

DAFTAR PUSTAKA

- Amir. (2015). Manajemen Sumberdaya Manusia. Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Kajian. PT Rineka Cipta.
- Cay, S. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Al Azhar Bsd. KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 6(4), 30. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p30-40>
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). Manajemen. Lembaga Kajian dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Dessler, G. (2007). Manajemen Sumberdaya Manusia (Edisi kese). PT. Indeks.
- Effendy, O. U. (2007). Ilmu Komunikasi (Teori dan Praktek). PT. Remaja Rosdakarya.
- Fitriano, A., Beby, S., Tjokro, J., & Logika, W. (2020). Pengaruh Komunikasi, Kompetensi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suriatama Mitra Perwita Medan. Ejournal.Lmiimedan.Net, 6, p-ISSN. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. . (2016). Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia - Strategi Mengelola Karyawan. CAPS.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). Manajemen Sumberdaya Manusia. Bumi Aksari.
- Ihsan, N., Anwar, & Rozi, A. F. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (Rsuk) Jember. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 4(2), 161. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1759>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). Manajemen Sumberdaya Manusia Badan usaha. Remaja Rosdakarya Offset. Mangkunegara, A. A. A. P. (2002). Manajemen Sumberdaya Manusia. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). Manajemen Sumberdaya Manusia. PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Revika Aditama.
- Mardiana. (2005). Manajemen Produksi.
- Marnis., & Priyono. (2008). Manajemen Sumberdaya Manusia. In T. Chandra (Ed.), Manajemen Sumberdaya Manusia (1st ed.). ZIFATAMA. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Masram., & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumberdaya Manusia "Profesional". ZIFATAMA.
- Moeheriono. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi). PT. RajaGrafindo Persada.
- Morissan. (2013). Teori Komunikasi (Ghalia Ind).
- Nitismo, A. S. (1992). Manajemen Personalialia. Ghalia.
- Prawirosentono, S. (2008). Kebijakan Kinerja Karyawan. BPFE UGM.
- Priyanto, D. (2013). Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS. Gava Media.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Badan usaha (Edisi ke-2). PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). Perilaku Kelembagaan: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1 (edisi ke-8). Prenhallindo.
- Sari, M. S., & Wulandari, A. (2021). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Nilai Badan usaha (Studi Kasus pada Subsektor Tekstil dan Garmen yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2017-2019). 2(2), 2019–2022.
- Sarwoto. (2007). Dasar-dasar Kelembagaan Manajemen. Ghalia Indonesia.
- Schermerhorn, J. R., N. Osborn, R., Uhl-Bien, M., & G. Hunt, J. (2012). Organizational Behavior (International Student Version (twelfth ed). Inc, John Wiley & Sons.
- Schuler Randall S., Dowling, Peter J. Smart, John P. & Huber, Vandal. (1992). Human Resource Management in Australia, Anatarmon-wsw, Harper Educational Publisher
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen Sumberdaya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Rafika Aditama.

- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (ISBN:979-526-100-2 (ed.); ke-21). Bumi Aksara.
- Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Ketiga). Aditama Media.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Ketiga). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN.
- Siswandi. (2011). *Aplikasi Manajemen Badan usaha Analisis Kasus dan Pemecahannya*. Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Kajian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Kajian Akuntansi* (Cetakan II). PT Refika Aditama Angoota Ikapi.
- Surjaweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Kajian*. Pustaka Baru Press.
- Unaradjan, Dolet, D. (2019). *Metode Kajian Kuantitatif* (K. Sihotang (ed.)). Grafindo.
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk badan usaha ; dari teori ke praktik*. Raja Grafindo persada.
- Wahjono, S. imam. (2010). *Perilaku Kelembagaan* (Pertama). Graha Ilmu.
- Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56– 61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Wibowo. (2016). *Budaya Kelembagaan*. Rajawali.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

LEMBAR KUESIONER

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

KARYAWAN PT GS BATTERY KARAWANG

Di tempat

Salam Hormat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Perkenalkan saya Arief Prabowo. Saya merupakan Mahasiswa Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya saat ini sedang menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMUNIKASI, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GS BATTERY KARAWANG”**.

