

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

RAMA ADAM FIQIH

193402516444



PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2023

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

RAMA ADAM FIQIH

193402516444



PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya, Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa keluarannya.

Jakarta, 12 Febuari 2023



Rama Adam Fiqih

NPM : 193402516444



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : RAMA ADAM FIQIH

Nomor Pokok : 193402516444

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta,

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

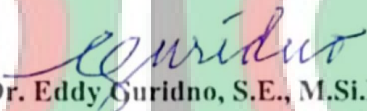
Nama Mahasiswa : RAMA ADAM FIIHH

Nomor Pokok : 193402516444

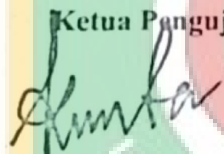
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

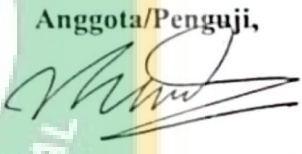
**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,**


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)

Ketua Penguji,


(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Anggota/Penguji,


(Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M.)

**Mengetahui,
Dekan,**


(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)



Jakarta :

Tanggal Lulus :

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Oleh :

Rama Adam Fiqih

NPM : 193402516444

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu dengan menjadikan semua anggota populasi menjadi sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuisioner. Analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial yang terdiri dari analisis regresi linear berganda, dengan uji t dan uji F sebagai pengujian hipotesis. Dari hasil analisis regesi linear berganda, menggunakan uji t yang dimana Komitmen organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai karena memiliki total skor $2,300 > 1,669$. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan skor $7,118 > 1,669$ dan Lingkungan Kerja Fisik (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan skor $2,080 > 1,669$.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE OF ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

By :
Rama Adam Fiqih
NPM : 193402516444

Thesis, under the guidance Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

*This study aims to determine the effect of organizational commitment, work discipline and work environment on the performance of employees of the National Archives of the Republic of Indonesia. The sample in this study were 65 respondents. The sampling technique used in this study is saturated sampling, namely by making all members of the population a sample. The data collection method used is by distributing questionnaires. The data analysis used was descriptive statistical analysis and inferential analysis which consisted of multiple linear regression analysis, with the *t* test and *F* test as hypothesis testing. From the results of multiple linear regression analysis, using the *t* test where organizational commitment (*X1*) has a positive and significant effect on employee performance because it has a total score of $2,300 > 1,669$. Work Discipline (*X2*) has a positive and significant effect on Employee Performance with a score of $7,118 > 1,669$ and Work Environment (*X3*) has a positive and significant effect on Employee Performance with a score of $2,080 > 1,669$.*

Keywords : *Organizational Commitment, Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. BIODATA DIRI

Nama : Rama Adam Fiqih
Npm : 193402516444
Jenis Kelamin : Laki – laki
Tempat/Tgl.Lahir : Jakarta, 19 Januari 2000
Alamat : Jl. Kalibata Timur No. 14 RT. 11/01
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : ramaadamf19@gmail.com

2. RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2006 - 2012 : SDN KALIBATA 07
Tahun 2012 - 2015 : SMPN 163 JAKARTA
Tahun 2015 - 2018 : SMK KKHARISMAWITA

Jakarta, 12 Febuari 2023



Rama Adam Fiqih

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan menyebut nama Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang maha pengasih lagi maha penyayang, penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiratnya yang telah melimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan Judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik”** untuk diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional.

Penulis meyakini bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis haturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dan teristimewa untuk semua pihak yang telah mendukung baik dalam segi moril maupun finansial serta doa selama penulis menepuh pendidikan.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak menghadapi tantangan dan hambatan, maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih untuk dukungan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan, kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M. selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tugas akhir serta memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Keluarga besar Bapak Ir. Dadang Hariadi Juhro yang telah memberikan kesempatan yang sangat berharga untuk menempuh pendidikan.
9. Kedua orang tua, Bapak Suhaemi (Alm) dan Ibu Sri Yulyanti yang telah memberikan support dan mendoakan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
10. Terima Kasih untuk teman seperjuangan yang saat ini juga sedang menyusun skripsi dimana mereka selalu saling mendukung, saling membantu, selalu memberi motivasi ditengah kesusahan, memberikan tempat nyaman untuk menyusun skripsi bersama sama dan bertukar sudut pandang dalam menjalani pendidikan selama di Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunan dalam penulisan. Oleh karena itu, saran dan kritiknya sangat diperlukan bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat, tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Terima Kasih,

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 12 Febuari 2023

Penulis,



Rama Adam Fiqih

193402516444

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian, Fungsi, Tujuan Sumber Daya Manusia	8
1. Sumber Daya Manusia.....	8
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Komitmen Organisasi	13
4. Disiplin Kerja.....	19
5. Lingkungan Kerja Fisik	23
6. Kinerja Pegawai	26
B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	28
1. Pengaruh Antara Komitmen Dengan Kinerja	28
2. Pengaruh Antara Disiplin Dengan Kinerja	28
3. Pengaruh Antara Lingkungan Dengan Kinerja.....	29
C. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	29
D. Kerangka Analisis	33
E. Hipotesis.....	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35
A. Objek Penelitian	35

B.	Data Penelitian.....	35
1.	Sumber dan Jenis Data.....	35
2.	Populasi dan Sampel.....	35
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	36
C.	Definisi Operasional Variabel.....	37
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	39
1.	Metode Analisis.....	39
2.	Pengujian Instrumen.....	40
3.	Uji Asumsi Klasik.....	41
4.	Uji Kelayakan Model.....	42
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A.	Hasil Penelitian.....	45
1.	Data Penelitian.....	45
2.	Data Karakteristik Responden.....	47
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	52
B.	Pembahasan.....	71
1.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	72
BAB V	73
KESIMPULAN DAN SARAN	74
A.	Kesimpulan.....	74
B.	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia	5
2.1 Rujukan Penelitian	29
3.1 Instrument Skala Likert.....	37
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	51
4.5 Deskriptif Mean Variabel Komitmen Organisasi	53
4.6 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja.....	54
4.7 Deskriptif Mean Variabel Lingkungan Kerja Fisik	55
4.8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai	56
4.9 Hasil Output Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	60
4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	61
4.12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	62
4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	63
4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
4.15 Hasil Output Uji Normalitas	65
4.16 Hasil Output Uji Multikolinearitas	66
4.17 Hasil Output Uji Autokorelasi	67
4.18 Hasil Output Uji Heterokedastisitas.....	68
4.19 Hasil Output Uji F.....	68
4.20 Hasil Output Uji Determinasi (R ²)	69
4.21 Hasil Output Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Analisis	33
4.1 Struktur Organisasi	46
4.2 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.3 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.4 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.5 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja ..	52

