

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, N. H., Halim, H. A., & Zainal, S. R. M. (2010). Is Entrepreneurial Competency The Silver Bullet For SME Success In A Developing Nation. *International Business Management*, 4(2), 67–75.
- Apriyanto, W., & Satrio, R. B. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 4(11), 1–20.
- Ardana, K., Mujiati, N. W., Wayan, I. U., & Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 1–14. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.510>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barthos, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Bass, B. ., & Ronald, R. (2006). *Transformational Leadership* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 632–642. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2322>
- Gde, D., & Adnyani, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cv . Bangun Cipta Artha Bandung*. 3(1), 16–22.
- Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan*. Binarupa Aksara.

- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13), 224–229.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hudiya, R. D., & Wardhana, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gita Bawana Music Course Bandung. *EProceedings of Management*, 5(2), 2698–2707.
- Jahidi, I., & Hafid, M. (2017). Transformasional Leadershif dan Servant Leadership: Tantangan Kepemimpinan dalam Menghadapi Era Global. *CosmoGov: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3(2), 219–231.
- Junaidi, A. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Model Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja*. Skripsi. FE UIN Malang.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(1), 217–226.
- Lenni, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 513–526.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi Offset.
- Mangkunegara, P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Moekijat. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 46–54.

- Mondy, W. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT Gelora Aksara Pratama.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Nisa, I. C., Rooswidjani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Obasan, K. A. (2012). Effect Of Compensation Strategy On Corporate Performance: Evidence From Nigerian Firms. *Research Journal of Finance and Accounting*, 3(7), 37–44.
- Pemerintah RI. (1964). *Undang-Undang No 12 tahun 1964 tentang Pemutusan Hubungan Kerja Di Perusahaan Swasta*. Sekretariat Negara.
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Mediakom.
- Rahadian, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 19(03), 76–87.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Raja Grafindo Persada.
- Rizal. (2014). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang)*. Fakultas Ekonomi Universitas Institut Pertanian Bogor.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Salemba Empat.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sanjaya, S. (2018a). No Title. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan*

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan BUMN Di Kota Padang.

- Sanjaya, S. (2018b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan BUMN Di Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 81–87.
- Sanjiwani, I. M. A., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagus Hayden Hotel Kuta, Bali*. Udayana University.
- Sari, G., Kusuma, L. G. L., & Mahadewi, N. P. E. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali. *Jurnal IPTA ISSN*, 2338(1), 8633.
- Sastrohadwiryo. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. 17(2).
- Sedarmayanti. (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). *Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Setiana, Y. (2015). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi pada Koperasi Serba Usaha Tandangsari Sumedang*. Universitas Widyatama.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara.
- Simamora, H. W., Hamid, D., & Prasetya, A. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang)*. Brawijaya University.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiono, E., Darmawan, I., & Efendi, S. (2022). An analysis between leadership style, job satisfaction, and organizational commitment on readiness to change in bureaucracy reform: In the state cyber and password agencies through work motivation as an intervening variables. *Multicultural Education*, 8(3), 17–30.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.6325911>

- Sugiono, E., Febriyadi, M., & Mattajang, R. (2022). The Effect Of Compensation, Transformational Leadership Style, Intrinsic Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction In The Customer Satisfaction Management Division PT. Bukalapak.com Tbk. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 47–60.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.520>
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i1.644>
- Sugiyono. (2002). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, T. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIFgroup Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu*. Universitas Pasir Pengaraian.
- Supartini, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 10(1), 65–80. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/bistek/article/view/183>
- Suryani, S., & Ningsih, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 73–84.
- Sutrisno, H. E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Thoha, M. (2003). *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Raja Grafindo Persada.
- Timpe, A. D. (2006). *The Art and Science of Business Management Performance*.

Jaico Publishing House.

Tjiptono. (2006). *Perilaku Organisasi. Penerjemah: Diana Angelica* (12th ed.). Salemba Empat.

Tvam, I. D. G. N. E., & Sriathi, A. A. A. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar*. Udayana University.

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Press.

Wulandevy, A., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Bank Bpr Gegecik Kabupaten Cirebon. *EProceedings of Management*, 5(3), 3838–3850.



LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MEGA FINANCE JAKARTA

Yth. Bapak/Ibu
Pegawai
PT Mega Finance
Jakarta

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :
Nama : Lili Indriyani
NPM : 193402416054
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Nasional

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka pengumpulan data guna menyusun penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Finance Jakarta”**.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu selaku pegawai untuk mengisi daftar pernyataan yang ada sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu dan semua informasi yang terkumpul dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan keilmuan. Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Penelitian :

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pernyataan.
3. Istilah kuesioner dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
4. Keterangan :

SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
RR	: Ragu-ragu
TS	: Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan

2. Usia :
 < 25 Tahun
 26 – 40 Tahun
 > 40 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :
 SMA/SMK
 D3
 S1

4. Lama Bekerja
 Kurang dari 5 tahun
 Antara 5 – 10 tahun
 lebih dari 10 tahun

Kuesioner Penelitian

Lampiran Kuesioner Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Penerangan/Cahaya						
1	Penerangan ditempat kerja dapat membuat saya bekerja dengan baik					
Kebisingan						
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik dalam bekerja karena jauh dari kebisingan					
Dekorasi						
3	Saya dapat merasa nyaman dengan hiasan dikantor					
Musik						
4	Saya merasa rileks didalam suasana kantor					

Keamanan						
5	Keamanan di tempat bekerja saya cukup baik					

Lampiran Kuesioner Kepemimpinan Transformasional (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Pengaruh Ideal/Khasrismatik						
1	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
Motivasi Inspirasional						
2	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
Stimulasi Intelektual						
3	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
Pertimbangan Individual						
4	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					

Lampiran Kuesioner Kompensasi Finansial (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Gaji						
1	Saya merasa bahwa gaji yang diterima sesuai harapan					
Insentif						
2	Saya merasa insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan kinerja karyawan					
Tunjangan						
3	Saya merasa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peran/posisi saya diperusahaan					
Fasilitas						

4	Fasilitas perlengkapan pada perusahaan membantu pekerjaan karyawan					
---	--	--	--	--	--	--

Lampiran Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Skill yang saya miliki sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Ketepatan Waktu						
2	Saya disiplin waktu dalam bekerja dan tidak pernah menunda pekerjaan					
Inisiatif						
3	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					
Kemampuan						
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan sesuai yang ditentukan perusahaan					
Komunikasi						
5	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					

LAMPIRAN 2

TABULASI LINGKUNGAN KERJA FISIK 101 RESPONDEN

No Responden	Lingkungan Kerja Fisik					Total X1
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	20
2	4	4	5	4	3	17
3	4	5	5	5	2	19
4	5	5	5	5	4	20
5	4	4	4	4	4	16
6	5	4	4	5	5	18
7	4	4	4	4	4	16
8	3	3	5	5	5	16
9	4	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	3	16
12	4	3	4	4	3	15
13	5	5	4	4	5	18
14	4	4	3	3	4	14
15	3	3	3	3	3	12
16	5	5	5	5	5	20
17	5	4	5	3	5	17
18	5	3	4	4	3	16
19	4	4	4	1	4	13
20	4	4	4	4	4	16
21	4	4	5	4	5	17
22	4	5	5	5	5	19
23	4	4	5	4	4	17
24	5	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	4	16
27	3	4	3	4	3	14
28	5	4	4	4	3	17
29	5	5	2	5	2	17
30	5	4	5	4	1	18
31	5	5	5	5	4	20
32	4	4	3	4	5	15
33	2	3	2	3	2	10
34	5	5	5	5	4	20
35	1	1	2	3	5	7
36	3	4	4	5	4	16
37	4	4	4	4	5	16
38	4	3	3	4	3	14

