

**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA DIREKTORAT
JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

AZZAHRA DETA FABELLA

193402516336



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA DIREKTORAT
JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

AZZAHRA DETA FABELLA

193402516336



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi ini yang berjudul:

**PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA DIREKTORAT
JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN**

JAKARTA SELATAN

Merupakan gagasan dan hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukkannya. Skripsi ini belum pernah untuk diajukannya guna memperoleh gelar dari program sejenis diperguruan tinggi lainnya. Semua data serta informasinya yang dipergunakan dinyatakan secara nyata serta bisa diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 23 Januari 2023



68AKX195943619

Azzahra Deta Fabella

193402516336

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIT KERJA DIREKTORAT JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN JAKARTA SELATAN**

Nama Mahasiswa : **AZZAHRA DETA FABELLA**

Nomor Pokok : **193402516336**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,**

(Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta : 28 Oktober 2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA DIREKTORAT JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN JAKARTA SELATAN

Nama Mahasiswa : AZZAHRA DETA FABELLA

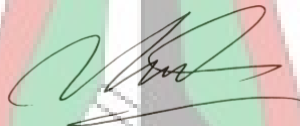
Nomor Pokok : 193402516336

Program Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

Menyetujui,

Pembimbing Skripsi,



(Dr. Herry Krisnandi, S.E.,M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota Penguji,



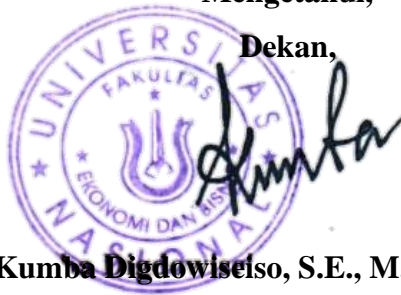
(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)



(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan,



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta:

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH ETIKA KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT KERJA DIREKTORAT JENDERAL PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN JAKARTA SELATAN

Oleh:

Azzahra Deta Fabella

Npm: 193402516336

Skripsi ini dibawah bimbingan Dr. Herry Krisnandi, S.E.,M.M.

Penganalisan penelitian berikut bertujuan guna menganalisis tentang Pengaruh etika kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada unit kerja direktorat jenderal prasarana dan sarana pertanian. Jenis penelitian menggunakan teknik kuantitatif, metode deskriptif dan metode analisa data dengan menggunakan analisis inferensial regresi linear berganda dan menggunakan data primer yang berbentuk kuesioner tertutup kepada 100 responden dibantu dengan menggunakan aplikasi program Spss versi 23.0. Sebagaimana terdapatnya pengaruh positif serta nyata dari penganalisan membuktikan bahwa tiga variabel yaitu etika kerja, motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh pada variabel defenden yaitu kinerja pegawai diketahui dari hasil uji t parsial yang menunjukkan adanya pengaruh dan signifikan. Dari hasil-hasil penelitian ini mengharapakan lembaga pemerintah untuk memperhatikan dan mengevaluasinya baik dari kinerja para pegawai supaya bisa meningkatkan lebih menjadi baik dan efektif.

Kata Kunci : Etika Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ETHICS, MOTIVATION AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE WORK UNIT DIRECTORATE GENERAL OF AGRICULTURAL INFRASTRUCTURE AND FACILITIES SOUTH JAKARTA

By:

Azzahra Deta Fabella

Npm: 193402516336

This thesis is under the guidance of Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M.

The following research analysis aims to analyze the influence of work ethics, motivation and compensation on employee performance in the work units of the directorate general of agricultural infrastructure and facilities. This type of research uses quantitative techniques, descriptive methods and data analysis methods using inferential analysis of multiple linear regression and uses primary data in the form of a closed questionnaire to 100 respondents assisted by using the Spss program application version 23.0. As there is a positive and real influence from the analysis, it proves that three variables, namely work ethics, motivation and compensation, have an influence on the dependent variables, namely employee performance, known from the results of the partial t test which shows an influence and is significant. From the results of this study, it is expected that government agencies will pay attention to and evaluate the performance of employees in order to improve more to be better and effective.

Keywords : Work Ethics, Motivation, Compensation and Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Azzahra Deta Fabella
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir : Jakarta, 14 Januari 2001
Alamat : Jl. Mawar 2 No. 125 B RT 006 RW 04
Kel. Depok Jaya Kec. Pancoran Mas
No. Handphone : 087785760630
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : zahradeta14@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2006 – 2007 : TK Aisyiyah Bustanul Athfal 1 Depok
Tahun 2007 – 2013 : SD Negeri Depok Jaya 2
Tahun 2013 – 2016 : SMP Negeri 19 Depok
Tahun 2016 – 2019 : SMA Sejahtera 1 Depok
Tahun 2019 – sekarang : Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta, 23 Januari 2023



Azzahra Deta Fabella

193402516336

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarakatuh..

