

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Afandi, 2018, Concept dan Indikator Human Resource Management for Management Research, Yogyakarta
- Aurisa dan Intan Ratnawati. 2012 “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol. 19, No. 2, 2012.
- (Baskoro, 2018; Djatola, 2019; Dzulkifli, 2013; Kepemimpinan et al., 2022;. (2018). *Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bintang Kencana Jakarta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bintang Kencana Jakarta.*
- Djatola, H. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Palu. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 84. <https://doi.org/10.47201/jamin.v1i2.29>
- Dzulkifli, M. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai* (. 4(2), 1–158.
- Hasibuan S.P.Melayu, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta*
- Hariyanto, P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Of Management*, 1(1), 1–8. Retrieved from
- Hidayat (2018) *pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, jurnal Manajemen Universitas Udayana
- Husein U., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Imelda dan Satria Tirtayasa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage: Vol 2, No. 1, Maret 2019, 45-54*
- Irmawati dan A.S. Wulandari. 2017. Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, dan Job Performance terhadap Work Engagement Karyawan. *Daya Saing: Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 19(1): 27-36.
- Kepemimpinan, P. G., Kerja, M., Organisasi, B., Dan, P., Angelia, C. O., Bringg, J., Amelia, L., Sinaga, B., Naidu, S. K., Ginting, R. M., & Ketaren, T. B. (2022). *And Work Environment On Employee Performance At PT . Alpha Scorpio Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . Alfa Scorpi*. 3(June), 1346–1357.
- Kartono. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. 2008
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pematang). *Management*, 7(2), 1–11.

- LUBIS, A. (2016). Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi Iain Padangsidempuan. *TAZKIR: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial Dan Keislaman*, 2(2), 157.
<https://doi.org/10.24952/tazkir.v2i2.516>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Ketujuh. Bandung : Penerbit PT Refika Aditama
- Mulyadi, 2013, Sistem Akuntansi. Edisi 3, Cetakan 3, Jakarta, Salemba Empat
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemoderasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* Vol No. 1
- Marimin, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 2(1),.
- Nyoto. 2015. Metodologi Penelitian Teori dan Aplikasi, Pekanbaru UR Press Pekanbaru
- Patadungan, H., & Maming, R. (2022). *YUME : Journal of Management Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Walikota Makassar Abstrak*. 5(2), 440–455.
<https://doi.org/10.2568/yum.v5i2.2642>
- Purnomo, Aan. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
- PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi The influence of leadership style and organizational culture as well as motivation on job satisfaction and organizational commitment. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/5958>
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/5958/594>
- Sagita, et all (2018), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang), Vol 57, No.1
- Setyoningsih, L. A. (2018). Digital Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Universitas Universitas Jember Jember. In *Digital Repository Universitas Jember* (Issue September 2019).
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1). Susilo, Leo, J. dan Kaho, V.R. (2018). Manajemen Risiko Berbasis ISO 31000:2018. Jakarta: Grasindo
- Sutikno, R. B. (2007). The Power of Empathy in Leadership (to enhance long-term company performance). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Siagian. 2015. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Triatna, C.(2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Torang 2013 *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah.(2013), *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, edisi 1, Cetakan 17, Jakarta : PT.RajaGrafindo
- Wibowo, 2010, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yamane, T.(1967), *Elementary Sampling Theory* New Jersey: Prentice-Hall, Inc



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kueisoner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Gaya Kepemimpinan

Lampiran 4 Uji Instrumen Motivasi Kerja

Lampiran 5 Uji Instrumen Budaya Organisasi

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Pegawai

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Hipotesis



LAMPIRAN 1 : KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Kementerian Pertanian

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Perkenalkan nama saya Alfiqih Raffi Pashyah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi” yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan sebaik baiknya

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang sebenarnya terjadi saat bekerja di Kementerian Pertanian. Semua informasi yang didapatkan oleh mahasiswa akan dijadikan sebagai bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya

Data dan Informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan dipublikasikan. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini semoga Bapak/Ibu Selalu diberi kesehatan

Hormat Saya



Alfiqih Raffi Pashyah

IDENTITAS RESPONDEN**Jenis Kelamin:** Pria Wanita**Usia:** 20-30 Tahun 41-50 Tahun 31-40 Tahun Lebih dari 50 Tahun**Pendidikan Terakhir:** SLTA Sarjana (S1) Diploma Magister (S2)**Lama Bekerja:** Kurang dari 1 Tahun 5-7 Tahun 1-5 Tahun Lebih dari 7 Tahun**Petunjuk Pengisian Kuesioner**

