

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, P., Pribadi, U., & Purnomo, E. P. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA Available*, 12(1), 1–9.  
<https://doi.org/10.31289/analitika.v12i1.3350>
- Andini, F. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(3), 273–282.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.95>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia I Komang Budiasa Penerbit Cv. Pena Persada* (N. K. Suryani (ed.); Pertama).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Z. Publishing & Arypena (Eds.), *Zahir Publishing* (Pertama). Zahir Publishing.
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 544–561.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>
- Desi, D. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 62–67.  
<https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.228>
- Desty, W., & Herawati, Y. (2022). The Effect of Job Satisfaction, Work Discipline and Environment on Employee Job Performance. *International Journal of Advances in Social Sciences and Humanities*, 1(1), 34–41.

- Dorđević, B., Ivanović-Đukić, M., Lepojević, V., & Milanović, S. (2020). The impact of employees' commitment on organizational performances. *Strategic Management*, 25(3), 28–37. <https://doi.org/10.5937/straman2003028d>
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajiali, I., Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola: Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Hasanudin, & Budiharjo, A. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(3), 1119–1139.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S., Ikatrinasari, Z. F., & Hasbullah. (2020). *Desain Sistem Manajemen Kinerja: Kasus Industri Manufaktur Dan Jasa* (A. Fahri & B. P. Putro (eds.); Pertama). Ahlimedia Press. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Perantara. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2003–2005. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6231>
- Juliandi, A., Irfan, Manurung, S., & Satriawann, B. (2018). *Mengolah Data Penelitian Bisnis Dengan SPSS*. [https://books.google.co.id/books?id=X8xwDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=mengolah+data+penelitian+bisnis+dengan+spss&hl=jv&sa=X&redir\\_](https://books.google.co.id/books?id=X8xwDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=mengolah+data+penelitian+bisnis+dengan+spss&hl=jv&sa=X&redir_)

esc=y#v=onepage&q=mengolah data penelitian bisnis dengan spss&f=false

Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.

[https://opac.perpusnas.go.id/ResultListOpac.aspx?pDataItem=Kadarisman, M&pType=Author&pLembarkerja=-1&pPilihan=Author](https://opac.perpusnas.go.id/ResultListOpac.aspx?pDataItem=Kadarisman,M&pType=Author&pLembarkerja=-1&pPilihan=Author)

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

Khalisa, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(3), 26.

<https://library.universitaspertamina.ac.id/xmlui/handle/123456789/3909>

Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(17), 48–57.

<https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>

Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Agung W Kurniawan (ed.); Pertama). Pandiva BuKu. [www.rosda.co.id](http://www.rosda.co.id)

Kusuma, Y. B., Samsudin, A., & Kusumasari, I. R. (2022). Peran Ketepatan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Otsuka Indonesia). *Jurnal Bisnis Indonesia*, 13(1), 120–131. <https://doi.org/10.33005/jbi.v13i1.3081>

Mangkunegara, A., & Prabu, A. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM (Keenam)*. PT. Refika Aditama.

Manopo, B., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi, Keterlibatan Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Di Dinas Pariwisata Kota Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 944–952. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.43571>

- Munandar. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 2(2), 2745–7257. <http://journal.jis-institute.org/index.php/jnmpsdm/article/view/282/211>
- Oktavia, S., & Yanuar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 206–213. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Pratiwi, N. putu C., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Meranti Jaya Indah Di Modoinding. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 789–798. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40407>
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In P. C. Ambarwati (Ed.), *Cv. Wade Group* (Pertama). CV. Wade Group.
- Putri, A. C. (2020). Pengaruh Job Description, Pengalaman dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kober Mie Setan Surabaya. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 117–127. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i2.35>
- Putri, N. L. A. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 13–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.675>

- Rahadi, D. R. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In I. Basuki (Ed.), *Tunggal Mandiri Publishing* (Pertama).
- Sandra, J. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rhb Sekuritas Kantor Pusat Wisma Mulia Building Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(2), 146. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v11i2.538>
- Sari, T. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 39–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.53812/jmb.v10i2.58>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (S. dan R. Damayanti (ed.); Pertama). PT Bumi Aksara.
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka Graha Teknik. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(2), 37–52. <https://doi.org/https://doi.org/10.54964/manajemen/pengaruh>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Sukin. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panji Putra Perkasa Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 8(3), 194–201.

- Supranto, J. (2016). *Statistik: Teori & Aplikasi Edisi 8 Jilid 1* (A. Maulana (ed.); 8th ed.). Erlangga.
- Suryadi, & Karyono. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.  
<https://doi.org/https://dx.doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, Y. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 18(2), 133–144. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v18i3.12627>
- Syahrudin, M., Titisari, P., & Susanto, A. B. (2022). The Effect of Transactional Leadership, Compensation, Motivation and Work Experience Through Job in Security on The Performance of Employees. *Quality - Access to Success*, 23(188), 256–262. <https://doi.org/10.47750/qas/23.188.34>
- Thi, L., & Loan, M. (2022). *Employees ' job satisfaction , job performance and their relationship during the Covid – 19 pandemic in Vietnam*. 12(2), 38–55.  
<https://doi.org/10.17323/2312-5942-2022-12-2-38-55>
- Unguren, E., & Arslan, S. (2021). The effect of role ambiguity and role conflict on job performance in the hotel industry: The mediating effect of job satisfaction. *Tourism and Management Studies*, 17(1), 45–58.  
<https://doi.org/10.18089/TMS.2021.170104>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Widiastuti, N. P., Ferhaeni, M., & Wijaya, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sapulidi Resort Spa & Gallery

Ubud. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 5(2), 1–10.  
<https://doi.org/10.56915/miw.v5i2.123>

Wulandari, R. W., Farida, U., & Santoso, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMK Bakti Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).  
<https://doi.org/10.24269/asset.v3i1.2701>

Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (Pertama). PT Fajar Interpratama Mandiri Penerbit.



