
4	5	5	4	4	5	5	3	35
4	5	5	5	3	5	5	4	36
5	4	4	3	5	4	4	3	32
4	4	4	4	4	3	4	2	29

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
3	5	3	5	3	5	3	3	30
5	5	5	3	4	3	5	4	34
5	4	3	3	3	4	3	5	30
3	3	4	4	3	5	4	3	29
2	4	4	3	4	4	4	5	30
2	4	5	5	3	5	5	4	33
4	4	4	5	2	4	4	3	30
3	3	4	4	2	3	4	5	28
4	5	5	4	5	2	5	4	34
3	3	4	4	3	3	4	3	27
3	4	3	3	5	3	3	4	28
2	3	1	3	4	3	1	4	21
4	5	4	4	5	3	4	3	32
4	4	3	5	5	4	3	4	32
5	4	5	5	4	5	5	3	36
5	3	4	4	3	3	4	4	30
3	5	5	4	5	4	5	5	36
4	4	3	5	4	5	3	3	31
3	4	5	4	5	3	5	4	33
2	3	4	3	3	3	4	5	27
4	2	4	3	4	4	4	3	28
4	3	3	4	3	5	3	3	28
5	3	4	2	3	2	4	4	27
4	1	4	4	3	4	4	3	27
2	3	3	4	3	4	3	2	24
5	3	4	3	5	2	4	5	31
3	3	4	4	3	2	4	3	26
3	4	2	3	4	3	2	5	26
2	3	3	3	3	5	3	5	27
5	4	2	4	5	4	2	4	30
3	3	4	3	4	2	4	4	27
3	2	3	4	3	5	3	5	28
4	3	3	4	5	4	3	5	31
5	3	5	4	4	4	5	3	33
1	4	2	2	3	5	2	4	23
5	3	5	4	4	4	5	3	33
4	5	4	5	3	5	4	4	34
4	4	3	5	3	5	3	5	32
3	4	5	4	3	4	5	3	31
5	5	3	4	3	4	3	4	31

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
4	5	3	2	4	5	3	5	31
4	4	4	4	5	4	4	3	32
5	4	5	5	5	4	5	3	36
3	5	5	5	3	5	5	4	35
4	5	4	4	5	5	4	3	34
5	5	2	4	4	5	2	5	32
5	4	4	5	5	4	4	3	34
3	4	2	4	2	3	2	5	25
2	3	4	2	4	5	4	3	27
3	5	3	2	4	5	3	5	30
3	4	4	3	5	4	4	4	31
4	3	4	3	4	3	4	4	29
2	4	3	3	5	5	3	3	28
3	3	4	2	5	3	4	2	26
4	3	4	2	4	2	4	3	26
3	2	3	4	2	5	3	4	26
4	3	3	4	3	4	3	3	27
4	3	3	3	4	2	3	4	26
2	4	4	3	4	3	4	3	27
2	3	1	2	4	4	1	3	20
3	4	2	3	3	3	2	2	22
4	3	4	3	4	3	4	2	27
3	4	5	4	3	3	5	3	30
3	3	3	3	4	4	3	3	26
2	3	4	2	4	3	4	4	26
4	3	4	3	3	4	4	3	28
2	4	2	4	3	2	2	3	22
3	3	2	3	4	3	2	4	24
3	2	3	3	4	4	3	3	25
2	4	2	3	4	4	2	2	23
4	3	2	3	2	3	2	3	22
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	3	4	3	2	3	4	4	26
3	4	1	4	2	3	1	3	21
2	3	4	4	3	4	4	3	27
2	3	3	1	4	3	3	4	23
3	3	3	4	3	4	3	3	26
4	4	3	2	4	4	3	4	28
3	4	3	2	4	3	3	5	27

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
1	5	4	2	3	4	4	3	26
3	4	4	3	4	3	4	4	29
3	4	3	3	4	4	3	3	27
3	4	4	3	4	3	4	4	29
3	4	3	3	4	4	3	3	27

