

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 51(1829–7463), 1–14.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Almasri, M. N. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMPLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM. *Kutubkhanah Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(02), 134–151.
<https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Anggreiny, A. V. (2016). Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggala. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggal*, 5(1), 317–318.
- Ansori, & Hapzi Ali. (2015). Analisa Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 15(1), 50–60.
- Ayuwardani, R. P. (2018). Pengaruh Informasi Keuangan Dan Non Keuangan

Terhadap Underpricing Harga Saham Pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Offering (Studi Empiris Perusahaan Go Public Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015). *Nominal*, VI(1).

Dina Rande. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *E Jurnal Katalogis*, 4(2), 9.

<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>

Febrina, C. R. (2015). *Hubungan Antara Kompetensi Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dina Pendapatan Kabupaten Jember* [Universitas Jember].

<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>

Ghozali, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.

Hendriani, S., & Hariyandi, F. (2014). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Propinsi Riau. *Aplikasi Bisnis*, 4, 124–156.

Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada bagian kepegawaian dan organisasi, biro umum, kepegawaian dan organisasi kementerian pariwisata Ri). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas UNIAT*, 3(1), 27–39.

Indarti, S., & Anidar. (2015). Pengaruh kemampuan dan komitmen terhadap motivasi dan kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten natuna. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(3), 357–376.

<https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/issue/view/376>

Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–10.

<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18108>

Kurniasari, rani. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.

<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2551>

Kutanggas, C. M. (2012). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Arthawenasakti Gemilang Karang Ploso Malang [Universitas Muhammadiyah Malang]. In *UMM Institutional Repository*.
<http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/20081>

Leuhery, F., & Manuhutu, A. J. (2018). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan berorientasi hubungan, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Maluku Tengah*. 01(02), 49–58.

Luila, V., & Haryadi, B. (2013). Pengembangan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Ageless Aesthetic Clinic. *Agora*, 1(3), 1–9.

<https://media.neliti.com/media/publications/35897-ID-pengembangan-fungsi-manajemen-sumber-daya-manusia-pada-pt-ageless-aesthetic-clin.pdf>

Maslow, A. H. (2010). *Motivation and Personality*. Rajawali.

Muhammad, & Niki. (2018). Pengembangan Human Resource Information System (HRIS) untuk Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi. *JUPITER (Jurnal Pendidikan Teknik Elektro)*, 03(02), 1–12. <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/JUPITER/article/viewFile/3329/1846>

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). *JIEE : Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi EISSN: Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nikmatur, R. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Urgensi Kepemimpinan dan Mentalitas Siap Berubah Terhadap Kinerja Pegawai di Musim Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 4(1), 66–80. <https://doi.org/10.31002/rn.v4i1.2712>
- Nurhajati, W. A., & Bachri, B. S. (2018). Pengembangan Kurikulum Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Berbasis Kompetensi dalam Membangun Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Pendidikan (Teori Dan Praktik)*, 2(2), 156. <https://doi.org/10.26740/jp.v2n2.p156-164>
- Nurmasitha, F., & Hakim, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sidoarjo. *Administrasi Publik*, 1(6), 1220–1228.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Universitas, L. H. S. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Qintara, M. S. (2022). Pengaruh Pembelajaran Daring Google Meet Terhadap Deception Behaviour Mahasiswa Kesejahteraan Sosial UIN Jakarta. 8.5.2017, 2003–2005.
- Rahayu, K. W. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat. *Esa*, VIII(2), 342.
- Rahayu, V. T., Ariyani, V., & Kurniawan, S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan,

Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN Cabang Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 89–95.

- Rahmasari, E. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Lingkungan Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Cabang Ponorogo Di Kelurahan Mangkujayan*. Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.
<https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1403>
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(31), 113–124.
<http://ejournal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (1st ed.). Alfabeta.
- Sukanto, M. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda Mashul Akbar Sukanto. *Paradigma*, 2(2), 341–351.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 956. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 3(2), 321–325.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian*

Bisnis STIE Widya Wiwaha, 23(2), 121–137.

<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>

Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN PRESS.

Uyun, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*.