## LAMPIRAN

### Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

#### Kuesioner Penelitian

#### “Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi XYZ”

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Responden

Di tempat.

Dengan hormat,

Saya Alfi Fajrian Mahmudi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nasional dengan Nomor Pokok Mahasiswa 193402526370, bermaksud mengadakan penelitian ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”** Dengan ini, untuk membantu saya melengkapi data yang saya perlukan, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan tersebut secara akurat dan menyeluruh tanpa merasa terpaksa. Saya berjanji untuk selalu menjamin keamanan informasi pribadi Bapak/Ibu dan hanya untuk studi ilmiah saya.

Terima kasih atas kesediaan bapak/ibu menjadi responden dalam penelitian ilmiah saya ini.

Hormat saya,

Alfi Fajrian Mahmudi



## Identitas Responden

- Nama** :
- Rentang Usia** :  21-23 Tahun  
 24-26 Tahun  
 27-29 Tahun  
 >29 Tahun
- Jenis Kelamin** :  Laki - laki

- Perempuan
- Masa Kerja** :  < 1 Tahun  
 1 - 3 Tahun  
 4 - 5 Tahun  
 > 5 Tahun

- Pendidikan Terakhir** :  SMA/SMK  
 D3  
 D4/S1  
 S2

## Petunjuk Pengisian Kusioner

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda centang pada kolom yang sudah disediakan yang sesuai dengan pilihan.
3. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan dapat memberikan tanggapan untuk pernyataan tersebut.
4. Masing – masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu:
  - a. Sangat Sesuai (SS)
  - b. Sesuai (S)
  - c. Netral (N)
  - d. Tidak Sesuai (TS)
  - e. Sangat Tidak Sesuai (STS)

5. Berilah pilihan untuk satu jawaban dari 5 jawaban dengan cara memberikan tanda centang pada kolom yang tersedia.
6. Setelah selesai menjawab, pastikan kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan sudah terjawab.



### Disiplin kerja (X1)

Indikator	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Kehadiran	1. Saya selalu hadir sesuai waktu yang telah ditetapkan.					
	2. Saya selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja.					
Ketaatan terhadap peraturan kerja	3. Saya belum pernah melanggar aturan di perusahaan ini.					
	4. Saya mengetahui dan mentaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
Ketaatan pada standar kerja	5. Karyawan selalu diberikan arahan atau prosedur dalam bekerja.					
	6. Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan SOP dan penuh tanggung jawab.					
Tingkat kewaspadaan tinggi	7. Saya selalu mengecek kembali pekerjaan yang saya kerjakan dengan teliti.					
	8. Pemimpin selalu memantau aktifitas pekerjaan di perusahaan ini.					
Bekerja etis	9. Saya selalu menerapkan 5 S (Senyum, Sapa, Salam, Sopan, Santun) dengan rekan kerja.					
	10. Para karyawan selalu menghargai rekannya di perusahaan ini.					

**Beban kerja (X2)**

Indikator	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Target yang harus dicapai	1. Penyelesaian pekerjaan selalu tidak tepat waktu.					
	2. Saya sulit mencapai target yang telah ditetapkan.					
	3. Target yang diberikan oleh pihak perusahaan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
Kondisi pekerjaan	4. Saya sulit fokus dalam bekerja karena banyak tekanan dari perusahaan.					
	5. Di perusahaan ini, saya sulit mengambil waktu istirahat.					
Penggunaan waktu kerja	6. Saya tidak memanfaatkan waktu kerja dengan baik.					
	7. Saya menikmati kerja lembur.					
	8. Pekerjaan padat, membuat saya sulit membagi waktu untuk pekerjaan lainnya.					
Standar pekerjaan	9. Beban kerja yang saya terima melebihi kapasitas saya dalam bekerja					
	10. Pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan standar kerja.					

**Penempatan kerja (X3)**

Indikator	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Pendidikan	1. Posisi saya saat ini sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.					
	2. Perusahaan mengutamakan jurusan atau konsentrasi pendidikan yang sesuai dengan posisi yang ada.					
	3. Banyak karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan jurusan pendidikannya.					
Pengetahuan kerja	4. Pengetahuan yang saya miliki sangat berguna di posisi kerja saat ini.					
Keterampilan kerja	5. Perusahaan menuntut karyawan memiliki keterampilan dalam bekerja.					
	6. Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya menggunakan cara yang efektif dan efisien.					
	7. Keterampilan yang saya miliki sangat sesuai dengan posisi saat ini.					
Pengalaman kerja	8. Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan posisi kerja saat ini.					
Prestasi akademik	9. Saya mampu bekerjasama dengan tim sesuai bidang yang saya kuasai.					
	10. Saya sering mendapat kepercayaan dari pimpinan, karena prestasi yang saya miliki.					