Dalam rangka untuk mendapatkan data guna penulisan skripsi saya, maka saya akan melakukan penelitian di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Maka dengan itu, saya mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan lengkap dan sesuai ketentuan. Adapun seluruh jawaban yang dituliskan pada kuesioner ini semata-mata untuk keperluan penulisan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Arief Prabowo

A. Petunjuk Pengisian:

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/ Pernyataan mempunyai kriteria dalam 5 alternatif pilihan yaitu :

Sangat Setuju : SS = Skor 5

Setuju : S = Skor 4

Netral : N = Skor 3

Tidak Setuju : TS = Skor 2

Sangat Tidak Setuju : STS = Skor 1

B. Profil Responden:

1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki Perempuan

2. Usia :

20-30 Tahun 41-50 Tahun

31-40 Tahun > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SMA/ SMK Sarjana (S1)

Diploma Lainnya

4. Lama Bekerja :

< 5 Tahun 11-15 Tahun

5-10 Tahun > 15 Tahun



C. Daftar Pertanyaan

1. Komunikasi (X1)

No.	Pernyataan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	Agar informasi dapat tersampaikan dengan baik dan benar, karyawan dan pimpinan harus terampil dalam berkomunikasi.					
2.	Komunikasi yang terjadi antar karyawan saat ini mempengaruhi sikap karyawan dalam bekerja.					
3.	Ketika menyampaikan sebuah informasi harus mengetahui isi dan tujuan dari informasi yang disampaikan.					
4.	Media dalam penyampaian informasi sesuai dengan kebutuhan, sehingga informasi yang disampaikan dapat dengan mudah dimengerti.					

2 Stres Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	Keamanan dalam lingkungan kerja membuat suasana kerja terasa nyaman, sehingga dapat terhindar dari stres kerja.					
2.	Peran dan tugas kerja yang diberikan sudah adil dan wajar, sehingga dapat terhindar dari stres kerja.					

3.	Tidak mempunyai masalah pribadi dengan karyawan lainnya, sehingga dapat terhindar dari stres kerja.					
----	---	--	--	--	--	--

3 Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No.	Pernyataan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	Peralatan yang disediakan sudah memadai, dan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Tata letak ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan dalam bekerja.					
3.	Setiap karyawan harus menjaga kebersihan di tempat kerja.					
4.	Kerjasama antar karyawan yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.					

4 Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1.	Setiap karyawan harus terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi.					
2.	Jumlah tugas yang dibebankan kepada karyawan harus terselesaikan dengan cepat.					

3.	Setiap karyawan harus mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
4.	Setiap karyawan mampu memberikan pelayanan terbaik dalam bekerja.					



Lampiran 2
TABULASI DATA
1. Komunikasi (X1)

RESPONDEN	KOMUNIKASI				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	5	5	4	18
2	4	4	5	4	17
3	4	3	4	4	15
4	5	5	5	4	19
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	4	19
7	4	5	4	5	18
8	4	4	5	4	17
9	3	4	5	3	15
10	5	5	5	4	19
11	4	4	3	4	15
12	3	3	3	3	12
13	4	5	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	3	3	3	3	12
16	4	5	5	5	19
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	4	3	4	4	15
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	4	18
22	4	4	5	4	17
23	5	5	5	5	20
24	3	4	4	4	15
25	4	4	4	5	17
26	4	4	4	3	15
27	3	3	4	4	14
28	4	3	4	3	14
29	5	5	4	3	17
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	5	17
33	3	5	5	4	17
34	4	5	4	3	16

35	4	5	3	3	15
36	5	4	4	3	16
37	4	5	5	5	19
38	4	4	4	4	16
39	4	5	4	5	18
40	4	4	3	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	5	5	4	18
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	5	17
45	4	4	4	4	16
46	5	4	4	3	16
47	5	5	5	4	19
48	5	5	4	4	18
49	5	4	5	4	18
50	3	3	2	2	10
51	5	4	4	4	17
52	5	4	4	4	17
53	4	3	3	3	13
54	4	5	5	4	18
55	5	4	5	4	18
56	5	5	5	5	20
57	4	4	3	3	14
58	4	4	4	5	17
59	3	3	2	2	10
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	2	2	2	9
64	4	4	3	3	14
65	3	3	4	4	14
66	4	4	4	3	15
67	4	4	3	4	15
68	3	3	3	3	12
69	5	4	5	5	19
70	4	4	5	4	17
71	4	4	4	4	16
72	4	4	5	4	17
73	4	4	4	4	16
74	5	5	5	5	20

