

## DAFTAR PUSTAKA

- Arfindy dan Mekel, A. Peggy. (2014). Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA. Vol.2 No.4 Desember 2014, Hal.688-696.*
- Asmiarsih, Tety. (2006). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes, Skripsi.* Semarang: Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang.
- Bindu, Anto Ollukkarana and Dr. Rupa Gunaseelan. (2012). A Study On The Impact of Work Environment On Employee Performance. *Numex International Journal of Management Research. Vol. 2, Issue No.2.*
- Cahyani, N. & Ardana, K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja fisik, gaya kepemimpinan dan insentif finansial terhadap kinerja pegawai non medis pendarumahsakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 2(4), 423-435.*
- Daft, Richard. (2000). *Manajemen. Edisi kelima.* Jilid Satu. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama (Erlangga).
- Davis, K dan Newstrom. (1995). *Perilaku dalam Organisasi.* Erlangga : Jakarta.
- Diah dan Sutanto. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol. 17 No.2 September 2015. Universitas Kristen Petra Surabaya.*
- Dwipayana, M.A. (2014). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(1), 225- 242.*
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21.* (Edisi Ke-7). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al. (1995). *Organisasi dan Manajemen.* Edisi keempat. Jakarta: Erlangga
- Gouzali, Saydam. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management): Suatu Pendekatan Mikro.* Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Hameed. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector Pakistan). *International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2*
- Hepiana dan Erisna, Nurin. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV.

Laut Selatan Jayadi Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 3 No. 1

Hiskia, Jonest. 2015. Pengaruh Disiplin Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Emba ISSN 2303-11, Vol 3 No 3 (2015)*.

Ilham, Baharuddin, dan Aris. (2015). Effect of Training, Compensation, and Work Discipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies*. Vol. 7 No. 11. Published by Canadian Center of Science and Education.

Ishak dan Hendri, Tanjung (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.

Lewa, Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *ISSN: 1410-9018*.

Logahan, Jerry Marcellinus. (2009). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem. *Jurnal Ilmu Komunikasi*.

Nitisemito, Alek S. (2001). *Manajemen Personalialia, Edisi Kedua*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10.

Purwanto. (2007). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Rabiadan Fatima Afsheen. (2012). How to Boost Employee Performance: Investigating the influence of Transformational Leadership and Work Environment in a Pakistani Perspective. *Middle-East Journal of Scientific Research* 11(10): 1455-1462.

Ranupandojo Suad Husnan. (2000). *Manajemen Personalialia*. Edisi Keempat, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE UGM.

Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PTR Raja Grafindo.

**LAMPIRAN 1  
KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS  
KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA TELEVISI INDONESIA).**

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr/I karyawan

PT Rajawali Citra Televisi Indonesia

Dalam rangka penyusunan karya ilmiah (skripsi) untuk menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nasional Jakarta, saya:

Nama : Alfiansyah Arbani

NPM : 193402516057

Program Studi : Strata Satu (S1) Manajemen

Sedang melakukan penelitian dengan judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia). Untuk membantu kelancaran penelitian ini. Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian yang dilaksanakan.

Hormat Saya,

Alfiansyah Arbani

Petunjuk Penelitian :

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pernyataan.
3. Istilah kuesioner dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
4. Keterangan :
  - SS** : Sangat Setuju
  - S** : Setuju
  - RR** : Ragu-ragu
  - TS** : Tidak Setuju
  - STS** : Sangat Tidak Setuju

**Identitas Responden**

1. Jenis Kelamin :
  - Laki-laki                       Perempuan
2. Usia :
  - 25-35 Tahun
  - 36-45 Tahun
  - 45-55 Tahun
  - > 55 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :
  - SLTA
  - Diploma
  - Sarjana
  - Pascasarjana
4. Lama Bekerja
  - 1-5 tahun
  - 6-10 tahun
  - > 10 tahun



## Lampiran Kuesioner Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Suhu</b>						
1	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Penerangan</b>						
2	Tempat kerja saya mempunyai udara yang sejuk					
<b>Hubungan Karyawan Dengan Pemimpin</b>						
3	Penataan ruang di tempat kerja saya disesuaikan dengan kebutuhan					
<b>Tata Ruang</b>						
4	Pemimpin Perusahaan cenderung menyempatkan waktu untuk melihat kinerja saya					
<b>Hubungan sesama rekan kerja</b>						
5	Saya memiliki banyak rekan kerja ditempat kerja.					