### Kinerja karyawan (Y)

Indikator	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas kerja	1. Saya selalu teliti dan berusaha untuk mengurangi kesalahan dalam bekerja.					
	2. Saya selalu memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan.					
Kuantitas kerja	3. Saya selalu memenuhi target kerja yang diharapkan.					
	4. Saya selalu berusaha untuk mencapai target yang sudah direncanakan.					
Ketepatan waktu	5. Saya menyelesaikan pekerjaan dengan efisien.					
	6. Selama ini saya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu sebelumnya.					
Efektivitas	7. Saya selalu mendahulukan pekerjaan yang menjadi prioritas kerja.					
	8. Saya mampu menguasai bidang pekerjaan saat ini.					
Kemandirian	9. Saya mampu mengatasi permasalahan yang muncul pada saat saya bekerja					
	10. Saya mampu mengerjakan pekerjaan secara mandiri.					

**Lampiran 2: Tabulasi Responden**

Disiplin kerja (X1)										
X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	Total_X1
4	5	4	3	3	4	4	2	5	2	36
4	4	4	2	4	5	5	3	4	4	39
4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	41
3	4	4	3	4	3	4	4	5	5	39
4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	39
4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	43
5	5	5	4	4	4	5	4	4	2	42
4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	43
2	4	5	4	4	4	5	3	4	4	39
5	5	5	5	4	5	4	2	3	2	40
4	5	3	2	2	3	3	1	2	2	27
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
3	5	2	4	5	4	4	4	3	5	39
1	2	2	3	2	3	3	2	4	2	24
2	3	1	4	4	2	3	2	3	3	27
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	5	4	5	5	3	2	2	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	38
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	41
5	4	5	4	3	5	4	3	4	4	41
4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	43
3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	40
5	4	4	4	5	5	4	3	3	4	41
5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	41
4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
4	5	3	3	5	4	5	4	4	5	42
5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	42
5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	41
5	3	4	5	4	3	4	4	5	5	42
5	4	3	3	4	4	5	4	5	3	40
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	4	3	5	5	3	4	3	41
5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	46
3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	38
5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	42
5	5	4	3	4	3	4	5	5	4	42
5	4	4	3	2	4	5	4	4	3	38
4	3	3	4	5	4	5	4	3	2	37
5	5	4	5	5	4	4	3	4	5	44

5	4	4	3	3	5	4	5	4	4	41
4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	4	2	3	4	5	5	4	42
5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	44
5	4	3	3	4	3	4	4	5	3	38
3	4	2	4	4	2	3	4	1	3	30
4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	44
3	4	3	5	4	4	3	5	3	3	37
5	4	4	4	5	3	3	5	4	5	42
4	3	2	1	5	4	3	4	5	5	36
3	4	2	4	3	3	5	4	3	3	34
4	4	4	4	5	3	3	2	5	4	38
4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	42
4	5	3	4	4	5	5	3	4	4	41
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	38
4	4	2	4	5	4	2	4	4	3	36
4	5	2	4	4	5	2	2	4	5	37
2	4	5	4	4	5	3	4	5	2	38
5	4	4	5	5	4	5	2	4	5	43
3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	42
5	4	2	4	4	5	4	4	4	5	41
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
5	4	3	2	4	5	4	2	4	4	37
3	4	5	4	5	4	2	4	4	5	40
5	4	1	4	5	4	4	3	5	4	39
4	5	4	5	4	2	4	5	4	2	39
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42



5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	45
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
3	3	5	4	5	4	4	5	5	4	42
3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	44

Beban kerja (X2)										
X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	Total_X2
3	2	1	1	4	2	1	2	1	2	19
2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	20
1	1	2	2	2	3	1	4	3	4	23
2	3	2	4	2	2	2	3	3	2	25
2	1	2	2	1	2	3	2	2	3	20
2	1	2	3	1	2	1	2	2	1	17
2	3	3	2	2	1	1	3	1	2	20
4	2	3	4	2	2	3	1	2	1	24
2	2	4	2	2	3	1	2	1	2	21
2	1	3	1	2	2	3	2	1	3	20

2	1	2	1	3	2	1	2	1	2	17
2	1	2	2	2	2	1	3	2	2	19
1	2	3	2	1	2	1	3	2	2	19
4	3	3	5	2	5	4	3	1	3	33
2	3	4	2	1	3	1	1	2	2	21
1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	18
2	1	2	2	3	3	3	4	1	3	24
2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	14
2	1	2	2	2	1	2	2	3	4	21
4	2	3	1	2	4	3	2	3	4	28
3	3	1	2	1	1	1	1	1	2	16
1	3	3	3	3	1	1	1	1	1	18
3	2	3	1	1	2	1	2	1	3	19
1	1	1	2	1	3	2	2	1	1	15
2	3	1	2	2	4	1	2	2	2	21
2	3	2	2	4	2	2	2	2	4	25
3	2	2	1	3	2	2	3	1	3	22
4	1	2	2	3	2	1	2	2	1	20
4	2	4	2	3	2	3	4	4	4	32
2	1	1	2	1	2	3	3	2	2	19
2	2	3	2	2	3	2	1	1	2	20
1	2	2	2	3	2	3	4	3	2	24
3	2	2	4	2	1	2	1	3	2	22
2	3	2	3	1	2	3	2	4	3	25
2	3	1	2	3	2	3	2	1	2	21
1	3	3	2	1	2	1	2	2	1	18
2	2	3	3	2	4	2	4	4	3	29
5	4	3	4	2	5	2	3	4	4	36
2	3	3	1	2	3	1	2	3	2	22
2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	15
2	1	2	3	2	3	4	4	2	3	26
1	3	1	2	3	2	2	1	2	4	21
1	2	2	3	3	2	2	4	3	2	24
2	3	2	1	1	2	3	2	2	1	19
1	2	1	2	3	1	1	4	1	2	18
1	1	1	1	2	2	3	2	2	1	16
5	1	1	1	1	2	5	3	1	2	22
2	2	3	2	2	1	3	2	3	2	22
1	2	3	3	1	2	2	2	2	4	22
3	2	3	2	4	2	4	4	2	1	27
1	2	3	4	2	3	2	2	1	2	22
2	1	1	2	3	1	4	2	2	1	19
2	2	2	5	4	2	1	3	2	3	26
2	2	2	3	3	2	3	1	1	2	21
1	2	3	2	2	2	1	1	1	2	17
1	1	2	2	3	3	2	2	3	2	21
1	2	3	1	3	2	1	2	1	1	17
2	1	1	2	2	3	1	2	2	2	18

