

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Rajawali Citra Televisi)”. Kuesioner yang dapat diolah dalam penelitian ini berjumlah 100 yang disebar kepada karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia. Berdasarkan analisis yang telah diuraikan pada bab IV dan berdasarkan tanggapan responden pada setiap variabel yang diuji dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung sebesar $2,672 > t$ tabel $(1,982)$ dengan nilai probabilitas $0,000$ berarti lebih kecil dari $0,05$ maka H_1 diterima, yang artinya ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja memiliki nilai t hitung sebesar $4,631 > t$ tabel $(1,982)$ dengan nilai probabilitas $0,000$ berarti lebih kecil dari $0,05$ maka H_2 diterima, yang artinya ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki nilai t hitung sebesar $4,199 > t$ tabel $(1,982)$ dengan nilai probabilitas $0,000$ berarti lebih kecil dari $0,05$ maka H_2 diterima, yang artinya ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan lingkungan kerja pada karyawan. Lingkungan kerja lebih dipengaruhi oleh hubungan sesama rekan kerja dan hubungan dengan pimpinan. Dengan menciptakan suatu hubungan yang baik dengan pimpinan maupun sesama rekan kerja dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik bagi karyawan.
2. Dengan adanya penerapan disiplin kerja yang tinggi bagi karyawan pada perusahaan dapat memiliki beberapa poin nilai lebih. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa karyawan memutuskan untuk berdisiplin kerja lebih dipengaruhi oleh ketegasan pimpinan. Keunggulan strategi menggunakan disiplin kerja akan membuat karyawan termotivasi menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu yang nantinya diharapkan akan berdampak pada kinerja karyawan.
3. Pembentukan sistem kompensasi yang efektif merupakan bagian penting dari manajemen sumber daya manusia karena membantu menarik dan mempertahankan pekerja-pekerja yang berbakat. Bonus/insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang berprestasi dapat meningkatkan kinerja pada karyawan tersebut dan mendorong karyawan lainnya untuk berprestasi.