

**ANALISIS YURIDIS PERUBAHAN STATUS  
KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN  
MAGANG DITINJAU BERDASARKAN UNDANG-  
UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11  
TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

**(Studi Penelitian PT XYZ di  
Jakarta)**

Indra Jaya  
191020918044



**UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM MAGISTER HUKUM  
JAKARTA  
2023**

**JURIDICAL ANALYSIS OF CHANGES IN THE  
STATUS OF CONTRACT EMPLOYEES TO TRIAL  
EMPLOYEES REVIEWED BASED ON LAW OF  
THE REPUBLIC OF INDONESIA  
(NUMBER 11 OF 2020 CONCERNING  
EMPLOYMENT CREATION)**

**(PT XYZ Research Study in  
Jakarta)**

Indra Jaya  
191020918044

Submitted to the Faculty of Law, National University, Master of Law  
Program To Fulfill the Requirements for Obtaining a Master of Laws  
Degree



**UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM MAGISTER HUKUM  
JAKARTA  
2023**

## ABSTRAK

Program Pascasarjana Universitas Nasional

Program Hukum Bisnis

Tesis 2023

- A. Author Name : Indra Jaya
- B. Student ID Number : 191020918044
- Title of Thesis : **JURIDICAL ANALYSIS OF CHANGES IN THE STATUS OF CONTRACT EMPLOYEES TO TRIAL EMPLOYEES REVIEWED BASED ON LAW OF THE REPUBLIC OF INDONESIA (NUMBER 11 OF 2020 CONCERNING EMPLOYMENT CREATION)**  
PT XYZ Research Study at Jakarta
- Jumlah Halaman : Halaman Pengantar viii, Hal Isi ; 95 : 2023
- C. Abstrak :
- D. Abuse of employment stamps is detrimental to many parties, one of which is the workers themselves, due to the emergence of a decline in the public's interest in working from the contract period until they can be appointed as permanent employees, the lack of supervision in the labor service system, many private companies and state-owned companies looking for loopholes to harm workers, In fact, he has worked for years and has not been appointed as a permanent employee, especially with Law No. 11 of 2020 which is considered formally flawed. Based on Constitutional Court Decision No 91/PUU-XVIII/2020, in which a worker in one of the companies I studied experienced injustice in the employment system, one of which was a change in the status of a contract employee who turned into an intern employee with a lower salary and did not receive insurance. in the fifth year of the contract based on the jurisprudence of the Constitutional Court decision 7/PUU-XII/2014, the Panel of Judges stated that if a company implements a contract repeatedly for a long period of time, then the contract worker according to law becomes a permanent worker and according to law No. 11 in 2020 where contract employees are regulated in detail in PP No. 35 of 2021 concerning PKWT, what if in article 8 of PP no 35 of 2021, contract workers can be allowed immediately 10 years, what if after 10 years they are still working at the company, then there is the obligation for companies to legally convert contract employees to permanent employees. The writer of the thesis is based on the research results of the writer using the results of normative juridical research which is descriptive in nature with the problem approach method based on the results of field interviews, normative juridical analysis methods by collecting data using library research (library research) and field research (filed research).
- E. Daftar Pustaka : 15 Buah 2002-2013
- F. Nama Dosen Pembimbing : Rumainur, SH.,MH., PhD