39	4	4	5	4	4	17
40	3	3	4	4	3	14
41	4	5	5	5	4	19
42	3	3	2	2	2	10
43	5	5	5	4	4	19
44	4	5	4	5	5	18
45	4	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	5	16
47	4	5	4	4	3	17
48	4	4	3	4	2	15
49	3	4	4	3	3	14
50	2	3	4	3	4	12
51	5	5	5	5	5	20
52	5	5	5	5	5	20
53	4	4	4	4	4	16
54	4	5	4	5	5	18
55	4	5	5	4	4	18
56	5	5	5	5	3	20
57	3	2	4	4	2	13
58	4	4	5	4	4	17
59	4	4	5	5	5	18
60	4	4	4	4	3	16
61	4	4	5	5	4	18
62	5	5	5	5	5	20
63	4	4	3	4	3	15
64	3	3	3	3	2	12
65	4	3	4	3	4	14
66	4	4	4	5	5	17
67	5	5	5	5	5	20
68	4	5	5	3	4	17
69	5	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	4	16
71	4	5	5	4	4	18
72	4	4	5	5	3	18
73	3	2	5	3	4	13
74	5	4	5	4	5	18
75	4	3	4	4	3	15
76	5	4	5	4	5	18
77	5	5	5	5	4	20
78	5	5	4	4	5	18
79	5	4	4	5	4	18
80	4	5	4	4	5	17
81	3	4	4	4	4	15
82	5	5	5	5	3	20

83	1	5	5	2	3	13
84	4	4	4	4	5	16
85	5	5	5	4	3	19
86	1	2	4	2	2	9
87	3	4	5	4	4	16
88	4	5	4	4	1	17
89	5	5	5	5	3	20
90	4	2	2	2	5	10
91	4	4	5	4	4	17
92	4	5	4	5	3	18
93	5	5	5	4	5	19
94	4	3	4	4	2	15
95	3	3	4	3	4	13
96	2	4	3	3	1	12
97	5	5	5	5	5	20
98	4	4	3	3	4	14
99	3	3	5	5	3	16
100	5	5	5	4	4	19
101	4	5	4	5	5	18

Sumber : Diolah dari data primer

TABULASI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL 101 RESPONDEN

No Responden	Kepemimpinan Transformasional				Total X2
	1	2	3	4	
1	5	3	3	5	16
2	4	3	4	4	15
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	4	3	3	3	13
6	5	4	5	4	18
7	4	4	4	4	16
8	4	5	4	5	18
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	3	3	3	4	13
13	4	5	5	4	18
14	3	3	3	3	12
15	3	3	3	3	12
16	5	5	5	5	20
17	4	5	5	3	17
18	4	5	3	4	16
19	1	1	4	5	11

20	4	5	4	4	17
21	4	4	5	4	17
22	5	4	5	5	19
23	4	4	4	4	16
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	5	4	5	4	18
27	3	3	3	3	12
28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	20
30	4	4	4	5	17
31	5	5	5	5	20
32	4	4	5	5	18
33	2	2	2	3	9
34	5	4	5	5	19
35	5	5	5	5	20
36	5	3	4	5	17
37	4	4	4	4	16
38	3	3	3	3	12
39	5	4	5	4	18
40	4	3	5	3	15
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	5	4	5	18
44	4	4	5	5	18
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16
47	4	5	4	5	18
48	4	4	3	5	16
49	4	4	4	5	17
50	4	4	5	3	16
51	5	5	5	5	20
52	3	4	3	4	14
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	4	5	4	5	18
57	3	3	3	4	13
58	4	4	5	5	18
59	5	5	5	5	20
60	4	4	4	4	16
61	4	3	4	3	14
62	5	5	5	5	20
63	4	4	3	4	15

64	3	4	3	4	14
65	1	1	1	1	4
66	2	5	3	3	13
67	5	5	5	5	20
68	3	3	2	5	13
69	4	5	5	5	19
70	4	4	4	4	16
71	4	5	4	4	17
72	4	5	4	4	17
73	3	2	3	3	11
74	3	3	3	3	12
75	2	4	4	4	14
76	4	5	4	4	17
77	5	5	5	5	20
78	5	5	4	5	19
79	5	4	5	5	19
80	5	5	4	4	18
81	2	4	4	5	15
82	5	5	5	5	20
83	2	5	5	5	17
84	4	4	4	4	16
85	4	5	5	5	19
86	2	1	2	1	6
87	4	5	4	5	18
88	3	5	3	4	15
89	5	5	5	5	20
90	4	4	4	3	15
91	4	5	4	4	17
92	5	5	4	4	18
93	5	5	5	4	19
94	4	4	4	4	16
95	4	3	4	3	14
96	5	5	5	5	20
97	4	4	5	5	18
98	3	3	3	3	12
99	4	4	4	4	16
100	5	4	4	5	18
101	4	5	5	2	16

