

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3–10.
- Bantaeng, K. K. (2019). *YUME : Journal of Management*. 2(1).
- Deny, K., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.
- Ghozali. (2012). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*.
- Hermawati, F. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8), 188. <https://media.neliti.com/media/publications/269323-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kinerja-ka-eca4adfe.pdf>
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.
- Jamil, M. (2019). *Analisis Pengaruh Komitmen , Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat*. 26(1), 33–43.
- Karyawan, K., Cv, D. I., Coco, B., & Jembrana, F. (2021). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN LINGKUNGAN*. 7(1), 88–96.
- Kerja, P. P., Dan, L. K., Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). *DI ROYAL HOTEL JEMBER THE EFFECT OF JOB TRAINING , JOB ENVIRONTMEN , ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE*

AT ROYAL HOTEL JEMBER PENDAHULUAN Manajemen merupakan proses pendayagunaan seluruh sumber daya yang dimiliki organisasi untuk mencapai . 4(1), 33–45.

Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., & Dosen, K. (2018). *Pengaruh komitmen organisasi, kompensasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen sekolah tinggi ilmu ekonomi aas surakarta. September, 85–97.*

Pangaila, N., Nelwan, O., & Lengkong, V. (2022). Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada badan kepegawaian daerah prov.sulut *Jurnal EMBA Vol . 10 No . 2 April 2022 , Ha. Jurnal EMBA, 10(2), 964–973.*

Pratiwi, D. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 10(8), 7.*

Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i, 16–45.*

Putri, M. H. S., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi , Disiplin Kerja , dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss), 1(2), 132–143.*

Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273–281.*
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

Ruwah, N. (2019). *Statistik, deskriptive* (Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900

Sari, W. P. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen UDINUS, 1–12.*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D.*

Surajiyo. (2018). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Pataruman Kota Banjar. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 7–23.

Terhadap, K., & Pegawai, K. (2018). *No Title*. 3(2), 176–185.



LAMPIRAN



Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia

di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya :

Nama : Rama Adam Fiqih
NPM : 193402516444
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Rama Adam Fiqih

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

- Jenis Kelamin:
1. Laki-laki
 Perempuan
 2. Usia:
 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun
 4. Tingkat Pendidikan:
 A/SMK
 Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)
 4. Masa Kerja:
 0 – 10 Tahun
 11 – 20 Tahun
 > 20 Tahun



C. PERTANYAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

1. Komitmen Organisasi (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<i>Affective commitment</i>						
1.	Memiliki keluarga baru didalam perusahaan ini					
2.	Merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
<i>Continuance commitment</i>						
3.	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan					
4.	Merasa sangat merugikan jika meninggalkan perusahaan ini karena sulit mendapat pekerjaan lain					
<i>Normative commitment</i>						
5.	Merasa perusahaan ini telah sangat berjasa bagi saya					
6.	Merasa belum banyak memberikan kontribusi bagi perusahaan					
<i>Cognitive Commitment</i>						
7.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					
8.	Terlalu banyak dalam hidup saya akan terganggu jika memutuskan untuk meninggalkan organisasi sekarang					

2. Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kehadiran ditempat kerja						
1.	Selalu datang tepat waktu saat masuk kerja					
2.	Melakukan tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
Ketaatan pada peraturan kerja						
3.	Selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
4.	Selalu mematuhi aturan dalam melaksanakan tugas					
Tingkat kewaspadaan tinggi						

5.	Selalu berhati – hati saat menggunakan peralatan fasilitas kantor					
6.	Mengerjakan tugas dengan teliti					
Bekerja etis						
7.	Bekerja menggunakan etika dalam perusahaan					
8.	Sikap saling menghargai pegawai					

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tempat kerja						
1.	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Temperatur ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
Peralatan						
3.	Peralatan kerja ditempat saya bekerja sudah sangat memuaskan					
4.	Perlengkapan peralatan ditempat saya kerja sudah baik dan sudah memadai					
Proses kerja						
5.	Perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan kepada saya Ketika saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik					
6.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat mengembangkan diri					
Keamanan kerja						
7.	Keamanan ditempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					

