

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PROGRESSIO INDONESIA**

TUGAS AKHIR

MARISA SALSABILA

NPM: 193402516025



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PROGRESSIO INDONESIA**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

MARISA SALSABILA

NPM: 193402516025



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROGRESSIO INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas akhir belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Januari 2023



Marisa Salsabila

NPM : 193402516025



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PROGRESSIO INDONESIA

Oleh :

Marisa Salsabila

NPM : 193402516025

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 109 responden berdasarkan rumus Taro Yamane. Penelitian ini menggunakan data primer dan metode pengumpulan data melalui analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu hendaknya PT Progressio Indonesia harus lebih memberikan dampak yang lebih baik agar kompensasi, pelatihan dan motivasi dapat terus meningkat.

Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRAC

THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PROGRESSIO INDONESIA

By :

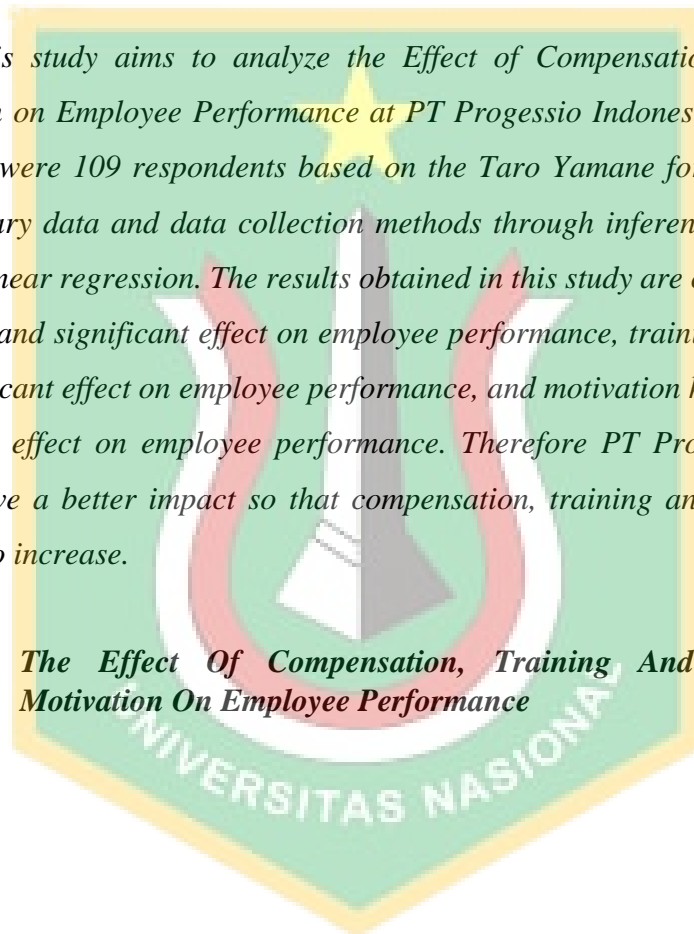
Marisa Salsabila

NPM : 193402516025

Thesis, under the guidance of Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.

This study aims to analyze the Effect of Compensation, Training and Motivation on Employee Performance at PT Progressio Indonesia. The sample in this study were 109 respondents based on the Taro Yamane formula. This study uses primary data and data collection methods through inferential analysis with multiple linear regression. The results obtained in this study are compensation has a positive and significant effect on employee performance, training has a positive and significant effect on employee performance, and motivation has a positive and significant effect on employee performance. Therefore PT Progressio Indonesia should have a better impact so that compensation, training and motivation can continue to increase.

***Keyword : The Effect Of Compensation, Training And
Motivation On Employee Performance***



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia**

Nama Mahasiswa : **Marisa Salsabila**

Nomor Pokok : **193402516025**

Progran Studi : **Manajemen**



Dr. Resti Hardani, S.E., M. Si.

Jakarta, 20 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia**
Nama Mahasiswa : **Marisa Salsabila**
Nomor Pokok : **193402516025**
Progran Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Kahir

Dr. Drs Suadi Sapta Putra, M.Si.M.

Ketua Penguji


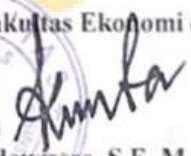
Anggota / Penguji


Dr. Subur Karyatun, S.E.,M.M.


