

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN
PERTANIAN BPPSDMP**

TUGAS AKHIR

ALEQIHLRAEELPASHYAH

193402516123



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN PERTANIAN BPPSDMP

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

ALFIOH RAFFELPASHYAH

193402516123



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2022**

HALAMAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN BPPSDMP

Adalah gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas akhir belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.



Jakarta, 23 Januari 2023



Alfiqih Raffi Pashyah
NPM : 193402516123

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN BPPSDMP

Oleh :

ALFIQIH RAFFI PASHYAH

NPM : 193402516123

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Beureukat, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 100 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Maka hendaknya Kementerian Pertanian harus memberikan yang lebih baik lagi agar Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi dapat terus meningkat

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE
PERFORMANCE OF KEMENTERIAN PERTANIAN
BPPSDMP***

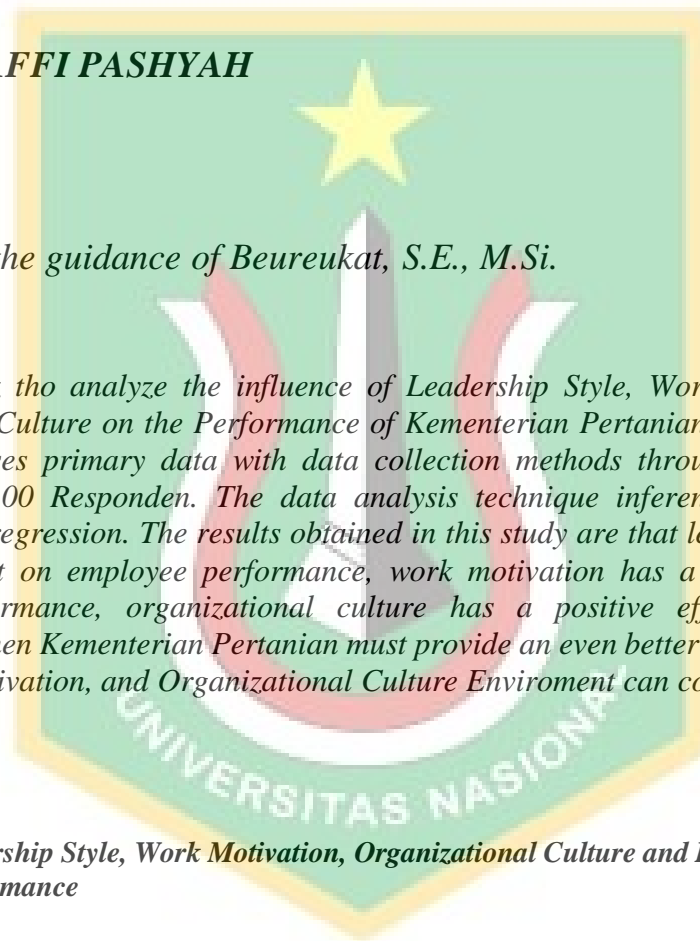
By:

ALFIQIH RAFFI PASHYAH

Thesis, under the guidance of Beureukat, S.E., M.Si.

This study aims to analyze the influence of Leadership Style, Work Motivation, and Organizational Culture on the Performance of Kementerian Pertanian. The sample used in this study uses primary data with data collection methods through questionnaires distributed to 100 Respondents. The data analysis technique is inferential analysis with multiple linear regression. The results obtained in this study are that leadership style has a positive effect on employee performance, work motivation has a positive effect on employee performance, organizational culture has a positive effect on employee performance. Then Kementerian Pertanian must provide an even better so that Leadership Style, Work Motivation, and Organizational Culture Environment can continue to increase

Keyword : Leadership Style, Work Motivation, Organizational Culture and Employee Performance



HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Nama Mahasiswa : **ALFIQIH RAFFI PASHYAH**

Nomor Pokok : **193402516123**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta, 21 Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir :PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN**

Nama Mahasiswa :ALFIQIH RAFFI PASHYAH

Nomor Pokok 193402516123

Program Studi :MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional


**Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir**

(Beureukat, S.E., M.Si)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji


(Dr. Eddy Quridno, S.E.,M.Si.M)


(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si.)