## Lampiran Kuesioner Disiplin Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>kemampuan</b>						
1	Pekerjaan yang dibebankan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
<b>Teladan Pemimpin</b>						
2	Pimpinan saya sudah memberikan contoh yang baik dalam bekerja					
<b>Keadilan</b>						
3	Pimpinan saya sudah bersikap adil dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau hukuman					
<b>Waskat</b>						
4	Saya mendapat perhatian, bimbingan, petunjuk,					

	pengarahan dan pengawasan dari atasan					
<b>Ketegasan</b>						
5	Pimpinan saya sudah tegas untuk menghukum setiap karyawan sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan.					

## Lampiran Kuesioner Kompensasi (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1	Gaji yang diterima sesuai perjanjian kerja					
<b>Pelengkap</b>						
2	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan prestasi					
<b>Tunjangan</b>						
3	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan tunjangan secara adil kepada karyawan					
<b>Bonus (THR)</b>						
4	Bonus yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
<b>Keamanan dan Kesehatan</b>						
5	Perusahaan tempat saya bekerja telah memperhatikan masalah keamanan dan Kesehatan					

## Lampiran Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya mampu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan dalam bekerja					
<b>Ketepatan Waktu</b>						

2	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang di tetapkan					
<b>Inisiatif</b>						
3	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
<b>Kemampuan</b>						
4	Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan pelatihan yang diberikan perusahaan					
<b>Komunikasi</b>						
5	Saya selalu berkomunikasi dengan atasan saya untuk mengemukakan saran dan pendapat					



## LAMPIRAN 2

## TABULASI LINGKUNGAN KERJA 100 RESPONDEN

No Responden	LINGKUNGAN KERJA					Total X1
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	4	24
2	4	4	5	4	4	21
3	4	5	5	5	4	23
4	5	5	5	5	3	23
5	4	4	4	4	3	19
6	5	4	4	5	5	23
7	4	4	4	4	4	20
8	3	3	5	5	4	20
9	4	4	4	4	3	19
10	4	4	4	4	2	18
11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	4	4	4	19
13	5	5	4	4	4	22
14	4	4	3	3	5	19
15	3	3	3	3	5	17
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	5	3	4	21
18	5	3	4	4	4	20
19	4	4	4	1	3	16
20	4	4	4	4	3	19
21	4	4	5	4	3	20
22	4	5	5	5	3	22
23	4	4	5	4	4	21



24	5	5	5	5	4	24
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	3	4	3	4	5	19
28	5	4	4	4	5	22
29	5	5	2	5	1	18
30	5	4	5	4	5	23
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	3	4	2	17
33	2	3	2	3	2	12
34	5	5	5	5	2	22
35	1	1	2	3	3	10
36	3	4	4	5	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	3	3	4	5	19
39	4	4	5	4	5	22
40	3	3	4	4	5	19
41	4	5	5	5	3	22
42	3	3	2	2	3	13
43	5	5	5	4	4	23
44	4	5	4	5	4	22
45	4	4	4	4	5	21
46	4	4	4	4	5	21
47	4	5	4	4	5	22
48	4	4	3	4	4	19
49	3	4	4	3	4	18
50	2	3	4	3	4	16
51	5	5	5	5	4	24