Lampiran 1 Lembar Kuesioner

“ Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok “

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb. Perkenalkan nama saya Della Septia Trianita, mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok”. Dengan penulisan skripsi untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis memohon dengan hormat atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini tidak ada maksud untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah. Peneliti berharap pengisian kuesioner ini menurut kenyataan yang sebenarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Sekretariat Daerah Kota Depok. Semua informasi yang didapatkan oleh peneliti akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Della Septia Trianita

193402516175

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin : = Laki-Laki = Perempuan

2. Usia : = 20-30 Tahun = 31-40 Tahun
 = 41-50 Tahun = >51 Tahun

3. Pendidikan Terakhir: = SMA Sederajat = D1-D3
 = D4/S1 = S2
 = S3

4. Lama Bekerja : = < 5 Tahun = 5-15 Tahun
 = 15-30 Tahun = >30 Tahun

6. Gaji : = Rp.1.000.000 - 10.000.000.
 = Rp.10.000.000. – Rp. 20.000.000.
 = Rp. 20.000.000. – Rp. 30.000.000.
 = > Rp.30.000.000.



B. Petunjuk Pengisian Kusioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Setiap butir pernyataan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
5. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
 - a. SS : Apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri Anda
 - b. S : Apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri Anda
 - c. N : Apabila pernyataan tersebut **Netral** pada diri Anda
 - d. TS : Apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri Anda
 - e. STS : Apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri Anda

Kategori Jawaban	Nilai Skor
Sangat Sesuai (SS)	5
Sesuai (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Sesuai (TS)	2
Sangat Tidak Sesuai (STS)	1

6. Pilihlah salah satu jawaban dari empat jawaban dengan cara memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

PERNYATAAN

1. Variabel X1 (Kompetensi)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Pengetahuan					
1.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai tugas dan tanggung jawab pekerjaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan metode kerja yang diberikan instansi.					
	Keterampilan					
3.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
4.	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki untuk menyelesaikan pekerjaan.					
	Sikap					
5.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saya perlu memiliki sikap baik terhadap rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerja sama tim.					

2. Variabel X2 (Motivasi)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Kebutuhan Fisik					
1.	Saya merasa tunjangan yang didapat selama bekerja di instansi sudah cukup dan layak sesuai dengan beban kerja.					
2.	Saya berada di lingkungan kerja yang nyaman sehingga meningkatkan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	Kebutuhan Rasa Aman					
3.	Saya merasa aman untuk menggunakan perlengkapan dan peralatan yang disediakan.					
4.	Saya memiliki perlindungan asuransi yang diberikan oleh instansi.					
	Kebutuhan Sosial					
5.	Saya merasa bisa memecahkan masalah pekerjaan bersama dengan pegawai yang lain.					
6.	Saya merasa pimpinan bisa menciptakan suasana kerja yang baik, menyenangkan, dan nyaman.					
	Kebutuhan Atas Penghargaan					
7.	Saya merasa pimpinan memberikan apresiasi positif ketika saya bekerja dengan baik.					
8.	Saya merasa pimpinan memberikan motivasi berupa perhatian untuk meningkatkan semangat bekerja.					
	Kebutuhan Dorongan Mencapai					

	Tujuan					
9.	Saya memiliki pengetahuan yang bisa menyelesaikan tugas dengan sangat baik					
10.	Saya bersemangat untuk mencapai keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					

3. Variabel X3 (Lingkungan Kerja Fisik)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Penerangan/Cahaya					
1.	Saya merasa penerangan di ruang kerja cukup baik sehingga tidak mengganggu aktivitas pekerjaan.					
2.	Saya merasa penerangan yang tidak terang akan menghambat aktivitas pekerjaan.					
	Sirkulasi Udara					
3.	Saya merasa kualitas udara disekitar ruang kerja cukup baik.					
4.	Saya merasa suhu ruangan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja.					
	Suara					
5.	Saya merasa tingkat kebisingan di ruang kerja dapat mempengaruhi fokus saya dalam bekerja.					
6.	Saya merasa instansi sudah berupaya untuk mengurangi tingkat kebisingan dengan memasang bahan kedap suara.					
	Aroma					
7.	Saya merasa ruang kerja tidak terdapat					

	aroma yang tidak sedap.					
8.	Saya merasa pengharum ruangan penting di ruang kerja.					
	Keamanan					
9.	Saya merasa dengan adanya petugas keamanan cukup membuat saya bekerja dengan aman.					
10.	Saya merasa fasilitas yang diberikan aman untuk digunakan sehingga dapat menunjang pekerjaan saya.					

