

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari teori bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang ditunjukkan dengan adanya pembuktian hipotesis uji t, dengan demikian apabila Komitmen Organisasi ditingkatkan dengan begitu Kinerja Pegawai pasti akan meningkat.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang ditunjukkan dengan adanya pembuktian hipotesis hasil uji t, dengan demikian apabila Disiplin Kerja ditingkatkan dengan begitu Kinerja Pegawai pasti akan meningkat.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Lingkungan Kerja Fisik terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang ditunjukkan dengan adanya pembuktian hipotesis hasil uji t, dengan demikian apabila Lingkungan Kerja Fisik ditingkatkan dengan begitu Kinerja Pegawai pasti akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan analisis yang dilakukan dalam penelitian serta hasil kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti mencoba menyampaikan

beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi Arsip Nasional Republik Indonesia, diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Arsip Nasional Republik Indonesia, meskipun sudah cukup baik dalam mengatasi faktor Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik akan tetapi harus lebih lagi memperhatikan dan mengelolah dengan baik dan juga optimal mengenai masalah tersebut. Seperti halnya indikator *continuace* paling rendah diantara indikator lain sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan pegawainya untuk memberi penyesuaian pekerjaan dengan tingkat kemampuan pegawainya agar lebih berkomitmen sehingga kinerja pegawai terus mengalami peningkatan.
2. Berdasarkan variabel Disiplin Kerja, pemberian peraturan yang terdapat di instansi dapat mendorong dan memberikan semangat terhadap karyawan supaya mereka bisa memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan. karena mengingat disiplin kerja amatlah penting untuk menunjang kemajuan instansi. Pihak instansi harus memberikan sanksi yang tegas untuk para pegawai yang kurang disiplin terhadap waktu berangkat dan pulang kantor.
3. Pada variabel Lingkungan Kerja Fisik, dimana sesuatu yang menjadi tempat pegawai dalam melakukan pekerjaan juga harus diperhatikan betul baik dari segi lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik harus benar – benar terpenuhi dengan baik. Jika faktor ini bisa dikelola dengan baik dan optimal tentu masalah besar maupun kecil tidak akan terjadi maka bisa dipastikan kinerja pegawai nanti kedepannya akan lebih baik dan dapat memberikan nilai yang positif bagi perusahaan.