## ABSTRAK

### Program Pascasarjana Universitas Nasional

#### Program Hukum Bisnis

#### Tesis 2023

- A. Author Name : Indra Jaya,SH
- B. Student ID Number : 191020918044
- C. Title of Thesis : **Analisis Yuridis Perubahan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Magang ditinjau Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No 11 Tahun 2020 ( Studi Penelitian PT XYZ di Jakarta )**
- D. Jumlah Halaman : Halaman Pengantar viii, Hal Isi ; 95 : 2023
- E. Abstrak :
- Penyalahgunaan Sistem Ketenagakerjaan Perburuan Merugikan Banyak Pihak Salah satunya pekerja itu sendiri, akibat timbulnya penarikan minat masyarakat untuk bekerja dari masa kontrak sampai bisa diangkat menjadi pegawai tetap berkurang, minimnya pengawasan pada sistem dinas ketenagakerjaan, banyaknya perusahaan swasta dan BUMN mencari celah untuk merugikan pekerja, bahkan sudah bekerja bertahun-tahun belum diangkat menjadi pegawai tetap, apalagi dengan adanya undang-undang No 11 tahun 2020 yang dianggap cacat formil. Berdasarkan Putusan Mahkamah Konstitusi No 91/PUU-XVIII/2020, yang dimana seorang pekerja disalahkan satu perusahaan saya teliti mengalami ketidakadilan dalam sistem ketenagakerjaan salah satunya adalah perubahan status karyawan kontrak yang berubah menjadi karyawan magang dengan gaji lebih kecil dan tidak mendapatkan asuransi. bahwa ditahun kelima kontrak berdasarkan yurisprudensi putusan Mahkamah Konstitusi 7/PUU-XII/2014, Majelis Hakim Menyatakan Bahwa Apabila Perusahaan Menerapkan Kontrak Berkali-kali dalam jangka waktu lama, maka pekerja kontrak itu menurut undang-undang menjadi pekerja tetap dan dalam undang-undang No 11 tahun 2020 dimana karyawan kontrak diatur secara terperinci pada PP No 35 tahun 2021 tentang PKWT, apa bila dalam pasal 8 PP no 35 tahun 2021, pekerja kontrak dapat diperbolehkan langsung 10 tahun, apa bila setelah 10 tahun masih bekerja di perusahaan tersebut, maka ada kewajiban bagi perusahaan untuk mengangkat demi hukum karyawan kontrak menjadi pegawai tetap. Penulis Tesis berdasarkan hasil penelitian penulis menggunakan hasil penelitian yuridis normative yang bersifat deskriptif dengan metode pendekatan masalah berdasarkan hasil wawancara lapangan, metode analisis yuridis normative dengan pengumpulan data menggunakan penelitian perpustakaan (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*).
- F. Daftar Pustaka : 15 Buah 2002-2013
- G. Nama Dosen Pembimbing : Rumainur, SH.,MH., PhD

**LEMBAR PENGESAHAN PENILAIAN TESIS**

Nama Mahasiswa : Indra Jaya  
Nomor Pokok Mahasiswa : 191020918044  
Program : Magister Ilmu Hukum  
Kosentrasi : Hukum Bisnis/ Pidana/ Kenegaraan .

Judul : **Analisis Yuridis Perubahan Status Karyawan Kontrak Karyawan Magang di Tinjau Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja (Penelitian PT XYZ di Jakarta)**

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Tanggal 4 Maret 2023 dan dinyatakan **LULUS** dengan nilai ( A )

Jakarta, 08 Maret 2023

TANDA TANGAN

KETUA SIDANG

**Prof. Dr. Arrisman, SH, MH**

PENGUJI

**Prof. Dr. Arrisman, SH, MH**

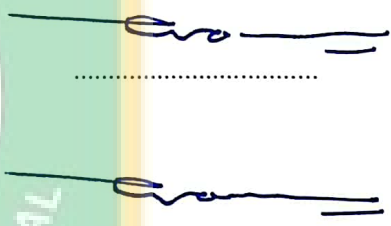
PEMBIMBING

**Rumainur, SH., MH., PhD**


PENGUJI

**Dr. Fitra Deni, SH., M.SI., M.kn**

NAMA



.....



.....

