

DAFTAR PUSTAKA

- Alihar, F. (2018). Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *ν*, 66, 37–39.
https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101.
<https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Badriyah, N. (2015). Analisis Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ekbis*, 13(1), 7. <https://doi.org/10.30736/ekbis.v13i1.112>
- Denal Khaq, F. N., Saputra, B. M., & Nurhidayati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 71–83. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.387>
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 632–642. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2322>
- Hasibuan, Zuhria Husnia. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja , Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas. *Pekan Ilmiah Dosen*.
- Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interveninng (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi PT. Omega Yogyakarta). *Jurnal Profita*, 2(6), 1–12.
- Hutomo, M., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa Ki. *Ekonomi*, 3(2), 60–69.
- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 188–197.

- Kusumawardani, A., & Yuliani, F. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai*. 19–24.
- Malayu S.P Hasibuan dalam Dito. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*, 41–42, 67–69.
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 598–613. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2319>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal JUMANTIK*, 2(1), 13–25.
- Pratama, I. M. (n.d.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 27(2).
- Rahayu Sri. (2015). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan di PT. Nafasindo Medan. *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Safitriani. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga di Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 134.
- Sagita, I. W. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Mercure Bali Harvestland Kuta –Badung. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 28–35.
- selia putri, nining handayani, D. (2019). Mahasiswa Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi UNSA 2) Dosen Progdil Akuntansi Fakultas Ekonomi UNSA. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 17(2), 2085–2215.
- Sitompul, D. H., Sinaga, D., Sitanggang, I. M., & Purba, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan

Kerja Pada Pt Sinar Jernih Suksesindo. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 432–440. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.321>

Sugiono, E., & Iskandarmanto, M. (2023). *Pengaruh kompetensi , lingkungan non fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja aparat melalui motivasi kerja aparat territorial pada X di Maluku Utara*. 5(6).

Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>

Wau, Samalua Waoma, F. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.

Wicaksana, A. (2016). Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://Medium.Com/>. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>



INDIKATOR VARIABEL

Indicator Sistem Rekrutment (X₁) menurut Rivai dan Sagala

1. Mutu karyawan
2. Jumlah karyawan
3. Biaya
4. Memiliki perencanaan dan keputusan strategis tentang perekrutan
5. Fleksibilitas

Indicator Budaya Organisasi (X₂) menurut Trang (2013)

1. Inovasi dan pengambilan resiko
2. Perhatian terhadap detail
3. Orientasi hasil
4. Individu
5. Orientasi tim

Indicator Kompensasi Finansial (X₃) menurut Hasibuan

1. Gaji
2. Tunjangan
3. Insentif
4. Asuransi Kesehatan
5. Fasilitas Kantor

Indicator Disiplin Kerja (X₄) menurut Rivai

1. Kehadiran
2. Ketaatan pada peraturan
3. Ketaatan pada standar kerja
4. Tingkat kewaspadaan tinggi
5. Bekerja etis

Indicator Kinerja Pegawai menurut Mangkunegara

1. Kualitas kerja
2. Kuantitas kerja
3. Tanggung jawab
4. Inisiatif
5. Kerja sama

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH SISTEM REKRUTMEN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH
DKI JAKARTA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Badan Pendapatan Daerah
DKI Jakarta

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Nabilla, Mahasiswi Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Sistem Rekrutmen, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan DKI Jakarta”** yang berkaitan dengan penulisan Tugas Akhir. Mahasiswi memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di Badan Pendapatan Daerah DKI Jakarta

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Nabilla

I. Identitas Responden

Beri tanda *cek-list* () pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini.

1. Nama (boleh dikosongkan)

.....

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia

20 – 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 1 tahun

2 – 5 tahun

5 – 10 tahun

Lebih dari 10 tahun



II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah ini dengan tanda *cek-list* () pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

4 = S (Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

KUISIONER

Sistem Rekrutmen (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Mutu karyawan						
1.1	Saya menjalani proses tes tertulis untuk mengetahui keterampilan yang saya miliki.					
2.1	Saya menjalani proses tes wawancara untuk mengetahui informasi tentang diri saya.					
Jumlah karyawan						
3.1	Kantor kota DKI Jakarta merekrut pegawai melalui sumber eksternal seperti memasang iklan dan sebagainya.					
4.1	Kantor merekrut calon pegawai melalui sumber internal (berasal dari kantor itu sendiri).					

