

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul pengaruh kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Depok, maka dalam penelitian ini penulis menarik kesimpulan bahwa:

1. Kompetensi berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok. Kompetensi terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan pada hasil uji t. Dalam jawaban kuesioner ditunjukkan dalam *mean* rata-rata sebesar 4,18 , dengan demikian nilai 4,20 terdapat pada rentang setuju.
2. Motivasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pada pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok. Motivasi terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja yang ditunjukkan dalam hasil uji t. Dalam jawaban kuesioner ditunjukkan dalam *mean* rata-rata sebesar 3,86 , dengan demikian nilai 3,95 terdapat pada rentang setuju.
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Depok. Lingkungan kerja fisik terbukti memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dalam hasil uji t. Dalam jawaban kuesioner ditunjukkan dalam *mean* rata-rata sebesar 4,14, dengan demikian nilai 4,16 terdapat pada rentang setuju

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Sekretariat Daerah Kota Depok yaitu sebagai berikut:

1. Hendaknya Instansi dapat mempertahankan pegawai yang memiliki pengetahuan yang luas sesuai dengan bidang pekerjaannya dan lebih memperhatikan pegawai yang memiliki pengetahuan, sikap, dan keterampilan yang kurang baik dengan cara memberikan pelatihan. Khususnya pada indikator keterampilan yang mempunyai pengaruh paling lemah diantara indikator lain. Solusi yang dapat dilakukan instansi Sekretariat Daerah Kota Depok terkait keterampilan adalah lebih memperhatikan perilaku pegawai dikantor dan meningkatkan pengalaman kerja pegawai.
2. Hendaknya instansi memberikan motivasi kepada pegawai dalam meningkatkan kinerja karena motivasi dapat menumbuhkan semangat dan kreatifitas dalam bekerja. Kepekaan dalam membantu pekerjaan rekan kerja juga diperlukan setelah pekerjaan individu selesai. Hal ini akan menciptakan hubungan baik antar sesama pegawai.
3. Hendaknya instansi lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja fisik yang ada di tempat bekerja. Pelanggaran dapat terjadi apabila pegawai merasa jenuh dan tidak nyaman dengan kondisi lingkungan kerja fisik. Hal ini dapat menimbulkan masalah dalam kinerja. Salah satunya adalah tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai target.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan jembatan untuk penelitian selanjutnya khususnya pada bidang studi yang sama, dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan untuk membuat penelitian yang lebih akurat