**TANDA PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS**

Nama Mahasiswa : Indra Jaya  
Nomor Pokok Mahasiswa : 191020918044  
Program : Magister Ilmu Hukum  
Kosentrasi : Hukum Bisnis/ Pidana/ Kenegaraan

Judul : Analisis Yuridis Perubahan Status Karyawan Kontrak Karyawan Magang di Tinjau Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja (Penelitian PT XYZ di Jakarta)

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Tanggal 4 Maret 2023 dan dinyatakan LULUS dengan nilai ( A )

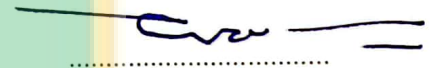
Jakarta, 08 Maret 2023

NAMA

TANDA TANGAN

KETUA SIDANG

Prof. Dr. Arrisman, SH, MH



PENGUJI

Prof. Dr. Arrisman, SH, MH



PEMBIMBING

Rumainur, SH., MH., PhD



PENGUJI

Dr. Fitra Deni, SH., M.SI., M.kn



PERYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama Indra Jaya,SH

Npin 191020918044

Program Studi Magister Ilmu Hukum (*Hukum Bisnis*)

Judul Tesis ANALISIS YURIDIS PERUBAHAN STATUS KARYAWAN  
KONTRAK SEBENAR-BENAR MENJADI KARYAWAN MAGANG  
DITINJAU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG  
REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2020  
TENTANG CIPTA KERJA (Studi Penelitian PT XYZ di  
Jakarta)

Menyatakan Dengan Sebenar-Benarnya Bahwa Tesis Yang Saya Serahkan Inibenar-  
bnar Hasil Karya sendiri.

Jakarta, 05 Maret 2023  
Pembuat Pernyataan



Indra Jaya

## DAFTAR ISI

Hal

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAN PENILAIAN TESIS</b> .....	iii
<b>TANDA PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>BAB I           PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan masalah .....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	9
1. Tujuan Penelitian .....	9
2. Manfaat Penelitian.....	9
D. Kerangka Teoritis dan Komseptual .....	10
1. Teoritis .....	10
2. Konseptual .....	15
<b>BAB II           TINJAUAN YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA</b>	
<b>KONTRAK MENJADI KARYWAN MAGANG PADA PT XYZ</b>	
A. Perlindungan Hukum .....	22
1. Pengertian Perlindungan hukum.....	22
2. Jenis Perlindungan Hukum.....	23
3. Sarana Perlindungan Hukum .....	24



B. Ketenaga kerjaan .....	26
1. Definisi Ketenagakerjaan .....	26
2. Hak dan Kwajiban Tenagakerja .....	28
3. Teori Ketenagakerjaan.....	31
C. Konsep dan Pengertian Hukum Kontrak.....	37
1. Istilah Hukum Kontrak dan Pengertian Hukum Kontrak.....	37
2. Tempat dan Pengaturan Hukum Kontrak.....	41
D. Sistem Pengaturan Hukum Kontrak.....	46
E. Azas Hukum Kontrak.....	49
1. Asas Kebebasan Berkontrak.....	49
2. Asas Konsensualime.....	51
3. Asas Pacta Sunt Servanda .....	52
4. Asas Iktikad Baik ( <i>Goede Trouw</i> ).....	53
5. Asas Kepribadian ( <i>Personalitas</i> ).....	56
F. Sumber Hukum Kontrak .....	62
1. Sumber Hukum Kontrak dalam Civil Law .....	62
G. Karyawan Magang .....	69
1. Definisi Karyawan Magang.....	69
2. Dasar Hukum Magang.....	70
3. Perjanjia Magang.....	71
4. Hak dan Kwajiban Hukum Magang .....	72

**BAB III FAKTOR APA YANG MEMPENGARUHI PERUBAHAN STATUS KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN MAGANG DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

A. Kasus Posisi .....	74
B. Hasil Penelitian.....	75
C. Hasil Wawancara .....	76

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Tinjauan Yuridis Hasil Penelitian .....	77
B. Bentuk Aturan Hukum Kontrak Pada Undang-Undang No 11 Tahun 2020.....	78
C. Perbandingan UUD Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 .....	80
D. Perbandingan Undang-Undang No 11 tahun 2020 .....	85

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan dan Saran.....	93
1. Kesimpulan.....	93
2. Saran.....	95



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat ALLAH SWT karena atas berkah Rahmat-Nya Penulis dapat menyelesaikan penulisan ilmiah ini .Adapun maksud penulisan ini untuk memenuhi dan melengkapi syarat-syarat akademik dalam mencapai gelar Magister Hukum (S2) Jurusan Hukum Bisnis pada Pasca Sarjana Universitas Nasional .