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju



No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
GAYA KEPEMIMPINAN (Mengambil Keputusan)						
1	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam mengambil keputusan.					
2	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.					
(Kemampuan Motivasi)						
3	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan.					
4	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
(Kemampuan Komunikasi)						
5	Sarana komunikasi antara pimpinan dan karyawan cukup memadai.					
6	Saya dapat menerima dengan mudah informasi yang diberikan oleh pimpinan tentang tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
(Kemampuan Mengendalikan Bawahan)						
7	Pimpinan mendelegasikan semua pekerjaan dan tanggung jawab kepada bawahan					
8	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah yang dihadapi dengan pekerjaannya.					
Motivasi Kerja (Prestasi Kerja)						
1	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
2	Penilaian kinerja saya mencerminkan kualitas pekerjaan saya.					
(Tanggung Jawab)						
3	Hasil penilaian kinerja saya mencerminkan tanggung jawab saya selama bekerja					
4	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya kerjakan.					
(Peluang Untuk Maju)						
5	Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
6	Saya merasa tertantang terhadap pekerjaan yang memberikan saya pengalaman baru.					
(Pengakuan Atas Kinerja)						

7	Pimpinan mengakui bahwa kinerja saya sesuai dengan pekerjaan saya.					
8	Saya berusaha agar pimpinan mengakui kinerja saya sesuai dengan pekerjaan saya					
Budaya Organisasi (Orientasi Hasil)						
1	Saya merasa peraturan di perusahaan tidak memberatkan saya					
2	Saya selalu taat pada peraturan perusahaan					
(Perhatian Pada Hal Rinci)						
3	Saya sering mengantisipasi kesalahan atas pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya mengerjakan pekerjaan secara detail mengantisipasi kesalahan					
(Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko)						
5	Saya berani mengambil resiko saat memberikan pendapat dalam pekerjaan saya					
6	Saya dapat berinovasi untuk mengerjakan pekerjaan saya					
(Orientasi Tim)						
7	Saya terbuka untuk menyampaikan pendapat yang ada di lingkungan kerja					
8	Saya menerima masukan pendapat dari lingkungan kerja saya					
KINERJA PEGAWAI (Kualitas Kerja)						
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan saya dengan baik .					
2	Saya selalu mengantisipasi kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan yang saya lakukan.					
(Kuantitas Kerja)						
3	Saya dapat mengerjakan lebih dari satu pekerjaan dalam tepat waktu					
4	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya dengan efektif.					
(Etika Kerja)						
5	Saya mematuhi kebijakan dan aturan yang berlaku di perusahaan					
6	Saya selalu datang dan pulang tepat waktu sesuai jam kerja perusahaan.					

(Kreativitas Kerja)							
7	Saya berkekrativitas dalam melakukan pekerjaan yang saya kerjakan						
8	Saya selalu menggunakan kreativias dalam melakukan pekerjaan						

LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

GAYA KEPEMIMPINAN(X1)

4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	2	3	2	1	4	4	22
5	5	5	5	5	5	1	5	36
4	3	5	4	4	4	3	5	32
3	4	4	3	3	4	5	3	31
4	4	4	4	4	4	2	4	29
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	5	5	4	4	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	2	2	3	3	3	3	4	25
4	4	5	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	3	4	4	33
5	5	3	5	5	5	5	3	36
4	4	3	4	4	3	4	4	29
5	4	5	5	4	4	4	5	37
3	4	3	4	3	4	3	4	28
5	5	3	3	4	3	5	4	32
5	3	4	4	4	5	4	2	31
4	3	5	4	3	5	3	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	4	5	4	5	5	32
4	5	4	5	4	5	5	5	37

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	3	3	4	5	31
4	3	3	5	3	3	3	5	29
4	4	5	4	3	4	5	4	33
4	4	5	4	4	4	3	3	31
4	5	5	4	5	4	4	4	35
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	4	4	5	37
3	3	4	4	3	4	4	4	29
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	3	4	3	5	33
4	4	3	3	4	4	3	4	29
4	5	3	4	3	3	1	5	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	5	3	4	4	4	2	4	30
4	4	3	4	4	5	3	5	32
5	5	5	3	3	5	5	2	33
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	5	4	4	4	5	2	5	34
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	2	2	1	1	2	1	13
4	4	3	4	5	3	2	5	30
4	3	4	4	3	4	5	4	31
4	4	4	2	3	3	4	4	28


5	5	4	4	4	5	4	3	34
4	5	3	3	3	4	3	5	30
5	5	3	5	5	5	3	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	4	4	3	4	31
4	4	4	3	3	4	3	4	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	5	5	4	3	5	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	4	4	3	3	3	4	4	30
4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	3	4	2	3	3	4	4	27
4	5	4	3	4	5	3	5	33
5	4	3	3	3	4	3	3	28
5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	4	3	5	3	3	3	2	27
5	5	3	3	3	5	2	5	31
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	3	5	4	5	3	5	34
5	4	4	4	4	3	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	3	5	5	3	5	34
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	4	5	3	3	3	5	33
5	4	4	4	4	4	3	4	32
3	4	4	3	3	3	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	1	2	2	3	1	4	2	16
5	5	3	5	3	4	3	4	32