8.	Satuan keamanan ditempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa nyaman					
----	---	--	--	--	--	--

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Kualitas kerja pegawai sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan instansi					
2.	Saya selalu berusaha unuk meningkatkan kualitas kerja pegawai					
Kuantitas						
3.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
4.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
Pelaksanaan tugas						
5.	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan benar dan tepat waktu					
6.	Saya puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal					
Tanggung jawab						
7.	Saya mampu bekerja secara mandiri menyelesaikan tugas dan tanggung jawab					
8.	Hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditentukan					

Lampiran 1 : Tabulasi Kuesioner

1. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

No Res	Komitmen Organisasi (X1)								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
1	4	4	5	5	4	5	5	5	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	4	4	3	2	4	4	4	4	29
6	5	4	4	5	4	5	5	5	37
7	5	5	5	4	5	5	5	5	39
8	3	4	4	5	4	4	4	4	32
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	4	5	5	5	5	39
11	4	4	4	3	4	3	5	4	31
12	2	5	3	2	4	5	5	5	31
13	5	5	5	5	4	4	5	4	37
14	5	4	5	5	5	4	5	4	37
15	2	4	3	3	3	4	4	4	27
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	3	5	5	38
18	4	4	5	3	5	5	5	5	36
19	4	3	3	5	4	5	5	5	34
20	5	4	5	5	4	5	5	4	37
21	5	4	4	4	4	4	5	5	35
22	5	5	5	4	5	5	4	4	37
23	4	5	4	4	4	5	5	5	36
24	4	5	5	5	4	4	5	5	37
25	4	4	3	4	5	4	4	4	32
26	4	4	4	5	3	3	3	3	29
27	4	4	4	4	5	4	5	4	34

28	5	4	4	5	4	5	5	5	37
29	4	4	4	4	4	5	4	4	33
30	4	4	5	5	4	5	4	5	36
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	4	4	5	5	38
33	5	4	4	5	5	5	4	5	37
34	4	5	4	4	5	5	5	5	37
35	5	5	4	5	4	5	4	4	36
36	5	4	5	4	5	4	4	5	36
37	5	5	5	5	5	4	4	4	37
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	4	4	1	4	4	4	5	29
40	4	4	3	4	5	4	4	4	32
41	4	5	5	5	4	5	5	4	37
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	4	5	5	5	4	5	4	4	36
45	4	4	4	4	3	4	4	4	31
46	3	4	4	4	4	4	5	4	32
47	4	5	5	5	5	4	5	5	38
48	4	5	4	4	5	5	4	4	35
49	5	5	5	5	4	4	4	4	36
50	4	4	3	4	4	4	4	3	30
51	3	3	4	3	4	4	4	4	29
52	4	5	5	5	4	4	5	5	37
53	4	5	5	4	4	4	5	5	36
54	4	4	5	4	4	5	4	3	33
55	5	5	4	5	4	5	5	5	38
56	4	4	4	4	5	4	4	4	33
57	5	5	5	5	1	3	5	3	32
58	4	4	5	5	5	4	3	2	32
59	4	4	4	1	4	5	5	5	32

60	3	3	5	3	4	4	5	4	31
61	4	5	5	3	5	5	5	5	37
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	3	4	4	4	4	4	4	4	31
64	3	3	3	1	5	4	4	4	27
65	2	4	3	1	4	4	4	4	26
Mean	4.15	4.38	4.35	4.12	4.29	4.35	4.52	4.38	34,54
Average Total Mean Komitmen Organisasi									4,31

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

No Res	Disiplin Kerja (X2)								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	5	4	5	5	5	5	37
2	4	4	5	5	5	4	4	5	36
3	4	4	5	4	5	4	4	5	35
4	5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	4	4	4	5	5	5	5	4	36
6	4	4	4	5	5	5	5	4	36
7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	5	38
10	5	4	4	5	4	4	5	5	36
11	5	5	4	4	4	4	5	4	35
12	4	5	4	4	4	5	4	4	34
13	4	5	5	4	4	4	4	5	35
14	4	4	5	4	4	5	4	4	34
15	4	4	5	5	5	4	4	5	36
16	4	5	5	4	4	5	5	4	36
17	5	5	4	5	5	4	5	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	4	4	38