**Mengetahui,
Dekan,**

(Kumba Digidowiseiso., SE., M.App.Ec, Ph.D)

Jakarta : 21 Februari 2023

Tanggal Lulus: 21 Februari 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Alfiqih Raffi Pashyah
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 14 Mei 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl Kp Citayam Rt.02/Rw.05
Telepon : 089509731260
E-mail : alfiqih84@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : SDN 03 CITAYAM
Tahun 2014 – 2016 : MTs AN – NUR
Tahun 2016 – 2019 : SMK AL MUHTADIN
Tahun 2019 – 2023 : Universitas Nasional Jakarta



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian.”. Tugas Akhir ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi dapat teratasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E, M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
6. Ibu Beureukat, S.E., M.Si selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan tugas akhir serta memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
7. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional

8. Kedua orang tua penulis yang tersayang, Bapak Aka Basoni dan Ibu Santi Suwartini yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, nasehat dan semua itu bertujuan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu. Terima kasih atas doa yang selalu dihaturkan kepada penulis agar menjadi orang yang berguna bagi orang lain, Agama, Bangsa, dan Negara serta menjadi kebanggaan keluarga. Semoga Allah Subhanallahu Wata'ala selalu melimpahkan kesehatan. Keberkahan dan kebahagiaan dunia serta akhirat kepada keluarga penulis.

9. Kepada teman-teman di Universitas Nasional, khususnya untuk Program Studi Manajemen Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis kepada Muhammad Alwi, Alicya, Garin, Andan, dan Gazu yang telah berbagi sukda duka selama penulis menjalani masa berkuliah hingga akhirnya penulis lulus.

10. Kepada sahabat penulis, Rahul, Adan, Arfi, Galih, Inez, Melisa, Melly, Salma, Gita, Farnad, Satria, Masjaw dan Dhiba yang telah memotivasi dan memfasilitasi dalam penulisan tugas akhir ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya.

11. Seluruh responden Kementerian Pertanian yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan tugas akhir ini.

12. Serta seluruh pihak di luar maupun di dalam Universitas Nasional yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per Satu

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah Subhanahu Wata'ala. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan tugas akhir ini saran dan kritik yang sifatnya membangun semangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan Terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN JUDUL(DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I	PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA
A. Teori Antar Variabel.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Pegawai	15
3. Gaya Kepemimpinana	19
4. Motivasi Kerja	25
5. Budaya Organisasi	27
B. Keterkaitan Variabel Antar Variabel Penelitian.....	29
1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai	29
2. Hubungan Motivasi Kerja Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai	34
3. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	
C. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujuan Penelitian.....	26
D. Kerangka Analisis.....	31
E. Hipotesis	32
BAB III	METODE PENELITIAN
A. Objek Penelitian	33
B. Rencana dan Tahapan Penelitian.....	33
C. Data Penelitian	34
1. Sumber Data dan Jenis Data	34
2. Populasi dan Sampel	34
3. Metode dan alat Pengumpulan Data	36
D. Definisi Operasional Variabel.....	38
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	40
1. Metode Analisis	40
2. Uji Instrumen	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
5. Uji Hipotesis	44

	DAFTAR ISI	
	6. Uji Hipotesis t	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	45
	1. Deskriptif Data Penelitian	45
	2. Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
	3. Karakteristik Responden	50
	4. Analisis Deskriptif	54
	5. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	56
	B. Pembahasan	
	1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	66
	2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pegawai.....	67
	3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai...	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	69
	B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Rencana dan Tahap Penelitian	33
Tabel 3.2 Skala Likert.....	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Pembobotan Nilai Skala Likert	50
Tabel 4.6 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.7 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel 4.8 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Budaya Organisasi (X)....	53
Tabel 4.9 Deskriptif Total Mean dan Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai	59
Tabel 4.15 Output Uji Normalitas	60
Tabel 4.16 Output Multikolinearitas	61
Tabel 4.17 Output Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.18 Output Uji Autokorelasi	63
Tabel 4.19 Output Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.20 Output Uji F	64
Tabel 4.21 Output Uji Hipotesis (Uji t)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	34
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49