4. Variabel Y (Kinerja Pegawai)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Kualitas Kerja					
1.	Saya berhati-hati untuk meminimalisasi kesalahan dalam menyelesaikan tugas.					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan rapi.					
	Kuantitas Kerja					
3.	Saya merasa tepat waktu dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Saya mampu menyelesaikan tugas tambahan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin.					
	Ketangguhan					
5.	Saya hadir tepat waktu sesuai dengan jam kantor.					
6.	Saya bersedia membantu menyelesaikan tugas rekan kerja apabila sedang tidak masuk.					

	Sikap					
7.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					
8.	Saya merasa malu jika pekerjaan belum selesai melebihi waktu yang telah ditentukan.					

Lampiran 2 Lembar Tabulasi

1. Tabulasi Kompetensi Pegawai

RESPONDEN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1
1	5	4	4	4	5	4	26
2	3	4	5	4	4	4	24
3	4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	5	4	4	26
6	5	4	5	5	5	4	28
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	4	4	4	5	4	26
10	5	4	3	4	4	4	24
11	5	4	4	4	4	5	26
12	3	4	4	3	4	4	22
13	3	3	3	3	3	3	18
14	4	3	4	3	4	4	22
15	4	4	5	5	4	4	26
16	4	3	4	5	4	4	24
17	4	5	3	4	4	4	24
18	3	5	4	4	4	4	24
19	5	5	4	5	4	5	28
20	4	5	4	4	5	4	26

21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	4	3	4	3	20
25	4	4	4	4	3	3	22
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	3	3	3	3	4	20
29	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	4	4	5	5	26
31	3	4	4	4	5	4	24
32	4	4	3	3	4	4	22
33	5	4	4	4	5	4	26
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	5	5	5	5	28
36	4	4	5	4	4	5	26
37	5	3	4	4	5	5	26
38	5	5	5	3	5	5	28
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	3	5	4	4	26
41	5	4	4	4	5	4	26
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	3	4	4	4	4	24
44	5	4	5	5	4	5	28
45	5	5	5	5	5	5	30
46	3	4	3	4	3	3	20
47	4	5	3	4	4	4	24
48	5	5	4	4	5	5	28
49	4	5	4	5	4	4	26
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	5	5	5	5	28

52	4	3	3	4	4	4	22
53	5	5	4	5	4	5	28
54	4	4	5	4	5	4	26
55	4	5	3	4	4	4	24
56	4	3	5	4	4	4	24
57	5	4	5	5	4	5	28
58	4	4	4	3	4	3	22
59	5	5	4	5	5	4	28
60	4	4	4	4	4	4	24
61	3	5	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	5	4	5	4	26
64	3	3	2	3	3	4	18
65	4	4	4	4	4	4	24
66	5	5	4	4	4	4	26
67	4	5	4	5	4	4	26
68	4	5	4	4	4	5	26
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	5	5	5	5	4	28
72	5	3	5	5	4	4	26
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	3	4	4	4	3	22
76	4	4	5	4	4	5	26
77	5	4	5	5	4	5	28
78	3	3	3	3	3	3	18
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	5	4	4	5	4	26
81	4	3	5	4	4	4	24
82	4	3	4	4	4	3	22

83	4	4	4	4	4	4	24
84	3	3	3	4	3	4	20
85	4	5	4	5	4	4	26
86	4	4	4	4	4	4	24
87	3	3	3	3	3	3	18
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	5	4	4	5	26
91	5	5	3	5	4	4	26
92	5	4	4	4	4	5	26
93	4	4	4	4	4	4	24
94	5	4	4	4	5	4	26
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	4	5	5	4	4	26
97	5	5	5	5	5	5	30
98	4	4	4	4	4	4	24
99	4	5	5	5	4	5	28
100	3	3	4	3	4	3	20
101	5	4	3	4	4	4	24
102	5	5	4	5	5	4	28
103	4	4	4	4	4	4	24
104	5	5	5	4	5	4	28
105	4	3	4	5	4	4	24
106	4	5	5	5	4	5	28
107	4	3	4	4	3	4	22
108	5	4	3	4	4	4	24
109	4	4	4	5	4	5	26
110	5	5	5	5	5	5	30
111	5	5	4	5	5	4	28
112	4	4	5	4	4	5	26
113	5	5	5	5	5	5	30

114	4	4	5	5	4	4	26
115	5	5	5	5	5	5	30
116	5	5	4	4	5	5	28
117	5	5	4	5	4	5	28
118	5	5	5	5	5	5	30
119	4	4	4	4	4	4	24