	Perencanaan dan keputusan strategis					
5.1	Kantor memiliki tujuan dalam mencari dan menerima calon pegawai yang sesuai dengan kualifikasi nya agar mencapai tujuan yang efektif.					
6.1	Untuk mencapai proses rekrutmen, calon pegawai harus memiliki kuantitas yang sesuai dengan kebutuhan kantor					
	Fleksibilitas					
7.1	Kantor memberikan arahan pekerjaan kepada pegawai dengan jelas					
8.1	Proses rekrutmen calon pegawai dilakukan secara terbuka dan jelas.					

Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Inovasi dan keberanian mengambil risiko					
1.2	Kantor menekankan untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman.					
2.2	Saya siap mengambil resiko apabila pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan inovasi agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat.					
	Perhatian terhadap detail					
3.2	Pimpinan memberikan arahan kepada saya untuk lebih memperhatikan hal detail dalam pekerjaan dengan akurat.					
4.2	Saya selalu cermat dengan hal-hal kecil dalam mengerjakan tugas.					

	Berorientasi kepada hasil					
5.2	Saya terus mengembangkan diri untuk meningkatkan kinerja untuk menunjukkan prestasi dan memperoleh hasil yang akan diterima					
6.2	Kantor memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal					
	Berorientasi kepada manusia					
7.2	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sesuai dengan SOP.					
8.2	Pimpinan selalu memberi kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat					
	Berorientasi tim					
9.2	Saya berusaha menjalin loyalitas dengan staf divisi lain untuk meningkatkan hasil yang optimal bagi perusahaan					
10.2	Saya selalu senang menyelesaikan tugas dengan kerja sama tim					

Kompensasi Finansial (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.3	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.					
2.3	Gaji yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
Tunjangan						
3.3	Setiap tahun pegawai mendapat tunjangan hari raya.					
4.3	Tunjangan yang diberikan sesuai jabatan pegawai.					
Insentif						
5.3	Insentif yang diberikan instansi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
6.3	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
Asuransi Kesehatan						
7.3	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					
8.3	Saya memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga.					

Disiplin Kerja (X₄)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
1.4	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
2.4	Saya selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja.					
Ketaatan peraturan kerja						
3.4	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan					
4.4	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
Ketaatan standar kerja						
5.4	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah diterapkan.					
6.4	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh. tanggung jawab.					
Tingkat kewaspadaan tinggi						
7.4	Saya waspada dalam menggunakan peralatan fasilitas kantor dengan baik					
8.4	Atasan mengawasi pekerjaan yang saya kerjakan					
Bekerja etis						
9.4	Saya bekerja menggunakan etika dalam perusahaan dan sesama karyawan					
10.4	Saya segera melakukan pekerjaan lain setelah pekerjaan satu selesai					

Kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas					
1.y	Saya mengerjakan tugas dengan teliti					
2.y	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi					
	Kuantitas					
3.y	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan					
4.y	Saya selalu menghasilkan kuantitas kerja yang sesuai dengan target					
	Tanggung jawab					
5.y	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
6.y	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas					
	Inisiatif					
7.y	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
8.y	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
	Kerja sama					
9.y	Saya mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi yang sama maupun divisi lain					
10.y	Saya bersifat netral terhadap masalah yang terjadi dalam team work					

LAMPIRAN

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.369	3.316		1.016	.312		
Sistem Rekrutmen	.621	.170	.509	3.662	.000	.167	5.997
Budaya Organisasi	.325	.088	.323	3.705	.000	.422	2.368
Kompensasi Finansial	.229	.087	.190	2.640	.010	.618	1.617
Disiplin Kerja	-.102	.177	-.077	-.579	.564	.180	5.568

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

SISTEM REKRUTMEN (X1)								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	4	35
2	2	2	2	2	2	2	2	16
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	4	5	4	4	4	5	4	35
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	4	3	4	4	4	4	4	31
2	3	3	4	4	4	4	3	27
3	4	4	4	5	3	3	4	30