5	5	4	5	2	5	3	4	33
5	3	5	5	5	5	2	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	5	4	35
1	2	3	4	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	4	4	5	35

MOTIVASI KERJA (X2)

4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	3	3	1	2	2	2	2	16
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	3	5	4	5	5	36
3	4	5	3	4	5	3	4	31
3	4	4	4	3	4	4	3	29
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	5	4	4	5	4	33
5	5	4	5	4	4	3	4	34
3	4	4	3	4	5	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	3	4	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	5	4	5	4	3	4	4	33
3	4	3	4	4	4	3	4	29
4	4	4	5	4	5	4	4	34
5	4	4	4	5	4	5	5	36
5	5	5	4	3	3	4	3	32

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	5	5	4	5	36
5	5	5	5	3	5	5	3	36
5	5	5	5	4	5	5	4	38
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	3	4	5	3	4	4	3	30
3	4	4	4	3	2	5	4	29
4	3	4	5	4	4	3	2	29
4	5	3	5	3	3	5	4	32
4	4	4	4	3	5	4	3	31
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	4	5	5	4	4	5	5	37
5	5	4	5	5	5	5	4	38
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	5	3	3	4	4	30
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	5	34
3	4	5	5	5	4	4	3	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	3	5	5	3	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	3	4	4	33
4	5	4	4	3	4	4	3	31
5	4	4	3	3	4	4	4	31
3	3	3	5	5	5	5	5	34
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	5	5	5	5	4	5	5	38
1	1	1	1	1	1	1	1	8
1	2	1	1	3	3	2	3	16



5	4	4	4	5	5	4	4	35
3	4	4	5	4	5	4	1	30
3	4	3	4	4	3	4	4	29
5	4	5	5	4	4	5	4	36
3	2	2	4	4	5	4	3	27
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	3	4	4	4	33
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	3	3	30
5	5	5	5	3	5	4	3	35
4	4	5	5	5	4	4	3	34
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	3	5	4	4	4	3	31
2	4	4	4	4	4	4	4	30
3	5	4	5	5	4	5	3	34
4	4	5	5	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	5	5	3	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	4	5	5	4	5	5	5	38
5	5	5	5	3	5	5	3	36
4	4	4	5	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	5	5	3	4	4	3	34
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	5	4	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	3	3	4	29
3	4	4	5	4	5	4	3	32
5	5	5	4	4	4	4	5	36

4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	1	1	3	2	3	3	16
5	4	4	4	3	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	3	5	5	5	38
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	5	4	5	5	5	4	37
4	3	2	2	2	2	4	4	23
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	5	5	5	5	5	37

BUDAYA ORGANISASI(X3)

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	2	3	5	2	2	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	5	5	33
5	3	4	5	3	4	5	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	4	4	5	35
3	3	4	4	4	4	4	4	30
3	3	4	4	5	4	4	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	2	5	4	3	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	3	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	3	4	4	5	34
3	4	3	4	3	4	3	4	28
3	3	4	4	5	5	5	3	32

4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	3	3	5	2	4	3	5	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	5	36
3	5	5	5	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	5	5	5	4	4	4	33
1	3	2	4	3	3	4	4	24
4	3	5	3	4	4	4	5	32
2	3	3	3	5	4	4	4	28
4	5	4	5	4	5	5	4	36
3	4	4	5	3	4	3	4	30
3	4	4	4	5	5	4	4	33
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	4	5	4	36
3	4	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	30
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	5	4	4	34
3	3	3	4	5	5	4	5	32
3	4	3	3	3	4	4	5	29
4	5	4	5	3	3	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	5	5	5	5	5	5	5	37
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	5	4	5	5	5	4	5	37

2	2	1	1	1	1	1	1	10
2	2	1	2	1	2	3	3	16
4	3	4	4	4	4	3	4	30
2	4	4	4	3	3	4	5	29
3	4	4	4	3	4	3	4	29
3	5	4	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	5	3	4	5	33
3	4	5	5	3	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	4	4	4	5	33
4	4	4	4	3	3	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	5	5	4	4	3	3	32
3	4	5	4	4	5	4	5	34
3	4	4	4	4	4	3	4	30
4	5	4	4	4	4	3	5	33
3	4	4	3	3	4	4	4	29
5	5	4	4	3	4	5	5	35
3	3	3	4	3	4	3	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	3	3	3	3	3	4	4	25
5	5	4	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	5	33
2	2	2	2	3	3	3	3	20
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	5	4	5	4	5	5	5	36
4	4	5	5	4	5	5	4	36
5	4	4	4	4	4	4	5	34
3	3	4	4	4	3	3	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	4	4	5	4	5	4	5	36
3	4	3	4	3	4	4	4	29

