

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BESTPROFIT FUTURES**

**TUGAS AKHIR**

**NOVA LISTYA RINI**

**193402516034**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. BESTPROFIT FUTURES**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

**NOVA LISTYA RINI**

**193402516034**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Semua pernyataan yang dibuat oleh penulis dalam tugas akhir, berjudul:

### **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BESTPROFIT FUTURES**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta,



Nova Listya Rini

193402516034

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BESTPROFIT FUTURES**

Nama Mahasiswa : NOVA LISTYA RINI

Nomor Pokok : 193402516034

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta,

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BESTPROFIT FUTURES**

Nama Mahasiswa : **NOVA LISTYA RINI**

Nomor Pokok : **193402516034**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

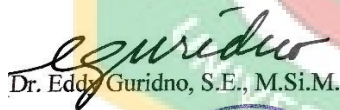
**Mengesahkan  
Penguji,  
Pebimbing/ Penguji**



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

**Ketua Penguji,**

**Anggota/ Penguji**



Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)



(Atsari Sujud, S.E., M.M.)

**Mengetahui  
Dekan,**



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: 2023

Tanggal Lulus: 2023

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BESTPROFIT FUTURES**

Oleh :

Nova Listya Rini

193402516034

Tugas Akhir dibawah bimbingan Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.

Penelitian ini memiliki rumusan masalah apakah kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bestprofit Futures. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bestprofit Futures. Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja adalah variabel independen sedangkan kinerja karyawan adalah variabel dependen dengan pengambilan teknik sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran 100 karyawan pada PT. Bestprofit Futures. Temuan penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja (X3) berpengaruh baik dan cukup besar terhadap kinerja pegawai, sedangkan Disiplin Kerja (X2) juga berpengaruh positif dan besar. Kinerja karyawan di PT. Bestprofit Futures juga dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh gaji, etos kerja, dan motivasi.

**Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT.BESTPROFIT FUTURES***

By :

Nova Listya Rini

193402516034

*Thesis, under the guidance of Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.*

*This research has a formulation of the problem whether compensation, work discipline, and work motivation affect employee performance at PT. Bestprofit Futures. The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work discipline, and work motivation on employee performance at PT. Bestprofit Futures. Compensation, Work Discipline, and Work Motivation are independent variables while employee performance is the dependent variable by taking a sampling technique. Data collection was carried out by spreading 100 employees at PT. Bestprofit Futures. The study's findings show that the Compensation variable (X1) has a positive and significant impact on Employee Performance. Work Motivation (X3) has a favorable and considerable impact on employee performance, while Work Discipline (X2) also has a positive and large impact. The performance of employees at PT. Bestprofit Futures is also positively and significantly impacted by pay, work ethic, and motivation.*

***Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.***

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### BIODATA DIRI :

Nama : Nova Listya Rini  
Tempat, Tanggal Lahir : Wonogiri, 21 Maret 2001  
Jenis kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Pepaya Raya RT007/RW05 No.85 Kota  
Jakarta  
No. Handphone : 081807963611  
Status : Belum Menikah  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Email : [nonalistyarini@gmail.com](mailto:nonalistyarini@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan :

2007 - 2013 : SDS Borobudur Cilandak  
2013 - 2016 : SMP Yayasan Keluarga Widuri  
2016 - 2019 : SMA Yayasan Keluarga Widuri  
2019 - 2023 : Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar -  
benarnya.

Jakarta,



Nova Listya Rini  
193402516034



## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT, puji syukur penulis panjatkan. Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BESTPROFIT FUTURES”**, dengan sebaik-baiknya berkat kebaikan dan kemurahan Tuhan semesta alam. Tugas Akhir ini diselesaikan sebagai salah satu syarat akademik kelulusan program Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

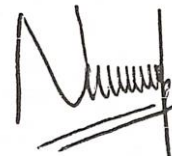
Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis dapatkan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Izinkan penulis menyampaikan ucapan terimakasih secara khusus kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari., S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan arahan penulis selama ini.
6. Kepada para Dosen Universitas Nasional, khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan di sana.