Sumber : Diolah dari data primer

TABULASI KOMPENSASI FINANSIAL 101 RESPONDEN

No Responden	Kompensasi Finansial				Total X3
	1	2	3	4	
1	3	3	3	3	12
2	2	2	3	3	10
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	2	2	3	3	10
6	3	3	3	4	13
7	2	4	4	3	13
8	5	5	5	5	20
9	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	5	4	4	4	17
13	4	4	4	4	16
14	3	3	3	3	12
15	1	3	2	2	8
16	5	5	5	5	20
17	5	4	4	3	16
18	3	4	3	3	13
19	4	5	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	5	5	4	18
22	4	5	4	5	18
23	4	4	4	4	16
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	5	15
27	3	4	4	4	15
28	5	2	2	3	12
29	2	5	5	5	17
30	3	2	3	4	12
31	5	5	5	5	20
32	5	3	5	5	18
33	2	3	3	2	10
34	5	4	4	5	18
35	5	5	5	5	20
36	4	5	4	4	17
37	3	4	4	4	15
38	3	2	3	3	11
39	4	4	4	4	16
40	5	3	3	4	15
41	4	4	5	3	16

42	2	2	2	2	8
43	5	5	5	4	19
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	5	5	17
47	4	4	4	3	15
48	5	5	4	4	18
49	5	4	5	5	19
50	1	3	3	3	10
51	5	3	5	5	18
52	5	5	5	5	20
53	4	4	4	4	16
54	4	4	5	5	18
55	4	4	5	5	18
56	4	4	4	4	16
57	4	4	4	4	16
58	5	4	4	4	17
59	4	3	5	5	17
60	4	2	4	4	14
61	3	3	4	4	14
62	5	5	5	5	20
63	4	5	5	5	19
64	4	4	4	4	16
65	4	5	4	4	17
66	3	3	4	4	14
67	5	5	5	5	20
68	1	4	3	3	11
69	5	3	5	5	18
70	3	3	3	3	12
71	4	4	4	4	16
72	4	2	3	4	13
73	4	5	4	3	16
74	5	5	4	5	19
75	3	4	3	4	14
76	3	4	4	5	16
77	4	3	3	3	13
78	4	1	4	5	14
79	4	4	3	4	15
80	3	4	3	4	14
81	5	3	3	4	15
82	5	5	5	5	20
83	1	1	1	5	8
84	4	4	4	4	16
85	3	5	2	3	13

86	2	1	2	1	6
87	5	5	5	5	20
88	2	5	3	4	14
89	3	4	3	3	13
90	5	1	5	5	16
91	5	4	5	4	18
92	5	4	5	4	18
93	5	5	5	5	20
94	4	4	4	4	16
95	5	3	5	4	17
96	5	4	5	4	18
97	5	4	5	5	19
98	4	3	4	3	14
99	3	2	4	4	13
100	5	4	5	4	18
101	3	5	3	5	16

Sumber : Diolah dari data primer

TABULASI KINERJA KARYAWAN 101 RESPONDEN

No Responden	Kinerja Karyawan					Total Y
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	16
2	2	3	3	2	2	10
3	5	5	5	5	4	20
4	5	5	5	5	3	20
5	3	4	4	4	2	15
6	3	4	4	3	3	14
7	4	3	4	4	2	15
8	5	4	5	5	4	19
9	4	4	4	4	3	16
10	5	4	4	4	5	17
11	3	4	4	4	3	15
12	3	3	3	4	4	13
13	4	5	4	4	5	17
14	3	3	3	3	3	12
15	3	3	3	3	4	12
16	5	5	5	5	3	20
17	4	4	5	5	4	18
18	3	3	3	5	4	14
19	4	5	5	5	5	19
20	3	3	3	4	5	13
21	5	4	4	4	3	17
22	5	5	5	5	3	20

