

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andriani, A. D., & dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tohar Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- Efendi, S., & Desmiarti. (2021). The Effect of Compensation, Training and Motivation on Employee Performance at the School of Business and Management, Bandung Institute of Technology. *INFLUENCE : International Journal of Science Review*, 3(1), 74–86. <https://doi.org/10.54783/influence.v3i1.127>
- Fahmi, I. (2015). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi Dan Teori, Aplikasi Dan Kasus*. Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Alfabeta.
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawa.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.

- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2, 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ndungu, D. N. (2017). The Effects of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case of Kenyatta University, Kenya. *Global Journal of Management and Business Research*, 17(1), 2249–4588. [http://ir-library.ku.ac.ke/bitstream/handle/123456789/18189/The Effects of Rewards and Recognition on Employee.pdf?sequence=1](http://ir-library.ku.ac.ke/bitstream/handle/123456789/18189/The_Effects_of_Rewards_and_Recognition_on_Employee.pdf?sequence=1)
- Novita, E., Prasetio, A. P., & Sary, F. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 505–517.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyono, Marzuki, & Soesatyo, Y. (2016). Influence Of Motivation And Discipline On The Performance Of Employees (Studies On , CV Eastern Star Home In Surabaya). *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, 5(3), 212–220.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia: Praktik Penelitian*. CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (P. Christian (ed.)). Andi.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 dan 2* (13th ed.). PT. Erlangga.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaca. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar & Teori*. UNJ Press.
- Utama, Zahera Mega. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ Press.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Yunita, M., & Pratama, F. F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Motor Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 3(1), 34–44.

Zainal, V. R., & dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.



LAMPIRAN

KUESIONER RESPONDEN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan

PT. Bestprofit Futures

Di tempat

Hormat Saya,

Perkenalkan nama saya Nova Listya Rini, mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional, sedang melakukan penelitian di PT. Bestprofit Futures. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan tugas akhir dalam menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Penelitian saya berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bestprofit Futures”.

Link Kuesioner: <https://forms.gle/E5axyXr2x3zZYeG87>

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan ketersediaan waktu Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban Anda sebagai responden dalam penelitian ini.

Atas ketersediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 14 Desember 2022

Hormat Saya,

Nova Listya Rini

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

A. Profil Responden

Nama Responden:

Jenis Kelamin:	Usia:	Pendidikan Terakhir:	Lama Bekerja:
() Laki-Laki	() 18-25	SLTA	() 2 Tahun
() Perempuan	() 26-32	Diploma	() 3-5 Tahun
	() 33-40	Sarjana (S1)	() 6-8 Tahun
	>40	Magister (S2)	() >8 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Klik salah satu jawaban sesuai dengan pilihan masing-masing:

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Kurang Setuju : KS
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

A. Kompensasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji pokok dan upah yang saya terima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
2	Saya menerima upah lembur yang memadai jika bekerja melebihi jam kerja.					
3	Saya menerima jaminan hari tua yang memadai untuk menjamin kehidupan saya pada saat pensiun.					
4	Mendapatkan fasilitas yang memadai demi menunjang pekerjaan yang akan dihasilkan.					

B. Disiplin Kerja

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu datang tepat waktu dan tertib.					
2	Saya selalu mematuhi peraturan berpakaian yang ada di kantor.					
3	Setiap pegawai harus bersikap sopan dan santun dengan sesama rekan kerja.					
4	Saya selalu bekerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.					

C. Motivasi Kerja

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kinerja saya dalam menyelesaikan tugas sangat baik.					
2	Saya mendapatkan penghargaan berupa bonus dan insentif hasil kerja keras saya.					
3	Saya berdiskusi dengan pegawai lain untuk memecahkan masalah pekerjaan.					
4	Saya selalu ingin mencapai keberhasilan dalam melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan.					
5	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan diri dalam bekerja.					
6	Pimpinan selalu berupaya untuk mendiskusikan masalah dalam pekerjaan.					
7	Pimpinan mengembangkan kemampuan dan karir saya.					

D. Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil kerja yang saya kerjakan memenuhi target yang diharapkan.					
2	Saya menguasai pekerjaan yang diberikan sesuai dengan bidang saya.					
3	Pekerjaan yang saya kerjakan sudah memenuhi target dan waktu yang telah ditetapkan.					
4	Saya selalu hadir dan tidak pernah menunda pekerjaan.					
5	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan dengan kerja sama tim.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

1. Kompensasi

Kompensasi					
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
1	4	1	3	5	13
2	2	4	3	4	13
3	3	4	4	4	15
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	5	4	17
7	3	3	3	3	12
8	5	5	5	5	20
9	3	1	3	3	10
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	5	17
12	3	3	3	3	12

Lanjutan Lampiran 2 (Kompensasi)

13	4	5	5	4	18
14	4	4	4	4	16
15	4	3	4	4	15
16	4	2	1	1	8
17	3	2	3	5	13
18	4	4	4	4	16
19	3	3	3	3	12
20	5	5	5	5	20
21	4	4	4	4	16
22	4	5	5	4	18
23	3	4	2	4	13
24	3	4	3	4	14
25	5	4	4	5	18
26	5	5	5	5	20
27	4	4	4	5	17
28	2	1	1	1	5
29	3	4	5	5	17
30	4	4	4	4	16
31	3	3	3	3	12
32	3	4	5	3	15
33	3	4	5	5	17
34	4	4	4	4	16
35	4	5	5	4	18
36	3	4	5	3	15
37	4	4	4	3	15
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	5	19
40	5	5	4	5	19
41	5	5	4	5	19
42	4	5	4	5	18
43	5	5	4	5	19

Lanjutan Lampiran 2 (Kompensasi)

44	5	4	4	5	18
45	5	4	5	4	18
46	5	4	5	4	18
47	5	4	5	4	18
48	5	5	4	5	19
49	5	5	4	5	19
50	5	5	5	4	19
51	5	5	5	4	19
52	5	4	5	5	19
53	4	4	5	4	17
54	5	5	4	4	18
55	5	5	4	5	19
56	5	4	5	5	19
57	5	5	4	5	19
58	5	4	5	4	18
59	5	5	4	4	18
60	5	5	5	5	20
61	5	5	4	4	18
62	5	4	5	4	18
63	5	5	4	4	18
64	5	5	5	5	20
65	5	5	4	4	18
66	5	5	5	5	20
67	5	5	5	4	19
68	5	5	4	4	18
69	5	5	4	5	19
70	5	5	5	4	19
71	5	5	5	4	19
72	5	4	5	4	18
73	4	4	5	4	17
74	5	4	5	4	18

Lanjutan Lampiran 2 (Kompensasi)

75	4	5	4	5	18
76	5	4	5	4	18
77	4	4	5	4	17
78	4	4	5	5	18
79	5	4	5	5	19
80	4	4	4	4	16
81	5	5	5	4	19
82	5	5	4	4	18
83	5	5	5	5	20
84	5	4	5	4	18
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	5	5	5	4	19
88	4	4	4	4	16
89	5	4	4	4	17
90	5	5	4	5	19
91	4	4	4	5	17
92	5	4	4	4	17
93	4	4	4	4	16
94	4	4	4	4	16
95	4	4	5	5	18
96	5	5	4	4	18
97	4	4	4	4	16
98	5	5	4	5	19
99	5	5	5	5	20
100	5	5	4	4	18

2. Disiplin Kerja

Disiplin Kerja					
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
1	5	5	5	5	20
2	4	3	3	3	13
3	4	4	5	4	17
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	3	3	3	3	12
8	4	5	5	5	19
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	5	5	5	5	20
12	3	3	3	3	12
13	4	5	5	5	19
14	4	4	4	4	16
15	5	5	5	5	20
16	5	4	5	5	19
17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	4	16
19	3	3	3	3	12
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	4	4	4	17
23	5	5	5	4	19
24	4	3	3	3	13
25	3	4	5	4	16
26	3	5	5	4	17
27	5	5	5	5	20
28	3	4	4	5	16
29	5	4	4	5	18