4	3	5	4	4	5	4	4	33
4	3	3	4	3	4	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	4	4	4	4	5	4	35
5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	5	4	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	4	4	4	3	4	34
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	4	4	4	4	4	3	33
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	4	4	3	29
5	5	4	5	3	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	3	4	4	4	4	3	30
3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	3	4	3	3	29
3	3	3	3	4	3	4	4	27
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	3	30
3	3	3	4	3	3	3	3	25

3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	4	3	3	4	3	4	4	29
3	3	3	3	5	3	4	4	28
3	3	3	4	4	4	4	3	28
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	3	3	3	4	4	3	3	26
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	3	4	3	4	3	3	28
3	3	3	3	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	4	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	4	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	3	3	3	3	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	3	3	3	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	4	4	4	3	27
4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	5	34
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	4	4	3	5	4	3	31

4	4	3	4	4	3	4	4	30
---	---	---	---	---	---	---	---	----

BUDAYA ORGANISASI (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	15
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	43
4	4	4	5	4	5	3	5	3	3	40
5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	41
5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	44
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
3	5	4	5	4	5	5	5	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42

5	5	4	5	5	5	4	5	3	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	5	3	5	3	4	3	3	4	37
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	40
5	3	5	4	5	3	5	4	4	4	42
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	43
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
5	4	5	3	5	4	5	4	4	3	42
5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
5	4	5	3	5	3	5	3	4	4	41
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	38
3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	36
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	35
4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
4	3	3	3	3	5	3	4	5	4	37
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	39
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
3	4	3	3	4	3	3	3	5	5	36
3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	41
4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36
5	3	4	3	3	4	4	4	4	5	39
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	40
3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	38
3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	37

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	5	4	4	3	3	4	4	30
3	4	4	4	5	5	5	4	34
3	2	2	4	3	3	3	4	24
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	3	4	5	2	30
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	4	3	4	3	4	3	3	28
4	5	4	4	3	4	4	5	33
4	4	3	4	4	4	3	3	29
5	3	3	4	4	4	3	3	29
4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	4	4	3	5	3	3	3	29
4	3	3	3	4	3	2	3	25
4	5	4	4	5	4	2	4	32
3	3	3	4	5	4	2	5	29
3	4	3	3	5	3	2	5	28
4	4	3	3	4	3	2	5	28
3	4	4	3	5	3	3	5	30
4	5	3	3	5	3	3	5	31
5	5	4	3	5	3	5	5	35
4	5	3	4	5	4	3	5	33
3	5	4	4	5	4	3	5	33
3	3	3	4	3	4	3	3	26
4	4	3	5	3	5	3	4	31
3	3	4	4	4	4	3	3	28
5	3	3	5	3	5	4	3	31
3	3	3	5	3	5	5	4	31
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	3	4	4	3	4	5	3	30
4	3	3	5	3	5	5	3	31
5	4	4	5	3	5	5	4	35
5	3	3	5	4	5	5	3	33
5	3	3	5	3	5	5	3	32
5	3	4	5	4	5	5	4	35
3	4	2	3	4	3	3	4	26
4	3	3	3	3	3	4	3	26
3	4	4	4	3	4	3	4	29
3	3	4	3	4	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	3	4	4	4	31

3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	4	3	3	3	4	4	29
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	4	4	4	4	3	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	4	3	3	28
3	4	5	3	4	4	3	4	30
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	4	3	3	3	3	3	4	26
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	3	5	4	3	3	4	3	29
3	3	4	4	3	3	3	2	25
4	4	3	4	3	3	4	4	29
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	5	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	3	5	4	4	4	4	4	32
3	4	5	3	4	4	3	4	30
3	3	5	3	2	2	2	3	23

4	4	5	3	4	4	4	4	32
2	4	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	4	3	4	3	3	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31

DISIPLIN KERJA (X4)										
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL
4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	45
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	42
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	3	5	5	4	3	4	3	4	5	41
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
3	2	5	4	5	3	4	5	5	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	41
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	34
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	42
4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	42
4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	42
5	5	4	3	4	5	4	5	3	3	41
5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	39
5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	42
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
4	3	5	5	5	3	5	3	3	4	40
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
4	5	3	4	5	4	3	5	5	4	42
5	5	4	4	4	5	3	3	5	5	43
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
5	5	5	4	3	4	5	4	4	5	44
4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	43
5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	39
4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	44
5	4	5	5	4	3	4	3	4	5	42
4	5	4	4	3	5	5	4	4	5	43
5	5	4	3	4	3	5	5	4	5	43
5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	43
5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	44
4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	44
5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	45
4	5	4	3	5	4	5	5	3	4	42
5	5	5	4	4	4	3	5	3	4	42
4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	4	3	5	3	3	4	4	3	39
3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	41
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
5	3	4	5	4	5	4	4	4	5	43
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	43
5	5	4	4	4	5	3	5	3	4	42
4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	42