2. Tabulasi Motivasi

RESPON DEN	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	TOTA L X2
1	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46
2	4	5	4	4	3	4	5	5	5	3	42
3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
6	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
7	3	4	3	4	3	5	5	5	5	3	40
8	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
9	4	4	3	3	4	3	4	3	5	5	38
10	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
11	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
12	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
13	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
14	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
15	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
16	5	4	5	3	5	3	4	4	4	5	42
17	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	38
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
19	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
20	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	40
23	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	40
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
25	2	3	3	4	4	5	4	5	4	4	38
26	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
27	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
28	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	38
29	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
31	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
32	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36
33	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
34	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36
35	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	32
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	26
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
45	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
47	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
48	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	34
49	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
50	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
51	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	40

52	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
53	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
54	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
57	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
59	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
60	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
61	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
62	2	4	2	2	3	4	3	4	4	3	31
63	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
64	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
67	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
68	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	42
71	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
72	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
73	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	44
74	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
75	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
76	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
77	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
79	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
80	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37

83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
85	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
86	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
87	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	36
88	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	36
89	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	40
90	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
91	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	42
92	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
93	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	40
94	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
95	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
96	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
97	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
98	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
99	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
100	4	3	5	3	4	4	3	3	3	4	36
101	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
102	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34
103	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
104	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
105	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	34
106	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36
107	3	3	3	4	5	4	4	3	4	5	38
108	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	44
109	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	36
110	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
111	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	34
112	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
113	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28

114	5	3	5	4	3	4	5	3	4	4	40
115	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	34
116	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
117	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	42
118	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
119	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38

3. Tabulasi Lingkungan Kerja Fisik

RESPON DEN	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	TOTAL X3
1	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
6	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
7	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
8	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
9	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
11	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
12	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
13	5	4	5	4	4	3	4	3	3	3	38
14	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
15	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
17	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	38
18	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
19	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
20	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46

21	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
22	4	4	3	4	3	3	5	5	4	3	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	3	3	3	5	3	5	5	3	5	5	40
25	4	4	2	3	3	5	3	4	3	5	36
26	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
27	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
28	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
29	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	36
30	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
31	5	4	5	3	3	3	4	4	4	5	40
32	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	40
33	5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	40
34	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
36	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
37	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	40
38	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	42
39	5	5	5	5	5	3	4	4	3	3	42
40	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
41	5	5	3	4	4	4	3	3	4	3	38
42	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
43	4	4	4	5	5	3	3	4	5	3	40
44	5	4	4	5	5	3	3	3	5	3	40
45	3	4	5	5	5	3	5	3	4	3	40
46	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
47	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
48	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
49	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	44
50	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
51	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

52	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	42
53	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
54	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
55	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
57	5	4	5	4	3	3	4	3	4	3	38
58	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
59	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
60	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
61	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
62	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
63	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
64	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	38
65	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
66	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
67	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
68	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
69	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
70	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
71	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
72	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
73	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
74	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
75	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
76	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
77	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
78	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	34
79	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
80	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
81	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
82	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38

83	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
84	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
85	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
86	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
87	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
88	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
89	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
90	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
91	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
92	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
93	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
94	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
95	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
96	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
97	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	46
98	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
99	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	40
100	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
101	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
104	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
105	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	30
106	2	4	2	2	3	4	4	4	3	4	32
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
109	4	3	5	4	4	5	4	3	4	4	40
110	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	40
111	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
112	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
113	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	44

23	4	4	4	4	4	5	5	4	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	5	5	5	4	5	36
26	5	3	4	5	3	3	4	3	30
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	4	4	4	4	36
31	3	5	4	4	4	4	4	4	32
32	4	3	3	3	4	4	4	5	30
33	4	5	4	4	5	4	4	4	34
34	4	4	5	4	4	4	4	5	34
35	4	4	5	5	4	4	5	5	36
36	5	4	4	3	3	3	4	4	30
37	4	4	4	5	3	3	3	4	30
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	4	4	4	3	3	3	4	30
40	4	4	4	4	5	5	4	4	34
41	5	4	4	4	3	3	4	3	30
42	4	5	5	5	4	4	5	4	36
43	3	4	5	4	5	5	5	5	36
44	4	4	5	5	5	4	5	4	36
45	5	4	5	5	4	3	4	4	34
46	4	5	4	4	4	4	4	5	34
47	4	4	5	5	5	5	5	5	38
48	4	5	5	5	5	5	5	4	38
49	4	4	5	4	5	5	5	4	36
50	5	5	4	4	4	4	4	4	34
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	4	5	5	5	4	4	4	36
53	5	5	5	5	5	5	3	5	38