75	4	4	2	2	12
76	4	4	4	4	16
77	5	5	4	4	18
78	3	3	3	3	12
79	3	3	3	4	13
80	5	4	5	5	19
81	3	3	4	3	13
82	5	4	4	4	17
83	4	4	5	3	16
84	2	2	4	4	12
85	3	3	5	5	16
86	4	4	4	4	16
87	4	5	4	5	18
88	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20
90	4	5	4	3	16
91	4	4	4	3	15
92	5	5	5	4	19
93	5	4	4	3	16
94	5	4	4	5	18
95	5	4	4	4	17
96	5	5	4	3	17
97	4	4	4	3	15
98	4	5	5	4	18
99	4	4	4	3	15
100	5	4	4	3	16
101	3	3	4	3	13
102	5	4	4	4	17
103	4	4	5	3	16
104	2	2	4	4	12
105	3	3	5	5	16
106	4	4	4	4	16
107	4	5	4	5	18
108	5	5	5	5	20
109	5	5	5	5	20
110	4	5	4	3	16
111	4	4	4	3	15
112	5	5	5	4	19
113	5	4	4	3	16
114	5	4	4	5	18

115	5	4	4	4	17
116	5	5	4	3	17
117	4	4	4	3	15
118	4	5	5	4	18
119	4	4	4	3	15
120	5	4	4	3	16

2. Stres Kerja (X2)

RESPONDEN	STRES KERJA				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	5	4	19
2	5	4	4	4	17
3	3	2	4	4	13
4	5	5	4	3	17
5	5	4	4	5	18
6	5	4	4	5	18
7	5	5	5	2	17
8	5	5	4	3	17
9	4	5	4	4	17
10	5	4	5	4	18
11	4	4	3	3	14
12	4	3	4	2	13
13	5	5	5	4	19
14	5	4	5	4	18
15	5	3	4	2	14
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	1	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	3	15
20	4	5	5	5	19
21	5	4	3	3	15
22	5	5	4	4	18
23	5	5	5	5	20
24	5	4	5	1	15
25	5	5	4	2	16
26	5	4	3	2	14
27	4	3	3	3	13
28	5	5	3	3	16

29	5	5	4	5	19
30	5	3	2	3	13
31	4	4	4	3	15
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	3	16
34	4	3	3	3	13
35	5	4	3	2	14
36	5	4	3	2	14
37	5	5	3	3	16
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	5	19
40	5	3	3	1	12
41	5	5	5	5	20
42	5	5	4	3	17
43	5	5	5	4	19
44	5	4	4	3	16
45	5	4	4	4	17
46	5	4	4	3	16
47	5	5	4	3	17
48	5	5	5	4	19
49	5	5	4	2	16
50	3	3	3	1	10
51	4	4	4	2	14
52	4	4	3	3	14
53	4	4	3	2	13
54	5	5	4	3	17
55	5	5	5	4	19
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	2	14
59	3	3	2	1	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	4	3	3	2	12
63	3	3	2	1	9
64	4	4	3	2	13
65	4	4	3	3	14
66	4	4	4	1	13
67	3	3	3	3	12
68	3	4	3	2	12

69	5	4	5	4	18
70	5	5	5	2	17
71	4	4	4	3	15
72	5	4	5	4	18
73	5	5	4	2	16
74	3	4	5	5	17
75	4	3	3	1	11
76	4	4	4	2	14
77	5	5	5	1	16
78	5	3	3	1	12
79	4	3	3	3	13
80	5	5	5	2	17
81	4	4	3	2	13
82	5	5	4	3	17
83	4	5	5	3	17
84	4	4	4	1	13
85	5	5	5	2	17
86	4	5	4	3	16
87	5	5	3	3	16
88	5	5	4	3	17
89	3	4	5	5	17
90	5	5	5	3	18
91	4	4	4	3	15
92	4	4	4	4	16
93	5	4	4	3	16
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	3	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	5	4	3	17
99	4	4	4	3	15
100	4	4	4	3	15
101	4	4	3	2	13
102	5	5	4	3	17
103	4	5	5	3	17
104	4	4	4	1	13
105	5	5	5	2	17
106	4	5	4	3	16
107	5	5	3	3	16
108	5	5	4	3	17

109	3	4	5	5	17
110	5	5	5	3	18
111	4	4	4	3	15
112	4	4	4	4	16
113	5	4	4	3	16
114	4	4	4	3	15
115	4	4	4	3	15
116	4	4	4	4	16
117	5	4	4	3	16
118	5	5	4	3	17
119	4	4	4	3	15
120	4	4	4	3	15

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

RESPONDEN	LINGKUNGAN KERJA				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	3	3	14
3	2	3	2	4	11
4	4	4	5	5	18
5	5	4	4	5	18
6	4	5	5	5	19
7	4	4	5	4	17
8	5	4	5	5	19
9	4	4	3	5	16
10	4	5	5	5	19
11	4	3	4	3	14
12	3	3	3	3	12
13	5	4	5	5	19
14	5	5	5	5	20
15	3	3	3	3	12
16	4	5	4	5	18
17	4	3	4	4	15
18	5	4	5	5	19
19	4	4	4	4	16
20	5	4	4	5	18
21	3	4	5	5	17
22	4	4	4	5	17

