

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis pada data penelitian Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia, maka peneliti ini dapat ditarik kesimpulan bahawa:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Pengaruh Kompensasi yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Pelatihan yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Motivasi yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia.

B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba untuk memberikan saran kepada PT Progressio Indonesia sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu:

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Pengaruh Kompensasi yang dilakukan PT Progressio Indonesia dalam indicator perasaan diharapkan mampu meningkatkan Pengaruh Kompensasi agar mampu menyelesaikan semua pekerjaan dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan komunikasi yang baik agar mendorong para karywan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Pelatihan. Organisasi yang dilakukan oleh PT Progressio Indonesia dalam indicator pengorbanan

diharapkan mampu meningkatkan Pelatihan agar mampu menyelesaikan semua pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan Pelatihan pada karyawan yang baik agar mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.

3. Menurut hasil penelitian, pada variabel Motivasi yang dilakukan oleh PT Progressio Indonesia diharapkan mampu meningkatkan pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan Motivasi pada karyawan yang baik agar mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.