5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
5	5	4	3	4	4	4	4	3	5	41
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	41
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	43
3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	38
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
4	3	5	3	5	3	4	3	4	4	38
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	42
4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	38
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	33
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36

4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
3	3	3	3	3	4	3	5	4	3	34
3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	38
4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	37
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	34
3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	35
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	3	3	4	3	5	3	4	3	34
3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	35
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	36
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	34
3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34
3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	38
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37

X2.5	Pearson Correlation	.556**	.444**	.595**	.426**	1	.454**	.669**	.461**	.163	.142	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.097	.149	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.6	Pearson Correlation	.500**	.615**	.330**	.641**	.454**	1	.567**	.674**	.265**	.167	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.006	.089	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.7	Pearson Correlation	.666**	.503**	.657**	.472**	.669**	.567**	1	.533**	.073	.066	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.459	.502	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.8	Pearson Correlation	.511**	.701**	.363**	.667**	.461**	.674**	.533**	1	.208*	.250**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.033	.010	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.9	Pearson Correlation	.206*	.164	-.039	.155	.163	.265**	.073	.208*	1	.657**	.413**
	Sig. (2-tailed)	.035	.094	.692	.114	.097	.006	.459	.033		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.10	Pearson Correlation	.196*	.214*	.021	.231*	.142	.167	.066	.250**	.657**	1	.421**
	Sig. (2-tailed)	.045	.029	.833	.018	.149	.089	.502	.010	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.759**	.751**	.642**	.740**	.728**	.772**	.769**	.789**	.413**	.421**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.6	Pearson Correlation	.490*	.307*	.328*	.747*	.381*	1	.554*	.341*	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X3.7	Pearson Correlation	.601*	.248*	.312*	.584*	.144	.554*	1	.213*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.001	.000	.144	.000		.029	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X3.8	Pearson Correlation	.255*	.708*	.263*	.215*	.654*	.341*	.213*	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.007	.027	.000	.000	.029		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	.689*	.696*	.561*	.689*	.659*	.764*	.686*	.674*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

Correlations

	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Disiplin Kerja
X4.1 Pearson Correlation	1	.630**	.526**	.453**	.475**	.373**	.351**	.291**	.203*	.345**	.711**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.038	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.2	Pearson Correlation	.630**	1	.330**	.306**	.405**	.483**	.449**	.450**	.234*	.370**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.3	Pearson Correlation	.526**	.330**	1	.473**	.462**	.316**	.430**	.070	.155	.230*	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.001	.000	.475	.113	.018	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.4	Pearson Correlation	.453**	.306**	.473**	1	.492**	.385**	.418**	.092	.177	.394**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.351	.070	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.5	Pearson Correlation	.475**	.405**	.462**	.492**	1	.385**	.459**	.419**	.306**	.254**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.009	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.6	Pearson Correlation	.373**	.483**	.316**	.385**	.385**	1	.523**	.422**	.281**	.374**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.004	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.7	Pearson Correlation	.351**	.449**	.430**	.418**	.459**	.523**	1	.382**	.363**	.445**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.8	Pearson Correlation	.291**	.450**	.070	.092	.419**	.422**	.382**	1	.378**	.290**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.475	.351	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.9	Pearson Correlation	.203*	.234*	.155	.177	.306**	.281**	.363**	.378**	1	.463**	.537**

	Sig. (2-tailed)	.038	.016	.113	.070	.002	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X4.10	Pearson Correlation	.345**	.370**	.230*	.394**	.254**	.374**	.445**	.290**	.463**	1	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.000	.009	.000	.000	.003	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.711**	.714**	.615**	.640**	.706**	.697**	.735**	.577**	.537**	.626**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	10