3	3	3	4	4	4	4	5	30
3	5	5	5	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	2	2	2	1	1	1	15
3	4	3	4	3	4	4	3	28
4	3	4	4	2	3	3	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	5	34
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	3	3	3	3	3	5	5	29

Kinerja Pegawai

4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	2	3	2	2	4	3	4	21
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	5	5	4	4	4	33
3	4	5	3	4	5	3	4	31
4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	4	4	4	4	3	3	4	29
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	3	4	5	4	4	4	33
5	4	3	3	3	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	4	3	2	26
5	3	5	5	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	5	4	5	35

4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	4	4	5	36
1	2	2	1	3	2	1	1	13
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	3	3	3	3	4	3	26
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	3	4	4	4	3	3	29
5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	3	29
4	4	2	4	4	4	4	4	30
4	5	5	5	3	5	3	3	33
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	2	3	3	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	2	4	3	3	3	2	25
5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
2	2	2	2	2	2	3	3	18
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	3	4	5	37
5	5	3	3	5	3	5	5	34
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	4	3	3	28
4	4	4	4	4	3	5	4	32

5	4	3	4	4	2	3	3	28
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	3	5	5	33
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	2	3	3	3	2	21
4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	4	5	5	5	5	3	3	34
5	5	3	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	3	4	4	4	5	4	4	32
3	3	4	4	4	4	5	5	32
4	4	4	4	5	5	5	4	35

LAMPIRAN 3

Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,874	8

Motivasi kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,916	8

Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,921	8

Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,920	8

Output Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,31737386
Most Extreme Differences	Absolute	,080
	Positive	,080
	Negative	-,077
Test Statistic		,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,120 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Output Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2,431	1,416		1,717	,089		
	Gaya Kepemimpinan(GK)	,129	,103	,124	1,258	,211	,180	5,553
	Motivasu Kerja (MK)	,275	,104	,286	2,647	,009	,150	6,648
	Budaya Organisasi (BO)	,523	,093	,535	5,613	,000	,193	5,175

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (KP)

Output Hasil Uji Heterokedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,431	1,416		1,717	,089
	Total_X1	,129	,103	,124	1,258	,211
	Total_X2	,275	,104	,286	2,647	,009
	Total_X3	,523	,093	,535	5,613	,000

Output hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,911 ^a	,830	,824	2,353	2,086

Output Hasil Regresi Linear Berganda

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,911 ^a	,830	,824	2,353	2,086

Output Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2588,308	3	862,769	155,790	,000 ^b
	Residual	531,652	96	5,538		
	Total	3119,960	99			

Output Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	
1	,911 ^a	,830	,824	2,353	

Output Hasil Uji hipotesis (uji T)

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2,255	1,428		1,579	,118		
	Gaya Kepemimpinan (GK)	,064	,108	,062	,594	,554	,164	6,082
	Motivasi Kerja (MK)	,352	,098	,366	3,579	,001	,169	5,903
	Budaya Organisasi (BO)	,512	,093	,517	5,484	,000	,200	5,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (KP)

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Alfiyah Haffi Pashyoh
 NIM : 193402516123
 Dosen Pembimbing : Beurekat, S.E., M.Si.
 Program Studi : Manajemen

Judul TA : Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Pertanian

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	24/10/2022	Pengajuan Judul Proposal Jurnal - Jurnal Penelitian	
2.	24/10/2022	Revisi Bab 2: masing-masing	
2	09/11/2022	ada rujukan dari jurnal bukan hanya text Book (koreksi bab)	
3	19/11/2022	Revisi Bab 2 = koreksi indikator teori kerangka analisis & hipotesis	
4	22/11/2022	Revisi Bab 3 = koreksi objek penelitian jenis data & sampel	
5	20/12/2022	Revisi Bab 4 = Pembahasan ada kaitan dengan Hipotesis, ^{meny} (koreksi)	
6	03/01/2023	koreksi Bab 5 - kesimpulan tidak logis	
7	06/01/2023	koreksi Bab 5: saran dan pengaruh variabel	
8	06/01/2023	koreksi Bab 5: saran dan pengaruh variabel	
9.	6 Feb 2023	ACC Skripsi	

Jakarta, 06 February 2023

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mahasiswa,

.....
NIDN:

.....
NPM:

Rename file ikuti sesuai dengan template yang sudah ditentukan (sudah dishare ke group skripsi) cek group skripsi

ORIGINALITY REPORT


23%
SIMILARITY INDEX

24%
INTERNET SOURCES

9%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



1	repository.stei.ac.id Internet Source	11%
2	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	2%
3	mahasiswa.yai.ac.id Internet Source	2%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1%
6	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1%
9	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%

10

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

1%

11

repository.unibos.ac.id

Internet Source

1%

12

jurnal.pancabudi.ac.id

Internet Source

1%

13

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

