

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Abdi, N., & Wahid, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1).
- Agus Purwanto, M. A. & P. B. S. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO Pada Kinerja Karyawan Industri Otomotif*. 9(18–21).
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Asniwati (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 8(12).
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Bagudek, T., & Rosita, M, G (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Manajemen*. 1(3).
- Betti, N., & Sri, A, L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ekonomi*. 2(9).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group. Jakarta.
- Edi, S., Sugito, E., & Jamaluddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT.Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Manajemen*. 1(21).
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung.
- Fahmi, I. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Alfabeta. Bandung.
- Fransisca, L, N., Bimantara, S., Lika, B., Lilis, S., & Maya, A, T. (2020).

- Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Intertama Trikencana Bersinar Medan. *Jurnal Manajemen*. 1(15).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Isfa, R. I., Achmad, G., & Hasanuddin, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 5(8).
- Kartono, K. (2014). *Penimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. (UNHI) Press Kampus Universitas Hindu Indonesia. Bali.
- Kunto, A., & Erik, P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagkerjaan Cabang Sudirman Jakarta. *Jurnal Manajemen*. 5(10).
- Laili, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pemutusan Hubungan Kerja, I*, 1–12.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Moh, K & Unsul, A. (2022) Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 15(2).

- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan kerja, Disiplin kerja Terhadap kinerja Pegawai pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 3(1).
- Pradana, K. A. & E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Sudirman Jakarta. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(1).
- Priansa, S. & D. J. (2016). *Manajemen SDM Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV. Wade Group. Ponorogo.
- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, 4(2).
- Riyanda, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*.
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management Edisi 16 Jilid 1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Universitas Indo Global Mandiri. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2).
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Siregar, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Kencana. Jakarta.
- Sondang P Siagian. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Srivastava, V. S. C. & S. (2014). Understanding Competencies and Competency Modeling A Literature Survey. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(1).
- Srigati & Ismiyati (2020). Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Distanbun. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 3(10-14).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suharto, E. (2009). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Masyarakat*. Refika Aditama. Bandung.
- Sumarsono, S. (2015). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigm*, 12(1).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Suwardi, S. E. dan. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Organisasi di Kementerian Pertanian. 1(1).
- Wahyudi, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita. Bandung.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Widia, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosat FBK Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen*. 1(5).
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan Manajemen*. Rineka Cipta. Jakarta.



## Lampiran 1 : Lembar Kuesioner

### LEMBAR KUESIONER

---

Hal: Permohonan ketersediaan menjadi responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Miranti Tri Sugiarti, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. rangka melakukan sebuah penelitian yang saya lakukan di Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi. Penelitian ini dilakukan untuk penyusunan Tugas Akhir menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Dengan judul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI JAKARTA SELATAN”**

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban andasebagai responden penelitian ini.

Atas kesediaan dan partisipasinya penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 27 Desember 2022

Hormat Saya



Miranti Tri Sugiarti

### A. Petunjuk pengisian

Untuk pertanyaan dibawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan cara berilah tanda *check list* (  $\checkmark$  ) pada pilihan yang tersedia. Berikut petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda *check list* pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih satu alternatif jawaban.
4. Masing-masing pengisian pada komponen setiap pertanyaan mempunyai kriteria 5 (Lima) pilihan jawaban, yaitu:
5. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

<b>Keterangan</b>	<b>Kategori</b>	<b>Bobot</b>
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### B. Profil Responden

#### a. Jenis Kelamin

- a. Pria    b. Wanita

#### b. Usia

- a. 20-30 tahun                  b. 31-40 tahun                  c. 41-50 tahun                  d. > 50 tahun

#### c. Pendidikan Terakhir

- a. SMA/SMK                  b. DIPLOMA                  c. S1                  d. S2                  e. S3

#### d. Masa Bekerja

- a. <5 Tahun                  b. 5-8 Tahun                  c. 8 – 13 Tahun                  d. >14 Tahun

### C. Lembar Kuesioner

#### 1. Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pimpinan tepat memberikan pengawasan dan pimpinan berani melakukan perubahan serta inovasi merupakan pimpinan yang baik					
2	Pimpinan berani menghadapi atau mengambil risiko					
3	Pimpinan menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat kerja pegawai.					

