

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan maka dapat disimpulkan, komunikasi organisasi dalam membangun keberlangsungan kerja di divisi humas biro sekjen hubungan kemitraan kementerian pertahanan telah melakukan komunikasi sesuai dengan teori peniti penyambung oleh Likert dan Wayne face, sebagai berikut :

- Hubungan antar kelompok terdapat Kerjasama biro-biro pada hubungan kemitraan untuk membangun keberlangsungan kerja.
- Orientasi keatas, pemimpin pada divisi humas dilihat sebagai modelling untuk membangun keberlangsungan kerja di divisi humas biro hubungan kemitraan .
- Orientasi kebawah, pemimpin selalu melakukan interaksi dengan bawahan terutama yang berkaitan dengan tugas dan keberlangsungan kerja..
- Komunikasi pengaruh masing-masing biro disekjen hubungan kemitraan dalam membangun keberlangsungan kerja bahwa ada deskripsi dan wewenang kerja yang diberikan sesuai dengan kapasitas dan bidang kerja masing-masing Biro, sehingga terjadi komunikasi pengaruh diantara biro-biro yang dimana biro lain tidak bisa ikut campur tangan.
- Pengawasan Komunikasi organisasi dalam membangun hubungan kerja dilakukan sesuai dengan kapasitas kepemimpinan masing-masing biro hubungan kemitraan.

5.2 Saran

Adapun saran yang peneliti berikan, Peneliti Menyarankan agar masing-masing biro dapat meningkatkan orientasi komunikasi termasuk hubungan antar kelompok dalam membangun keberlangsungan kerja.