7. Terima kasih kepada karyawan Sekretariat Universitas Nasional atas kebaikan, keramahan, pelayanan, dan informasi yang bermanfaat..
8. Terimakasih kepada kedua orang tua terhebat, Ibu Sulistyowati dan Bapak Sutarno. Yang senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, dan *support* sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada adik tercinta Muhammad Ndaru Prasetyo, penulis menghargai dukungan anda dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dengan sukses.
10. Terimakasih kepada kakak sekaligus saudara Puspa Ningrum Anggraeni, S.Ikom. dan teman-teman yang selalu senang hati membantu, memberi dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada seluruh karyawan PT. Bestprofit Futures yang telah mengisi kuesioner dan lain-lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu sehingga penulis dapat memperoleh data dalam penyusunan tugas akhir.

Semoga Allah SWT memberikan karunia dan rahmat-Nya serta membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini bermanfaat sesuai yang diharapkan.

Jakarta,



Nova Listya Rini

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
A. Pengertian, Fungsi, dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Fungsi - Fungsi Manajemen .....	7
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
B. Pengertian, Jenis, Tujuan, Faktor, dan Indikator Kompensasi.....	9
1. Pengertian Kompensasi.....	9
2. Jenis – Jenis Kompensasi.....	9
3. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	10
4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	10
5. Indikator Kompensasi .....	10
C. Pengertian, Jenis, Tujuan, Faktor, dan Indikator Disiplin Kerja.....	11
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2. Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	12
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
4. Indikator Disiplin Kerja .....	12
D. Pengertian, Jenis, Faktor, dan Indikator Motivasi Kerja .....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	13
2. Jenis – Jenis Motivasi Kerja .....	14
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	14
4. Indikator Motivasi Kerja.....	14

E. Pengertian, Tujuan, Manfaat, Faktor, dan Indikator Kinerja Karyawan .....	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	16
3. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	16
4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	16
5. Indikator – Indikator Kinerja Karyawan .....	17
F. Keterkaitan Antar Variabel.....	17
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	18
3. Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	18
G. Hasil Penelitian yang Relevan sebagai Rujukan Penelitian .....	19
H. Kerangka Analisis .....	22
I. Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
A. Objek Penelitian .....	24
B. Rencana dan Tahapan Penelitian.....	24
C. Data Penelitian.....	24
1. Jenis Data dan Sumber Data .....	24
2. Populasi dan Sampel.....	25
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	26
D. Definisi Operasional .....	27
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
1. Sejarah PT. Bestprofit Futures .....	35
2. Visi dan Misi.....	35
3. Struktur Organisasi .....	36
B. Analisis dan Pembahasan .....	36
1. Karakteristik Responden.....	36
2. Deskripsi Statistik .....	40
C. Pembahasan .....	56
1. Analisis Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	56

2. Analisis Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	56
3. Analisis Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	57
<b>BAB V HASIL PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

1.1 Kinerja Karyawan PT. Bestprofit Futures Periode 2019 - 2021 .....	4
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
3.1 Rencana dan Tahapan Penelitian .....	24
3.2 Skala Pengukuran Likert .....	27
3.3 Definisi Operasional.....	27
4.1 Jenis Kelamin Responden .....	36
4.2 Usia Responden.....	37
4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	38
4.4 Lama Bekerja Responden .....	39
4.5 Average Total Mean Kompensasi.....	40
4.6 Average Total Mean Disiplin Kerja.....	41
4.7 Average Total Mean Motivasi Kerja.....	41
4.8 Average Total Mean Kinerja Karyawan .....	42
4.9 Hasil Uji Validitas .....	44
4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
4.11 Hasil Uji Normalitas.....	47
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	48
4.13 Hasil Uji Autokorelasi.....	49
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
4.15 Regresi Linear Berganda.....	51
4.16 Hasil Uji F.....	53
4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	54
4.18 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) .....	55

## DAFTAR GAMBAR

4.1 Struktur Organisasi PT.Bestprofit Futures .....	36
4.2 Jenis Kelamin Responden .....	37
4.3 Usia Responden.....	38
4.4 Pendidikan Terakhir Responden .....	39
4.5 Lama Bekerja Responden .....	40
4.11 Hasil Uji Normalitas Kurva Normal P-Plot .....	46
4.12 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian .....	65
2. Tabulasi Data Penelitian .....	67
3. Hasil Pengujian Instrumen .....	80
4. Hasil Uji Reliabilitas .....	83
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	85
7. Hasil Uji Kelayakan Model.....	85
8. Hasil Uji Hipotesis .....	86
9. Logbook Bimbingan.....	87
10. Hasil Turnitin .....	88
11. Surat Riset Penelitian .....	89

