

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Akhmad, A., Amir, A., Abdullah, W., & ... (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bosowa Berlian Motor Makassar. *YUME: Journal of ...*, 4(3), 533–546. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.436>
- Akhmad, S. F. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang)*. 11.
- Alimah, Nur, dan L. A. (2014). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi (PPA). *Accounting Analysis*, 3.
- Arifin, Dammar, B. & H. (2018). . *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Tingkat II Kabupaten Luwu*. *Jurnal Mirai Management*. 3, 66–83.
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Progard Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 83–97. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.1004>
- BateTMe, Y., & Sinaga, R. V. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkebunan Tunggal Mitra Plantation Manggala 2. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19, 139–150. <https://doi.org/10.54367/jmb.v19i2.573>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Farida U & Hartono S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Press Ponorogo.
- Ferdinand A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. (Cetakan ke). Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. 82–94.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen SDM*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasim D, H. D. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4, 69–75.
- Itang. (2015). Faktor Faktor Penyebab Kemiskinan. *Tazkiya*, 16, 1–30.
- Juliani, Tania, F. S. W. (2017). Analysis of Incentive, Work Dicipline, and Education Levels that Influence Employee Performance. *Applied Management*, 15.
- Koesomowidjojo Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1–10.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Zifatama.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Priyanto D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Ramli, A. H & Yudshistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 4, 811–816.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Karyawan*. Gaya Media.
- Rusdy A Rivai. (2019). *Manajemen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah.

- Siagian Sondang P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparno, E. W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Pustaka Pelajar.

- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenada Media Group.
- Syamsudin, A. M. (2013). *Metode Riset Kuantitatif Komunikasi*. Pustaka Pelajar.
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomic dan aplikasi ditempat kerja)*. Harapan Press.
- Tawaka. (2014). *Ergonomi Industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomic dan aplikasi ditempat kerja)*. Harapan Press.
- Vanchopo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo.
- Wulandari, T. K. ., Mendra, W. I., & Harwathy, I. T. (2021). Pengaruh Stres, Disiplin, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan The Pad Bar & Grill Legian Bali. *Value*, 2, 521–536.
- Yona, M., & Rahmanda, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunningdale Tech Batam. *Jurnal Bening*, 8(September), 160–170.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Beban Kerja (X_1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Pengembangan Karir (X_2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X_3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Hipotesis



LAMPIRAN 1 : KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Yayasan Transformasi Energi Asia

Di tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Perkenalkan nama saya Melisa Indah Sari, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan program, studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” pada Yayasan Transformasi Energi Asia yang berkaitan dengan penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya. Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiaannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Yayasan Transformasi Energi Asia. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya. Untuk kesempatan yang sudah diberikan kepada saya, dan bantuan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih banyak, semoga Bapak/Ibu selalu diberikan kesehatan.

Hormat Saya,



Melisa Indah Sari

A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita
2. Usia : 20-30 Tahun 41-50 Tahun
 31-40 Tahun Lebih dari 50 Thn
3. Pendidikan Terakhir : SLTA Sarjana (S1)
 Diploma Magister (S2)
4. Lama Bekerja : Kurang dari 1 Tahun 5-7 Tahun
 1-4 Tahun Lebih dari 7 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Pilihlah salah satu dari kelima jawaban alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut :
 - a. SS : apabila Sangat Setuju pada pernyataan tersebut
 - b. S : apabila Setuju pada pernyataan tersebut
 - c. RR : apabila Ragu-ragu pada pernyataan tersebut
 - d. TS : apabila Tidak Setuju pada pernyataan tersebut
 - e. STS: apabila Sangat Tidak Setuju pada pernyataan tersebut

Keterangan	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RR	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

6. Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (✓) pada kolom yang telah disediakan
7. Setelah selesai mengisi periksa Kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab

C. Pernyataan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Beban Kerja						
1	Saya merasa kondisi pekerjaan pada perusahaan ini sesuai dengan ketentuan yang telah di tetapkan.					
2	Saya merasa waktu yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang harus diselesaikan					
3						

	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dengan tepat waktu					
4	Saya merasa pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan karyawan					
Pengembangan Karir						
1	Saya merasa pengembangan karir yang dilakukan perusahaan dapat meningkatkan keterampilan saya					
2	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus					
3	Saya merasa perusahaan berlaku adil dalam pengembangan karir setiap karyawan					
4	Perusahaan memberikan promosi atau reward terhadap karyawan yang berprestasi					
5	Saya bersedia dipindahkan dan ditempatkan dalam jabatan yang didasarkan pada prestasi kerja saya					

Disiplin Kerja						
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan					
3	Saya selalu menggunakan tanda pengenal didalam perusahaan.					
4						

	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
5	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan perusahaan					
Kinerja Karyawan						
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
4	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab untuk bekerja secara maksimal					
5	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan.					

LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

1. Beban Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
4	5	5	5	19
5	5	3	5	18
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	3	5	18
5	5	4	4	18

4	5	3	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	5	3	5	17
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	5	3	5	17
5	5	4	5	19
5	5	3	5	18
5	5	5	5	20
5	2	4	5	16
5	5	4	5	19
5	2	3	5	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	2	3	5	15
5	5	4	5	19
5	5	3	5	18
5	2	4	5	16
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	5	3	5	17
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
5	5	4	5	19
2	5	4	5	16
4	3	4	5	16
5	4	5	3	17
4	3	4	4	15
4	3	3	4	14
4	5	4	4	17
5	3	3	4	15
5	5	4	4	18

3	3	5	4	15
4	3	4	4	15
5	4	5	5	19
4	5	3	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	5	4	4	17
3	4	4	3	14
5	5	3	4	17
2	4	4	5	15
4	4	5	4	17
5	4	5	5	19
4	4	5	3	16
4	5	5	4	18
5	5	5	4	19
4	5	5	4	18
4	4	5	4	17
4	5	5	4	18
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	4	5	5	18
2	5	5	3	15
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	3	18
5	5	5	5	20
3	4	5	3	15
5	5	5	3	18
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
3	4	5	5	17
4	5	5	5	19
2	4	5	3	14
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
2	4	5	3	14
5	5	5	5	20
5	5	5	3	18

5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
3	4	5	5	17
4	5	5	5	19
2	4	5	3	14
5	5	5	5	20

2. Pengembangan Karir (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	4	21
4	3	3	4	5	19
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	3	4	4	19
3	2	2	4	3	14
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22
4	5	3	4	4	20
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	5	5	5	23
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	5	22
5	5	3	4	4	21
4	2	4	2	3	15
4	4	2	4	4	18
5	4	3	5	5	22
3	4	4	4	4	19

5	3	4	5	5	22
5	4	3	5	5	22
3	4	5	5	5	22
4	4	3	4	5	20
5	3	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
5	5	3	5	5	23
5	5	4	5	4	23
4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24
3	4	3	4	5	19
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	3	20
4	4	4	4	3	19
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	3	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	3	4	4	21
3	2	2	2	2	11
5	4	4	5	4	22
5	3	4	5	5	22
5	4	2	4	2	17
5	4	4	5	5	23
5	4	3	4	5	21
5	4	5	4	4	22
5	4	4	5	4	22
5	4	4	5	3	21
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	3	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22

4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	5	23
5	4	4	4	5	22
5	4	4	5	5	23
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	4	17
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	24
4	5	5	5	4	23
5	4	3	4	4	20
3	3	2	3	4	15
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
5	4	5	5	4	22
4	4	5	4	4	20
4	3	4	5	5	21
5	4	3	4	4	20
3	3	2	3	4	15
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21

3. Disiplin Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

4	4	4	5	5	22
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	3	5	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	3	21
4	4	5	5	4	22
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	4	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	5	22
3	4	5	4	4	20
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	3	19
5	4	5	4	4	22
4	3	3	4	3	17
3	2	4	4	2	15
5	4	3	5	4	21
5	5	1	5	5	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
5	5	3	5	4	22
5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	5	24
3	5	4	5	5	22
4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	5	23
5	5	4	5	2	21
4	3	5	5	3	20
4	3	4	5	5	21
5	4	4	4	4	21
4	4	1	5	5	19

4	4	1	5	5	19
4	4	1	5	5	19
4	4	4	4	4	20
4	4	1	5	5	19
3	4	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	1	5	5	19
3	4	4	4	4	19
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	4	5	3	22
5	4	4	5	4	22
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	1	5	4	18
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19
4	5	5	4	4	22
4	5	4	5	4	22
4	5	2	4	4	19
4	3	4	4	4	19
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
5	5	4	5	5	24

4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
4	5	2	4	4	19
4	3	4	4	4	19
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21

4. Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	3	5	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	4	23
4	5	5	5	4	23
4	4	3	4	4	19
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	5	3	5	21
4	4	3	5	5	21
4	4	4	3	4	19
5	5	4	4	4	22
4	4	3	5	5	21

4	4	5	5	5	23
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	3	4	5	4	20
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	4	4	3	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	4	5	4	21
4	4	3	3	4	18
4	4	3	4	4	19
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	3	4	3	5	20
5	4	5	5	4	23
5	4	4	5	4	22
4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	4	23
4	4	5	5	5	23
4	4	4	5	4	21
4	5	5	5	4	23
4	4	4	5	4	21

5	5	5	4	4	23
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	3	4	5	5	21
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN

1. UJI VALIDITAS BEBAN KERJA (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.143	-.107	.318**	.582**
	Sig. (2-tailed)		.139	.270	.001	.000
	N	109	109	109	109	109
X1.2	Pearson Correlation	.143	1	.191*	.203*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.139		.046	.034	.000
	N	109	109	109	109	109
X1.3	Pearson Correlation	-.107	.191*	1	-.085	.451**
	Sig. (2-tailed)	.270	.046		.381	.000
	N	109	109	109	109	109
X1.4	Pearson Correlation	.318**	.203*	-.085	1	.586**

	Sig. (2-tailed)	.001	.034	.381		.000
	N	109	109	109	109	109
Total_X1	Pearson Correlation	.582**	.686**	.451**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