#### 2. Motivasi Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Fasilitas yang disediakan kantor sudah mendukung penyelesaian pekerjaan saya dan Kantor memberikan jaminan kesehatan bagi saya.					
2	Yang saya terima sudah dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari saya.					
3	Saya selalu menetapkan target bekerja.					

#### 3. Kompetensi (X3)

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya selalu menyelesaikan jumlah pekerjaan dengan tepat waktu dan berani mengambil risiko					
2	Saya yakin akan kemampuan saya untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan dan kemampuan yang kreatif untuk menciptakan hal yang baru					
3	Saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan					

#### 4. Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya selalu menetapkan target dan teliti bekerja.					
2	Saya bersedia bekerja lembur dan Fasilitas yang disediakan kantor sudah mendukung penyelesaian pekerjaan saya.					
3	Saya memiliki pengetahuan dan pengalaman yang menunjang menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					





## Lampiran 2 : Tabel Tabulasi

### 1. Kepemimpinan (X1)

No. Responden	X1_1	X1_2	X1_3	Total_X1
1	4	3	3	10
2	4	5	5	14
3	5	3	5	13
4	3	3	3	9
5	3	4	3	10
6	3	2	2	7
7	3	4	3	10
8	4	3	4	11
9	3	4	3	10
10	2	3	3	8
11	5	3	4	12
12	5	3	3	11
13	4	5	5	14
14	4	4	4	12
15	3	2	3	8
16	3	2	3	8
17	4	4	4	12
18	2	3	2	7
19	4	4	4	12
20	3	3	3	9
21	3	3	3	9
22	5	5	5	15
23	5	3	3	11
24	3	3	3	9
25	5	4	4	11
26	4	4	4	12
27	5	5	5	15
28	5	4	4	13
29	4	3	4	11
30	4	4	4	12
31	2	2	2	6
32	3	3	3	9
33	5	5	5	15
34	4	4	4	12
35	2	3	3	8
36	4	4	4	12
37	3	3	3	9
38	3	3	3	9

39	3	3	3	9
40	4	4	4	12
41	4	4	3	11
42	4	4	4	12
43	3	3	3	9
44	3	3	3	9
45	3	3	3	9
46	4	4	4	12
47	5	5	5	15
48	3	3	3	9
49	3	5	3	11
50	4	2	4	10
51	4	3	4	11
52	3	3	3	9
53	5	4	1	10
54	3	3	3	9
55	4	4	4	12
56	5	4	4	13
57	3	4	2	9
58	4	3	4	11
59	3	3	3	9
60	4	3	3	10
61	3	3	3	9
62	5	4	3	12
63	4	4	4	12
64	4	2	2	8
65	3	3	3	9
66	4	4	2	10
67	3	3	3	9
68	5	5	5	15
69	3	4	4	11
70	3	3	3	9
71	4	3	3	10
72	5	5	3	13
73	4	2	2	8
74	4	4	4	12
75	4	3	4	11
76	2	2	3	7
77	4	4	3	11
78	3	3	4	10
79	4	5	3	12
80	4	3	3	10
81	5	5	5	15

82	4	2	4	10
83	5	5	5	15
84	4	4	4	12
85	5	4	4	13
86	4	3	3	10
87	5	5	5	15
88	4	5	5	14
89	5	5	5	15
90	5	4	4	11
91	4	2	4	10
92	3	3	3	9
93	3	4	3	10
94	3	3	3	9
95	4	4	4	12
96	2	2	2	6
97	4	4	4	12
98	3	3	3	9
99	4	5	5	14
100	4	4	4	12
101	2	2	3	7
102	2	4	2	8

