

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis pada data penelitian Kementerian Pertanian, maka peneliti dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Motivasi Kerja (X_2) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Budaya Organisasi (X_3) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian.

B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada Kementerian Pertanian sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Pegawai dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu:

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Gaya Kepemimpinan yang dilakukan Kementerian Pertanian dalam indikator .. diharapkan pegawai mampu meningkatkan Gaya Kepemimpinan agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, terutama perusahaan harus sangat memperhatikan para karyawan yang menumbuhkan rasa tanggung jawab dari dalam diri sendiri.
2. Menurut hasil terdapat pada penelitian, pada variabel Motivasi Kerja yang dilakukan Kementerian Pertanian dalam indikator .. diharapkan mampu meningkatkan Motivasi Kerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. terutama pada perusahaan agar mendorong para pegawai untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan prosedur kerja.
3. Menurut hasil penelitian, pada variabel Budaya Organisasi yang dilakukan Kementerian Pertanian dalam indikator .. diharapkan mampu meningkatkan Budaya Organisasi mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik, terutama bagi perusahaan agar memperhatikan suasana lingkungan kantor dan mendorong hubungan baik para Pegawai agar saling merasa aman sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.