

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Rifki Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 22(1), 85894.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Efendi, S., & Firmansyah, D. (2021). The Effect of Human Resource Quality, Motivation, Discipline and Career Development on Job Satisfaction and Their Impact on the Performance of Transjakarta Employee. *Pinisi Discretion Review*, 5(1), 2580–1317.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Efendi, S., & Nandarini, L. (2020). Analysis of the Influence of Leadership Style, Training, and Physical Work Environment on Motivation and Impact on The Performance of National Cyber and Crypto Agency Employees. *Focus*, 1(1), 12–20. <https://doi.org/10.37010/fcs.v1i1.269>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>

- Hadjri, I. M., & Perizade, B. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Syariah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(3), 142–152. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i3.7377>
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–10. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18108>
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Lasut, J. R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3993–4002. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21923>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Pangarso, A. dan V. R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(1), 172–191.
- Restuhadi, R., & Sembiring, J. (2017). The Influence of Non-Physical Working Environment Towards Employee Engagement in Bank Mandiri Micro Banking Unit and Business Banking Unit of Bandung Asia Africa Area. *E-Proceeding of Management*, 4(3), 2530–2540.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.

- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044–1054.
- Saputra, A. A., & Noor, M. I. (2022). *Mpp Kota Bekasi*. 10(1), 390–400.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 109–124. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 10–19.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (persero) Refinery. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 172–180(1), 174.



Lampiran 1 - Lembar Kuesioner

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH DKI JAKARTA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Perkenalkan nama saya Nur Fitri Natalia, mahasiswa program sastra satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi saya dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah DKI Jakarta”.

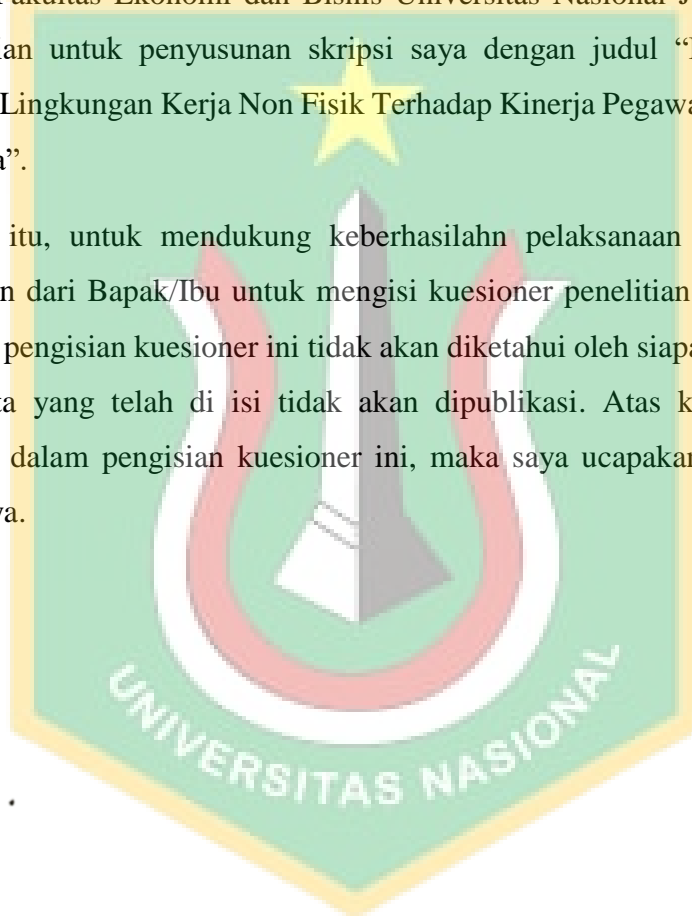
Oleh karena itu, untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner ini tidak akan diketahui oleh siapapun kecuali peneliti sendiri, karena data yang telah di isi tidak akan dipublikasi. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini, maka saya ucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya.

Hormat Saya,



Nur Fitri Natalia

193402516348



I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri Bapak/Ibu pada bagian identitas responden;
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom alternatif jawaban.
3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.
4. Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah :
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. N = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju

II. Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada kolom dibawah ini.

- Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- Usia : 20-30 tahun 31-40 tahun > 40 tahun
- Pendidikan terakhir : SMA D3 S1 S2 S3
- Status Jabatan : Kasubag Kasatpel Pengadministrasi
 Pengolah Data Staff
- Masa Kerja : 1 – 5 tahun 6 – 10 tahun > 10 tahun

III. Variabel Penelitian

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)						
Kualitas Kerja						
1	Saya memahami dengan baik apa yang harus saya lakukan untuk menjaga kualitas kerja saya.					
2	Saya berusaha mengeluarkan kemampuan terbaik saya dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
Kuantitas						
3	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Saya merasa tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
Ketepatan Waktu						

5	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditetapkan.					
6	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan.					
	Efektivitas					
7	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
8	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab.					
	Kemandirian					
9	Saya mampu menjalankan pekerjaan tanpa meminta bantuan.					
10	Saya memerlukan bimbingan dalam menjalankan pekerjaan.					

VARIABEL PELATIHAN (X1)		SS	S	N	TS	STS
	Tujuan					
1	Setelah mengikuti pelatihan, Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat.					
2	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai.					
	Sasaran					
3	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan sasaran pelatihan yang ingin dicapai.					
	Pelatih					
4	Kualifikasi instruktur sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani.					
5	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik.					
	Materi					
6	Materi/modul pelatihan lengkap dan mudah dipahami dan menarik bagi peserta.					
7	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Saya lakukan.					
8	Materi mudah untuk diterapkan dan terdapat contoh kasus.					
	Metode					
9	Metode pelatihan mendukung peserta lebih proaktif.					
	Peserta Pelatihan					
10	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					

11	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan sangat cepat.					
12	Evaluasi kemampuan dan pengetahuan peserta sebelum dan sesudah pelatihan.					

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)		SS	S	N	TS	STS
	Kehadiran					
1	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan Saya tanpa alasan.					
2	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
	Ketaatan pada Peraturan Kerja					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.					
4	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan.					
	Ketaatan pada Standar Kerja					
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan.					
6	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					
	Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
7	Saya selalu bekerja dengan efektif dan efisien.					
8	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai.					
	Bekerja Etis					
9	Saya selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan Saya.					
10	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan perusahaan.					

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X3)		SS	S	N	TS	STS
	Hubungan Rekan Kerja Setingkat					
1	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.					
2	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik.					
3	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja membantu karyawan dalam bekerja.					
	Hubungan Atasan dengan Karyawan					
4	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya.					
5	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan.					

6	Saya merasa penghargaan berupa pengakuan dari pihak atasan membuat semakin rajin dalam bekerja.					
	Kerja Sama antar Karyawan					
7	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.					
8	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung.					



Lampiran 2 - Hasil Kuesioner

X1												Total X1
X1.1		X1.2	X1.3		X1.4			X1.5	X1.6			
X1.1. 1	X1.1. 2	X1.2. 1	X1.3. 1	X1.3. 2	X1.4. 1	X1.4. 2	X1.4. 3	X1.5. 1	X1.6. 1	X1.6. 2	X1.6. 3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	51
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	56
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	57
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	48
2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	41
3	4	4	4	5	3	3	4	3	5	3	5	46
4	3	5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	50
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	43
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	44
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	50
5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	3	3	51
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	52
5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	3	4	52
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	53
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	57
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	51
4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	50
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	53
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	51
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	48
5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	50
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	49

4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4	4	41
3	3	3	3	4	3	3	3	3	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	5	4	45
4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50
4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	41
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	4	4	46
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	44
4	4	4	4	3	5	4	3	3	4	3	4	45
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	43
4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	43
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	48
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	43

X2										Total X2
X2.1		X2.2		X2.3		X2.4		X2.5		
X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.1	
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	15

5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	43
4	4	4	5	4	5	3	5	3	3	40
5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	41
5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	44
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
3	5	4	5	4	5	5	5	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	5	5	5	4	5	3	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	5	3	5	3	4	3	3	4	37
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	40
5	3	5	4	5	3	5	4	4	4	42
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	43
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37