3. Kepuasan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
4	4	5	4	5	4	5	5	36
3	5	5	5	5	5	5	3	36
5	5	5	3	4	4	5	4	35
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	4	5	5	4	5	36
2	2	2	3	3	2	3	3	20
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	3	5	5	4	4	33
4	4	5	5	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	3	38
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	3	32
3	3	4	3	3	4	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	3	4	4	5	3	32
4	4	4	4	4	3	4	5	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	2	2	3	4	4	27
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	5	4	5	5	4	3	34

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	5	4	4	4	3	32
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	3	38
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	5	4	4	4	4	3	32
4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	5	4	5	4	4	5	4	36
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	5	4	5	4	5	3	34
3	3	4	4	4	4	4	2	28
5	5	3	4	5	5	4	3	34
3	3	4	3	5	2	2	4	26
4	4	4	2	2	4	3	3	26
4	4	5	4	5	5	5	4	36
5	5	4	3	4	5	3	3	32
5	5	4	3	4	4	4	3	32
4	4	5	4	5	5	5	2	34
5	5	5	3	4	3	5	4	34
4	4	4	3	4	5	4	3	31
5	5	5	4	3	5	5	3	35
5	5	2	5	5	2	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	3	36
5	5	4	5	4	5	5	3	36
5	5	5	4	5	4	5	4	37
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	3	4	3	2	2	4	4	25
3	3	2	3	2	4	4	3	24
4	4	3	4	3	3	5	3	29
3	3	4	3	4	3	3	4	27
3	3	2	3	4	3	4	4	26
4	4	2	4	1	3	4	3	25
4	4	3	4	4	2	3	3	27
1	1	4	1	3	2	3	4	19

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
4	4	3	4	3	3	2	3	26
2	2	4	2	3	4	3	4	24
2	2	4	2	3	3	4	5	25
2	2	3	2	4	1	3	3	20
3	3	4	3	4	3	3	4	27
3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	3	4	3	4	3	3	4	27
3	3	4	3	3	3	3	3	25

4. Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
4	5	4	5	4	3	4	3	32
5	5	5	5	3	4	2	4	33
5	5	3	4	4	3	2	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	5	2	4	2	29
4	5	5	4	4	3	1	4	30
4	5	4	5	4	4	3	3	32
2	2	3	3	5	3	5	3	26
5	5	5	5	3	3	4	2	32
5	5	5	5	3	3	4	3	33
5	5	5	5	4	5	3	4	36
4	5	5	5	3	3	3	3	31
4	5	5	5	5	3	2	4	33
5	5	5	5	4	4	3	5	36
5	5	5	5	3	4	3	4	34
4	4	3	5	5	3	2	3	29
4	5	5	5	4	3	5	4	35
5	5	5	5	3	4	3	3	33
5	5	5	5	3	3	4	2	32
4	4	4	4	4	4	5	3	32
5	5	5	5	3	4	3	4	34
3	4	3	3	5	4	4	5	31
4	4	4	4	2	3	3	4	28
3	4	3	3	5	4	4	4	30
4	4	4	4	3	5	4	5	33
4	5	3	4	5	5	5	4	35
4	4	4	4	4	3	4	5	32
4	4	4	4	5	3	4	3	31

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
4	4	2	2	5	4	3	4	28
5	5	5	5	5	3	5	3	36
4	5	4	5	5	4	4	5	36
4	4	4	4	5	5	3	5	34
4	3	4	5	4	3	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	3	5	3	5	36
4	4	4	4	5	3	4	3	31
4	4	4	4	3	3	3	4	29
5	5	5	5	4	4	3	5	36
5	5	5	5	4	3	4	4	35
5	5	5	5	5	5	3	5	38
5	4	3	3	4	5	2	4	30
5	5	4	4	4	4	2	3	31
5	5	5	5	5	4	5	2	36
5	5	5	5	4	4	3	3	34
5	5	4	5	3	3	5	3	33
3	3	2	3	1	3	4	3	22
3	3	3	3	4	4	5	3	28
5	5	5	5	3	5	5	4	37
5	5	3	5	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	4	4	4	5	4	5	4	33
4	4	4	4	3	5	4	5	33
5	5	5	5	5	4	5	3	37
2	4	2	4	4	3	3	3	25
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	4	4	4	3	4	3	5	30
3	4	3	3	4	2	3	2	24
4	5	3	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	4	5	4	4	3	5	2	32
4	4	4	4	4	4	3	2	29
4	4	4	4	2	3	4	3	28
4	4	4	4	3	3	3	5	30
3	4	3	3	2	4	5	4	28
4	4	3	4	4	3	4	2	28
4	5	5	5	3	4	3	5	34
4	3	3	3	3	4	5	4	29
2	3	1	1	5	4	4	4	24