20	5	5	5	5	5	5	4	5	39
21	4	5	5	5	5	5	5	5	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	5	5	4	5	4	5	37
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	5	4	4	5	5	35
27	5	4	4	4	5	5	5	5	37
28	5	4	5	4	4	5	4	4	35
29	4	5	5	5	4	4	5	4	36
30	4	4	5	5	4	4	5	4	35
31	4	4	5	5	5	5	4	5	37
32	5	5	4	4	5	5	4	4	36
33	4	5	5	5	4	5	5	5	38
34	4	5	5	4	5	4	5	5	37
35	4	5	5	4	5	4	4	5	36
36	4	5	5	4	4	4	5	5	36
37	4	4	5	4	4	5	4	5	35
38	4	5	5	4	4	5	5	4	36
39	4	4	5	5	5	4	4	5	36
40	5	4	5	4	4	4	4	5	35
41	4	5	5	5	4	4	4	4	35
42	5	5	5	4	5	5	4	5	38
43	4	3	3	3	3	4	3	4	27
44	4	3	3	2	3	4	4	3	26
45	4	5	4	5	5	4	4	5	36
46	5	4	5	4	4	5	5	4	36
47	4	4	3	3	4	3	3	3	27
48	4	3	5	4	5	4	4	3	32
49	4	4	5	5	4	5	4	4	35
50	5	4	3	3	4	4	4	4	31
51	5	4	3	3	4	5	4	3	31

52	4	3	2	3	5	3	3	4	27
53	4	3	3	2	3	3	4	2	24
54	2	4	2	2	2	3	4	3	22
55	3	3	2	3	3	4	3	2	23
56	3	4	3	3	4	2	3	4	26
57	4	3	3	4	4	3	4	3	28
58	3	3	4	2	3	4	3	4	26
59	5	3	5	5	5	4	5	3	35
60	3	4	5	4	5	4	4	4	33
61	3	4	3	4	4	4	3	3	28
62	4	2	3	4	5	4	3	3	28
63	3	4	4	4	4	4	5	4	32
64	4	3	5	4	5	4	4	5	34
65	4	5	4	4	4	4	5	4	34
Mean	4.17	4.14	4.25	4.11	4.29	4.26	4.22	4.18	33,62
Average Total Mean Disiplin Kerja									4,20

3. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No Res	Lingkungan Kerja Fisik (X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	5	5	5	5	4	5	4	37
2	4	5	4	4	5	5	4	5	36
3	4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	4	5	4	5	4	35
6	4	5	4	5	4	5	5	5	37
7	5	5	4	4	5	5	5	5	38
8	5	5	4	4	5	4	5	4	36
5	4	4	5	4	4	5	5	5	36
10	4	5	4	4	4	5	5	5	36
11	4	5	5	4	5	4	4	5	36

12	4	5	4	5	4	4	4	5	35
13	4	5	5	4	4	5	4	5	36
14	4	4	5	5	5	3	5	4	35
15	4	4	4	5	5	5	4	4	35
16	5	4	4	5	4	4	5	5	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	4	5	4	38
20	5	5	5	4	5	5	5	4	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	4	4	3	4	5	5	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	3	4	4	4	5	4	4	32
27	4	5	4	4	4	5	5	5	36
28	4	5	5	5	4	4	4	4	35
29	4	4	5	4	5	4	5	5	36
30	4	4	5	4	5	4	5	5	36
31	4	4	5	5	5	4	4	5	36
32	4	5	5	4	4	5	5	5	37
33	4	4	5	5	5	4	5	4	36
34	4	4	5	5	4	5	4	5	36
35	5	4	4	3	5	4	5	5	35
36	4	5	4	4	4	5	5	5	36
37	4	4	5	5	4	4	4	4	34
38	4	5	4	5	5	4	4	5	36
39	4	4	5	5	4	5	5	4	36
40	5	4	5	4	5	5	5	4	37
41	4	5	5	4	4	5	5	4	36
42	4	4	4	4	4	5	5	4	34
43	4	4	5	5	4	4	3	3	32