## 2. Motivasi Kerja (X2)

No. Responden	X2_1	X2_2	X2_3	Total_X2
1	3	3	2	8
2	4	4	3	11
3	4	3	4	11
4	4	3	3	10
5	4	5	5	14
6	4	3	2	9
7	4	3	4	11
8	5	4	4	13
9	4	4	4	12
10	3	2	2	7
11	4	5	4	13
12	3	2	2	7
13	5	5	5	15
14	5	5	5	15
15	4	4	3	11
16	5	4	5	14
17	4	5	4	13
18	5	5	5	15

19	5	4	4	13
20	5	5	5	15
21	4	3	3	10
22	2	2	2	6
23	3	3	3	9
24	2	3	2	7
25	4	3	3	10
26	3	2	3	8
27	4	5	5	14
28	4	4	4	12
29	3	3	3	9
30	5	5	5	15
31	4	4	4	12
32	3	2	2	7
33	4	3	3	10
34	3	3	3	9
35	5	4	5	14
36	5	5	4	14
37	2	3	3	8
38	4	4	4	12
39	3	3	3	9
40	3	3	5	11
41	3	3	3	9
42	5	5	4	14
43	3	3	2	8
44	4	4	4	12
45	5	3	2	10
46	3	2	3	8
47	2	2	2	6
48	4	3	3	10
49	5	5	5	15
50	4	4	3	11
51	5	4	5	14
52	3	3	3	9
53	5	5	5	15
54	4	4	4	12
55	4	5	5	14
56	4	3	3	10
57	3	2	3	8
58	4	4	4	12
59	4	4	5	13
60	5	5	4	14
61	4	5	5	14

62	4	4	5	13
63	5	5	5	15
64	3	4	3	10
65	4	4	4	12
66	4	4	4	12
67	4	3	4	11
68	3	2	3	8
69	4	5	4	13
70	3	3	3	9
71	4	4	5	13
72	5	5	5	15
73	4	4	4	12
74	4	5	5	14
75	4	4	4	12
76	4	4	4	12
77	5	4	4	13
78	3	5	5	13
79	5	5	4	14
80	4	3	4	11
81	3	3	4	10
82	4	3	4	11
83	2	2	2	6
84	2	3	2	7
85	4	5	5	14
86	4	3	2	9
87	4	3	3	10
88	3	2	2	7
89	4	4	5	13
90	5	5	4	14
91	3	3	4	10
92	4	4	4	12
93	3	3	3	9
94	5	5	5	15
95	3	3	3	9
96	2	2	2	6
97	3	3	3	9
98	5	5	4	14
99	4	4	4	12
100	5	5	5	15
101	4	5	4	13
102	4	4	3	11

### 3. Kompetensi (X3)

No. Responden	X3_1	X3_2	X3_3	Total_X3
1	4	4	5	13
2	5	4	4	13
3	4	4	4	12
4	4	4	5	13
5	2	2	4	8
6	5	4	5	14
7	3	3	4	10
8	4	4	4	12
9	4	5	5	14
10	4	3	4	11
11	4	4	4	12
12	3	3	3	9
13	4	5	5	14
14	5	4	5	14
15	4	4	4	12
16	5	4	4	13
17	5	4	5	14
18	4	3	4	11
19	4	4	5	13
20	5	4	5	14
21	5	5	5	15
22	3	3	3	9
23	4	3	5	12
24	5	5	5	15
25	5	4	5	14
26	3	3	4	10
27	2	2	4	8
28	5	4	4	13
29	4	4	4	12
30	3	3	4	10
31	4	4	3	11
32	4	4	5	13
33	5	4	4	13
34	4	4	3	11
35	3	3	4	10
36	4	4	4	12
37	4	4	5	13
38	3	3	4	10
39	4	4	4	12
40	3	2	2	7

