

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Sebagaimana didasarkan dari data-data analisis penelitian yang dilakukan dengan judul etika kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian maka bisa ditarik kesimpulan, seperti berikut ini:

1. Etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam artian etika kerja pada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian mempengaruhi kinerja pegawainya. Dengan etika kerja yang baik dimiliki para pegawai maka membuat produktivitas bagi lembaga pemerintah menjadi lebih baik.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam artian motivasi pada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian mempengaruhi kinerja pegawainya. Dengan adanya motivasi pada diri pegawai akan dapat mendorong pegawai berkinerja menjadi lebih efektif.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam artian kompensasi pada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian mempengaruhi kinerja pegawainya. Kompensasi yang adil diberikan kepada pegawai maka akan meningkatkan kuantitas dan kualitas kinerja pegawai pada lembaga.

Hasil uji keseluruhan variabel dapat bisa dilihat pada koefisien determinasi, jika semakin tinggi nilai persentasenya maka semakin baik dan diartikan bahwa variabel etika kerja, motivasi dan kompensasi mempengaruhi kinerja pegawai pada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian.

B. Saran

Berdasarkan dari adanya penelitian ini yang dilakukan dari pengujian yang dilakukan serta pembahasan dan kesimpulan yang ada, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian terkait dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepada unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian untuk bisa memperhatikan terkait dari variabel yang diteliti saat ini yaitu etika kerja, motivasi dan kompensasi, dikarenakan sebagai lembaga pemerintah bagian kementerian, tentunya mempunyai pegawai yang efektif dan efisien dalam kinerjanya sangat diperlukan dalam mencapai tujuannya, bila pegawai mendapatkan motivasi atau dorongan yang baik dalam tugas pelaksanaan kerjanya maka akan meningkatnya kinerja pegawai, ditambah dengan adanya motivasi tentunya etika kerja para pegawai akan meningkat dalam mentaati norma atau peraturan ditambah dengan kompensasi yang menjamin bagi para pegawai maka akan menambah peningkatan pada kinerja pegawainya, hal ini perlu adanya perhatian bagi unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian untuk mempunyai pegawai yang baik.
2. Dengan penelitian ini menjadi perhatian bukan hanya unit kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian tetapi juga untuk kementerian pertanian dalam unit lainnya supaya bisa memperhatikan pegawai terutama dalam beberapa faktor yang ada bisa dijadikan pertimbangan bagi unit kerja lainnya dalam menjaga para pegawai agar bisa meningkatkan kinerjanya. Dengan memberikan motivasi diperlukan pegawai sebagai dorongan pegawai menjadi semangat menjalankan tugasnya, dengan adanya dorongan dari organisasi tentunya meningkatkan etika kerja pada karyawan dan didukung dengan kompensasi atau imbalan yang cukup dan adil, kompensasi yang efektif merupakan bagian penting.
3. Bagi penelitian untuk selanjutnya, penelitian ini bisa dijadikan sebagai jembatan untuk penelitian selanjutnya terkhusus pada dibidang kajian yang sama dan sebaiknya juga menambahkan variabel-variabel lainnya dari penelitian yang dipergunakan ini, sehingga menarik untuk bisa dibahas serta dapat menghasilkan sesuatu penelitian yang akurat dan efektif kedepannya.