54	4	4	4	4	3	3	3	3	28
55	4	4	4	4	3	3	4	4	30
56	4	4	5	5	4	5	5	4	36
57	5	5	5	5	3	4	5	4	36
58	5	4	4	4	3	4	4	4	32
59	4	5	5	4	4	4	4	4	34
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	5	5	5	5	5	5	3	38
62	4	4	4	3	3	4	4	4	30
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	3	4	4	3	3	4	4	5	30
65	5	5	5	4	4	4	4	3	34
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	5	5	4	4	5	5	5	5	38
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	5	4	4	4	4	4	5	34
70	5	5	4	4	5	5	5	5	38
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	5	5	4	4	5	5	5	5	38
73	5	5	5	5	5	5	4	4	38
74	5	4	5	4	4	4	4	4	34
75	4	5	4	4	3	3	4	3	30
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	4	4	4	5	5	5	5	36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	5	5	5	4	5	5	5	4	38
81	5	5	5	4	4	4	3	4	34
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	5	5	5	4	4	4	3	4	34
84	4	5	4	5	4	4	4	4	34

116	5	5	5	4	5	4	5	5	38
117	4	4	4	5	4	5	5	5	36
118	5	5	5	5	5	5	5	5	40
119	4	4	3	3	3	5	4	4	30

Lampiran 3 Output SPSS

1. Output Validitas

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	20.87	5.677	.617	.813
X1.2	20.96	5.668	.562	.825
X1.3	20.97	5.795	.538	.829
X1.4	20.88	5.647	.658	.804
X1.5	20.89	5.810	.663	.805
X1.6	20.90	5.736	.678	.802

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	34.79	19.455	.454	.873
X2.2	34.87	18.660	.588	.863
X2.3	34.91	19.237	.495	.870
X2.4	34.90	19.600	.523	.868
X2.5	34.75	18.004	.659	.857
X2.6	34.69	18.487	.652	.858
X2.7	34.67	18.544	.625	.860
X2.8	34.67	17.917	.684	.855
X2.9	34.66	18.448	.656	.858

X2.10	34.70	18.179	.621	.860
-------	-------	--------	------	------

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37.19	11.852	.324	.765
X3.2	37.37	12.235	.338	.763
X3.3	37.36	11.097	.455	.748
X3.4	37.27	11.351	.405	.755
X3.5	37.36	11.589	.421	.753
X3.6	37.31	11.369	.421	.753
X3.7	37.27	11.300	.454	.749
X3.8	37.31	10.708	.544	.735
X3.9	37.24	10.724	.568	.732
X3.10	37.33	11.493	.412	.754

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	30.71	10.867	.445	.856
Y.2	30.74	10.126	.591	.841
Y.3	30.71	10.260	.605	.840
Y.4	30.76	10.249	.578	.842
Y.5	30.87	9.450	.664	.832
Y.6	30.82	9.423	.700	.827
Y.7	30.84	9.695	.667	.832

Y.8	30.78	10.189	.548	.846
-----	-------	--------	------	------

2. Output Realibilitas

a. Kompetensi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.839	.842	6

b. Motivasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.874	.874	10

c. Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.770	.768	10

d. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.857	.856	8

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		119
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.88749260
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.046
	Negative	-.050
Test Statistic		.050
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

b. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	5.528	3.773		1.465	.146		
KOMPETENSI	.355	.098	.280	3.617	.000	.944	1.059
MOTIVASI	.194	.065	.236	2.978	.004	.897	1.114
LINGKUNGAN KERJA FISIK	.319	.078	.329	4.093	.000	.873	1.145

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

c. Uji Heteroskedastisitas

Correlations

		KOMPET ENSI	MOTIV ASI	LINGKUN GAN KERJA FISIK	Unstandar dized Residual
KOMPETENSI	Correlation Coefficient	1.000	.153	.218*	.085
	Sig. (2- tailed)	.	.098	.017	.360
	N	119	119	119	119
MOTIVASI	Correlation Coefficient	.153	1.000	.362**	.017
	Sig. (2- tailed)	.098	.	.000	.857
	N	119	119	119	119
LINGKUNGAN KERJA FISIK	Correlation Coefficient	.218*	.362**	1.000	.094
	Sig. (2- tailed)	.017	.000	.	.311
	N	119	119	119	119
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.085	.017	.094	1.000
	Sig. (2- tailed)	.360	.857	.311	.
	N	119	119	119	119

