

## DAFTAR PUSTAKA

- A/A.M, S. (2007). *interaksi dan motivasi belajar mengajar*. Raja Grafindo Persada.
- Adityatama, I. (2019). *pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompetensi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT perkebunan Nusantara IV medan*. program sarjana universitas muhammadiyah sumatera utara.
- Afandi, P. (2018). *manajemen sumber daya manusia;Teori, konsep dan indikator*. zanafa.
- Astuti, I.D., dan M. A. N. (2016). the influence of peer group and learning motivation to accounting achievement. *Kajian Pendidikan Akuntansi*, 3, 1–16.
- Boe, I. (2014a). Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste. *Ilmu Manajemen*, 283–298.
- Boe, I. (2014b). *pengaruh program pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil dikantor kepresidenan republik timor leste*. 10, 559–580.
- Cherrington. (1995). *the management of human resource*. prentice hall inc.
- Cooper, Donald R, dan Pamela S, S. (2006). *Metode Riset Bisnis*. PT Media Global Edukasi.
- Darmawan, D. . (2013). *prinsip-prinsip perilaku organisasi*. pena semesta.
- Dessler, G. (2015). *manajemen sumber daya manusia*. salemba empat.
- Dewi, N. R. (2015). *pengaruh kemampuan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Eko, widodo suparno. (2015). *manajemen pengembangan sumber daya manusia*. pustaka pelajar.
- firmansyah, anang dan mahardhika, budi w. (2018). *pengantar manajemen*. deepublish.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, E. a. (2010). *organisasi dan manajemen (terjemahan)*. erlangga.
- Gitosudarmo, I. (2015). *manajemen pemasaran edisi pertama*. BPFE.
- Goerge, J. M., & Jones, G. (2005). *understanding and managing organizational behavior*. Upper Saddle River.
- Gofrey, N. (2008). *why is competition important for growth and poverty reduction? OECD Global Forum on internasional investment OECD Invesment Division, session 1.3: Competition policy:1-12*. 1–12.
- H, H. (2015). Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Kependidikan*, 37–44.
- Hasibuan, M. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. penerbit bumi aksara.
- Hasibuan, S. . M. (2005). *manajemen sumber daya manusia*. bumi aksara.
- J, A. (2018). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*. PT Elex Media Komputindo.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. raja grafindo persada.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Kustiadi, B. (2019). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (paper) jurnal*

- online internasional & nasional*. 7.
- Lamatenggo, H. B. U. dan N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. PT Bumi Aksara.
- Luthfi, ridwan isya. (2014). *Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor perwakilan surabaya)*. Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2018). *pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. 9–25.
- Martini, I. A. O. dkk. (2019). *the role of the employee work motivation in mediating the work culture toward their performance*. 6.
- mathis, R.L. Jackson, J. H., & valentine, S. . (2016). *human resource management: Essential perspectives*. cengange learning.
- mathis robert, jackson john. (2022). *manajemen sumber daya manusia*. salemba empat.
- moran, J.W & Brightman, B. . (2000). *Leading Organizational change. journal of workplace learning: employee counseling today*. 12.
- Nurdin, I. dan S. H. (2019). *Metofologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendikia.
- Priansa, donni junni. (2014). *perencanaan dan pengembangan SDM* (erlangga).
- Priansa, suwanto dan donni juni. (2016). *manajemen SDM dalam organisasi*. alfabet.
- Primajaya, D. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 67–81.
- Riana, I. G. and I. W. P. W. (2016). The Effect of Compensation on Organisational Commitment and Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variabel. *Social Economic*, 83–88.
- Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal dan Gala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2011). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. raja grafindo persada.
- Robbins, S. (2006). *Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Emosional* (Edisi Kese, Vol. 7). Telaah Bisnis.
- Robbins, S. P. dan M. C. (2005). *Manajemen*. Kelompok Gramedia.
- Sadili, S. (2010). *manajemen sumber daya manusia*. pustaka setia.
- Saleleng, M. (2015). *jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis da akuntansi*. 3.
- Setphen, R. (2007). *Perilaku Organisasi* (Alih Bahas). Indeks Kelompok Gramedia.
- Simamora, H. (2013). *Panduan perilaku konsumen, jakarta: gramedia*.
- Simamora, H. (2014). *manajemen sumber daya manusia*. sekolah tinggi ilmu ekonomi YKPN.
- Simanjuntak. (2015). *manajemen evaluasi kinerja*. fakultas ekonomi universitas indonesia.
- Sisilia N, Lotje K, & C. K. (2016). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16.
- Sudjiono, A. (2010). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Rajawali Press.

- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. alfabeta, CV.
- Sutrischastini, Ary dan Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul. *Kajian Bisnis*, 23, 121–137.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 1.



**LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Kuesioner

Lampiran 3 Uji Instrumen Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ )

Lampiran 4 Uji Instrumen Pelatihan ( $X_2$ )

Lampiran 5 Uji Instrumen Motivasi ( $X_3$ )

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayan Model

Lampiran 10 Uji Determinasi

Lampiran 11 Uji Hipotesis



## LAMPIRAN 1 : KUESIONER

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT Progressio Indonesia

Di tempat

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh*

Perkenalkan nama saya Marisa Salsabila, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan program studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan” pada PT Progressio Indonesia yang berkaitan dengan penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemenn di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di PT Progressio Indonesia. Semua informasi yang didapatkan oleh Mahasiswa akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya.

Untuk kesempatan yang sudah diberikan kepada Mahasiswa, dan bantuan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih banyak, semoga Bapak/Ibu selalu diberikan kesehatan

Hormat Saya

Marisa Salsabila

Identitas Responden

**1. Nama Responden**

**2. Jenis Kelamin**

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

**3. Usia**

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> < 20 Tahun  | <input type="checkbox"/> 30-35 Tahun  |
| <input type="checkbox"/> 20-25 Tahun | <input type="checkbox"/>  < 35 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 25-30 Tahun |   |

**4. Pendidikan Terakhir**

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMA Sederajat | <input type="checkbox"/> Sarjana (S1) |
| <input type="checkbox"/> Diploma       |                                       |

**5. Lama Bekerja**

- |                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 1 Tahun | <input type="checkbox"/> 3-4 Tahun |
| <input type="checkbox"/> 1-2 Tahun | <input type="checkbox"/> > 5 Tahun |



**Petunjuk Pengisian Kuesioner**

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
<b>Kompensasi (X<sub>1</sub>)</b>						
1	Apakah gaji yang diterima oleh anda dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga					
2	Apakah anda mendapatkan insentif (penghasilan tambahan) diluar gaji yang diterima selama bekerja seperti lembur					
3	Apakah PT Progressio Indonesia (Pronesia) memberikan tunjangan (THR) kepada anda pada hari raya untuk membantu memenuhi kebutuhan keluarga anda					
4	Apakah fasilitas yang ada di PT Progressio Indonesia (seragam kerja, tempat parker, kantin, tempat ibadan, peralatan kerja) sudah lengkap dan memadai					
<b>Pelatihan (X<sub>2</sub>)</b>						
1	Setelah mengikuti pelatihan, apakah anda mampu mengikuti arahan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan kerja					
2	Apakah tujuan pelatihan mampu memberikan umpan balik yang baik kepada peserta ketika pelatihan sedang berlangsung					
3	Apakah materi pelatihan yang telah anda ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan atau kegiatan kerja					
4	Apakah pelaksanaan pelatihan yang telah anda ikuti sudah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dan tepat waktu					
5	Apakah anda memiliki kemampuan pelatihan untuk penyesuaian diri terhadap peserta yang mengikuti pelatihan					

<b>Motivasi (X<sub>3</sub>)</b>						
1	Apakah anda sudah berusaha bekerja keras agar mendapatkan penghargaan dari atasan atau pimpinan					
2	Apakah anda selalu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu					
3	Sudahkah anda memiliki prestasi yang baik dalam mengerjakan tugas sesuai bidangnya					
4	Apakah anda siap lembur apabila pekerjaan anda belum selesai					
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>						
1	Apakah kualitas kerja anda sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Apakah jumlah dari hasil pekerjaan anda selalu memenuhi target yang telah ditetapkan oleh PT Progressio Indonesia					
3	Apakah anda sangat menjaga kedisiplinan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
4	Apakah anda sudah mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja untuk mencapai sebuah tujuan yang sudah ditetapkan oleh PT Progressio Indonesia					
5	Apakah anda sudah berusaha semaksimal mungkin untuk menjaga sebuah proses produksi agar berjalan dengan lancar dan efisien					



## LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

1) Kompensasi (X<sub>1</sub>)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
5	4	4	4
5	4	4	4
5	5	4	4
5	5	4	5
5	4	5	4
5	5	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
5	4	5	4
5	5	5	5
5	5	4	5
5	5	5	5
5	5	4	2
5	5	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
5	4	5	4
4	5	5	5
4	4	5	4
4	4	4	4
5	4	5	4
5	5	5	5
5	5	4	4
5	5	4	4
5	5	4	4
5	5	4	5
4	5	5	4
5	5	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
4	4	5	5

4	3	5	5
4	4	5	5
3	3	2	5
4	4	5	4
4	4	4	5
3	4	5	4
4	3	3	4
3	3	4	4
3	3	4	3
3	3	4	5
3	2	4	4
4	4	3	3
3	4	4	3
4	3	4	3
3	4	3	4
4	4	4	3
4	4	3	4
3	3	4	3
3	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
3	3	4	4
4	4	3	3
3	4	3	4
3	4	4	4
4	4	3	5
3	3	3	3
3	4	4	4
3	4	3	4
3	4	3	4
3	4	3	4
4	4	4	3
3	3	3	4
3	3	3	3
4	4	3	4
4	3	3	4
4	4	3	3
3	3	4	4
4	4	3	4
3	3	4	4

4	4	4	3
3	3	3	4
4	5	4	4
3	3	3	4
3	3	4	3
4	4	4	3
4	4	4	3
3	3	3	4
4	3	3	4
3	3	3	4
3	3	4	4
3	3	4	4
4	4	4	4
4	4	2	4
3	4	3	3
3	3	4	3
5	4	4	4
5	4	4	4
5	5	4	4
5	5	4	5
5	4	5	4
5	5	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	5

## 2) Pelatihan (X<sub>2</sub>)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
5	2	5	4	5
5	4	4	4	4
5	5	4	4	5
5	5	4	5	5
5	2	5	4	4
5	5	5	5	4
5	4	5	4	4
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5

5	4	5	4	5
4	4	5	4	5
5	4	5	2	4
4	5	4	5	5
5	5	5	4	4
5	5	5	4	5
5	5	5	4	4
4	5	4	5	4
5	5	5	4	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	4	5
5	5	5	2	4
4	5	4	4	5
5	5	5	4	5
5	4	4	4	4
4	2	3	4	5
5	4	5	4	5
4	4	4	4	5
4	4	4	4	5
4	4	4	4	5
3	3	4	4	5
3	3	3	3	5
4	4	4	4	5
4	4	4	4	5
3	3	5	3	5
4	4	5	3	2
4	5	4	4	3
4	5	5	3	3
2	5	5	3	4
4	5	5	4	3
4	3	5	3	3
5	5	5	3	4
5	4	5	4	3
4	4	4	3	3
3	4	4	4	5
4	4	4	3	3
4	4	4	4	2
4	4	4	4	4
4	3	4	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	3	3
3	3	3	4	3

4	4	4	4	4
4	4	4	5	4
4	3	4	4	5
3	3	3	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	4
4	4	4	4	3
4	4	4	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
3	3	3	5	4
3	4	3	5	5
4	3	4	5	4
3	4	3	5	4
4	4	4	5	5
4	4	4	3	3
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	4	3	3
3	3	3	4	4
5	5	4	4	5
3	3	3	4	3
4	4	4	4	3
4	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	5	3
4	3	4	3	4
4	3	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	3	3	3
5	4	5	4	4
4	4	4	4	4
3	3	4	4	4
3	3	3	3	3
4	5	3	4	5
3	3	2	4	3
3	3	3	3	3
3	3	4	4	4
4	4	4	3	3
3	3	3	3	4
4	3	4	4	4

3	3	5	5	3
3	3	4	4	4
5	4	5	4	5
5	4	5	4	4
5	5	4	4	5
5	5	4	5	5
5	4	5	4	4
5	5	5	5	4
5	4	4	4	4
5	5	4	4	5
5	5	4	5	4
3	3	4	4	3
4	4	4	3	4
3	3	3	3	3

### 3) Motivasi (X<sub>3</sub>)

<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>
5	5	5	5
4	3	5	3
4	5	5	5
4	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	5
4	4	5	4
5	5	4	5
4	5	5	5
5	5	5	5
4	2	5	5
4	4	4	5
4	4	5	5
5	5	5	5
5	4	5	5
5	5	5	5
5	4	5	5
5	4	5	5
2	4	4	5
5	4	5	5
4	5	5	5
5	4	4	5
5	5	4	5
4	4	4	5
4	4	4	5