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
3	3	3	3	2	2	3	5	24
3	4	3	4	5	4	4	4	31
4	4	4	4	4	5	3	5	33
5	5	5	5	3	5	3	5	36
5	5	5	5	5	4	3	4	36
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	5	5	5	3	2	4	5	34
5	5	5	5	4	4	5	4	37
4	4	5	4	5	5	5	4	36
4	4	4	4	5	5	3	5	34
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	5	5	5	2	4	4	5	35
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	5	5	4	2	4	2	3	29
5	5	5	5	4	2	4	5	35
4	5	4	5	3	2	4	5	32
5	4	5	4	4	3	5	4	34
4	5	4	5	4	3	4	3	32
4	5	4	5	3	3	5	5	34
3	4	4	4	4	2	5	3	29
5	3	4	5	4	2	4	2	29
3	4	3	5	3	4	2	5	29
4	4	2	2	3	4	3	4	26
4	5	4	5	3	3	4	2	30
5	4	3	4	4	3	4	3	30
5	4	3	4	1	2	4	4	27
4	5	4	5	2	3	3	3	29
5	5	3	4	4	3	4	3	31
4	4	3	4	5	4	3	3	30
5	5	4	3	3	3	4	4	31
5	2	5	5	4	2	4	3	30
5	5	5	5	4	3	3	4	34
5	4	5	4	2	4	3	2	29
4	5	4	5	2	3	4	3	30
3	4	3	2	3	3	4	4	26
2	4	2	4	2	3	4	4	25
2	2	4	3	2	3	2	3	21
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	2	3	3	4	3	2	3	24

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
1	2	3	4	1	4	2	3	20
4	3	2	3	4	4	3	4	27
3	4	2	3	3	1	4	3	23
3	3	3	3	3	4	3	4	26
3	4	4	4	3	2	4	4	28
3	4	3	4	3	2	4	3	26
4	3	1	5	4	2	3	4	26
4	4	3	4	4	3	4	3	29
3	4	3	4	3	3	4	4	28
3	4	3	4	3	3	4	4	28
2	4	2	3	2	4	3	3	23

Lampiran 3 Uji Instrumen Beban Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	59.64	60.843	.166	.747
X1.2	59.60	60.175	.235	.741
X1.3	59.24	54.300	.664	.699
X1.4	59.01	55.669	.665	.706
X1.5	59.30	53.976	.668	.698
X1.6	59.13	53.908	.726	.695
X1.7	59.08	57.054	.480	.719
X1.8	59.34	57.974	.477	.722
TOTAL_X1	31.62	16.000	1.000	.721

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.714	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	54.50	50.642	.466	.686
X2.2	54.34	52.089	.430	.693
X2.3	54.32	48.151	.649	.663
X2.4	54.45	51.945	.424	.693
X2.5	54.27	53.707	.276	.708
X2.6	54.25	53.665	.273	.708
X2.7	54.31	47.708	.672	.659
X2.8	54.31	55.013	.183	.717
TOTAL_ X2	28.98	14.508	1.000	.616