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.592 ^a	.351	.334	2.925	1.758

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

4. Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Significance	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.528	3.773	1.465	.146		
	KOMPETENSI	.355	.098	3.617	.000	.944	1.059
	MOTIVASI	.194	.065	2.978	.004	.897	1.114
	LINGKUNGAN KERJA FISIK	.319	.078	4.093	.000	.873	1.145

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

5. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	531.456	3	177.152	20.707	.000 ^b
	Residual	983.838	115	8.555		
	Total	1515.294	118			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI, MOTIVASI

6. Uji R2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.592 ^a	.351	.334	2.925	1.758

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

7. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.528		1.465	.146			
KOMPETENSI	.355	.280	3.617	.000		.944	1.059
MOTIVASI	.194	.236	2.978	.004		.897	1.114
LINGKUNGAN KERJA FISIK	.319	.329	4.093	.000		.873	1.145

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Lampiran 4 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967



**PEMERINTAH KOTA DEPOK
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Komplek Balai Kota Depok, Gedung Dibaleka I Lantai IV,
Jl. Margonda Raya No. 54 Telepon : 021-2941 2287
Faximile : 021-2941 2287 Website : kesbangpol.depok.go.id Email : badankesbangpol.depok@gmail.com
Kota Depok, Jawa Barat – 16431

REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 071/008 – Bakesbangpol

- a. Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
 2. Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 10 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Depok.
 3. Peraturan Walikota Depok Nomor 39 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Ijin Penelitian/Riset/Pendidikan Sistem Ganda di Kota Depok.
 4. Peraturan Wali Kota Depok Nomor 51 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
- b. Menimbang :
- Memperhatikan Surat dari Universitas Nasional Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Nomor : 596/Riset/D/FEB/XII/2022
 Tanggal : 06 Desember 2022
 Perihal : Permohonan Izin Riset

MEMBERITAHUKAN BAHWA :

- a. Nama / NIM : Della Septia Trianita / 193402516175
 b. Alamat : Jl. Nangka Gg.H Umanudin No.45 RT. 006 RW. 006 Kel. Tanjung Barat
 Kec. Jagakarsa, Jakarta Selatan
 c. Nomor Telepon : 087872405086
 d. Judul Penelitian :
- 1) " Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok "
 - 2) Lokasi Penelitian : Setda Kota Depok
 - 3) Waktu/Lama Penelitian : 04 Januari 2023 s/d 10 Februari 2023
 - 4) Anggota Tim Peneliti : -
 - 5) Bidang Penelitian : Manajemen
 - 6) Status Penelitian : Baru

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk digunakan seperlunya.

Depok, 03 Januari 2023

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

SEKRETARIS

Dirg. ERNAWATI, S.M.Kes

Penjabat Tk. I (IV/b)

NIP. 59871281 199301 2 002

Catatan :

1. Wajib Melaporkan Hasil Riset/ Penelitian/ Survei/ PKL Ke Badan KESBANGPOL dan Dinas/Instansi Tempat Melakukan Riset/ Penelitian/ Survei/ PKL;
2. Harus Mematuhi Protokol Kesehatan Covid-19;

Lampiran 7 Turnitin

DELLA SEPTIA TRIANITA - TA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	3%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
3	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
5	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2%
6	www.scribd.com Internet Source	1%
7	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
8	docplayer.info Internet Source	1%
9	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%

10	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
11	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
12	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
13	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
14	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%



LAMPIRAN 8 LEMBAR KONSULTASI

No ↑	Judul ↔	Tanggal Upload ↔	Catatan DosPem	File Dospem	Status ↔
1	Lampiran	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
2	Bab 4	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
3	Bab 5	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Iya, saran tidak melebar kemana mana tapi usulan karena ada keterbatasan pada kesimpulan Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
4	Bab 3	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
5	Bab 2	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
6	Bab 1 pendahuluan	Minggu, 05 Februari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
7	Konsultasi perihal lembar kuesioner	Kamis, 12 Januari 2023	Pembimbing 1 Pembimbing 2	File Saya Dospem 1 Dospem 2	Terjawab
8	Revisi Proposal	Jumat, 06 Januari	Pembimbing 1	File Saya	Terjawab