Lanjutan Lampiran 2 (Disiplin Kerja)

30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	5	3	4	16
33	4	4	5	5	18
34	5	4	5	5	19
35	4	4	4	4	16
36	4	5	5	5	19
37	5	4	4	4	17
38	4	5	5	5	19
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	4	5	4	5	18
42	5	5	5	4	19
43	4	4	5	5	18
44	5	5	4	4	18
45	5	5	4	5	19
46	5	5	4	5	19
47	5	5	5	5	20
48	4	5	5	4	18
49	4	5	5	4	18
50	4	5	4	5	18
51	4	4	4	4	16
52	5	5	5	4	19
53	5	4	5	5	19
54	5	4	5	4	18
55	4	4	4	4	16
56	5	5	4	4	18
57	4	4	5	5	18
58	5	5	4	5	19
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	5	17

Lanjutan Lampiran 2 (Disiplin Kerja)

61	5	5	4	5	19
62	4	4	4	5	17
63	4	4	5	4	17
64	5	5	5	4	19
65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	4	16
67	5	4	4	5	18
68	5	5	4	4	18
69	5	5	5	4	19
70	5	5	4	5	19
71	4	4	5	4	17
72	5	5	4	5	19
73	4	4	4	4	16
74	5	5	4	5	19
75	5	5	4	5	19
76	4	4	4	4	16
77	4	4	5	5	18
78	5	5	4	4	18
79	4	4	4	4	16
80	5	5	4	4	18
81	4	5	4	5	18
82	5	5	4	4	18
83	4	4	4	4	16
84	4	4	5	4	17
85	5	5	5	5	20
86	4	5	5	5	19
87	4	4	4	4	16
88	5	5	5	4	19
89	4	4	4	4	16
90	5	4	5	4	18
91	4	4	4	5	17

Lanjutan Lampiran 2 (Disiplin Kerja)

92	4	4	4	4	16
93	4	4	4	5	17
94	4	4	4	4	16
95	5	5	4	5	19
96	5	5	5	5	20
97	5	5	5	4	19
98	4	4	5	5	18
99	5	5	5	4	19
100	5	5	5	5	20

3. Motivasi Kerja

Motivasi Kerja								
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total X3
1	5	4	4	5	4	4	5	31
2	3	3	4	4	4	4	4	26
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	4	3	26
5	4	5	5	5	4	4	5	32
6	4	3	4	4	3	4	4	26
7	3	3	3	3	3	3	3	21
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	2	5	5	5	4	4	29
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	3	3	3	3	3	3	3	21
13	5	5	4	4	4	5	4	31
14	4	5	4	4	4	4	4	29
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	1	2	5	1	1	1	16
17	5	3	5	5	5	5	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	28

Lanjutan Lampiran 2 (Motivasi Kerja)

19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	5	4	4	4	5	5	31
22	4	4	5	5	5	4	4	31
23	5	3	2	5	4	5	4	28
24	4	5	3	5	4	3	5	29
25	3	4	4	5	5	4	4	29
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	4	4	4	5	5	4	4	30
28	4	2	3	5	4	4	4	26
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	4	4	5	4	4	4	30
32	5	3	4	5	3	4	5	29
33	5	4	4	5	5	5	4	32
34	3	4	4	4	4	4	4	27
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	5	5	5	5	3	4	5	32
37	4	4	4	4	5	4	4	29
38	5	5	4	4	5	5	4	32
39	4	4	4	5	5	5	5	32
40	4	4	4	4	5	5	5	31
41	5	4	5	4	5	4	5	32
42	5	4	5	5	5	4	5	33
43	5	5	4	5	4	5	5	33
44	5	4	5	4	4	5	5	32
45	4	4	5	4	5	5	5	32
46	5	4	5	5	5	5	4	33
47	4	4	4	4	4	5	5	30
48	4	4	5	4	5	5	4	31
49	4	4	5	5	4	5	4	31

Lanjutan Lampiran 2 (Motivasi Kerja)