2	3	3	1	2	1	3	3	1	2	21
1	2	2	1	1	2	1	2	2	3	17
1	2	2	1	2	4	2	1	2	1	18
2	1	2	1	1	1	2	2	4	2	18
1	2	1	2	2	1	2	4	2	1	18
2	2	1	1	2	2	1	4	2	2	19
3	2	1	2	2	1	2	2	1	2	18
2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	17
1	2	4	2	1	2	2	4	4	2	24
1	2	4	2	1	2	2	1	2	2	19
1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	18
2	1	2	2	2	2	1	2	2	4	20
1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	16
2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	14
1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	13
2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	16
2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	14
1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	16
2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	14
1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	14
2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	18
1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	13
1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	18
2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	17
1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	15
2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	16
2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	15
1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	17
2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	17
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	14
1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	15
1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	14
2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	16
1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	16
1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	13
2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	15
1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	15
2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	12
2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	17
1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	15
2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13
2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	14
2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	13
1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	13
1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	17
1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	16

2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	14
1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	12
2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	16
2	1	1	2	2	2	1	1	1	2	15
2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	17
2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	13
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	14
1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	15
2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	17
2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	13
2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	15
2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	18
2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	18
2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	14
1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	15
2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	13
1	2	1	2	2	2	1	2	1	1	15
1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	16

Penempatan kerja (X3)										
X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Total_X3
4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	42
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
2	4	5	4	3	5	4	5	5	4	41
4	5	3	4	2	2	4	4	5	3	36
1	3	4	3	4	2	4	5	4	5	35
4	4	5	4	3	5	4	5	5	3	42
4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	39
4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	2	3	4	5	2	3	5	3	34
5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	42
2	4	5	4	4	3	4	2	3	2	33
4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	41
4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	37
4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	41
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	36
5	4	2	3	4	5	4	4	4	4	39
2	3	5	5	3	2	3	5	5	5	38
4	3	2	3	4	2	4	5	5	5	37
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
2	4	3	4	5	3	2	1	3	3	30
5	3	2	5	3	4	3	4	4	1	34
4	5	3	4	4	3	5	4	3	4	39
5	4	4	5	2	3	4	2	4	4	37
4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	42
5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	46

5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	40
3	5	3	4	4	4	5	4	5	5	42
4	4	5	5	3	3	4	3	3	5	39
4	5	2	3	4	5	4	4	4	4	39
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	43
4	4	5	2	4	3	4	5	4	5	40
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	39
5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	45
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	42
4	5	3	4	2	4	3	3	4	4	36
4	5	4	3	3	3	4	3	3	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	38
4	2	1	2	4	3	4	2	4	4	30
5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	40
3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	5	5	3	2	4	3	4	2	3	35
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
4	4	4	2	3	4	4	4	2	2	33
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
4	4	5	4	4	3	4	3	4	5	40
4	5	4	2	2	3	2	4	4	2	32
5	5	4	3	2	3	5	5	2	2	36
4	5	5	2	3	4	3	3	3	3	35
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	43
4	5	4	2	3	4	4	4	3	3	36
5	4	5	4	3	5	4	4	2	4	40
5	4	5	3	2	4	3	4	4	4	38
4	5	4	4	4	3	5	4	3	3	39
4	5	5	3	3	4	5	4	3	3	39
5	4	4	5	2	5	4	5	4	4	42
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46

5	4	4	3	3	4	5	4	3	2	37
5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	39
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
5	4	5	3	3	5	5	4	3	4	41
5	4	5	5	3	5	4	4	3	3	41
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
5	4	4	3	3	5	5	4	5	4	42
4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	3	3	2	5	4	3	3	2	34
2	5	2	5	2	4	4	5	4	4	37
3	2	2	3	3	4	1	4	3	2	27
4	4	5	4	3	5	4	3	5	3	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	41
4	5	3	3	2	4	4	4	4	4	37
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
3	4	4	5	4	4	5	4	3	3	39
3	4	4	3	5	4	5	4	4	3	39
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
2	3	4	5	4	4	4	5	4	4	39
4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
2	3	5	5	4	5	4	5	4	5	42
3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	34
3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	43
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46

