

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Soft Competency, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial, dan Komitmen Organisasi dapat berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Berikut ditarik kesimpulan terkait pengaruh Soft Competency, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Finansial, dan Komitmen Organisasi (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) :

1. Soft Competency berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian bila Soft Competency ditingkatkan maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian apabila Lingkungan Kerja Non Fisik ditingkatkan maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat.
3. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian apabila Kompensasi yang diberikan sudah sesuai dengan harapan pegawai atau dapat ditingkatkan maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat.
4. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian bila Komitmen Organisasi ditingkatkan maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan analisis yang dilakukan dalam penelitian dan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti mencoba mengemukakan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja pegawai Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta.

1. Bagi Perusahaan

- a. Bagi Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta, walaupun sudah begitu baik dalam mengelola faktor Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, serta Komitmen Organisasi. Sangat penting untuk tetap selalu menjaga, memperhatikan, dan meningkatkan Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, serta Komitmen Organisasi.
- b. Selanjutnya pada *Soft Competency*, peneliti menyarankan agar tetap mempertahankan kompetensi dalam perusahaan, agar kualitas kinerja pegawai tetap meningkat lebih baik lagi.
- c. Selanjutnya pada Lingkungan Kerja Non Fisik, peneliti menyarankan agar perusahaan tetap mempertahankan lingkungan kerja yang nyaman bagi para pegawai. Karena lingkungan kerja juga berdampak bagi peningkatan Kinerja serta terjalinnya hubungan komunikasi yang baik dan aman antar pimpinan maupun sesama rekan kerja.
- d. Begitu juga dengan Kompensasi Finansial, peneliti menyarankan jika kompensasi yang diberikan kepada pegawai lebih ditingkatkan kembali dengan kompensasi yang sudah diterapkan dalam sistem perusahaan. Jika sistem tersebut ditingkatkan maka akan membuahkan hasil yang dikemudian hari dapat meningkatkan kinerja dari pegawai tersebut.
- e. Lalu pada Komitmen Organisasi, peneliti menyarankan agar perusahaan tetap menjaga serta meningkatkan dalam memberikan fasilitas atau keamanan yang lebih baik dan memberikan kepuasan agar para pegawai selalu merasa nyaman dan terus berkomitmen pada perusahaan, serta pihak perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada pegawai untuk berkembang sekaligus mendapatkan imbalan yang layak. Dengan demikian, pegawai semakin merasa memiliki kesanggupan untuk menjadi anggota organisasi sampai akhir karirnya.