44	5	4	4	5	4	4	5	3	34
45	4	5	4	5	4	5	4	5	36
46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	3	4	4	3	4	3	4	4	29
48	3	3	3	4	4	3	4	3	27
49	4	4	5	5	4	4	5	5	36
50	4	3	3	5	5	4	5	4	33
51	3	4	4	5	4	4	5	3	32
52	5	4	5	5	3	5	4	4	35
53	4	2	3	3	4	4	3	4	27
54	4	3	2	3	4	3	3	2	24
55	3	2	3	3	3	4	2	3	23
56	4	3	4	4	3	4	4	4	30
57	5	5	4	4	5	3	4	5	35
58	3	2	3	3	2	5	4	3	25
59	4	3	2	4	2	4	4	5	28
60	4	4	3	2	2	3	2	3	23
61	4	5	4	4	3	3	4	4	31
62	4	3	2	3	2	2	5	5	26
63	4	4	4	3	2	3	3	4	27
64	3	5	4	4	4	4	5	4	33
65	3	5	5	5	5	5	5	4	37
Mean	4.11	4.22	4.23	4.22	4.12	4.22	4.40	4.28	33,78
Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik									4,22

4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No Res	Kinerja Pegawai (Y)								Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	5	5	5	4	4	4	35
2	5	4	5	5	4	4	4	5	36
3	4	5	5	4	5	5	5	5	38

4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	5	5	34
6	4	4	5	5	5	5	4	4	36
7	4	4	5	5	5	5	4	4	36
8	4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	4	4	4	5	5	5	5	5	37
10	4	5	4	4	4	4	5	5	35
11	4	4	5	5	5	5	4	5	37
12	4	5	4	4	5	4	4	4	34
13	4	4	5	4	4	5	5	4	35
14	4	5	5	4	5	4	5	4	36
15	4	5	4	5	4	5	5	5	37
16	4	4	5	5	5	5	4	5	37
17	5	4	5	5	5	4	5	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	4	4	5	38
20	5	5	5	5	5	4	5	5	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	5	5	4	4	5	5	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	4	4	4	4	3	2	31
27	5	4	4	5	5	5	5	4	37
28	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	4	4	5	5	5	4	5	5	37
30	4	5	5	5	4	4	5	5	37
31	4	5	5	4	4	5	5	4	36
32	5	4	4	4	5	5	4	4	35
33	4	5	5	4	4	5	5	5	37
34	5	5	4	4	5	5	5	5	38
35	4	4	5	4	3	5	3	4	32

36	4	4	5	5	5	4	4	5	36
37	4	5	4	5	5	4	5	5	37
38	5	4	5	4	4	5	4	4	35
39	4	5	4	5	4	4	4	4	34
40	5	5	4	5	4	4	5	5	37
41	5	4	5	4	5	5	4	4	36
42	4	4	5	5	5	5	4	4	36
43	4	3	3	4	4	3	4	5	30
44	4	3	4	3	4	4	3	5	30
45	5	4	5	4	5	4	5	4	36
46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	4	4	5	4	3	4	5	5	34
48	4	5	5	4	4	3	4	3	32
49	5	5	4	4	5	5	4	4	36
50	4	4	4	3	4	3	4	4	30
51	4	4	2	4	4	3	4	4	29
52	3	4	3	3	4	4	4	4	29
53	5	3	3	4	4	3	4	3	29
54	4	4	2	3	3	2	4	4	26
55	3	4	4	3	3	4	3	4	28
56	3	4	3	4	3	4	4	4	29
57	4	4	3	3	3	4	4	3	28
58	3	2	3	4	4	4	4	5	29
59	3	5	4	5	3	4	4	2	30
60	4	5	3	3	4	4	4	5	32
61	4	3	4	5	4	4	4	3	31
62	3	3	4	5	5	4	4	4	32
63	4	3	4	3	4	4	4	3	29
64	4	4	5	4	5	5	4	3	34
65	5	4	3	5	4	4	4	4	33
Mean	4.18	4.22	4.25	4.26	4.29	4.22	4.29	4.23	33,94
Average Total Mean Kinerja Pegawai									4,24

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Presentase
1	Laki-Laki	32	49
2	Perempuan	33	51
Total		65	100

2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah Responden	Presentase
1	21 – 30 Tahun	51	79
2	31 – 40 Tahun	10	15
3	41 – 50 Tahun	2	3
4	>50 Tahun	2	3
Total		65	100

3. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah Responden	Presentase
1	SMA/SMK	5	8
2	Diploma (D3)	5	8
3	Sarjana (S1)	52	80
4	Magister (S2)	3	4
5	S3	-	-
Total		65	100

4. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah Responden	Presentase
1	0 – 10 Tahun	57	87
2	11 – 20 Tahun	6	10
3	>20 Tahun	2	3
Total		65	100