5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43

Kinerja Karyawan (Y)										
Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Total_Y
3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	36
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	31
4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	35
2	3	3	2	3	3	3	3	1	2	25
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
4	3	4	5	1	3	5	3	5	5	38
5	4	4	5	3	2	4	4	4	4	39
4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	42
4	5	4	5	3	3	5	5	4	5	43
5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	41
5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	42
4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	42
5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
3	4	5	5	4	5	5	3	2	4	40
5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
5	4	3	4	3	4	4	5	5	3	40
4	5	5	3	5	4	4	3	2	4	39
4	4	3	5	4	3	5	2	3	3	36
5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	42
4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	3	3	5	4	4	4	5	3	37
4	3	2	4	4	5	5	4	3	4	38
3	4	3	5	4	3	4	4	3	5	38
3	4	4	3	4	5	4	3	4	3	37
5	4	5	4	5	3	3	4	2	4	39
2	3	4	5	4	5	3	4	4	5	39
3	4	4	3	5	5	4	4	3	5	40
5	3	4	5	2	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	41
5	4	4	5	3	2	4	4	4	4	39
4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	42
4	5	4	5	3	3	5	5	4	5	43
5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	41
2	4	4	2	5	4	4	5	4	3	37
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	42
3	4	5	4	2	4	5	4	4	5	40
5	4	3	4	4	2	4	5	4	4	39
4	2	4	5	4	4	3	4	5	3	38
5	4	5	2	4	4	2	3	4	4	37
5	4	4	5	5	4	2	3	4	2	38
1	4	5	4	2	1	4	4	5	4	34
5	4	2	4	5	4	4	3	4	5	40
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	39
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
5	5	5	2	4	4	5	5	4	5	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	2	5	4	3	4	38
3	4	5	5	4	5	5	3	2	4	40



5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
5	4	3	4	3	4	4	5	5	3	40
4	5	5	3	5	4	4	3	2	4	39
4	4	3	5	4	3	5	2	3	3	36
5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	42
5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	43
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
4	3	3	3	4	3	5	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
4	3	3	3	5	5	4	4	5	5	41
3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	43
3	4	5	5	3	3	5	4	4	5	41
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	44
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45

### Lampiran 3: Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X1_1	125	1	5	532	4.26	.802
X1_2	125	2	5	544	4.35	.599
X1_3	125	1	5	505	4.04	.911
X1_4	125	1	5	522	4.18	.773
X1_5	125	2	5	530	4.24	.734
X1_6	125	2	5	521	4.17	.704
X1_7	125	2	5	536	4.29	.728
X1_8	125	1	5	514	4.11	.882
X1_9	125	1	5	537	4.30	.752
X1_10	125	1	5	509	4.07	.881
Valid N (listwise)	125					

### Lampiran 4: Uji Deskriptif Variabel Beban Kerja (X2)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X2_1	125	1	5	228	1.82	.833
X2_2	125	1	4	216	1.73	.700
X2_3	125	1	4	237	1.90	.811
X2_4	125	1	5	230	1.84	.856
X2_5	125	1	4	230	1.84	.756
X2_6	125	1	5	236	1.89	.825
X2_7	125	1	5	223	1.78	.838
X2_8	125	1	4	246	1.97	.888
X2_9	125	1	4	217	1.74	.805
X2_10	125	1	4	241	1.93	.825
Valid N (listwise)	125					

**Lampiran 5: Uji Deskriptif Variabel Penempatan Kerja (X3)**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X3_1	125	1	5	521	4.17	.859
X3_2	125	2	5	530	4.24	.723
X3_3	125	1	5	515	4.12	.903
X3_4	125	2	5	497	3.98	.788
X3_5	125	2	5	487	3.90	.878
X3_6	125	2	5	513	4.10	.771
X3_7	125	1	5	509	4.07	.753
X3_8	125	1	5	518	4.14	.800
X3_9	125	2	5	520	4.16	.827
X3_10	125	1	5	496	3.97	.870
Valid N (listwise)	125					

**Lampiran 6: Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Y_1	125	1	5	529	4.23	.834
Y_2	125	2	5	519	4.15	.696
Y_3	125	2	5	518	4.14	.715
Y_4	125	2	5	533	4.26	.784
Y_5	125	1	5	514	4.11	.835
Y_6	125	1	5	509	4.07	.844
Y_7	125	2	5	534	4.27	.688
Y_8	125	2	5	523	4.18	.711
Y_9	125	1	5	511	4.09	.762
Y_10	125	2	5	526	4.21	.722
Valid N (listwise)	125					

## Lampiran 7: Uji Instrumen Variabel Disiplin Kerja (X1)

### Validitas

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	Disiplin Kerja
X1_1	Pearson Correlation	1	.264**	.185*	.148	.018	.252**	.315**	.164	.208*	.202*	.523**
	Sig. (2-tailed)		.003	.039	.100	.841	.005	.000	.067	.020	.024	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_2	Pearson Correlation	.264**	1	.211*	.144	.008	.145	.247**	.138	.107	.181**	.431**
	Sig. (2-tailed)	.003		.018	.110	.929	.106	.006	.124	.235	.044	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_3	Pearson Correlation	.185*	.211*	1	.356**	.058	.266**	.262**	.326**	.254**	.167	.613**
	Sig. (2-tailed)	.039	.018		.000	.521	.003	.003	.000	.004	.062	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_4	Pearson Correlation	.148	.144	.356**	1	.195*	.138	.196*	.231**	.035	.159	.502**
	Sig. (2-tailed)	.100	.110	.000		.029	.125	.029	.010	.702	.077	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_5	Pearson Correlation	.018	.008	.058	.195*	1	.187*	.096	.270**	.075	.347**	.430**
	Sig. (2-tailed)	.841	.929	.521	.029		.037	.287	.002	.407	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_6	Pearson Correlation	.252**	.145	.266**	.138	.187*	1	.298**	.073	.180*	.162	.498**
	Sig. (2-tailed)	.005	.106	.003	.125	.037		.001	.416	.045	.071	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_7	Pearson Correlation	.315**	.247**	.262**	.196*	.096	.298**	1	.264**	.197*	.118	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.003	.029	.287	.001		.003	.028	.189	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_8	Pearson Correlation	.164	.138	.326**	.231**	.270**	.073	.264**	1	.242**	.311**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.067	.124	.000	.010	.002	.416	.003		.007	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_9	Pearson Correlation	.208*	.107	.254**	.035	.075	.180*	.197*	.242**	1	.223*	.483**
	Sig. (2-tailed)	.020	.235	.004	.702	.407	.045	.028	.007		.012	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1_10	Pearson Correlation	.202*	.181**	.167	.159	.347**	.162	.118	.311**	.223*	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.024	.044	.062	.077	.000	.071	.189	.000	.012		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.523**	.431**	.613**	.502**	.430**	.498**	.558**	.603**	.483**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	10