52	5	5	5	5	2	22
53	4	4	4	4	2	18
54	4	5	4	5	2	20
55	4	5	5	4	2	20
56	5	5	5	5	5	25
57	3	2	4	4	5	18
58	4	4	5	4	5	22
59	4	4	5	5	5	23
60	4	4	4	4	5	21
61	4	4	5	5	5	23
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	3	4	5	20
64	3	3	3	3	5	17
65	4	3	4	3	4	18
66	4	4	4	5	4	21
67	5	5	5	5	3	23
68	4	5	5	3	3	20
69	5	5	5	5	3	23
70	4	4	4	4	3	19
71	4	5	5	4	3	21
72	4	4	5	5	3	21
73	3	2	5	3	4	17
74	5	4	5	4	4	22
75	4	3	4	4	4	19
76	5	4	5	4	5	23
77	5	5	5	5	2	22
78	5	5	4	4	2	20
79	5	4	4	5	3	21

80	4	5	4	4	4	21
81	3	4	4	4	2	17
82	5	5	5	5	2	22
83	1	5	5	2	3	16
84	4	4	4	4	4	20
85	5	5	5	4	4	23
86	1	2	4	2	3	12
87	3	4	5	4	5	21
88	4	5	4	4	3	20
89	5	5	5	5	3	23
90	4	2	2	2	4	14
91	4	4	5	4	4	21
92	4	5	4	5	5	23
93	5	5	5	4	5	24
94	4	3	4	4	5	20
95	3	3	4	3	5	18
96	2	4	3	3	5	17
97	5	5	5	5	5	25
98	4	4	3	3	5	19
99	3	5	5	5	5	21
100	5	5	5	4	2	21

### TABULASI DISIPLIN KERJA 100 RESPONDEN

No Responden	Disiplin Kerja					Total X2
	1	2	3	4	5	
1	5	3	3	5	2	18
2	4	3	4	4	3	18
3	5	5	5	5	3	23

4	5	5	5	5	4	24
5	4	3	3	3	4	17
6	5	4	5	4	4	22
7	4	4	4	4	5	21
8	4	5	4	5	5	23
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	4	4	5	21
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	3	4	4	17
13	4	5	5	4	4	22
14	3	3	3	3	4	16
15	3	3	3	3	3	15
16	5	5	5	5	3	23
17	4	5	5	3	2	19
18	4	5	3	4	2	18
19	1	1	4	5	1	12
20	4	5	4	4	3	20
21	4	4	5	4	3	20
22	5	4	5	5	3	22
23	4	4	4	4	3	19
24	5	5	5	5	4	24
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	5	4	4	22
27	3	3	3	3	4	16
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	5	5	22
31	5	5	5	5	5	25

32	4	4	5	5	4	22
33	2	2	2	3	4	13
34	5	4	5	5	4	23
35	5	5	5	5	3	23
36	5	3	4	5	3	20
37	4	4	4	4	3	19
38	3	3	3	3	4	16
39	5	4	5	4	4	22
40	4	3	5	3	4	19
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	5	21
43	4	5	4	5	5	23
44	4	4	5	5	5	23
45	4	4	4	4	5	21
46	4	4	4	4	4	20
47	4	5	4	5	4	22
48	4	4	3	5	3	19
49	4	4	4	5	3	20
50	4	4	5	3	2	18
51	5	5	5	5	1	21
52	3	4	3	4	5	19
53	4	4	4	4	5	21
54	4	4	4	4	5	21
55	4	4	4	4	5	21
56	4	5	4	5	5	23
57	3	3	3	4	4	17
58	4	4	5	5	4	22
59	5	5	5	5	4	24

60	4	4	4	4	4	20
61	4	3	4	3	5	19
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	3	4	5	20
64	3	4	3	4	3	17
65	1	1	1	1	4	8
66	2	5	3	3	4	17
67	5	5	5	5	4	24
68	3	3	2	5	4	17
69	4	5	5	5	4	23
70	4	4	4	4	4	20
71	4	5	4	4	5	22
72	4	5	4	4	5	22
73	3	2	3	3	5	16
74	3	3	3	3	5	17
75	2	4	4	4	5	19
76	4	5	4	4	5	22
77	5	5	5	5	4	24
78	5	5	4	5	4	23
79	5	4	5	5	4	23
80	5	5	4	4	4	22
81	2	4	4	5	4	19
82	5	5	5	5	4	24
83	2	5	5	5	3	20
84	4	4	4	4	3	19
85	4	5	5	5	3	22
86	2	1	2	1	3	9
87	4	5	4	5	2	20