23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	4	19
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	4	14
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	5	4	4	17
30	4	3	3	4	14
31	4	4	4	4	16
32	4	4	5	4	17
33	4	3	3	5	15
34	3	4	3	4	14
35	3	3	4	3	13
36	3	3	4	4	14
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	4	4	17
40	4	3	3	3	13
41	5	5	5	5	20
42	4	3	5	5	17
43	5	5	4	5	19
44	4	5	4	4	17
45	5	4	4	4	17
46	4	3	4	4	15
47	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	3	2	2	2	9
51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	3	3	4	3	13
54	4	3	5	5	17
55	4	4	3	5	16
56	5	5	5	5	20
57	2	2	3	3	10
58	5	5	5	4	19
59	3	3	3	2	11
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12

63	3	3	1	2	9
64	3	4	4	3	14
65	3	4	4	4	15
66	3	3	4	4	14
67	3	3	3	3	12
68	3	3	3	3	12
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	5	17
71	4	4	4	4	16
72	5	5	4	5	19
73	4	5	5	4	18
74	4	4	4	5	17
75	2	2	2	2	8
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	3	15
79	3	4	4	3	14
80	5	5	5	5	20
81	3	3	3	4	13
82	4	5	5	4	18
83	4	4	4	5	17
84	4	4	4	4	16
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	3	2	4	4	13
88	4	4	4	5	17
89	4	4	4	5	17
90	4	4	4	4	16
91	3	3	3	4	13
92	5	4	3	5	17
93	4	4	4	4	16
94	3	4	4	4	15
95	3	3	3	4	13
96	4	3	3	4	14
97	4	4	4	4	16
98	4	5	5	5	19
99	4	3	4	4	15
100	4	3	4	4	15
101	3	3	3	4	13
102	4	5	5	4	18

103	4	4	4	5	17
104	4	4	4	4	16
105	5	5	5	5	20
106	4	4	4	4	16
107	3	2	4	4	13
108	4	4	4	5	17
109	4	4	4	5	17
110	4	4	4	4	16
111	3	3	3	4	13
112	5	4	3	5	17
113	4	4	4	4	16
114	3	4	4	4	15
115	3	3	3	4	13
116	4	3	3	4	14
117	4	4	4	4	16
118	4	5	5	5	19
119	4	3	4	4	15
120	4	3	4	4	15

4. Kinerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	4	5	4	18
2	5	4	5	5	19
3	4	4	3	3	14
4	4	4	5	4	17
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	5	4	5	5	19
8	4	5	5	5	19
9	3	5	4	3	15
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	4	16
12	4	3	4	3	14
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	4	3	4	3	14
16	5	5	4	5	19
17	4	4	5	5	18

18	4	4	5	5	18
19	4	4	4	3	15
20	5	5	4	4	18
21	5	5	5	4	19
22	5	4	5	5	19
23	5	5	5	4	19
24	4	3	5	4	16
25	5	5	5	4	19
26	4	4	3	3	14
27	5	3	5	5	18
28	3	3	4	4	14
29	5	4	4	5	18
30	5	4	4	4	17
31	5	4	4	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	3	14
34	5	3	4	3	15
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	4	18
40	4	3	4	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	4	5	4	17
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	4	4	15
47	4	4	5	4	17
48	5	4	5	4	18
49	4	4	4	5	17
50	2	2	4	4	12
51	4	4	4	4	16
52	5	4	4	4	17
53	3	3	4	4	14
54	4	4	5	4	17
55	4	4	5	5	18
56	5	5	5	5	20
57	5	3	4	4	16

58	5	4	4	4	17
59	2	2	3	2	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	2	2	3	2	9
64	3	3	3	3	12
65	3	3	3	3	12
66	3	3	4	4	14
67	4	4	3	3	14
68	4	3	4	3	14
69	5	5	5	5	20
70	4	4	5	5	18
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	4	19
73	4	4	4	4	16
74	5	4	4	5	18
75	4	4	3	4	15
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20
78	5	4	4	4	17
79	4	4	4	3	15
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	5	5	18
83	4	4	5	5	18
84	4	4	4	4	16
85	5	5	4	5	19
86	4	3	4	4	15
87	5	5	4	4	18
88	5	5	4	4	18
89	5	4	4	5	18
90	5	4	5	4	18
91	3	3	4	3	13
92	4	4	4	4	16
93	4	4	5	3	16
94	3	3	5	5	16
95	4	3	4	4	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16