## Lampiran 8: Uji Instrumen Variabel Beban Kerja (X2)

### Validitas

		Correlations										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	Beban Kerja
X2_1	Pearson Correlation	1	.138	.152	.186 <sup>*</sup>	.109	.276 <sup>**</sup>	.326 <sup>**</sup>	.134	.074	.251 <sup>**</sup>	.498 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.124	.091	.037	.228	.002	.000	.136	.409	.005	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_2	Pearson Correlation	.138	1	.333 <sup>**</sup>	.263 <sup>**</sup>	.146	.296 <sup>**</sup>	.009	.103	.144	.189 <sup>*</sup>	.464 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.124		.000	.003	.105	.001	.921	.255	.110	.034	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_3	Pearson Correlation	.152	.333 <sup>**</sup>	1	.266 <sup>**</sup>	.052	.320 <sup>**</sup>	.121	.163	.254 <sup>**</sup>	.266 <sup>**</sup>	.541 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.091	.000		.003	.568	.000	.180	.069	.004	.003	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_4	Pearson Correlation	.186 <sup>*</sup>	.263 <sup>**</sup>	.266 <sup>**</sup>	1	.197 <sup>*</sup>	.271 <sup>**</sup>	.199 <sup>*</sup>	.195 <sup>*</sup>	.254 <sup>**</sup>	.212 <sup>*</sup>	.571 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.037	.003	.003		.028	.002	.026	.030	.004	.018	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_5	Pearson Correlation	.109	.146	.052	.197 <sup>*</sup>	1	.152	.174	.269 <sup>**</sup>	.076	.214 <sup>*</sup>	.435 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.228	.105	.568	.028		.090	.052	.002	.400	.016	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_6	Pearson Correlation	.276 <sup>**</sup>	.296 <sup>**</sup>	.320 <sup>**</sup>	.271 <sup>**</sup>	.152	1	.210 <sup>*</sup>	.237 <sup>**</sup>	.247 <sup>**</sup>	.320 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.002	.090		.019	.008	.006	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_7	Pearson Correlation	.326 <sup>**</sup>	.009	.121	.199 <sup>*</sup>	.174	.210 <sup>*</sup>	1	.294 <sup>**</sup>	.190 <sup>*</sup>	.176	.513 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.921	.180	.026	.052	.019		.001	.034	.050	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_8	Pearson Correlation	.134	.103	.163	.195 <sup>*</sup>	.269 <sup>**</sup>	.237 <sup>**</sup>	.294 <sup>**</sup>	1	.338 <sup>**</sup>	.294 <sup>**</sup>	.577 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.136	.255	.069	.030	.002	.008	.001		.000	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_9	Pearson Correlation	.074	.144	.254 <sup>**</sup>	.254 <sup>**</sup>	.076	.247 <sup>**</sup>	.190 <sup>*</sup>	.338 <sup>**</sup>	1	.311 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.409	.110	.004	.004	.400	.006	.034	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2_10	Pearson Correlation	.251 <sup>**</sup>	.189 <sup>*</sup>	.266 <sup>**</sup>	.212 <sup>*</sup>	.214 <sup>*</sup>	.320 <sup>**</sup>	.176	.294 <sup>**</sup>	.311 <sup>**</sup>	1	.604 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.034	.003	.018	.016	.000	.050	.001	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Beban Kerja	Pearson Correlation	.498 <sup>**</sup>	.464 <sup>**</sup>	.541 <sup>**</sup>	.571 <sup>**</sup>	.435 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.513 <sup>**</sup>	.577 <sup>**</sup>	.540 <sup>**</sup>	.604 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	10

## Lampiran 9: Uji Instrumen Variabel Penempatan Kerja (X3)

### Validitas

**Correlations**

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Penempatan Kerja
X3_1	Pearson Correlation	1	.220*	.150	.018	.098	.327**	.305**	.117	.121	.094	.454**
	Sig. (2-tailed)		.014	.094	.843	.276	.000	.001	.194	.180	.299	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_2	Pearson Correlation	.220*	1	.190*	.067	.040	.143	.294**	.205*	.097	.141	.422**
	Sig. (2-tailed)	.014		.034	.459	.661	.112	.001	.022	.281	.118	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_3	Pearson Correlation	.150	.190*	1	.197*	.178*	.190*	.283**	.232**	.071	.272**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.094	.034		.028	.046	.033	.001	.009	.430	.002	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_4	Pearson Correlation	.018	.067	.197*	1	.241**	.150	.193*	.236**	.328**	.281**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.843	.459	.028		.007	.094	.031	.008	.000	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_5	Pearson Correlation	.098	.040	.178*	.241**	1	.195*	.280**	.194*	.390**	.449**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.276	.661	.046	.007		.029	.002	.031	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_6	Pearson Correlation	.327**	.143	.190*	.150	.195*	1	.168	.237**	.126	.113	.482**
	Sig. (2-tailed)	.000	.112	.033	.094	.029		.062	.008	.163	.209	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_7	Pearson Correlation	.305**	.294**	.283**	.193*	.280**	.168	1	.317**	.214*	.311**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.031	.002	.062		.000	.016	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_8	Pearson Correlation	.117	.205*	.232**	.236**	.194*	.237**	.317**	1	.306**	.343**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.194	.022	.009	.008	.031	.008	.000		.001	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_9	Pearson Correlation	.121	.097	.071	.328**	.390**	.126	.214*	.306**	1	.512**	.590**
	Sig. (2-tailed)	.180	.281	.430	.000	.000	.163	.016	.001		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X3_10	Pearson Correlation	.094	.141	.272**	.281**	.449**	.113	.311**	.343**	.512**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.299	.118	.002	.001	.000	.209	.000	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Penempatan Kerja	Pearson Correlation	.454**	.422**	.524**	.498**	.580**	.482**	.612**	.584**	.590**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	10

