

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bestprofit Futures, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh variabel kompensasi (X1) terhadap kinerja karyawan yang dimana pada hasil perhitungan uji t menunjukkan nilai t hitung sebesar $2.870 > t$ tabel sebesar 1.984 dengan tingkat signifikan sebesar $0.003 < 0.05$ dan ini artinya variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh variabel disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan yang dimana pada hasil perhitungan uji t menunjukkan nilai t hitung sebesar $4.713 > t$ tabel sebesar 1.984 dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ dan ini artinya variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh variabel motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan yang dimana pada hasil perhitungan uji t menunjukkan nilai t hitung sebesar $2.694 > t$ tabel sebesar 1.984 dengan tingkat signifikan sebesar $0.003 < 0.05$ dan ini artinya variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diberikan untuk PT. Bestprofit Futures, antara lain :

1. Berdasarkan variabel kompensasi, PT. Bestprofit Futures harus selalu memperhatikan kompensasi agar kinerja karyawan selalu meningkatkan kinerjanya serta dapat meningkatkan keterampilan dan kapasitas karyawan untuk meningkatkan semangat kerjanya.

2. Berdasarkan variabel disiplin kerja, PT. Bestprofit Futures diharapkan untuk tetap memperhatikan tingkat kehadiran pegawai serta lebih mempertegas sanksi yang diberikan apabila pegawai memiliki tingkat kehadiran yang baik serta dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai.

3. Berdasarkan variabel motivasi kerja, PT. Bestprofit Futures diharapkan dapat mempertahankan pelatihan dan meningkatkan keterampilan, membuat karyawan mempunyai kepuasan kerja dan performa yang tinggi serta mempunyai keinginan kuat untuk mencapai tujuan perusahaan.

