

**PEMERINGKATAN KARYAWAN BERDASARKAN NILAI PRESTASI  
KERJA MENGGUNAKAN METODE AHP DAN VIKOR**

**Buku skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi Tugas Akhir  
Yang dibimbing oleh Dr. Septi Andryana, S.Kom., MMSI**



Disusun Oleh

Muhammad Yusuf Firdaus

(183112700650131)

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI KOMUNIKASI INFORMASI  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA 2023**

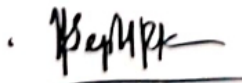
HALAMAN PENGESAHAN  
TUGAS AKHIR

Pemeringkatan Karyawan Berdasarkan Nilai Prestasi Kerja Menggunakan  
Metode AHP dan VIKOR



Muhammad Yusuf Firdaus  
183112700650131

Dosen Pembimbing 1



(Dr. Septi Andryana, S.Kom., MMSI)

Dosen Pembimbing 2

(-)

## PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

### **PEMERINGKATAN KARYAWAN BERDASARKAN NILAI PRESTASI KERJA MENGUNAKAN METODE AHP DAN VIKOR**

Yang dibuat untuk melengkapi salah satu persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Komunikasi dan Informatika Universitas Nasional, sebagaimana yang saya ketahui adalah bukan merupakan tiruan atau publikasi dari Tugas Akhir yang pernah diajukan atau dipakai untuk mendapatkan gelar di lingkungan Universitas Nasional maupun perguruan tinggi atau instansi lainnya, kecuali pada bagian – bagian tertentu yang menjadi sumber informasi atau acuan yang dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 16 Maret 2023



Muhammad Yusuf Firdaus

183112700650131

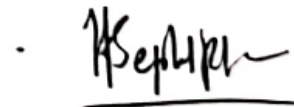
## LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir dengan judul :

# PEMERINGKATAN KARYAWAN BERDASARKAN NILAI PRESTASI KERJA MENGUNAKAN METODE AHP DAN VIKOR

Dibuat untuk melengkapi salah satu persyaratan menjadi Sarjana Komputer pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Komunikasi dan Informatika Universitas Nasional. Tugas Akhir ini diujikan pada Sidang Akhir Semester Ganjil 2022-2023 pada tanggal 27 Februari, Tahun 2023

**Dosen Pembimbing 1**



Dr. Septi Andryana, S.Kom.,

MMSI

0103010799

**Ketua Program Studi**



Andrianingsih, S.Kom.,

MMSI

0111130826

## LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TIDAK ATAU YANG DIREVISI

Nama : Muhammad Yusuf Firdaus  
NPM : 183112700650131  
Fakultas/Akademi : Fakultas Teknologi Komunikasi dan Informatika  
Program Studi : Sistem Informasi  
Tanggal Sidang : 27 Febuari 2023

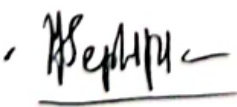
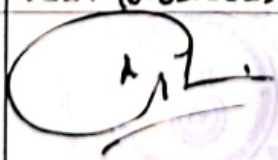

JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA :

PEMERINGKATAN KARYAWAN BERDASARKAN NILAI PRESTASI KERJA  
MENGUNAKAN METODE AHP DAN VIKOR

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS :

EMPLOYEE RANKING BASED ON WORK PERFORMANCE USING AHP AND  
VIKOR METHOD

### TANDA TANGAN DAN TANGGAL

Pembimbing 1	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL : 16/03/2023	TGL : 16.03.2023	TGL : 16-Maret-2023
		