41	4	4	5	13
42	5	3	5	13
43	4	4	4	12
44	5	5	4	14
45	3	3	3	9
46	5	4	5	14
47	5	5	5	15
48	4	5	4	13
49	3	3	3	9
50	4	4	4	12
51	3	3	3	9
52	4	4	4	12
53	5	4	5	14
54	4	4	3	11
55	4	4	4	12
56	5	5	4	14
57	5	4	5	14
58	3	4	4	11
59	3	3	4	10
60	3	4	4	11
61	4	4	4	12
62	2	3	3	8
63	3	3	4	10
64	4	4	4	12
65	3	4	3	10
66	4	4	4	12
67	4	5	4	13
68	3	3	3	9
69	4	4	5	13
70	5	4	5	14
71	3	3	4	10
72	4	3	3	10
73	5	5	5	15
74	5	3	5	13
75	4	4	4	12
76	4	4	4	12
77	5	4	5	14
78	3	4	4	11
79	4	3	3	10
80	4	4	4	12
81	4	4	3	11
82	3	3	3	9
83	4	3	4	11

84	4	4	2	10
85	4	3	4	11
86	4	4	4	12
87	5	4	4	13
88	4	3	4	11
89	4	3	3	10
90	3	4	4	11
91	5	4	5	14
92	5	4	4	13
93	4	5	4	13
94	2	3	2	7
95	4	4	4	12
96	5	5	5	15
97	4	4	4	12
98	4	4	5	13
99	4	3	3	10
100	4	4	4	12
101	2	2	2	6
102	3	4	4	11

#### 4. Kinerja Pegawai (Y)

No. Responden	Y_1	Y_2	Y_3	Total_Y3
1	3	4	4	11
2	5	4	4	13
3	4	4	4	12
4	3	4	4	11
5	4	4	4	12
6	5	3	3	11
7	3	3	3	9
8	4	4	4	12
9	4	5	5	14
10	3	4	3	10
11	5	5	4	14
12	3	4	4	11
13	5	4	5	14
14	4	4	5	13
15	5	4	4	13
16	5	4	5	14
17	5	5	5	15
18	2	5	5	12
19	5	5	5	15
20	5	4	5	14



21	5	4	4	13
22	3	3	4	10
23	3	4	3	10
24	4	4	4	12
25	5	4	4	13
26	3	4	4	11
27	4	4	4	12
28	5	4	4	13
29	3	5	4	12
30	4	4	3	11
31	3	3	3	9
32	5	5	5	15
33	3	5	5	13
34	3	4	4	11
35	3	3	2	8
36	3	4	4	11
37	5	4	4	13
38	3	3	3	9
39	3	4	4	11
40	3	3	3	9
41	3	4	4	11
42	5	5	4	14
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	2	2	2	6
46	3	4	4	11
47	5	5	5	15
48	4	4	4	12
49	3	3	4	10
50	3	4	4	11
51	4	4	4	12
52	4	4	4	12
53	5	5	5	15
54	4	3	3	10
55	4	4	5	13
56	5	4	4	13
57	5	4	5	14
58	4	4	4	12
59	3	4	4	11
60	4	3	4	11
61	3	5	5	13
62	3	3	4	10
63	3	4	4	11

64	4	4	4	12
65	4	5	5	14
66	5	4	4	13
67	3	4	4	11
68	2	3	2	7
69	4	4	4	12
70	4	4	4	12
71	4	5	4	13
72	4	4	4	12
73	5	5	5	15
74	5	2	5	12
75	4	4	4	12
76	3	4	4	11
77	5	5	5	15
78	4	4	4	12
79	2	3	3	8
80	3	4	4	11
81	3	4	4	11
82	3	3	3	9
83	3	4	5	12
84	3	3	3	9
85	4	4	4	12
86	3	4	4	11
87	5	5	5	15
88	4	3	5	12
89	3	4	3	10
90	4	4	4	12
91	4	5	4	13
92	5	4	4	13
93	4	3	4	11
94	3	3	3	9
95	3	4	4	11
96	3	4	5	12
97	3	3	3	9
98	4	4	5	13
99	3	4	4	11
100	4	4	4	12
101	2	3	2	7
102	4	3	3	10