5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	42
5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
5	4	5	3	5	3	5	3	4	4	41
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	38
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	35
4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
4	3	3	3	3	5	3	4	5	4	37
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	39
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
3	3	5	4	4	4	4	3	4	3	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
3	4	3	3	4	3	3	3	5	5	36
3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	41
4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36
5	3	4	3	3	4	4	4	4	5	39
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	40
3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	38
3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	37
4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	39
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
3	4	3	4	3	4	3	3	5	5	37
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	41
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38

3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	42
3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	35
4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	38
4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	38
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39

X3								Total X3
X3.1			X3.2			X3.3		
X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	5	5	5	4	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	5	5	5	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	3	4	3	3	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	5	39

4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	5	4	4	3	3	4	4	30
3	4	4	4	5	5	5	4	34
3	2	2	4	3	3	3	4	24
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	3	4	5	2	30
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	4	3	4	3	4	3	3	28
4	5	4	4	3	4	4	5	33
4	4	3	4	4	4	3	3	29
5	3	3	4	4	4	3	3	29
4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	4	4	3	5	3	3	3	29
4	3	3	3	4	3	2	3	25
4	5	4	4	5	4	2	4	32
3	3	3	4	5	4	2	5	29
3	4	3	3	5	3	2	5	28
4	4	3	3	4	3	2	5	28
3	4	4	3	5	3	3	5	30
4	5	3	3	5	3	3	5	31
5	5	4	3	5	3	5	5	35
4	5	3	4	5	4	3	5	33
3	5	4	4	5	4	3	5	33
3	3	3	4	3	4	3	3	26
4	4	3	5	3	5	3	4	31
3	3	4	4	4	4	3	3	28
5	3	3	5	3	5	4	3	31
3	3	3	5	3	5	5	4	31
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	3	4	4	3	4	5	3	30
4	3	3	5	3	5	5	3	31
5	4	4	5	3	5	5	4	35
5	3	3	5	4	5	5	3	33
5	3	3	5	3	5	5	3	32
5	3	4	5	4	5	5	4	35
3	4	2	3	4	3	3	4	26
4	3	3	3	3	3	4	3	26
3	4	4	4	3	4	3	4	29
3	3	4	3	4	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	3	4	4	4	31

3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	4	3	3	3	4	4	29
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	4	4	4	4	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	4	4	3	28
3	4	5	3	4	4	3	4	30
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	4	3	3	3	3	3	4	26
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	3	5	4	3	3	4	3	29
3	3	4	4	3	3	3	2	25
4	4	3	4	3	3	4	4	29
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	5	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	3	5	4	4	4	4	4	32

3	4	5	3	4	4	3	4	30
3	3	5	3	2	2	2	3	23
4	4	5	3	4	4	4	4	32
2	4	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	4	3	4	3	3	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	3	4	4	3	3	4	4	29
3	4	3	3	5	5	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24

Y										Total Y
Y1		Y2		Y3		Y4		Y5		
Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	5	5	5	1	5	44
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	5	4	4	4	4	5	5	2	5	43
4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
5	5	4	3	4	4	4	4	3	5	41
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	43
3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	38
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47

3	3	3	3	4	3	5	3	4	3	34
3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	35
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	36
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	34
3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	38
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	34
4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	37
3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	35
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
4	3	5	4	4	3	4	3	3	4	37
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	33
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	34