## ABSTRAK

Pemeringkatan karyawan adalah suatu kegiatan yang dilakukan pada perusahaan untuk mengurutkan karyawan berdasarkan hasil kriteria yang telah di nilai. Hal tersebut dilakukan untuk memberikan gambaran pada perusahaan bagaimana hasil nilai dari kriteria yang telah di peroleh karyawan. Terkait dengan penelitian ini, maka dibutuhkan Sistem Pendukung Keputusan untuk menentukan peringkat karyawan yang terbaik, dimana menggunakan penggabungan antara 2 metode, yaitu metode Analytical Hierarchy Process (AHP) digunakan untuk melakukan pembobotan dari setiap kriteria serta melakukan uji konsistensi antar kriteria dan Višekriterijumsko Kompromisno Rangiranje (VIKOR) digunakan untuk mengatasi permasalahan multikriteria sistem yang kompleks yang berfokus pada ranking dan seleksi dari sebuah alternatif dan menentukan solusi yang ideal. Untuk kriteria yang digunakan dalam penelitian ini adalah, Nilai Prilaku Kerja (C1), Nilai SKP (C2) dan Nilai Prestasi Kerja (C3), untuk data alternatifnya menggunakan data karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki peringkat tertinggi adalah Hanung Harimba (KR1) dengan nilai  $Q = 0$  dan karyawan yang memiliki peringkat terendah adalah Christina Thiveny (KR8) dengan nilai  $Q = 1$ .



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan pada buku skripsi yang berjudul Pemingkatan Karyawan Berdasarkan Nilai Prestasi Kerja Menggunakan Metode AHP dan VIKOR ini tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan buku skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas skripsi yang di bimbing oleh Dr. Septi Andryana, S.Kom., MMSI. Serta untuk mengetahui bagaimana melakukan pemingkatan karyawan menggunakan metode pada Sistem Pendukung Keputusan yaitu AHP dan VIKOR.

Akhir kata saya sampaikan terimakasih sebesar besarnya atas waktu dan perhatiannya, dan saya berharap untuk kedepanya semoga dapat bermanfaat bagi diri saya dan juga khususnya para pembaca pada umumnya.



Jakarta, 16 Maret 2023

Muhammad Yusuf Firdaus

# DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	2
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	4
<b>ABSTRAK</b> .....	5
<b>BAB I</b> .....	6
<b>PENDAHULUAN</b> .....	6
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	6
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	8
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	9
<b>BAB II</b> .....	10
<b>STUDI LITERATUR</b> .....	10
<b>2.1. Landasan Teori</b> .....	10
<b>2.2. Tabel Perbandingan Jurnal Nasional</b> .....	12
<b>2.3. Tabel perbandingan jurnal internasional</b> .....	14
<b>BAB III</b> .....	17
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	17
<b>3.1 Tahapan Penelitian</b> .....	17
<b>3.2 Metode Pengumpulan Data</b> .....	18
<b>3.3 Hasil Wawancara</b> .....	18
<b>3.4 Data Kriteria, Alternatif dan Penilaian</b> .....	19
<b>3.5 Analytical Hierarchy Process (AHP)</b> .....	20
<b>3.6 VIšekriterijumsko KOMPromisno Rangiranje (VIKOR)</b> .....	22
<b>BAB IV</b> .....	25
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	25
<b>4.1 Hasil Pembahasan Metode AHP</b> .....	25



1.	Normalisasi Matriks Berpasangan.....	26
2.	Mengolah prioritas relatif dari setiap kriteria.....	26
3.	Menentukan <i>Consistency Index</i> (CI) .....	27
4.	Menentukan <i>Consistency Ratio</i> (CR).....	27
5.	Memeriksa Konsistensi Bobot .....	27
4.2	Hasil Pembahasan Metode VIKOR .....	28
4.2.1	Hasil matriks keputusan dari alternatif .....	28
4.2.2	Hasil dari nilai maksimum dan minimum alternatif dari setiap kriteria.....	28
4.2.3	Hasil perhitungan Normalisasi N.....	28
4.2.4	Bobot terhadap kriteria .....	29
4.2.5	Hasil penentuan normalisasi bobot alternatif terhadap kriteria.....	30
4.2.6	Hasil dari pencarian Utility Measure nilai Si dan Ri.....	30
4.2.7	Hasil dari pencarian nilai indeks VIKOR (Q) .....	31
4.3	Tampilan Aplikasi .....	32
4.4	Skenario Pengujian Aplikasi .....	42
4.5	Tampilan Skenario Pengujian Aplikasi.....	43
BAB V	.....	48
KESIMPULAN	.....	48
5.1	Kesimpulan .....	48
DAFTAR PUSTAKA	.....	49