

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang iklim komunikasi organisasi pimpinan kepada pegawai Direktorat Jenderal Bina Pembangunan Daerah Kementerian Dalam Negeri dalam meningkatkan kinerja pegawai. dapat disimpulkan sebagai berikut:

- A. Karyawan merasa didukung oleh atasan dan rekan kerja dalam bentuk pemecahan masalah, mendengarkan dan empati. Nilai dukungan membuat karyawan berusaha untuk lebih berinisiatif, kreatif dan bertanggung jawab dalam urusan pekerjaan.
- B. Pada Ditjen Bina Bangda, pada prinsipnya seluruh pegawai terlibat dalam pengambilan keputusan di dalam organisasi, namun pada jajaran pimpinan, keputusan hanya menyangkut direktur perusahaan dan direktur umum, sedangkan kepala departemen dan seluruh pegawai lebih banyak terlibat dalam urusan taktis dan operasional. keputusan Nilai partisipasi dapat membawa pengalaman dan pengetahuan kerja kepada seluruh karyawan.
- C. Seluruh unsur baik atasan maupun pejabat selalu berupaya menjalin komunikasi yang baik, kejujuran dalam organisasi diwujudkan dalam waktu dan tindakan berupa kejujuran. Dalam praktek Secara umum nilai kepercayaan mampu memaksimalkan kedekatan seluruh karyawan dalam organisasi dan menciptakan kekuatan kolektif atau kolaboratif dalam arti semua elemen dapat bekerja sama untuk mendorong inovasi individu seperti komitmen dan loyalitas karyawan.
- D. Di Ditjen Bina Bangda nilai-nilai keterbukaan dan kejujuran mencakup semua model komunikasi yang dilakukan, baik untuk atasan maupun untuk rekan kerja, Selalu buka Dengan nilai keterbukaan, jejaring sosial dilaksanakan sebagai kerjasama kemitraan yang terkoordinasi antar pegawai seluruh wilayah, sehingga pegawai dalam kegiatan

kerja Ditjen Bina Bangda bekerja secara optimal dan kuat secara pribadi, memiliki jiwa kepemimpinan dan integritas pribadi.

- E. Nilai tujuan kinerja yang tinggi dalam Pembangunan Daerah ditunjukkan dengan cara staf mendapatkan kejelasan tentang pekerjaan, dan dalam bentuk informasi dan pelatihan. Kedua SOP tersebut ditulis dan dikomunikasikan secara langsung (lisan) dan tidak langsung (iklan atau dengan media). Prioritas tinggi untuk tujuan kerja ini meningkatkan kreativitas kerja karyawan dan mendorong terciptanya hasil kerja yang optimal dan inovatif.

Saran

Berdasarkan pembahasan umum dan kesimpulan peneliti, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut, yang bertujuan untuk memaksimalkan iklim komunikasi organisasi yang positif di Ditjen Bina Bangda :

A. penulis berharap kesejahteraan karyawan dapat ditingkatkan karena itu sangat penting untuk hasil kinerja yang tinggi, karena untuk mendapatkan hasil kinerja yang tinggi harus berbanding lurus dengan kesejahteraan para karyawan, kesejahteraan karyawan bukan hanya secara finansial tetapi bagaimana kantor dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi seluruh karyawan.

B. Penulis juga berharap akan ada lagi penelitian yang melakukan penelitian yang sama dengan penulis. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kreatifitas suasana komunikasi Ditjen Bina Daerah dalam meningkatkan kinerja pegawai