Lampiran 3 - Hasil Output SPSS

Hasil Uji Validitas

Variabel	Nomor Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Kesimpulan
Pelatihan (X1)	1	0,757	0,1584	Valid
	2	0,767	0,1584	Valid
	3	0,801	0,1584	Valid
	4	0,706	0,1584	Valid
	5	0,629	0,1584	Valid
	6	0,700	0,1584	Valid
	7	0,663	0,1584	Valid
	8	0,702	0,1584	Valid
	9	0,693	0,1584	Valid
	10	0,379	0,1584	Valid
	11	0,400	0,1584	Valid
	12	0,454	0,1584	Valid
Disiplin Kerja (X2)	1	0,762	0,1584	Valid
	2	0,756	0,1584	Valid
	3	0,647	0,1584	Valid
	4	0,742	0,1584	Valid
	5	0,727	0,1584	Valid
	6	0,776	0,1584	Valid
	7	0,761	0,1584	Valid
	8	0,785	0,1584	Valid
	9	0,416	0,1584	Valid
	10	0,423	0,1584	Valid
Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)	1	0,690	0,1584	Valid
	2	0,700	0,1584	Valid
	3	0,566	0,1584	Valid
	4	0,691	0,1584	Valid
	5	0,657	0,1584	Valid
	6	0,758	0,1584	Valid
	7	0,686	0,1584	Valid
	8	0,668	0,1584	Valid
Kinerja Pegawai (Y)	1	0,800	0,1584	Valid
	2	0,784	0,1584	Valid
	3	0,720	0,1584	Valid
	4	0,731	0,1584	Valid
	5	0,702	0,1584	Valid
	6	0,665	0,1584	Valid
	7	0,712	0,1584	Valid

	8	0,655	0,1584	Valid
	9	0,513	0,1584	Valid
	10	0,664	0,1584	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Critical Value	Keputusan
Pelatihan (X1)	0,865	0,7	Reliabel
Disiplin Kerja (X2)	0,872	0,7	Reliabel
Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)	0,830	0,7	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,879	0,7	Reliabel

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.89130032
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.051
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.624	2.844		.219	.827	

Pelatihan	.337	.080	.344	4.183	.000	.508	1.968
Disiplin Kerja	.396	.088	.394	4.480	.000	.443	2.255
Lingkungan Kerja Non Fisik	.213	.089	.178	2.391	.019	.620	1.614

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	2.523		
	dX1	-.022	.037	-.075	-.587	.558
	dX2	-.043	.037	-.146	-1.182	.240
	dX3	.050	.042	.139	1.215	.227

a. Dependent Variable: ABS_RES

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.800 ^a	.640	.629	2.932	2.253

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.624	2.844		.219	.827
	Pelatihan	.337	.080	.344	4.183	.000
	Disiplin Kerja	.396	.088	.394	4.480	.000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.213	.089	.178	2.391	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1602.024	3	534.008	62.105	.000 ^b
	Residual	902.839	105	8.598		
	Total	2504.862	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan, Disiplin Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 ^a	.640	.629	2.932

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.624	2.844		.219	.827
	Pelatihan	.337	.080	.344	4.183	.000
	Disiplin Kerja	.396	.088	.394	4.480	.000
	Lingkungan Kerja Non Fisik	.213	.089	.178	2.391	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516348
Nama : NUR FITRI NATALIA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	menjelaskan cara penulisan tugas akhir	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	menjelaskan cara penulisan tugas akhir	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	membahas keseluruhan bab i sampai bab iii tugas akhir	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	revisian bab i	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	revisian bab ii	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	revisian bab iii	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	revisian bab iv	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	revisian bab v	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	lembar kuesioner	Sudah Ditanggapi
4 February, 2023	perbaiki kesimpulan	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
4 February, 2023	cover sampai lampiran	Sudah Ditanggapi



ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	5%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
3	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2%
4	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
5	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
7	Dwi Retno Wahyuni. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, PROMOSI, DAN KEPERCAYAAN TERHADAP LOYALITAS NASABAH (STUDY PADA KSP ANUGERAH MANDIRI CABANG MRANGGEN)", Solusi, 2020 Publication	1%
8	docobook.com Internet Source	

1 %

9 repository.umsu.ac.id
Internet Source

1 %

10 digilibadmin.unismuh.ac.id
Internet Source

1 %

11 adoc.pub
Internet Source

1 %

12 repository.pelitabangsa.ac.id
Internet Source

1 %

13 repository.ub.ac.id
Internet Source

1 %

14 www.scribd.com
Internet Source

1 %

15 repositori.usu.ac.id
Internet Source

1 %



Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On