

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui analisis pada data penelitian Kinerja Karyawan Yayasan Transformasi Energi Asia, maka penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independent Beban Kerja (X_1) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan Yayasan Transformasi Energi Asia. Jika Beban Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan meningkat. Jika Beban Kerja menurun maka Kinerja Karyawan akan menurun.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independent Pengembangan Karir (X_2) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan Yayasan Transformasi Energi Asia. Jika Pengembangan Karir meningkat maka Kinerja Karyawan meningkat. Jika Pengembangan Karir menurun maka Kinerja Karyawan akan menurun.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independent Disiplin Kerja (X_3) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan Yayasan Transformasi Energi Asia. Jika Disiplin Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan meningkat. Jika Disiplin Kerja menurun maka Kinerja Karyawan akan menurun.

B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada Yayasan Transformasi Energi Asia sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi penelitian selanjutnya :

1. Hasil penelitian pada variabel beban kerja yang dilakukan pada Yayasan Transformasi Energi Asia dalam indikator Target yang Harus Dicapai , perusahaan diharapkan mampu meningkatkan waktu penyelesaian agar

karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dengan tepat waktu

2. Hasil penelitian pada variabel pengembangan karir yang dilakukan pada Yayasan Transformasi Energi Asia dalam indikator Perlakuan yang Adil Dalam Berkarir, diharapkan mampu meningkatkan pengembangan karir agar mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik, perusahaan harus berlaku adil dalam pengembangan karir setiap karyawan
3. Hasil penelitian pada variabel disiplin kerja yang dilakukan pada Yayasan Transformasi Energi Asia dalam indikator Taat Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan, diharapkan mampu meningkatkan disiplin kerja agar mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tata tertib sesuai aturan yang berlaku