Lampiran 5 Uji Instrumen Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	60.20	92.705	.821	.744
X3.2	60.18	92.440	.838	.743
X3.3	59.98	95.678	.733	.754
X3.4	60.34	91.666	.812	.741
X3.5	60.12	93.342	.769	.747
X3.6	60.17	92.582	.761	.745
X3.7	60.12	97.766	.605	.762
X3.8	60.53	104.522	.167	.787
TOTAL_X3	32.11	26.946	1.000	.879

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	57.43	51.959	.673	.678
Y.2	57.23	53.007	.666	.684
Y.3	57.61	51.021	.662	.674
Y.4	57.30	53.128	.615	.686
Y.5	57.85	55.740	.312	.714
Y.6	57.97	56.253	.331	.713
Y.7	57.82	58.333	.159	.730
Y.8	57.76	56.961	.264	.719
TOTAL_Y	30.73	15.351	1.000	.653

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		119
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39535337
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.075
	Positive	.042
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.094 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.799	1.226		-1.468	.145		
	BK	.294	.066	.300	4.439	.000	.241	4.150
	DK	.425	.037	.413	11.368	.000	.835	1.198
	KK	.340	.049	.450	6.972	.000	.265	3.778

a. Dependent Variable: KP

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,768	,687		2,571	,011
	BK	,005	,037	,027	,142	,887
	DK	-,006	,021	-,030	-,295	,769
	KK	-,019	,027	-,125	-,693	,490

a. Dependent Variable: RES2

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.934 ^a	.873	.870	1.413	2.030

a. Predictors: (Constant), BK, DK, KK

b. Dependent Variable: KP

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1.799	1.226		-1.468	.145
	BK	.294	.066	.300	4.439	.000
	DK	.425	.037	.413	11.368	.000
	KK	.340	.049	.450	6.972	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1581.648	3	527.216	263.898	.000 ^b
	Residual	229.747	115	1.998		
	Total	1811.395	118			

a. Dependent Variable: KP

b. Predictors: (Constant), BK, DK, KK

UJI DETERMINASI (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.934 ^a	.873	.870	1.413	2.030

a. Predictors: (Constant), BK, DK, KK

b. Dependent Variable: KP

Lampiran 10 Uji Hipotesis (Uji t)

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-1.799	1.226		-1.468	.145
	BK	.294	.066	.300	4.439	.000
	DK	.425	.037	.413	11.368	.000
	KP	.340	.049	.450	6.972	.000

a. Dependent Variable: KP



LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : DINI NURMAYNA
 NIM : 193402516198
 Dosen Pembimbing : DEUREUKAT, S.E. M.Si
 Program Studi : MANAJEMEN
 Judul TA : PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN

KERUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI
 SEKRETARIAT DAERAH KOTA DEPOK

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	24 / 10 / 2022	Pengajuan Judul Proposal, Jurnal - Jurnal penelitian	
2.	24 / 10 / 2022	Revisi bab I. Masinis? ada rujukan dan jurnal bukan hanya text book	
3.	19 / 11 / 2022	Revisi bab II. Koreksi indikator, teori, kerangka analisis dan hipotesis.	
4.	22 / 11 / 2022	Revisi bab III. Koreksi objek penelitian jenis data, penentuan sampel dan metode	
5.	20 / 12 / 2022	Skripsi bab IV. Data Rencanan, mem (rata? variabel di analisis)	
6.	03 / 01 / 2023	Koreksi bab IV. Pembahasan ada hipotesis	
7.	03 / 01 / 2023	Koreksi bab V. Kesimpulan tak angka	
8.	06 / 02 / 2023	Saran dari pembawa variabel kelas tingkat variabel terikat	
9.	6 Feb 2023	ACC Skripsi	

Jakarta,

Mengetahui,
 Ketua Prodi

Mahasiswa,

 Dini Nurmayna

.....
 NIDN:

.....
 NPM: 193402516198

DINI NURMAYNA - TA

ORIGINALITY REPORT

17 %	19 %	9 %	0 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	4 %
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	3 %
3	www.scribd.com Internet Source	1 %
4	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
7	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	1 %
8	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	1 %
9	repository.stie-mce.ac.id Internet Source	1 %