### Lampiran 3 : Hasil Output Penelitian

#### A. Analisis Deskriptif

##### 1. Mean Kepemimpinan (X1)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	102	2	5	3,73	,881
X1_2	102	2	5	3,53	,898
X1_3	102	1	5	3,49	,876
Kepemimpinan (X1)	102	6	15	10,71	2,214
Valid N (listwise)	102				

#### Descriptive Statistics

##### 2. Mean Motivasi Kerja (X2)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	102	2	5	3,85	,861
X2_2	102	2	5	3,72	,999
X2_3	102	2	5	3,70	1,013
Motivasi Kerja (X2)	102	6	15	11,26	2,602
Valid N (listwise)	102				

#### Descriptive Statistics

##### 3. Mean Kompetensi (X3)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	102	2	5	3,94	,818
X3_2	102	2	5	3,75	,710
X3_3	102	2	5	4,04	,783
Kompetensi (X3)	102	6	15	11,74	1,949
Valid N (listwise)	102				

##### 4. Mean Kinerja Pegawai (Y)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	102	2	5	3,76	,881
Y_2	102	2	5	3,93	,679
Y_3	102	2	5	4,00	,745
Kinerja Pegawai (Y)	102	6	15	11,70	1,876
Valid N (listwise)	102				

## B. Uji Instrumen

### 1. Uji Validitas

#### a. Kepemimpinan (X1)

**Correlations**

		X1_1	X1_2	X1_3	Kepemimpinan (X1)
X1_1	Pearson Correlation	1	,536**	,587**	,821**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	102	102	102	102
X1_2	Pearson Correlation	,536**	1	,573**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	102	102	102	102
X1_3	Pearson Correlation	,587**	,573**	1	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	102	102	102	102
Kepemimpinan (X1)	Pearson Correlation	,821**	,836**	,851**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	102	102	102	102

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### b. Motivasi Kerja (X2)

**Correlations**

		X2_1	X2_2	X2_3	Motivasi Kerja (X2)
X2_1	Pearson Correlation	1	,734**	,664**	,871**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	102	102	102	102
X2_2	Pearson Correlation	,734**	1	,785**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	102	102	102	102
X2_3	Pearson Correlation	,664**	,785**	1	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	102	102	102	102
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	,871**	,932**	,910**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	102	102	102	102

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## c. Kompetensi (X3)

## Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	Kompetensi (X3)
X3_1	Pearson Correlation	1	,623**	,591**	,884**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	102	102	102	102
X3_2	Pearson Correlation	,623**	1	,481**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	102	102	102	102
X3_3	Pearson Correlation	,591**	,481**	1	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	102	102	102	102
Kompetensi (X3)	Pearson Correlation	,884**	,819**	,825**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	102	102	102	102

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## d. Kinerja Pegawai (Y)

## Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Kinerja Pegawai (Y)
Y_1	Pearson Correlation	1	,370**	,498**	,801**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	102	102	102	102
Y_2	Pearson Correlation	,370**	1	,627**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	102	102	102	102
Y_3	Pearson Correlation	,498**	,627**	1	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	102	102	102	102
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	,801**	,784**	,857**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	102	102	102	102

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

## a. Kepemimpinan (X1)

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	3

## b. Motivasi Kerja (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	3

## c. Kompetensi (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	3

## d. Kinerja Pegawai (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,737	3

**C. Uji Asumsi Klasik****1. Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,28233618
Most Extreme Differences	Absolute	,054
	Positive	,054
	Negative	-,052
Test Statistic		,054
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

**2. Uji Multikolinearitas****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan (X1)	,983	1,018
	Motivasi Kerja (X2)	,955	1,047
	Kompetensi (X3)	,942	1,061

- Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

### 3. Uji Autokorelasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	1,806

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

### 4. Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,337	,814		2,870	,005
	Kepemimpinan (X1)	-,016	,036	-,045	-,445	,657
	Motivasi Kerja (X2)	-,034	,031	-,111	-1,092	,278
	Kompetensi (X3)	-,067	,042	-,162	-1,585	,116

a. Dependent Variable: RES

### D. Uji Kelayakan Model

#### 1. Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	189,495	3	63,165	37,272	,000 <sup>b</sup>
	Residual	166,083	98	1,695		
	Total	355,578	101			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2)

#### 2. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,730 <sup>a</sup>	,533	,519	1,302

a. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2)

## E. Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,509	1,325		-,384	,702
	Kepemimpinan (X1)	,162	,059	,191	2,743	,007
	Motivasi Kerja (X2)	,191	,051	,265	3,746	,000
	Kompetensi (X3)	,709	,068	,737	10,360	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

## F. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,509	1,325		-,384	,702
	Kepemimpinan (X1)	,162	,059	,191	2,743	,007
	Motivasi Kerja (X2)	,191	,051	,265	3,746	,000
	Kompetensi (X3)	,709	,068	,737	10,360	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)





## Lampiran 4 : Laporan Bimbingan



**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Mania No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage: <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

**KONSULTASI BIMBINGAN**

**Npm** : 193402516337  
**Nama** : MIRANTI TRI SUGIARTI  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

**KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
22 October, 2022	assalamualaikum pak, selamat malam. izin pak untuk mengumpulkan jurnal.terimakasih pak.	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	pertemuan ke-1 (28 oktober 2022) menjelaskan metode penyusunan proposal tugas akhir	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	pertemuan ke-2 (02 november 2022) bab i mempersingkat latar belakang, memperbaiki kalimat pengantar padarumusan masalah dan memperbaiki kata dalam kegunaan penelitian	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	pertemuan ke-3 (3 november 2022) bab i & bab ii - revisi kegunaan penelitian, menambahkan tabel rujukan penelitian dan memperbaiki kerangka analisis	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	pertemuan ke-4 (08 november 2022) bab ii & bab iii - memperbaiki populasi&sampel, membuat daftar isi dan merapikan formatdari bab 1-3	Sudah Ditanggapi

### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 December, 2022	pertemuan ke-5 (12 desember 2022) bab ii - menambahkan narasi pada tabel definisi operasional - memperbaiki kuesioner	Sudah Ditanggapi
7 January, 2023	pertemuan ke-6 (29 desember 2022) perbaikan kuesioner responden	Sudah Ditanggapi
24 January, 2023	pertemuan ke-7 (19 januari 2023) menambahkan narasi pada bab 4	Sudah Ditanggapi
24 January, 2023	pertemuan ke-8 (20 januari 2023) acc tugas akhir	Sudah Ditanggapi

## Lampiran 5 : Surat Penelitian

**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA  
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)  
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

---

Nomor : 543/R/D-FEB/XI/2022  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :  
**Bapak Sekretaris**  
**DIREKTORAT JENDERAL IMIGRASI**  
up. Kepala Bagian Kepegawaian  
Di -  
Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak /Ibu Pimpinan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : Miranti Tri Sugiarti  
Nomor Pokok : 103402516337  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi Jakarta Selatan

Alamat : Jl. Swadaya V RT/RW. 03/12 No. 37, Kp. Jemblongan,  
Kec. Pancoran Mas Kel. Pancoran Mas  
Telepon : 0815 8056 783

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 1 Nopember 2022  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
**Kuntha Digidowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.**  
Telp. : 0102150848

Tembusan Yth. :  
1. Wakil Dekan FEB;  
2. Ka. Prodi FEB;  
3. Arsip.

## Lampiran 6 : Hasil Cek Turnitin

MIRANTI TRI SUGIARTI - TA

### ORIGINALITY REPORT

<b>21</b> %	<b>22</b> %	<b>9</b> %	<b>0</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.stieipwija.ac.id</b> Internet Source	<b>4</b> %
<b>2</b>	<b>repository.unibos.ac.id</b> Internet Source	<b>3</b> %
<b>3</b>	<b>uia.e-journal.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>4</b>	<b>repository.uin-suska.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>5</b>	<b>repository.unpas.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	<b>repository.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	<b>repository.upstegal.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>8</b>	<b>repository.uhamka.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>9</b>	<b>eprints.binadarma.ac.id</b> Internet Source	<b>1</b> %