

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, kompensasi langsung dan lingkungan kerja fisik pada PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress). Kesimpulan tersebut diperkuat oleh hasil  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel dan signifikan lebih kecil dari 0,05. Variabel gaya kepemimpinan partisipatif merupakan tertinggi kedua yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress).
2. Kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress). Kesimpulan tersebut diperkuat oleh hasil  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel dan signifikan lebih kecil dari 0,05. Variabel kompensasi langsung merupakan tertinggi yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress) dengan nilai koefisiensi regresi sebesar 0,698
3. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress). Kesimpulan tersebut diperkuat oleh hasil  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel dan signifikan lebih kecil dari 0,05. Variabel lingkungan kerja fisik merupakan terendah yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress) dengan nilai koefisiensi regresi sebesar 0,173

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, kompensasi langsung dan lingkungan kerja fisik pada PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress), maka di ajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Pimpinan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress) perlu mempertahankan dan meningkatkan pemberian kompensasi langsung kepada karyawan, dikarenakan

kompensasi langsung menjadi variabel tertinggi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, ketika karyawan merasakan puas dengan kompensasi langsung yang diberikan oleh perusahaan maka karyawan akan termotivasi dan hal itu sejalan dengan peningkatan kinerja karyawan.

2. Pimpinan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress) perlu mempertahankan gaya kepemimpinan partisipatif. Gaya kepemimpinan partisipatif merupakan variabel tertinggi kedua yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan melibatkan karyawan dalam setiap hal terkait pengambilan keputusan dan mendengarkan setiap masukan dan saran karyawan maka akan membuat tugas yang dilakukan oleh karyawan menjadi lebih efektif dan efisien dan akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pimpinan PT Andiarta Mukzizat (Ninja Xpress) perlu mempertahankan dan memperbaiki fasilitas di tempat bekerja, dikarenakan lingkungan kerja fisik juga berpengaruh dalam peningkatan kinerja karyawan, perusahaan harus menyediakan tempat bekerja yang nyaman dan aman agar karyawan dapat fokus dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan dan akan meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya bidang kajian yang sama dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.