88	3	5	3	4	2	17
89	5	5	5	5	2	22
90	4	4	4	3	2	17
91	4	5	4	4	4	21
92	5	5	4	4	4	22
93	5	5	5	4	4	23
94	4	4	4	4	4	20
95	4	3	4	3	4	18
96	5	5	5	5	5	25
97	4	4	5	5	5	23
98	3	3	3	3	5	17
99	4	4	4	4	4	20
100	5	4	4	5	4	22

### TABULASI KOMPENSASI 100 RESPONDEN

No Responden	Kompensasi					Total X3
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	3	3	12
2	2	2	3	3	2	10
3	5	5	5	5	4	19
4	5	5	5	5	4	19
5	2	2	3	3	4	12
6	3	3	3	4	3	13
7	2	4	4	3	3	14
8	5	5	5	5	3	18
9	4	5	5	4	4	18
10	4	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	5	17

12	5	4	4	4	5	17
13	4	4	4	4	5	17
14	3	3	3	3	5	14
15	1	3	2	2	5	12
16	5	5	5	5	4	19
17	5	4	4	3	4	15
18	3	4	3	3	4	14
19	4	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	5	17
21	4	5	5	4	5	19
22	4	5	4	5	5	19
23	4	4	4	4	5	17
24	5	5	5	5	4	19
25	4	4	4	4	4	16
26	3	4	3	5	4	16
27	3	4	4	4	4	16
28	5	2	2	3	3	10
29	2	5	5	5	3	18
30	3	2	3	4	3	12
31	5	5	5	5	4	19
32	5	3	5	5	5	18
33	2	3	3	2	5	13
34	5	4	4	5	2	15
35	5	5	5	5	4	19
36	4	5	4	4	4	17
37	3	4	4	4	4	16
38	3	2	3	3	4	12
39	4	4	4	4	5	17



40	5	3	3	4	5	15
41	4	4	5	3	5	17
42	2	2	2	2	5	11
43	5	5	5	4	5	19
44	4	4	4	4	5	17
45	4	4	4	4	5	17
46	4	3	5	5	5	18
47	4	4	4	3	4	15
48	5	5	4	4	4	17
49	5	4	5	5	4	18
50	1	3	3	3	3	12
51	5	3	5	5	3	16
52	5	5	5	5	3	18
53	4	4	4	4	4	16
54	4	4	5	5	4	18
55	4	4	5	5	4	18
56	4	4	4	4	5	17
57	4	4	4	4	5	17
58	5	4	4	4	5	17
59	4	3	5	5	5	18
60	4	2	4	4	5	15
61	3	3	4	4	5	16
62	5	5	5	5	4	19
63	4	5	5	5	4	19
64	4	4	4	4	4	16
65	4	5	4	4	4	17
66	3	3	4	4	3	14
67	5	5	5	5	3	18

68	1	4	3	3	3	13
69	5	3	5	5	3	16
70	3	3	3	3	4	13
71	4	4	4	4	4	16
72	4	2	3	4	4	13
73	4	5	4	3	4	16
74	5	5	4	5	5	19
75	3	4	3	4	5	16
76	3	4	4	5	5	18
77	4	3	3	3	5	14
78	4	1	4	5	5	15
79	4	4	3	4	2	13
80	3	4	3	4	2	13
81	5	3	3	4	2	12
82	5	5	5	5	2	17
83	1	1	1	5	5	12
84	4	4	4	4	5	17
85	3	5	2	3	5	15
86	2	1	2	1	5	9
87	5	5	5	5	5	20
88	2	5	3	4	5	17
89	3	4	3	3	5	15
90	5	1	5	5	5	16
91	5	4	5	4	5	18
92	5	4	5	4	4	17
93	5	5	5	5	4	19
94	4	4	4	4	4	16
95	5	3	5	4	4	16