Lampiran 3 : Hasil Output Olahan SPSS 25

1. Uji Validitas

a. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.42	8.997	.641	.678
X1.2	30.18	10.184	.554	.704
X1.3	30.22	9.578	.585	.693
X1.4	30.45	8.626	.433	.738
X1.5	30.28	10.985	.261	.751
X1.6	30.22	11.047	.302	.743
X1.7	30.05	10.701	.454	.721
X1.8	30.18	10.403	.417	.725

b. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30.42	8.997	.641	.678
X1.2	30.18	10.184	.554	.704
X1.3	30.22	9.578	.585	.693
X1.4	30.45	8.626	.433	.738
X1.5	30.28	10.985	.261	.751
X1.6	30.22	11.047	.302	.743
X1.7	30.05	10.701	.454	.721
X1.8	30.18	10.403	.417	.725

c. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29.68	14.535	.403	.828

X3.2	29.57	12.218	.644	.798
X3.3	29.55	12.063	.691	.791
X3.4	29.57	12.905	.588	.806
X3.5	29.66	12.071	.615	.802
X3.6	29.57	13.687	.447	.824
X3.7	29.38	12.959	.570	.808
X3.8	29.51	13.566	.472	.821

d. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	29.75	9.001	.330	.743
Y2	29.72	8.797	.312	.748
Y3	29.69	7.404	.573	.697
Y4	29.68	8.160	.495	.715
Y5	29.65	7.951	.573	.700
Y6	29.72	8.297	.475	.719
Y7	29.65	8.451	.508	.715
Y8	29.71	8.523	.326	.749

2. Uji Reliabilitas

No	Variabel	Reliabilitas	Alpha	Keterangan
1	Komitmen Organisasi (X_1)	0,746	0,6	Reliabel
2	Disiplin Kerja (X_2)	0,852	0,6	Reliabel
3	Lingkungan Kerja Fisik (X_3)	0,830	0,6	Reliabel
4	Kinerja Pegawai (Y)	0,750	0,6	Reliabel

- Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	8

- Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	8

- Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

- Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	8

3. Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	5.906	2.556			2.311	.024
Komitmen Organisasi	.136	.059	.149		2.300	.025
Disiplin Kerja	.533	.075	.682		7.118	.000
Lingkungan Kerja Fisik	.161	.077	.202		2.080	.042

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.60301196
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.048
	Negative	-.075

Test Statistic	.075
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.906	2.556		2.311	.024		
Komitmen Organisasi	.136	.059	.149	2.300	.025	.956	1.046
Disiplin Kerja	.533	.075	.682	7.118	.000	.438	2.285
Lingkungan Kerja Fisik	.161	.077	.202	2.080	.042	.425	2.352

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

c. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.869 ^a	.755	.743	1.642	2.251

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

d. Uji Heterokedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2.361	1.586		1.489	.142
Komitmen Organisasi	-.032	.037	-.113	-.871	.387
Disiplin Kerja	.004	.046	.016	.082	.935

Lingkungan Kerja Fisik	-.004	.048	-.018	-.090	.928
------------------------	-------	------	-------	-------	------

a. Dependent Variable: ABS_RES

5. Uji Kelayakan Model

a. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	507.296	3	169.099	62.722	.000 ^b
	Residual	164.457	61	2.696		
	Total	671.754	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

b. Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.869 ^a	.755	.743	1.642

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

c. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.906	2.556		2.311	.024
	Komitmen Organisasi	.136	.059	.149	2.300	.025
	Disiplin Kerja	.533	.075	.682	7.118	.000
	Lingkungan Kerja Fisik	.161	.077	.202	2.080	.042

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

RAMA ADAM FIQIH - TA

ORIGINALITY REPORT

24%
SIMILARITY INDEX

27%
INTERNET SOURCES

15%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.unpal.ac.id Internet Source	9%
2	lppm.upiyptk.ac.id Internet Source	3%
3	embiss.com Internet Source	2%
4	Natalia Maria christie Pangaila, Olivia S Nelwan, Victor P.K Lengkong. "Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Prov.Sulawesi Utara", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2022 Publication	2%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%

conference.binadarma.ac.id

7	Internet Source	1%
8	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
9	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
10	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
11	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
12	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
13	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