98	5	4	5	4	18
99	3	3	4	3	13
100	3	3	4	3	13
101	4	4	4	4	16
102	4	4	5	5	18
103	4	4	5	5	18
104	4	4	4	4	16
105	5	5	4	5	19
106	4	3	4	4	15
107	5	5	4	4	18
108	3	3	4	3	13
109	5	4	4	5	18
110	5	4	5	4	18
111	3	3	4	3	13
112	4	4	4	4	16
113	4	4	5	3	16
114	3	3	5	5	16
115	4	3	4	4	15
116	4	4	4	4	16
117	5	4	4	3	16
118	5	4	5	4	18
119	3	3	4	3	13
120	5	5	4	4	18

LAMPIRAN 3

TABEL OUTPUT SPSS

1. UJI DESCRIPTIVE

Descriptive Statistics

2. UJI VALIDITAS

a. Komunikasi

Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	T
X1P1	Pearson Correlation	1	.655**	.420**	.310**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P2	Pearson Correlation	.655**	1	.544**	.390**	.819**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P3	Pearson Correlation	.420**	.544**	1	.614**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P4	Pearson Correlation	.310**	.390**	.614**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson Correlation	.750**	.819**	.823**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Stres Kerja

Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	T
X2P1	Pearson Correlation	1	.550**	.308**	.084	.593**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.362	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P2	Pearson Correlation	.550**	1	.535**	.237**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P3	Pearson Correlation	.308**	.535**	1	.415**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P4	Pearson Correlation	.084	.237**	.415**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.362	.009	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson Correlation	.593**	.752**	.781**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Lingkungan Kerja Fisik

Correlations

		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	T
X3P1	Pearson Correlation	1	.685**	.602**	.637**	.857**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P2	Pearson Correlation	.685**	1	.657**	.576**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P3	Pearson Correlation	.602**	.657**	1	.597**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P4	Pearson Correlation	.637**	.576**	.597**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson Correlation	.857**	.863**	.847**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja karyawan

Correlations						
		YP1	YP2	YP3	YP4	T
YP1	Pearson Correlation	1	.699**	.439**	.496**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP2	Pearson Correlation	.699**	1	.405**	.514**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP3	Pearson Correlation	.439**	.405**	1	.587**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP4	Pearson Correlation	.496**	.514**	.587**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson Correlation	.835**	.825**	.733**	.811**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

5. UJI RELIABILITAS

a. Komunikasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	4

b. Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.647	4

c. Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	4

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.814	4

6. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42068411

Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.058
	Negative	-.057
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

7. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000		
	Komunikasi	.225	.099	.237	2.263	.025	.299	3.349
	Stres Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006	.267	3.743
	Lingkungan Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001	.387	2.586

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

8. UJI AUTO KORELASI

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.787 ^a	.620	.610	1.43894	1.783

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa nilai *Durbin-Watson* adalah 1,783. Dimana nilai K atau jumlah variabel bebas yakni 3 dan nilai N atau jumlah data responden = 120. Maka didapatkan nilai dL sebesar 1,6513 dan nilai dU sebesar 1,7536 lalu nilai $4-dU = 2,2464$. Jika dimasukkan kedalam kriteria sehingga didapatkan hasil $dU < DW < 4-dU$ ($1,7536 < 1,783 < 2,464$) yang berarti model regresi yang diperoleh tidak terjadi Autokorelasi.

9. UJI HETEROSKEDISITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.896	.593		4.887	.000
	Komunikasi	-.018	.062	-.047	-.288	.774
	Stres Kerja	-.087	.069	-.217	-1.256	.212
	Lingkungan Kerja	-.010	.050	-.029	-.199	.842

e. Dependent Variable: Abs

10. UJI REGERESI LINEAR BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000
	Komunikasi	.225	.099	.237	2.263	.025
	Stres Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006
	Lingkungan Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

11. UJI F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	391.517	3	130.506	63.030	.000 ^b

Residual	240.183	116	2.071		
Total	631.700	119			

f. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

g. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Stres Kerja

3;117

2,68

12. UJI R

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.787 ^a	.620	.610	1.43894	1.783

h. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Stres Kerja

i. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

13. UJI t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000
	Komunikasi	.225	.099	.237	2.263	.025
	Stres Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006
	Lingkungan Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001

j. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Nilai T tabel 1,9804

LAMPIRAN 4

Hasil Pengecekan Turnitin

ARIEF PRABOWO - TA

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	2%
2	repository.unwim.ac.id Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%