50	4	5	5	4	5	4	5	32
51	4	4	4	4	4	5	4	29
52	4	4	5	5	4	4	5	31
53	5	4	5	5	4	5	5	33
54	5	5	4	4	5	4	4	31
55	4	4	5	5	4	5	4	31
56	4	4	5	5	5	4	4	31
57	4	4	4	4	4	5	5	30
58	5	5	5	4	4	4	5	32
59	5	5	4	5	4	4	4	31
60	4	4	5	5	4	5	5	32
61	4	4	4	4	5	5	5	31
62	4	4	4	5	5	4	5	31
63	5	5	4	5	4	4	4	31
64	4	4	4	5	5	5	5	32
65	5	5	5	4	5	5	5	34
66	5	5	5	4	4	4	5	32
67	5	5	5	5	5	4	5	34
68	5	5	4	4	5	4	5	32
69	4	4	5	4	5	5	5	32
70	5	5	4	5	5	5	4	33
71	5	5	4	5	5	5	4	33
72	5	5	5	5	5	4	5	34
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	5	5	5	4	4	4	4	31
75	5	5	4	5	4	5	4	32
76	5	5	5	4	5	4	5	33
77	5	4	4	5	5	5	5	33
78	5	5	5	5	5	5	5	35
79	5	5	5	5	5	4	5	34
80	5	5	4	4	4	4	5	31

Lanjutan Lampiran 2 (Motivasi Kerja)

81	5	4	4	4	4	4	4	29
82	4	4	4	5	5	5	4	31
83	4	4	5	4	5	5	4	31
84	5	4	5	4	5	5	5	33
85	4	4	4	4	4	5	5	30
86	4	4	4	4	5	5	5	31
87	5	5	5	5	5	4	4	33
88	4	4	4	5	4	4	5	30
89	5	5	5	5	5	5	4	34
90	4	4	4	5	5	5	4	31
91	5	5	5	5	5	5	4	34
92	4	4	4	4	5	5	5	31
93	5	5	5	5	4	4	4	32
94	5	5	5	5	5	5	5	35
95	4	4	4	4	4	4	5	29
96	4	4	5	5	4	4	5	31
97	4	4	4	5	5	5	5	32
98	4	5	4	4	4	4	4	29
99	4	4	4	4	4	4	4	28
100	5	5	4	4	4	4	4	30

4. Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan						
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	5	5	4	5	5	24
2	4	3	3	3	3	16
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	4	22
6	4	4	4	4	4	20
7	3	3	3	3	3	15

Lanjutan Lampiran 2 (Kinerja Karyawan)

8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	5	4	5	22
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	3	3	3	3	3	15
13	4	4	4	5	5	22
14	5	5	4	5	5	24
15	4	4	4	4	4	20
16	4	5	5	5	5	24
17	3	5	5	5	5	23
18	4	4	4	4	4	20
19	3	3	3	3	3	15
20	4	5	5	5	5	24
21	5	5	5	4	5	24
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	3	5	2	19
24	5	4	5	3	4	21
25	4	4	4	3	4	19
26	4	5	5	5	5	24
27	4	4	4	5	4	21
28	4	5	5	5	4	23
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	5	5	22
32	3	4	5	3	4	19
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	5	5	4	23

Lanjutan Lampiran 2 (Kinerja Karyawan)

39	4	4	4	5	5	22
40	5	5	5	5	4	24
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	5	4	5	22
43	5	4	5	5	4	23
44	5	5	4	5	4	23
45	5	4	5	5	4	23
46	4	4	4	5	4	21
47	4	4	4	4	5	21
48	4	4	5	4	5	22
49	5	5	5	4	4	23
50	5	5	5	4	4	23
51	4	4	4	4	4	20
52	5	5	4	5	5	24
53	4	5	5	5	5	24
54	5	5	5	4	4	23
55	5	4	5	5	5	24
56	5	5	4	5	4	23
57	5	5	5	5	4	24
58	4	4	4	4	5	21
59	5	5	4	4	4	22
60	5	5	4	5	4	23
61	5	5	4	4	4	22
62	5	5	5	4	4	23
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	5	4	24
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	4	5	5	24
67	5	5	5	4	4	23
68	5	5	5	4	5	24
69	5	5	4	5	4	23