## Lampiran 10: Uji Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Validitas

**Correlations**

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Kinerja Karyawan
Y_1	Pearson Correlation	1	.230**	.106	.275**	.275**	.194	.198*	.240**	.221*	.241**	.558**
	Sig. (2-tailed)		.010	.240	.002	.002	.030	.027	.007	.013	.007	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_2	Pearson Correlation	.230**	1	.425**	.147	.331**	.187*	.283**	.285**	.127	.306**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.010		.000	.101	.000	.037	.001	.001	.160	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_3	Pearson Correlation	.106	.425**	1	.262**	.189*	.183*	.231**	.249**	.125	.363**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.240	.000		.003	.035	.041	.010	.005	.166	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_4	Pearson Correlation	.275**	.147	.262**	1	.053	.056	.314**	.086	.244**	.173	.475**
	Sig. (2-tailed)	.002	.101	.003		.557	.533	.000	.342	.006	.054	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_5	Pearson Correlation	.275**	.331**	.189*	.053	1	.423**	.059	.209*	.086	.108	.518**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.035	.557		.000	.515	.019	.342	.230	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_6	Pearson Correlation	.194	.187*	.183*	.056	.423**	1	.174	.233**	.216*	.227*	.546**
	Sig. (2-tailed)	.030	.037	.041	.533	.000		.052	.009	.016	.011	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_7	Pearson Correlation	.198*	.283**	.231**	.314**	.059	.174	1	.276**	.123	.356**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.027	.001	.010	.000	.515	.052		.002	.171	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_8	Pearson Correlation	.240**	.285**	.249**	.086	.209*	.233**	.276**	1	.520**	.365**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.005	.342	.019	.009	.002		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_9	Pearson Correlation	.221*	.127	.125	.244**	.086	.216*	.123	.520**	1	.245**	.527**
	Sig. (2-tailed)	.013	.160	.166	.006	.342	.016	.171	.000		.006	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y_10	Pearson Correlation	.241**	.306**	.363**	.173	.108	.227*	.356**	.365**	.245**	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.054	.230	.011	.000	.000	.006		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.558**	.589**	.554**	.475**	.518**	.546**	.528**	.617**	.527**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

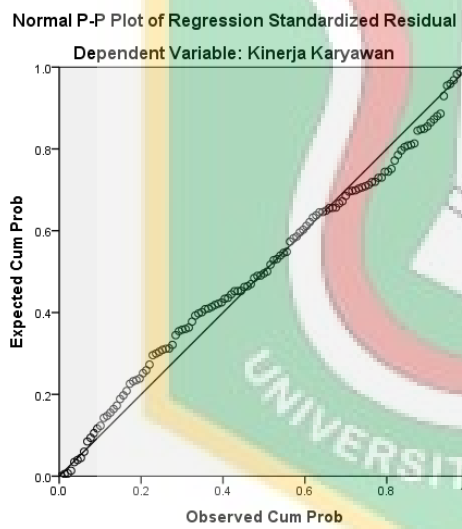
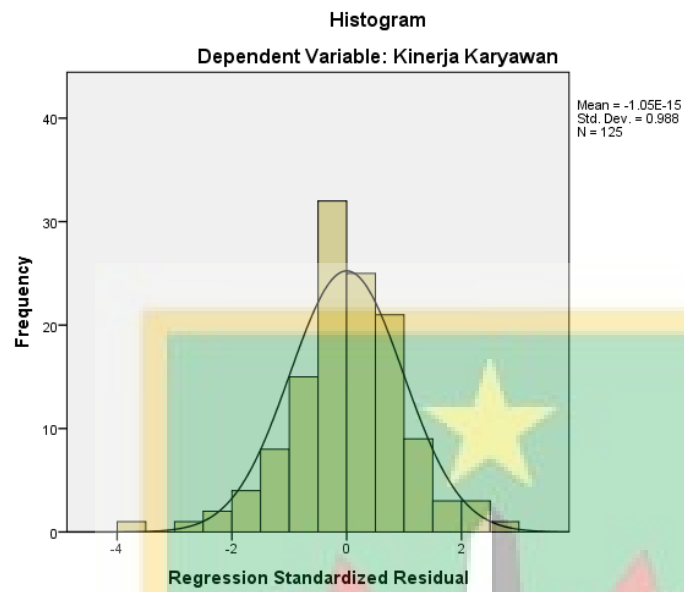
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	10

## Lampiran 11: Uji Asumsi Klasik





### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		125
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.65502249
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.062
	Negative	-.070
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

