

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis penganalisaan yang dilakukan terkait pada bab sebelumnya, penelitian ini berupa dengan judul Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok maka terkait penelitian ini penulis menarik sebuah kesimpulan yang berarti bahwa :

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Beban Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Disiplin Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Kepuasan Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan, peneliti ingin memberikan sedikit saran yang mungkin dapat menjadi pertimbangan bagi pihak Sekretariat Daerah Kota Depok sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Pegawai dan juga saran bagi penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang terdapat pada variabel Beban Kerja, yang dilakukan di Sekretariat Daerah Kota Depok dalam indikator target yang harus dicapai, kondisi pekerjaan, penggunaan waktu kerja, dan standar pekerjaan diharapkan pegawai mampu meningkatkan Beban Kerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Sehingga instansi dapat memperhatikan pegawai dan pegawai dapat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan instansi.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang terdapat pada variabel Disiplin Kerja yang dilakukan Sekretariat Daerah Kota Depok dalam indikator masuk kerja tepat waktu, mematuhi semua peraturan organisasi dari instansi, target pekerjaan, membuat laporan harian kerja dan pegawai dapat mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik, terutama bagi instansi agar memperhatikan pegawai agar mencapai target.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang terdapat pada variabel Kepuasan Kerja yang dilakukan Sekretariat Daerah Kota Depok dalam indikator pekerjaan, upah, promosi, instansi harus mampu memperhatikan pegawai dengan baik. Sehingga pegawai merasa puas dan dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Rekan kerja yang baik juga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain meningkatkan kinerja, pegawai yang memiliki rekan kerja yang baik akan menjadikan tali persaudaraan yang lebih baik lagi untuk kedepannya.

