

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA TELEVISI  
INDONESIA)**

**TUGAS AKHIR**

**ALFIANSYAH ARBANI**

**193402516057**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA TELEVISI  
INDONESIA)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Oleh :**

**ALFIANSYAH ARBANI**

**193402516057**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS  
KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA TELEVISI INDONESIA)**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 05 Februari 2023



Alfiansyah Arbani

NPM : 193402516057

**LEMBAR PERSETUJUAN**


Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI  
KASUS KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA  
TELEVISI INDONESIA)**

Nama Mahasiswa : **ALFIANSYAH ARBANI**

Nomor Pokok Mahasiswa : **193402516057**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,

  
(Nunu Nurjaya, S.E.,M.Si. M.)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

  
(Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si.)

Jakarta,

Februari 2023

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI  
KASUS KARYAWAN PT RAJAWALI CITRA  
TELEVISI INDONESIA)**

Nama Mahasiswa : **ALFIANSYAH ARBANI**

Nomor Pokok Mahasiswa : **193402516057**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir,



(Nunu Nurjaya, S.E.,M.Si. M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)



Anggota/Penguji



(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si)

Mengetahui,

Dekan

(Kumba Dirdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta,

Februari 2023

Tanggal Lulus :

## ABSTRAK

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN PT. RAJAWALI CITRA TELEVISI INDONESIA)**

Oleh : Alfiansyah Arbani

NPM : 193402516057

Tugas akhir dibawah bimbingan Nunu Nurjaya, S.E.,M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan kerja (X1), Disiplin kerja (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia. Metode menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel yang dipilih sebanyak 100 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 42%. Peneliti menyarankan agar perusahaan lebih mendisiplinkan karyawan agar karyawan lebih memiliki kesadaran yang tinggi terhadap peraturan serta tugas dan tanggung jawab karyawan dalam bekerja sehingga kinerja karyawan meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY OF EMPLOYEES OF PT. RAJAWALI CITRA TELEVISION INDONESIA)**

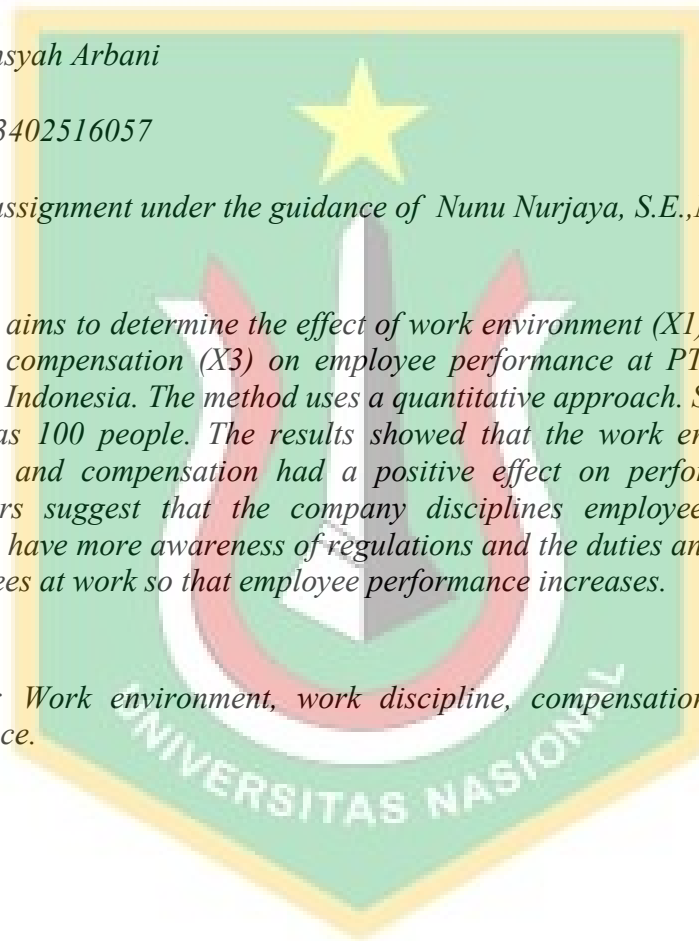
*By : Alfiansyah Arbani*

*NPM : 193402516057*

*The final assignment under the guidance of Nunu Nurjaya, S.E.,M.Si.M.*

*This study aims to determine the effect of work environment (X1), work discipline (X2), and compensation (X3) on employee performance at PT. Rajawali Citra Television Indonesia. The method uses a quantitative approach. Sampling selected as many as 100 people. The results showed that the work environment, work discipline, and compensation had a positive effect on performance by 42%. Researchers suggest that the company disciplines employees more so that employees have more awareness of regulations and the duties and responsibilities of employees at work so that employee performance increases.*

*Keywords: Work environment, work discipline, compensation, and employee performance.*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. DATA PRIBADI

Nama : Alfiansyah Arbani  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 06 Oktober 1998  
Jenis Kelamin : Laki - laki  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jl. Aselih Rt 009 Rw 01 No.26 Kel. Cipedak, Kec.  
Jagakarsa, Jakarta Selatan  
Telepon/HP : 089654052433  
Email : [Alfiansyaharbani@gmail.com](mailto:Alfiansyaharbani@gmail.com)