Beureukat, S.E.,M.S.i.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digidowiseso, S.E.,M.App.Ec.,Ph.D

Jakarta, 20 Februari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Marisa Salsabila
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 01 Mei 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Asyafiah Rt.002/Rw.003
Telepon : 087889498309
Email : marisasalsabila151@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : MIT AL-HAMID
Tahun 2014 – 2016 : MTsN 22 Jakarta
Tahun 2016 – 2019 : SMK PGRI 16 Jakarta



Jakarta, 20 Februari 2023

Marisa Salsabila

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Progressio Indonesia.** Tugas Akhir ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi dapat teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digidowiseso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Resti Hardani., S.E., M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Subur Karyataun, S.E., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. Drs Suadi Saptu Putra, M.Si.M. Selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah berkenan memberikan arahan serta bimbingannya dalam penulisan tugas akhir serta telah memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan

6. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Kedua orang tua penulis yang tersayang, Bapak Supandil (Alm) dan Ibu Aam Rosmaida dan Pakde penulis yang tersayang Bapak Mukhlas AS yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, nasehat dan perhatian yang semua itu bertujuan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu. Terimakasih atas doa yang selalu dihaturkan kepada penulis agar menjadi orang yang berguna bagi orang lain, Agama, Bangsa dan Negara serta menjadi kebanggaan keluarga. Semoga Allah Subhanahu Wata'ala selalu melimpahkan kesehatan, keberkahan, serta kebahagiaan dunia dan akhirat kepada keluarga penulis.
8. Kepada teman-teman di Universitas Nasional Program Studi Manajemen Angkatan 2019, khususnya penulis di grup Sedulur Selawase yaitu kepada Muhamad Adnan Fauzi, Nida Nafisah Oktaviani, Saiful Anwar Rusydi, Melisa Indah Sari, Yuniar Rahmawati, Dadi Adam, Muhammad Alfiansyah, Aryuandra, Muhammad Dzaki Pratama yang telah berbagi suka maupun duka selama penulis menjalani masa perkuliahan hingga penulis lulus.
9. Kepada sahabat di Universitas Nasional Program Studi Manajemen Angkatan 2019, kepada Nova Listya Rini, Sofia Rahmani, Risma Choirunnisa Siswanti dan Mutiara Azzahra yang sudah membantu dan mengingatkan penulis untuk mengerjakan tugas akhir sampai selesai dan menjalani suka dan duka penulis selama masa perkuliahan hingga penulis lulus.
10. Kepada sahabat penulis diluar Universitas Nasional, kepada Adinda Oktafverina, Mia Salwa Fadilah, Finli Maharani Fadilah, Indah Lestari dan Risda Sofiana yang selalu memberikan semangat kepada penulis hingga menyelesaikan penyusunan tugas akhir.
11. Seluruh responden karyawan PT Progressio Indonesia yang telah bersedia memberikan kontribusinya dalam penyusunan tugas akhir ini

12. Serta seluruh pihak di luar maupun di dalam Universitas Nasional yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah Subhanahu Wata'ala penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan tugas akhir ini penulis tidak menutup diri dari adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Penulis

Marisa Salsabila

NPM : 193402516025

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

ABSTRAC

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.i

KATA PENGANTAR.....ii

DAFTAR ISIv

DAFTAR TABEL.....viii

DAFTAR GAMBAR.....x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah1

B. Rumusan Masalah5

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian5

1. Tujuan Penelitian5

2. Kegunaan Penelitian6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Variabel Penelitian7

1. Manajemen Sumber Daya Manusia7

2. Manajemen.....10

3. Kompensasi12

4. Pelatihan15

5. Motivasi19

6. Kinerja Karyawan21

B. Keterkaitan Antar Variabel.....24

1. Hubungan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan....	24
2. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	25
3. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
4. Hubungan Antar Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
C. Hasil Penelitian Sesuai Dengan Rujukan Penelitian	26
D. Kerangka Analisis	32
E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	34
1. Tahapan Penelitian	34
B. Data Penelitian	34
1. Sumber Data dan Jenis Data	34
2. Populasi dan Sampel	35
3. Metode dan Pengumpulan Data	37
C. Definisi Operasional Variabel	37
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	39
1. Metode Analisis	39
2. Pengujian Instrumen	40
3. Uji Asumsi Klasik	41
4. Uji Kelayakan Model	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	44
1. Deskripsi Data Penelitian.....	44

2. Sejarah Singkat Perusahaan	44
3. Karakteristik Responden	45
4. Analisis Deskriptif	50
5. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	56
B. Pembahasan.....	71
1. Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	71
2. Pengaruh Pelatihan (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	72
3. Pengaruh Motivasi (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penelitian Kinerja Karyawan Pada PT Progressio Indonesia.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Yang Sesuai Dengan Sebagian Rujukan Penelitian...	26
Tabel 3.1 Skala Likert.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5 Skala Likert.....	51
Tabel 4.6 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kompensasi (X_1).....	51
Tabel 4.7 Deskriptif Total Mean dan Mean Pelatihan (X_2).....	53
Tabel 4.8 Deskriptif Total Mean dan Mean Motivasi (X_3).....	54
Tabel 4.9 Deskriptif Total Mean dan Mean Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_1).....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_2).....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_3).....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_1), Pelatihan (X_2), Motivasi (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.15 Output Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.16 Output Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	64
Tabel 4.18 Output Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4.19 Output Uji Kelayakan Model (Uji F).....	68
Tabel 4.20 Output Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel 4.21 Output Uji Hipotesis (Uji t).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	32
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	48
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Gambar 4.15 Normal P-Plot Normalitas.....	62
Gambar 4.17 Scatterplot Dependent Variabel.....	65