2. UJI VALIDITAS PENGEMBANGAN KARIR (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.376**	.198*	.434**	.220*	.610**
	Sig. (2-tailed)		.000	.039	.000	.022	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.2	Pearson Correlation	.376**	1	.304**	.554**	.221*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.021	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.3	Pearson Correlation	.198*	.304**	1	.441**	.404**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.4	Pearson Correlation	.434**	.554**	.441**	1	.426**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.5	Pearson Correlation	.220*	.221*	.404**	.426**	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.022	.021	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109
Total_X2	Pearson Correlation	.610**	.699**	.704**	.814**	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

3. UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.607**	.270**	.412**	.151	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.116	.000
	N	109	109	109	109	109	109

X3.2	Pearson Correlation	.607**	1	.258**	.463**	.332**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X3.3	Pearson Correlation	.270**	.258**	1	.001	-.006	.613**
	Sig. (2-tailed)	.005	.007		.989	.952	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X3.4	Pearson Correlation	.412**	.463**	.001	1	.318**	.576**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.989		.001	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X3.5	Pearson Correlation	.151	.332**	-.006	.318**	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.116	.000	.952	.001		.000
	N	109	109	109	109	109	109
Total_X3	Pearson Correlation	.723**	.789**	.613**	.576**	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.501**	.457**	.318**	.368**	.699**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y2	Pearson Correlation	.501**	1	.486**	.293**	.415**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y3	Pearson Correlation	.457**	.486**	1	.447**	.454**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109

Y4	Pearson Correlation	.318**	.293**	.447**	1	.402**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y5	Pearson Correlation	.368**	.415**	.454**	.402**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109
Total_Y	Pearson Correlation	.699**	.744**	.800**	.684**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI INSTRUMEN

1. UJI RELIABILITAS BEBAN KERJA (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.727	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.2661	2.549	.713	.532
X1.2	12.4404	3.045	.416	.742
X1.3	12.0917	3.880	.382	.735
X1.4	12.3028	3.195	.612	.617

2. UJI RELIABILITAS PENGEMBANGAN KARIR (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.734	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.8073	4.638	.410	.717

X2.2	17.0275	4.194	.500	.685
X2.3	17.2385	3.961	.467	.703
X2.4	16.9083	3.825	.677	.616
X2.5	16.9725	4.360	.441	.708

3. UJI RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.616	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	17.3028	3.935	.589	.473
X3.2	17.3578	3.713	.633	.441
X3.3	17.6147	3.498	.213	.729
X3.4	17.1101	4.617	.329	.585
X3.5	17.2202	4.396	.320	.585

4. UJI RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	17.1560	3.281	.551	.740
Y2	17.2294	2.919	.562	.732
Y3	17.2202	2.673	.630	.707
Y4	16.9450	3.090	.480	.760
Y5	17.1009	3.129	.549	.737

LAMPIRAN 7 : ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.28111251
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.040
	Negative	-.078
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.103 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.647	1.585		2.931	.004		
	Beban Kerja	.191	.077	.178	2.492	.014	.852	1.173
	Pengembangan Karir	.255	.059	.331	4.335	.000	.745	1.342
	Disiplin Kerja	.363	.066	.423	5.469	.000	.724	1.381

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.081	.880		.092	.927
	Beban Kerja	.028	.043	.069	.655	.514
	Pengembangan Karir	-.015	.033	-.052	-.468	.641
	Disiplin Kerja	.036	.037	.112	.989	.325

a. Dependent Variable: Abs_Res

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.647	1.585		2.931	.004
	Beban Kerja	.191	.077	.178	2.492	.014
	Pengembangan Karir	.255	.059	.331	4.335	.000
	Disiplin Kerja	.363	.066	.423	5.469	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.607	3	70.536	41.783	.000 ^b
	Residual	177.255	105	1.688		
	Total	388.862	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.544	.531	1.299
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

LAMPIRAN 10 : UJI HIPOTESIS (t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.647	1.585		2.931	.004
	Beban Kerja	.191	.077	.178	2.492	.014
	Pengembangan Karir	.255	.059	.331	4.335	.000
	Disiplin Kerja	.363	.066	.423	5.469	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516003
Nama : MELISA INDAH SARI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	pengaruh beban kerja, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
20 December, 2022	lembar kuesioner	Sudah Ditanggapi
20 December, 2022	revisi kuesioner	Sudah Ditanggapi
23 January, 2023	bab 1-5 (melisa indah sari)	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab 1-3 proposal ta	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab 1-3 proposa ta (revisi)	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	lembar kuesioner	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	lembar kuesioner (revisi)	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab 1-4 proposal ta	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bab 1-4 proposal ta (revisi)	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
31 January, 2023	bab 5 tugas akhir	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	tugas akhir melisa indah sari	Sudah Ditanggapi



MELISA INDAH SARI - TA

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	4%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.unpam.ac.id Internet Source	2%
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%



10 etheses.uin-malang.ac.id 1 %
Internet Source

11 www.scribd.com 1 %
Internet Source

12 digilibadmin.unismuh.ac.id 1 %
Internet Source

13 repository.unibos.ac.id 1 %
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