Alhamdulillah, Puji serta syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala, atas Rahmatny dan Kasih Sayangnya serta Karunia Nya dapat dengan ini penulis bisa menuntaskan penyusunan skripsi dengan baik. Tujuan dari penyusunan pada skripsi ini ialah untuk memenuhi suatu salah satu guna persyaratan bisa mencapai Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari adanya keterkaitan bimbinganbimbingan serta dukungan masukannya dengan bantuannya dari berbagai kalangan. Oleh sebab itu pada kesempatannya sekali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, MA selaku Rektor pada Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. Herry Krisnandi, S.E.,M.M. selaku Pembimbing Skripsi penulis yang telah bersedia untuk meluangkan waktunya, dan memberikan ilmu yang bermanfaat yang penulis sangat perlukan, serta arahan dan masukannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
6. Kepada seluruh anggota Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya dan tanpa mengurangi rasa hormat serta terima kasih banyak yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menjalani perkuliahan hingga akhir saat ini
7. Staff Adminiistrasi, serta Sekretariat dan Staff Perpustakaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut serta membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini

8. Kepada seluruh pegawai Direktorat Jenderal Prasarana Dan Sarana Pertanian Jakarta Selatan selaku yang telah bekerja sama dengan baik kepada saya untuk melakukan penelitian
9. Kepada Kedua Orang Tua saya yaitu Bapak Dwi Gurnita, S.E., M.M. serta Ibu saya yaitu Dewi Sartika yang sudah mendukung, dan memberikan kasih sayangnya, serta mendoakan untuk kelancaran skripsi ini serta memberikan fasilitas yang telah di berikan selama ini sehingga membuat saya diberikan kemudahan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini
10. Kepada Kakak saya yaitu Sheirla Dhita Arnesstya, S.E. dan Abang Ipar Irfan Bayu Vardiant yang sudah meng support penulis dan memberikan kasih sayang serta doa yang tulus kepada saya
11. Kepada para sahabat Roemah Kita dan kepada teman sejawat Muhammad Ilham yang memberikan masukan-masukan serta teman-teman Cimbirin yang membantu dalam berbagai hal serta terima kasih juga atas kebersamaan kalian semua selama masa perkuliahan di Universitas Nasional.

Semoga segala kebaikan dari seluruh pihak yang sudah membantu, mendapatkan balasan dari Allah Subhanahu WaTa'Ala. Penulis tentunya menyadari mungkin skripsi berikut ini masih jauhnya dari kata sempurna, disebabkan oleh karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dipunya oleh penulis. Akhir kata penulis sangat mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak. Penulis juga berharap dengan semoga pada skripsi ini bisa bermanfaat kepada seluruh pihak membutuhkan.

Jakarta, 23 Januari 2023

Penulis



Azzahra Deta Fabella

193402516336

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
HALAMAN ABSTRAK	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI OLEH PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI OLEH PENGUJI	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Etika Kerja.....	12
C. Motivasi.....	14
D. Kompensasi	17
E. Kinerja Pegawai	20
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	23
1. Hubungan Antara Etika Kerja Dengan Kinerja Pegawai	23
2. Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai	24
3. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai.....	24
G. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	25
H. Kerangka Analisis	27
I. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Objek Penelitian	30

B. Data Penelitian	31
1. Sumber dan Jenis Data	31
2. Populasi dan Sampel	32
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	33
C. Operasional Variabel Penelitian	34
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Deskripsi Data Penelitian	41
2. Karakteristik Data Responden.....	43
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	48
B. Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai PSP 2019-2021	6
Tabel 2.1 Rujukan Penelitian	25
Tabel 2.2 Lanjutan Rangkuman Rujukan Penelitian.....	26
Tabel 2.3 Lanjutan Rangkuman Rujukan Penelitian.....	27
Tabel 3.1 Skala Interval	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Lanjutan Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Terkait Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.5 Rata-rata Mean dan Total Mean Etika Kerja	48
Tabel 4.6 Rata-rata Mean dan Total Mean Motivasi	49
Tabel 4.7 Rata-rata Mean dan Total Mean Kompensasi	50
Tabel 4.8 Rata-rata Mean dan Total Mean Kinerja Pegawai	51
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas	52
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Uji Normalitas	55
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Uji Autokorelasi.....	56
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Uji F	58
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Uji Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Uji t	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Analisis	28
Gambar 4.1 Struktur Unit Kerja Direktorat Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian	43
Gambar 4.2 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4.3 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4.4 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Gambar 4.5 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden	70
Lampiran 2 Lembar Kuesioner	71
Lampiran 3 Tabulasi Responden.....	74
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	83
Lampiran 5 Laporan Bimbingan Skripsi.....	89
Lampiran 6 Surat Balasan	90
Lampiran 7 Laporan Hasil Cek Turnitin.....	91