5	5	4	5
4	4	4	2
5	5	5	5
5	3	4	5
5	5	4	5
5	5	4	4
5	5	4	3
4	5	5	4
5	5	5	5
5	4	4	5
5	4	4	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	3	4	3
4	4	3	4
3	4	3	4
3	3	4	3
3	3	4	3
4	4	3	4
4	4	3	4
2	4	4	4
4	4	4	4
3	2	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
4	4	4	4
4	3	3	3
4	3	4	3
5	4	3	4
3	3	4	3
3	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3	4
4	3	4	3
4	4	4	4
3	4	3	4
4	4	3	4
5	4	5	5
5	4	5	5
4	4	4	5
4	5	5	5
4	4	4	5
5	5	5	4
5	4	5	5

4	4	3	4
3	4	4	4
3	4	3	4
4	4	4	4
3	4	3	4
3	3	4	3
4	3	4	3
4	5	3	5
3	3	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	4
4	4	4	3
4	4	3	4
4	4	3	3
3	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
3	4	4	4
4	4	3	4
3	3	4	3
4	3	3	3
4	4	3	4
3	3	3	3
4	4	4	4
4	4	3	4
3	4	4	4
4	3	4	3
3	4	3	4
3	3	4	3
4	4	3	4
5	5	3	5
4	3	4	3
4	5	3	5
4	5	4	5
4	4	3	4
5	5	4	5
4	4	4	4
4	5	3	5
4	5	3	5
4	3	3	4
3	4	4	3
4	3	3	4



## 4) Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
5	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	4	4	4
5	5	4	5	4
5	4	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	4
4	5	4	5	4
5	2	4	5	4
5	5	5	5	5
5	5	4	5	4
4	5	4	5	4
5	5	2	5	5
5	5	5	5	5
5	3	4	5	4
5	5	4	5	4
5	5	4	4	4
5	5	4	3	4
4	5	5	4	5
5	5	5	5	3
5	4	4	5	4
5	4	4	5	2
5	5	5	5	4
5	4	5	4	4
5	4	5	5	4
5	2	5	5	4
5	4	5	5	4
5	4	3	5	3
4	5	5	5	5
4	5	4	5	4
4	4	4	4	4
4	3	4	4	3
5	4	4	4	4
3	4	4	3	4
4	4	4	4	4
2	4	4	4	4
4	4	3	3	3
3	4	4	4	4
4	4	3	4	3
4	3	3	3	3

4	4	4	3	4
3	3	4	4	4
4	4	4	3	3
4	4	4	4	4
3	4	4	4	4
4	3	3	3	3
3	3	3	4	3
3	3	4	4	4
3	3	4	5	4
3	2	4	4	4
4	4	3	3	3
3	4	4	3	4
4	3	4	3	4
3	4	3	4	3
4	4	4	3	4
4	4	3	4	3
3	3	4	3	4
3	3	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
3	3	4	3	4
5	4	3	4	3
5	4	3	4	3
4	4	3	4	3
5	4	4	3	4
4	4	3	4	3
5	4	4	3	4
5	3	3	3	3
3	4	4	3	4
3	4	3	4	3
3	4	3	4	3
3	3	4	4	4
4	4	4	3	4
3	3	3	4	3
5	5	4	5	5
4	4	3	4	3
4	3	3	4	3
4	4	3	3	3
3	3	4	4	4
4	4	3	4	3
3	3	4	4	4

4	4	4	3	4
3	3	3	4	3
4	5	4	4	4
3	3	3	4	3
3	3	4	3	4
4	4	4	3	4
4	4	4	3	4
3	3	3	4	3
4	3	3	4	3
3	3	3	4	3
3	3	4	4	4
3	3	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	4	3	3	3
3	3	4	3	4
4	3	4	3	4
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4
5	5	4	5	5
5	5	4	5	5
3	4	4	4	3
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	4	4	5	5
5	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	4	4	4

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN KOMPENESASI ( $X_i$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	11.93	2.589	.698	.658
X1.2	11.96	2.864	.679	.673
X1.3	12.01	3.252	.517	.757
X1.4	11.91	3.542	.451	.785

**LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN PELATIHAN (X<sub>2</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	15.9821	4.288	.618	.609
X2.2	16.1339	4.261	.561	.631
X2.3	15.9464	4.754	.492	.662
X2.4	16.1696	5.259	.338	.717
X2.5	16.0536	4.700	.381	.710

**LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN MOTIVASI (X<sub>3</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12.19	2.838	.565	.656
X3.2	12.18	2.905	.557	.661
X3.3	12.22	3.328	.365	.764
X3.4	12.03	2.621	.639	.609

**LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	15.58	4.084	.537	.706
Y2	15.72	4.292	.529	.707
Y3	15.79	4.746	.512	.715
Y4	15.62	4.545	.484	.723
Y5	15.83	4.611	.558	.700

## LAMPIRAN 7 : ASUMSI KLASIK

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		112
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.67446487
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.054
	Negative	-.046
Test Statistic		.054
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.863	1.450		1.975	.051
	Kompensasi	.536	.089	.472	6.018	.000
	Pelatihan	.283	.092	.239	3.062	.003
	Motivasi	.227	.089	.194	2.563	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.403	.868		-.464	.643		
	Kompensasi	.078	.053	.170	1.464	.146	.645	1.551
	Motivasi	.069	.055	.145	1.250	.214	.647	1.544
	Pelatihan	-.039	.053	-.084	-.744	.458	.692	1.444

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.863	1.450		1.975	.051
	Kompensasi	.536	.089	.472	6.018	.000
	Pelatihan	.283	.092	.239	3.062	.003
	Motivasi	.227	.089	.194	2.563	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL (UJI F)

		<b>ANOVA<sup>a</sup></b>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	416.766	3	138.922	48.208	.000 <sup>b</sup>
	Residual	311.225	108	2.882		
	Total	727.991	111			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan, Kompensasi

## LAMPIRAN 10 : UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.757 <sup>a</sup>	.572	.561	1.69756	1.989

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 11 : UJI HIPOTESIS (UJI t)

Model		Coefficients <sup>a</sup>				t	Sig.
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Beta		
		B	Std. Error				
1	(Constant)	2.863	1.450			1.975	.051
	Kompensasi	.536	.089	.472		6.018	.000
	Pelatihan	.283	.092	.239		3.062	.003
	Motivasi	.227	.089	.194		2.563	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





# UNIVERSITAS NASIONAL

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516025  
**Nama** : MARISA SALSABILA  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
22 October, 2022	assalamu'alaikum pak, saya marisa salsabila ingin mengumpulkan jurnal yang sudah berbentuk matriks. terimakasih pak	Sudah Ditanggapi
29 October, 2022	assalamu'alaikum pak, saya ingin mengajukan bab i. mohon koreksinya ya pak, terimakasih banyak pak	Sudah Ditanggapi
10 November, 2022	assalamu'alaikum pak, saya ingin mengumpulkan bab 1-3 yang sudah saya revisi pak. terimakasih pak	Sudah Ditanggapi

### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
5 January, 2023	assalamu'alaikum pak, ini proposal yang sudah saya revisi. terimakasih pak	Sudah Ditanggapi
5 January, 2023	assalamu'alaikum pak, berikut pertanyaan kuesioner saya. terimakasih pak	Sudah Ditanggapi
14 January, 2023	assalamu'alaikum pak, untuk pertanyaan kuesioner saya tambahkan pak dikarenakan kalau di dalam variabel ada 4 indikator dan saya hanya membuat satu atau dua pertanyaan dari variabel tersebut data normalitas saya tidak normal. sekian revisi kuesioner saya terimakasih pak	Sudah Ditanggapi
22 January, 2023	assalamu'alaikum pak, mohon untuk dikoreksi bab 4 dan 5 saya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi
26 January, 2023	assalamu'alaikum pak, mohon diperiksa file ta saya. terimakasih pak	Sudah Ditanggapi

<b>Tanggal</b>	<b>Materi Konsultasi</b>	<b>Status</b>
3 February, 2023	assalamu'alaikum pak, berikut file lengkap tugas akhir saya mulai dari bab 1 sampai bab 5 beserta daftar isi, daftar gambar, daftar tabel, daftar pustaka dan lampiran. mohon untuk dicek kembali file tugas akhir saya pak, terimakasih	Sudah Ditanggapi



# MARISA SALSABILA - TA

## ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://publikasi.mercubuana.ac.id">publikasi.mercubuana.ac.id</a> Internet Source	2%
2	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.unas.ac.id">repository.unas.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://pascasarjanafe.untan.ac.id">pascasarjanafe.untan.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	1%

---

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