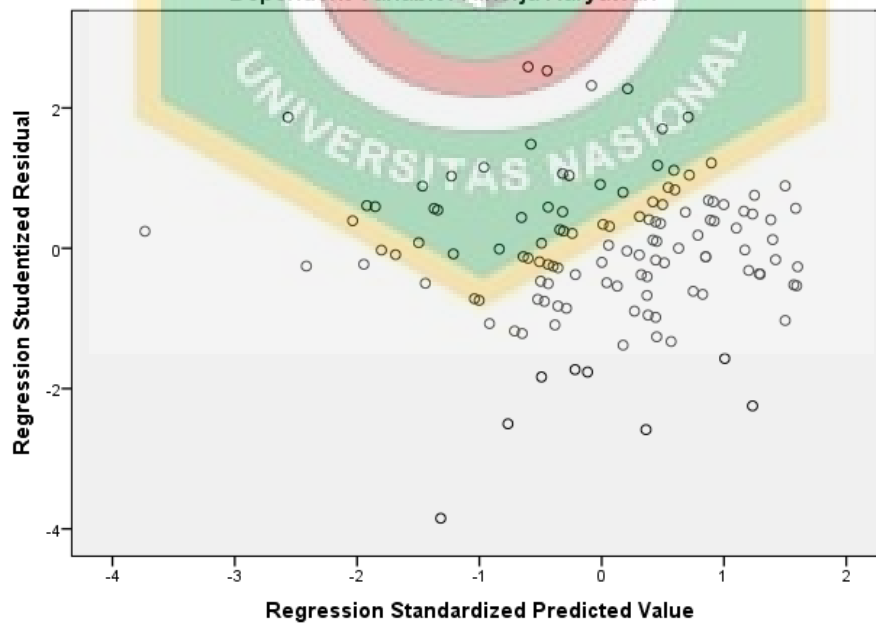
### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.783	5.335		5.207	.000		
	Disiplin Kerja	.253	.096	.248	2.639	.009	.716	1.397
	Beban Kerja	-.206	.086	-.216	-2.378	.019	.768	1.302
	Penempatan Kerja	.174	.079	.184	2.211	.029	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.483 <sup>a</sup>	.233	.214	3.700	1.880

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 12: Regresi Linier Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.783	5.335		5.207	.000		
	Disiplin Kerja	.253	.096	.248	2.639	.009	.716	1.397
	Beban Kerja	-.206	.086	-.216	-2.378	.019	.768	1.302
	Penempatan Kerja	.174	.079	.184	2.211	.029	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 13: Uji Kelayakan Model

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	504.213	3	168.071	12.277	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1656.539	121	13.690		
	Total	2160.752	124			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja

### Lampiran 14: Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.783	5.335		5.207	.000		
	Disiplin Kerja	.253	.096	.248	2.639	.009	.716	1.397
	Beban Kerja	-.206	.086	-.216	-2.378	.019	.768	1.302
	Penempatan Kerja	.174	.079	.184	2.211	.029	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 15: DW Table

Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

## Lampiran 16: r Table

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

Lampiran 17: f Table

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

## Lampiran 18: t Table

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

### Lampiran 19: Konsultasi Bimbingan

NPM : 193402526370

Nama : Alfi Fajrian Mahmudi

Program studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

<b>Tanggal</b>	<b>Materi konsultasi</b>	<b>Status</b>
27 November 2022	Bab 1	Ditanggapi
4 Desember 2022	Perbaikan hipotesis dan penyesuaian jurnal	Ditanggapi
4 Desember 2022	Perbaikan metode sampling	Ditanggapi
4 Desember 2022	Kuesioner penelitian	Ditanggapi
30 Desember 2022	Perbaikan kalimat jurnal terdahulu di latar belakang	Ditanggapi
30 Desember 2022	Penambahan grand teori di bab 2	Ditanggapi
27 Januari 2023	Bab 1	Ditanggapi
27 Januari 2023	Bab 2	Ditanggapi
30 Januari 2023	Bab 3	Ditanggapi
30 Januari 2023	Bab 4	Ditanggapi
30 Januari 2023	Bab 5	Ditanggapi



UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)

Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

Nomor : 521/Riset/D/FEB/X/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Riset

Kepada : **Yang Terhormat:**  
**Bapak/ Ibu Pimpinan,**  
**Manajer SDM**  
**PT. Asuransi Takaful Keluarga**  
**Graha Takaful Indonesia**  
**Jl. Mampang Prapatan Raya, No. 100**  
**Jakarta Selatan**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa semester akhir, maka kami mohon izin pada Bapak/Ibu pimpinan agar memberikan akses untuk informasi/data yang diperlukan mahasiswa berikut:

Nama mahasiswa : **Alfi Fajrian Mahmudi**  
Nomor Pokok/NIM : 193402526370  
Tempat/tanggal lahir : Depok, 3 Januari 2000  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
Jenjang Pendidikan : S1  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Alamat : Jl. Apel 3, Blok B1, RT. 02/14, No. 1, Tapos, Depok, Jawa Barat  
Telepon : 085798439630

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 29 Oktober 2022

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Kulpa Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.



# ALFI FAJRIAN MAHMUDI - TA

## ORIGINALITY REPORT

**22%**

SIMILARITY INDEX

**18%**

INTERNET SOURCES

**10%**

PUBLICATIONS

**14%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	10%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unj.ac.id Internet Source	<1%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1%
5	repository.uir.ac.id Internet Source	<1%
6	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	<1%
8	core.ac.uk Internet Source	<1%
9	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1%