Lanjutan Lampiran 2 (Kinerja Karyawan)

70	5	5	5	4	5	24
71	5	5	4	4	5	23
72	5	5	4	4	5	23
73	4	4	4	4	4	20
74	5	4	5	5	5	24
75	5	5	5	4	4	23
76	4	4	4	4	4	20
77	5	4	5	5	4	23
78	4	4	4	4	4	20
79	5	5	5	4	4	23
80	5	5	4	4	5	23
81	5	5	4	5	5	24
82	4	4	4	4	5	21
83	4	4	5	4	5	22
84	5	5	4	4	4	22
85	5	5	5	4	4	23
86	5	5	5	5	4	24
87	5	5	5	5	5	25
88	5	4	4	4	5	22
89	5	4	5	5	4	23
90	4	4	4	5	5	22
91	5	4	4	4	5	22
92	4	4	5	5	5	23
93	5	5	5	4	4	23
94	4	4	4	4	4	20
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	4	5	5	22
97	4	4	4	4	4	20
98	5	5	5	5	5	25
99	5	5	5	5	5	25
100	4	4	4	4	5	21

Lampiran 3 Hasil Pengujian Instrumen

1. KOMPENSASI (X1)

Correlations

		Kompe1	Kompe2	Kompe3	Kompe4	TOTAL
Kompe1	Pearson Correlation	1	,626**	,522**	,463**	,809**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Kompe2	Pearson Correlation	,626**	1	,572**	,506**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Kompe3	Pearson Correlation	,522**	,572**	1	,494**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Kompe4	Pearson Correlation	,463**	,506**	,494**	1	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	,809**	,849**	,806**	,755**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. DISIPLIN KERJA

Correlations

		Diskr1	Diskr2	Diskr3	Diskr4	Total
Diskr1	Pearson Correlation	1	,595**	,337**	,391**	,754**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Diskr2	Pearson Correlation	,595**	1	,483**	,511**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Diskr3	Pearson Correlation	,337**	,483**	1	,447**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Diskr4	Pearson Correlation	,391**	,511**	,447**	1	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100

	Pearson Correlation	,754**	,838**	,736**	,758**	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. MOTIVASI KERJA

Correlations

		MOTKER 1	MOTKER 2	MOTKER 3	MOTKER 4	MOTKER 5	MOTKER 6	MOTKER 7	Total
MOTKER 1	Pearson Correlation	1	,459**	,337**	,418**	,200*	,220*	,236*	,587**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 2	Pearson Correlation	,459**	1	,476**	,123	,428**	,354**	,474**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 3	Pearson Correlation	,337**	,476**	1	,269**	,519**	,417**	,526**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 4	Pearson Correlation	,418**	,123	,269**	1	,261**	,206*	,190	,484**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 5	Pearson Correlation	,200*	,428**	,519**	,261**	1	,621**	,483**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 6	Pearson Correlation	,220*	,354**	,417**	,206*	,621**	1	,515**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTKER 7	Pearson Correlation	,236*	,474**	,526**	,190	,483**	,515**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

Total	Pearson Correlation	,587**	,721**	,753**	,484**	,750**	,708**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. KINERJA KARYAWAN

Correlations

		KINKAR1	KINKAR2	KINKAR3	KINKAR4	KINKAR5	Total
KINKAR1	Pearson Correlation	1	,676**	,441**	,376**	,266**	,743**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
KINKAR2	Pearson Correlation	,676**	1	,513**	,501**	,303**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
KINKAR3	Pearson Correlation	,441**	,513**	1	,378**	,433**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
KINKAR4	Pearson Correlation	,376**	,501**	,378**	1	,418**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
KINKAR5	Pearson Correlation	,266**	,303**	,433**	,418**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Total	Pearson Correlation	,743**	,805**	,747**	,730**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas

1. KOMPENSASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,819	4

2. DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	4

3. MOTIVASI KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	7

4. KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	5

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,69532293
	Absolute	,066
Most Extreme Differences	Positive	,066
	Negative	-,061
Kolmogorov-Smirnov Z		,665
Asymp. Sig. (2-tailed)		,769

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6,162	1,971		
Kompensasi	,072	,082	,650	1,538
Disiplin K	,495	,105	,798	1,253
Motivasi K	,195	,072	,564	1,774

a. Dependent Variable: Kinerja K

3. Heteroskedastisitas (Glesjer)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,410	1,066		4,138	,000
Kompensasi	-,085	,044	-,227	-1,915	,065
Disiplin K	-,002	,057	-,004	-,035	,972
Motivasi K	-,050	,039	-,163	-1,284	,202

a. Dependent Variable: Abs_Res

4. Auto Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,740 ^a	,541	,525	1,722	2,313

a. Predictors: (Constant), Motivasi K, Disiplin K, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja K

Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6,162	1,971		3,126	,002
Kompensasi	,548	,082	,296	2,870	,003
Disiplin K	,537	,105	,414	4,713	,000

Motivasi K	,489	,072	,281	2,694	,003
------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja K

Lampiran 7 Hasil Uji Kelayakan Model

1. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	197,502	3	65,834	22,212	,000 ^b
	Residual	284,538	96	2,964		
	Total	482,040	99			

a. Dependent Variable: Kinerja K

b. Predictors: (Constant), Motivasi K, Disiplin K, Kompensasi

2. Uji Koefisien Determinan (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,740 ^a	,541	,525	1,722

a. Predictors: (Constant), Motivasi K, Disiplin K, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja K

Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis

PENGUJIAN HIPOTESIS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,162	1,971		3,126	,002
	Kompensasi	,548	,082	,296	2,870	,003
	Disiplin K	,537	,105	,414	4,713	,000
	Motivasi K	,489	,072	,281	2,694	,003

a. Dependent Variable: Kinerja K

Lampiran 9 Logbook Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : **SI - Manajemen, SI - Akuntansi, dan SI - Perbankan**

Jl. Sero Blado No. 61 Pajuar, Pasar Minggu, Jakarta 12561 (Telp. 021) 7403347, 7403348 (Pusat) Fax. 7403346, 7403347

P.O. Box 1741 Jakarta 10117 (Email) : info@un.nasional.ac.id

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 18040216034
 Nama : NOVA LISTYA RINI
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
9 November, 2022	assalamualaikum pak, berikut saya sampaikan bab 1 proposal tugas akhir. mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	assalamualaikum pak, berikut saya sampaikan bab 2 proposal tugas akhir. mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
9 November, 2022	assalamualaikum pak, berikut saya sampaikan bab 3 proposal tugas akhir. mohon arahan dan bimbingannya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
13 January, 2023	assalamualaikum pak, berikut revisi bab 1, 2, 3 saya. mohon bimbingannya sampai akhir pak.	Sudah Ditanggapi
13 January, 2023	berikut revisi bab 2 saya untuk bab 4, 5, 6.	Sudah Ditanggapi
21 January, 2023	assalamualaikum pak, berikut bab 4 saya pak. mohon bimbingannya sampai akhir pak.	Sudah Ditanggapi
21 January, 2023	assalamualaikum pak, berikut bab 5 saya pak. terimakasih mohon koreksi dan bimbingannya.	Sudah Ditanggapi
29 January, 2023	assalamualaikum pak, berikut abstrak yang sudah saya buat pak.	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
29 January, 2023	assalamualaikum pak, berikut revisi bab 4 sudah saya benarkan. terimakasih pak.	Sudah Ditanggapi

Lampiran 10 Hasil Turnitin

NOVA LISTYA RINI - TA

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	4%
2	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	2%
3	docobook.com Internet Source	2%
4	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
6	Bunga Permata Sari, Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten", <i>Jurnal Manajemen dan Bisnis</i> , 2022 Publication	1%
7	repository.stie-aub.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinsu.ac.id Internet Source	

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel Durbin-Watson (DW)

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

Tabel t

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374