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Pegawai
Y.1	Pearson Correlation	1	.648**	.655**	.483**	.560**	.456**	.562**	.405**	.298**	.434**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.2	Pearson Correlation	.648**	1	.504**	.646**	.414**	.559**	.483**	.500**	.211*	.513**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.030	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.3	Pearson Correlation	.655**	.504**	1	.446**	.494**	.302**	.544**	.372**	.283**	.424**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.003	.000	.000

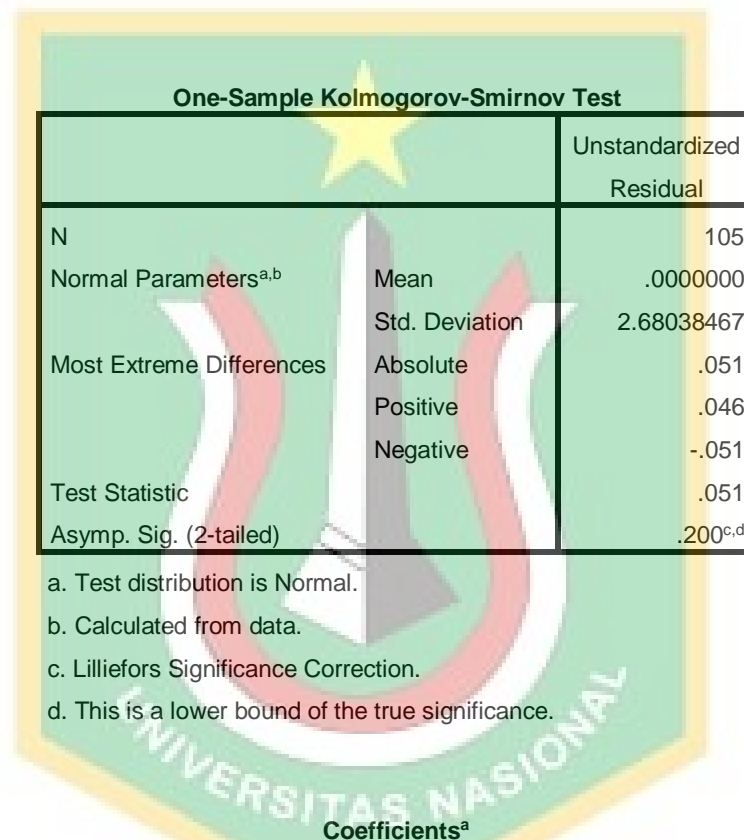
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.369	3.316		1.016	.312		
	Sistem Rekrutmen	.621	.170	.509	3.662	.000	.167	5.997
	Budaya Organisasi	.325	.088	.323	3.705	.000	.422	2.368
	Kompensasi Finansial	.229	.087	.190	2.640	.010	.618	1.617
	Disiplin Kerja	-.102	.177	-.077	-.579	.564	.180	5.568

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.473	1.761		-1.405	.163
	Sistem Rekrutmen	.014	.090	.037	.158	.875
	Budaya Organisasi	.018	.047	.056	.383	.702
	Kompensasi Finansial	.003	.046	.007	.057	.954
	Disiplin Kerja	.090	.094	.217	.960	.339

a. Dependent Variable: RES2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.824 ^a	.678	.665	2.805	1.797

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi, Sistem Rekrutmen

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.607	3.171		.507	.613
	Sistem Rekrutmen	.511	.139	.418	3.666	.000
	Budaya Organisasi	.318	.088	.316	3.605	.000
	Kompensasi Finansial	.226	.087	.188	2.602	.011
	Disiplin Kerja	.043	.152	.031	.283	.778

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1698.530	4	424.633	56.831	.000 ^b
	Residual	747.184	100	7.472		
	Total	2445.714	104			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi, Sistem Rekrutmen

NABILLA - TA

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	4%
2	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	2%
3	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	1%
7	repository.unibos.ac.id Internet Source	1%
8	Dwi Retno Wahyuni. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, PROMOSI, DAN KEPERCAYAAN TERHADAP LOYALITAS NASABAH (STUDY PADA KSP ANUGERAH MANDIRI CABANG MRANGGEN)", Solusi, 2020 Publication	1%

9	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1 %
10	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.unwim.ac.id Internet Source	1 %
13	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1 %
14	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1 %
15	www.scribd.com Internet Source	1 %



Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%