96	5	4	5	4	5	18
97	5	4	5	5	5	19
98	4	3	4	3	5	15
99	3	2	4	4	5	15
100	5	4	5	4	5	18



**LAMPIRAN 3**  
**LAMPIRAN HASIL OLAH DATA SPSS**

**Uji Validitas**

*Uji validitas Lingkungan Kerja*

		<b>Correlations</b>					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Scoretotal
X1.1	Pearson Correlation	1	.615**	.416**	.557**	-.038	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.709	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.615**	1	.498**	.527**	-.221*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.027	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.416**	.498**	1	.466**	.035	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.728	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.557**	.527**	.466**	1	-.032	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.755	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	-.038	-.221*	.035	-.032	1	.291**
	Sig. (2-tailed)	.709	.027	.728	.755		.003
	N	100	100	100	100	100	100
Scoretotal	Pearson Correlation	.775**	.715**	.721**	.753**	.291**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

*Uji validitas Disiplin Kerja*

		<b>Correlations</b>					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Scoretotal
X2.1	Pearson Correlation	1	.606**	.677**	.534**	.042	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.677	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.606**	1	.625**	.596**	.054	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.592	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.677**	.625**	1	.601**	-.025	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.803	.000

	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.534**	.596**	.601**	1	-.023	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.820	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.042	.054	-.025	-.023	1	.325**
	Sig. (2-tailed)	.677	.592	.803	.820		.001
	N	100	100	100	100	100	100
Scoretotal	Pearson Correlation	.810**	.819**	.806**	.755**	.325**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### *Uji validitas Kompensasi*

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Scoretotal
X2.1	Pearson Correlation	1	.606**	.677**	.534**	.042	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.677	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.606**	1	.625**	.596**	.054	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.592	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.677**	.625**	1	.601**	-.025	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.803	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.534**	.596**	.601**	1	-.023	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.820	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.042	.054	-.025	-.023	1	.325**
	Sig. (2-tailed)	.677	.592	.803	.820		.001
	N	100	100	100	100	100	100
Scoretotal	Pearson Correlation	.810**	.819**	.806**	.755**	.325**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### *Uji validitas Kinerja Karyawan*

Correlations						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Scoretotal

X3.1	Pearson Correlation	1	.383**	.686**	.558**	.012	.628**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.906	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.383**	1	.508**	.365**	-.075	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.461	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.686**	.508**	1	.653**	.014	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.887	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.558**	.365**	.653**	1	-.103	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.310	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.012	-.075	.014	-.103	1	.303**
	Sig. (2-tailed)	.906	.461	.887	.310		.002
	N	100	100	100	100	100	100
Scoretotal	Pearson Correlation	.628**	.731**	.836**	.720**	.303**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### *Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.626	5

### *Uji Reliabilitas Disiplin Kerja*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	5

### *Uji Reliabilitas Kompensasi*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.688	5

### *Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.608	5

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.03493510
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.060
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.391	1.822		2.959	.004		
	x1	.054	.081	.059	.672	.503	.753	1.329
	x2	.360	.078	.421	4.631	.000	.708	1.413
	x3	.384	.092	.345	4.199	.000	.865	1.156

a. Dependent Variable: y

### Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.560	1.009		1.546	.125		
	x1	-.070	.045	-.179	-1.553	.124	.753	1.329
	x2	.021	.043	.057	.481	.631	.708	1.413
	x3	.069	.051	.145	1.351	.180	.865	1.156

a. Dependent Variable: Abs\_Res

### Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.662 <sup>a</sup>	.438	.420	2.06649	1.690

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2  
b. Dependent Variable: y

### Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.391	1.822		2.959	.004
	x1	.054	.081	.059	.672	.000
	x2	.360	.078	.421	4.631	.000
	x3	.384	.092	.345	4.199	.000

a. Dependent Variable: y

### Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	319.405	3	106.468	24.932	.000 <sup>b</sup>
	Residual	409.955	96	4.270		
	Total	729.360	99			

a. Dependent Variable: y  
b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2