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2003 – 2005 : TK. Melati, Jakarta Selatan  
2005 – 2011 : SDIT ANURIYAH, Jakarta Selatan  
2011 – 2014 : MTSN 2, Jakarta Selatan  
2014 – 2017 : SMK AL-MAKMUR, Jakarta Selatan  
2019 – 2023 : Universitas Nasional, Jakarta Selatan

Jakarta, 05 Februari 2023

Alfiansyah Arbani



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji serta Syukur kepada Allah SWT. Karena berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia)”**. Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis sadari bahwa penelitian ini dapat terselesaikan karena berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterimakasih khususnya kepada :

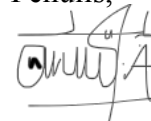
1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Nunu Nurjaya, S.E.,M.Si.M. selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya, dan terimakasih sudah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama penulis menjalankan perkuliahan selama ini.
7. Staff administrasi dan sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang ikut membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

8. Suhandi dan Saodah selaku orang tua tercinta yang paling berpengaruh positif dan memberikan motivasi, dukungan baik moril maupun materil, doa, kasih sayang, perhatian yang luar biasa kepada penulis sampai sejauh ini.
9. Lili Indriyani selaku kekasih penulis yang turut memberikan support, motivasi, dan semangat kepada penulis untuk segera menyelesaikan pendidikan, terimakasih sudah banyak sabar dan memberikan nasihat yang baik kepada penulis.
10. Adik tercinta saya, Izma Nurhanifah Fauzi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu mengerjakan skripsi ini sehingga dapat selesai dengan baik.
11. Sahabat penulis yaitu RSUH Grup. Yang selalu memberikan dukungan yang luar biasa, saling bercanda dan tertawa, bersedia membantu dalam kesuliatan yang penulis hadapi.
12. Teman - teman Manajemen Universitas Nasional Angkatan 2019 atas kebersamaan dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyusun tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna karena terbatasnya juga pengetahuan serta ilmu yang penulis miliki, oleh karena itu penulis mohon maaf apabila masih ada kesalahan dalam penulisan dan penelitian skripsi ini. Penulis sangat berterimakasih apabila adanya kritik maupun saran dari berbagai pihak. Penulis harap semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 05 Februari 2023

Penulis,



Alfiansyah Arbani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL LUAR</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL DALAM</b>	
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
1. Tujuan Penelitian .....	5
2. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Kinerja Karyawan.....	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	11
2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	12
3. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
4. Indikator Kinerja Karyawan .....	13
C. Lingkungan Kerja .....	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	14
2. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja .....	15
D. Disiplin Kerja .....	20
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2. Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	21

3. Indikator – indikator Kedisiplinan.....	22
4. Prinsip – prinsip Kedisiplinan.....	24
E. Kompensasi.....	24
1. Pengertian Kompensasi.....	24
2. Tujuan Kompensasi .....	25
3. Faktor – Faktor yang mempengaruhi besarnya Kompensasi.....	27
4. Indikator Kompensasi .....	29
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....	30
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	30
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	30
G. Hasil Penelitian Terdahulu .....	31
H. Kerangka Analisis.....	34
I. Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
A. Objek Penelitian .....	37
B. Sumber dan Jenis Data.....	37
1. Sumber Data .....	37
2. Jenis Data.....	37
C. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi.....	37
2. Sampel .....	38
D. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	38
E. Definisi Operasional .....	39
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	40
1. Metode Analisis .....	40
2. Uji Instrumen .....	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	44
4. Uji Kelayakan Model.....	46
5. Pengujian Hipotesis Uji t.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Hasil Penelitian.....	48
1. Deskripsi Data Penelitian.....	48
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	56

4. Uji Instrumen Penelitian .....	59
5. Uji Asumsi Klasik.....	61
6. Metode Analisis .....	65
7. Uji Kelayakan Model.....	67
B. Pembahasan .....	70
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	72
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN 1.....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN 2.....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN 3.....</b>	<b>94</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target dan realisasi kinerja karyawan PT Rajawali Citra Televisi Indonesia Tahun 2017-2021 .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert .....	38
Tabel 3. 2 Definisi Operasional .....	39
Tabel 3. 3 Intepretasi Reliabilitas.....	44
Tabel 4. 1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4. 2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4. 3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	54
Tabel 4. 4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
Tabel 4. 5 Average Total Mean Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4. 6 Average Total Mean Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4. 7 Average Total Mean Kompensasi.....	58
Tabel 4. 8 Average Total Mean Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas setiap Variabel.....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi.....	64
Tabel 4. 14 Uji Gletjser.....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	68
Tabel 4. 18 Hasil Uji t.....	69



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Rajawali Citra Televisi Indonesia .....	50
Gambar 4. 2 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4. 3 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia....	53
Gambar 4. 4 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Gambar 4. 5 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55

