

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Komunikasi, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja karyawan pada PT GS BATTERY Karawang. Maka Dapat disimpulkan hasil penelitian yaitu, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan variabel Komunikasi memiliki tingkat signifikan sebesar 0.025. Dimana artinya sistem Komunikasi di PT GS BATTERY Karawang sudah tepat dan mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan variabel Stres Kerja mempunyai tingkat signifikan sebesar 0,006. Dimana artinya sistem Stres Kerja di PT GS BATTERY Karawang sudah tepat dan mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan variabel Lingkungan Kerja Fisik mempunyai tingkat signifikan sebesar 0.001. Dimana artinya sistem Lingkungan Kerja di PT GS BATTERY Karawang sudah tepat dan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kira nya dapat bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Karyawan pada PT GS BATTERY Karawang. Berikut adalah saran yang dibeikan oleh peneliti, antara lain:

1. PT GS BATTERY Karawang perlu untuk mempertahankan sistem komunikasi pada karyawan agar selalu dapat memahami tugas yang diberikah sehingga dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan PT GS BATTERY terpenuhi secara maksimal, dan Kinerja Karyawan sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan. Saran yang diberikan untuk dapat dilakukan oleh PT GS BATTERY yaitu, PT GS BATTERY harus meningkatkan sistem, budaya, dan etika berkomunikasi, sehingga akan menghasilkan keharmonisan dan mampu meningkatkan kinerja karyawan yang tinggi dalam mencapai tujuan.
2. PT GS BATTERY Karawaang perlu untuk memperhatikan dan memahami faktor-faktor terjadinya stres kerja pada karyawan, agar terhindar dari menurunnya kinerja karyawan. Ketika karyawan mengalami Stres Kerja maka tugas dan kewajiban yang diberikan akan terhambat sehingga kinerja tidak maksimal. Saran yang dapat PT GS BATTERY lakukan adalah meningkatkan cara dalam mengidentifikasi berbagai faktor penyebab stres kerja pada karyawan, rutin mengadakan sesi 1 on 1, memberikan penghargaan atas kerja keras yang dilakukan dan membuat event gathering sebagai relaksasi.
3. PT GS BATTERY Karawang perlu untuk menerapkan dan memperhatikan Lingkungan Kerja Fisik yang baik pada karyawan, agar karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan maksimal, dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan perusahaan. Saran yang dapat dilakukan PT GS BATTERY yaitu, memperhatikan kebutuhan sarana karyawan dalam mengerjakan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh pihak manajemen dan membantu karyawan dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik.