

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Sebagaimana didasarkan dari data-data analisis penelitian yang dilakukan dengan judul kepemimpinan, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi maka bisa ditarik kesimpulan, seperti berikut ini:

1. Kepemimpinan berdasarkan dari pengujian hasil uji diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. artian kepemimpinan pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi mempengaruhi kinerja pegawainya.
2. Motivasi kerja berdasarkan dari pengujian hasil uji diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. artian motivasi kerja pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi mempengaruhi kinerja pegawainya.
3. Kompetensi berdasarkan dari pengujian hasil uji diketahui berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. artian kompetensi pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi mempengaruhi kinerja pegawainya.

Hasil uji keseluruhan variabel dapat bisa dilihat pada koefisien determinasi mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat, jika semakin tinggi nilai persentasenya maka semakin baik dan diartikan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan kompetensi bersama-sama mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan dari adanya penelitian ini yang dilakukan dari pengujian yang dilakukan serta pembahasan dan kesimpulan yang ada, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi terkait dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi Jakarta Selatan. Indikator terendah pada variabel ini yaitu pimpinan menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat kerja pegawai, yang artinya pimpinan harus memiliki jiwa

kepemimpinan yang berani mengambil keputusan agar bisa menarik dan mendukung kinerja para pegawai menjalankan pekerjaannya agar maksimal.

2. Variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi Jakarta Selatan. Indikator terendah pada variabel ini yaitu saya selalu menetapkan target bekerja, yang artinya bagai mana cara pegawainya agar lebih efektif mengerjakan tugas agar yang dikerjakan dapat lebih cepat selesai dengan hasil yang baik.
3. Variabel Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Imigrasi Jakarta Selatan. Indikator terendah pada variabel ini yaitu saya yakin akan kemampuan saya untuk mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan dan kemampuan yang kreatif untuk menciptakan hal yang baru, yang artinya apabila seorang pegawai memiliki kompetensi yang baik, maka kreatifitas dan efektivitas pegawai tentunya baik menjalankan produktivitas kerja, hal ini perlu diperhatikan agar bisa meningkatkan kompetensi pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai.