## Uji t

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.391	1.822		2.959	.004		
	x1	.054	.081	.059	.672	.503	.753	1.329
	x2	.360	.078	.421	4.631	.000	.708	1.413
	x3	.384	.092	.345	4.199	.000	.865	1.156

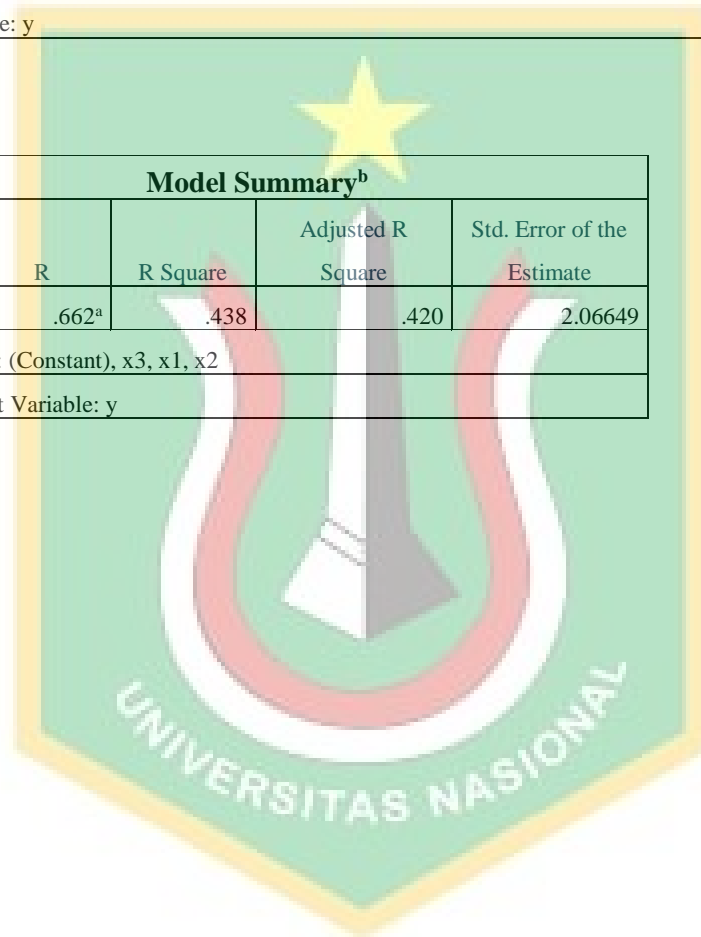
a. Dependent Variable: y

## Uji R2

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.662 <sup>a</sup>	.438	.420	2.06649

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y





## UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febusnas49@gmail.com](mailto:febusnas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516057  
**Nama** : ALFIANSYAH ARBANI  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
25 October, 2022	berikut bimbingan kali ini membahas tentang kerangka bab 1 - bab iii	Sudah Ditanggapi
7 November, 2022	berikut pembahasan untuk mengenai proposal bab 1 dan 2	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	berikut pembahasan kali ini bab 1 - bab 3	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	berikut revisi bab 1 2 3	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
6 February, 2023	revisi bab 1,2,3	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	penyebaran kuesioner penelitian	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	bab 4 uji validitas	Sudah Ditanggapi
6 February, 2023	bab 4 uji validitas	Sudah Ditanggapi
12 February, 2023	pembahasan uji regresi linear berganda dan uji t	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 February, 2023	pembahasan bab 1-5	Sudah Ditanggapi



## ALFIANSYAH ARBANI - TA

## ORIGINALITY REPORT

<b>10</b> %	<b>9</b> %	<b>1</b> %	<b>8</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<b>5</b> %
<b>2</b>	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<b>3</b> %
<b>3</b>	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	<b>1</b> %
<b>4</b>	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<b>1</b> %

Exclude quotes  On Exclude matches  < 1%  
 Exclude bibliography  On