Dalam Penyusunan Penulisan Ilmiah Ini Penulis Mengambil Judul : **ANALISIS YURIDIS PERUBAHAN STATUS KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN MAGANG DITINJAU BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA (Studi Penelitian PT XYZ di Jakarta).**

Dalam Penulisan Tesis Ini penulis Menyadari bahwa sebagai makhluk social sangatlah tidak dapat hidup tanpa bantuan orang lain, dan masih banyak kekurangan-kekurangan yang tidak disadari oleh penulis, penulis meminta maaf apabila ada kata-kata tidak berkenan dihati pembaca.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan trimakasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan dorongan moral yang telah diberikan kepada penulis baik secara langsung dan tidak langsung dalam terwujudnya tesis ini :

1. Yth, Bapak. Prof., Drs. El Amry Bermawi Putra, MA., Selaku Rektor Universitas Nasional

2. Yth, Bapak Romainur, SH., MH.,Phd, Selakun Dekan Fakultas Hukum, Pascasarjana Universitas Nasional.
3. Yth, Prof. Dr Arrisman, SH, MH, Guru Besar Hukum Bisnis Pascasarjana Universitas Nasional
4. Yth, Dr. Fitra Deni, SH., MH M.SI.,M.kn, Selaku Dosen Pascasarjana Univbersitas Nasional.
5. Kawan-kawan teman seperjuangsn Alumni S2 Universitas Nasional , Sisil, SH., MH Huri Ramasanjaya, SH., MH, Dalili,SH,MH , Salahudin, SH,MH, Dr (hc) Laode,. SH.,MH, Afni,SS.,MH, Faruk (caproidi) Pascasarmna Universitas Nasional.
6. Tesis Dipersembaha Untuk Kedua Orang tua saya Drs.Raden Ari Budi Santoso, SH dan Hj Andi Nani Nilawati ,Kak Saya Raden Andri Novianto,SH,MH.Bsc, Muhammad Irfandi, Alm Hj Nursiah Nenek Kami Tercinta.
7. Istri Tercinta Norfatimah,Amd, dan anak kami Rafaasya al faith dan Kevan selama ini mendukung dan mengsuport pembuatan karya ilmiah ini.

Serta kepada semua pihak telah membantu dengan carannya masing-masing danb tidak dapat penusli sebutkan satu persatu, Atas bantuan semoga ALLAH SWT, Berkenan membuka rahmat dan karunia yang berlimpah kepada semua pihak yang membantu memberikan inspirasi penulisans tesis ini.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari penulisan ilmiah ini masih banyak kekurangan namun diharapkan penulisan ini dapat memberikkam manfaat bagi kita semua.

## HASIL WAWAN CARA

Dalam hal ini penulis melakukan penelitian mengenai masalah ini yang tujuan memperjales fakta-fakta yang ada dalam penelitian dilakukan dengan mencari informasi dari narasumber berkaitan dengan masalah ini, penulis telah melakukan wawancara seorang narasumber ahlihukum ketenagakerjaan,

Shalahudin , SH , MH sebagai konsultan hukum ketenagakerjaan sekaligus Legal Corporate dilakukan pada tanggal 21 April 2022

Perbedaan mendasari pekerja kontrak dan pekerja magang di atur dalam permenaker 6/2020 yang mana para peserta magang harus memenuhi syarat paling rendah 17 tahun harus melampirkan persetujuan dari orang tuawali untuk pencari kerja sehar jasmani dan rohani dan lulus seleksi dari perusahaan dasar hukum hak dan kewajiban pekerjad si atur dalam perjanjian permagangan ,

Perjanjian tersebut harus disahkan sinas terkait, pengesahan tersebut harus selsai dalam jangka waktu 3 hari sejak tanggal permohonan pengesahan dan jangka waktu permagangan dalam negeri di batasi maximal 1 tahun