23	5	4	4	4	4	17
24	2	5	5	2	2	14
25	4	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	5	16
27	4	4	3	3	5	14
28	3	4	4	5	4	16
29	5	5	5	5	4	20
30	3	4	4	4	5	15
31	5	5	4	4	4	18
32	3	4	5	5	4	17
33	3	3	3	3	5	12
34	4	5	5	5	4	19
35	5	5	5	5	5	20
36	3	4	4	4	4	15
37	4	4	4	4	4	16
38	3	3	3	3	4	12
39	4	5	4	4	3	17
40	4	4	4	3	4	15
41	4	4	4	5	5	17
42	4	3	3	2	4	12
43	5	5	5	5	3	20
44	3	4	4	4	4	15
45	4	4	5	5	3	18
46	5	4	4	5	4	18
47	4	4	5	5	3	18
48	4	5	4	4	4	17
49	4	5	4	5	4	18
50	4	3	4	5	5	16
51	5	5	5	5	3	20
52	4	5	4	5	3	18
53	4	3	4	4	3	15
54	5	4	4	4	5	17
55	5	5	5	5	4	20
56	4	4	3	5	3	16
57	3	3	3	4	3	13
58	4	5	5	5	2	19
59	5	4	5	5	4	19
60	4	4	4	4	5	16
61	3	3	3	4	3	13
62	5	5	5	5	5	20
63	4	3	2	5	3	14
64	3	4	4	4	4	15
65	3	4	3	3	4	13
66	4	4	4	5	5	17

67	5	5	5	5	4	20
68	4	4	4	5	2	17
69	4	5	5	5	3	19
70	3	3	3	3	4	12
71	4	4	4	4	2	16
72	3	4	5	4	1	16
73	3	3	3	4	3	13
74	4	4	4	4	5	16
75	4	4	4	4	5	16
76	3	5	4	4	5	16
77	3	4	4	4	4	15
78	4	4	5	5	4	18
79	4	4	4	4	5	16
80	4	4	4	4	5	16
81	4	4	4	5	3	17
82	5	5	5	5	3	20
83	5	1	5	5	4	16
84	4	4	4	4	4	16
85	2	3	5	3	4	13
86	2	2	1	2	4	7
87	4	4	4	4	5	16
88	5	3	4	4	5	16
89	3	4	5	5	4	17
90	1	5	3	3	3	12
91	4	4	5	5	2	18
92	4	4	5	4	4	17
93	5	5	5	5	4	20
94	4	4	4	4	5	16
95	2	3	4	3	3	12
96	2	4	5	3	4	14
97	3	4	3	5	5	15
98	5	3	4	3	4	15
99	3	3	4	4	3	14
100	5	4	5	5	3	19
101	4	5	3	4	5	16

Sumber : Diolah dari data primer

LAMPIRAN 3
LAMPIRAN HASIL OLAH DATA SPSS

Uji Validitas

Uji validitas Lingkungan Kerja fisik

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Scoretotal
X1.1	Pearson Correlation	1	.611**	.416**	.553**	.322**	.820**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1.2	Pearson Correlation	.611**	1	.492**	.532**	.237*	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.017	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1.3	Pearson Correlation	.416**	.492**	1	.460**	.299**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1.4	Pearson Correlation	.553**	.532**	.460**	1	.261**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.008	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1.5	Pearson Correlation	.322**	.237*	.299**	.261**	1	.352**
	Sig. (2-tailed)	.001	.017	.002	.008		.000
	N	101	101	101	101	101	101
Scoretotal	Pearson Correlation	.820**	.830**	.735**	.797**	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Uji validitas Kepemimpinan Transformasional

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Scoretotal
X2.1	Pearson Correlation	1	.604**	.674**	.517**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X2.2	Pearson Correlation	.604**	1	.629**	.550**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X2.3	Pearson Correlation	.674**	.629**	1	.552**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X2.4	Pearson Correlation	.517**	.550**	.552**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
Scoretotal	Pearson Correlation	.843**	.843**	.855**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Uji validitas Kompensasi Finansial

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Scoretotal
X3.1	Pearson Correlation	1	.370**	.689**	.544**	.825**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3.2	Pearson Correlation	.370**	1	.489**	.373**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3.3	Pearson Correlation	.689**	.489**	1	.634**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
X3.4	Pearson Correlation	.544**	.373**	.634**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
Scoretotal	Pearson Correlation	.825**	.716**	.874**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas Kinerja Karyawan

Correlations							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Scoretotal
Y1.1	Pearson Correlation	1	.350**	.462**	.580**	.158	.785**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.115	.000
	N	101	101	101	101	101	101

Y1.2	Pearson Correlation	.350**	1	.523**	.402**	.000	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	1.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101
Y1.3	Pearson Correlation	.462**	.523**	1	.537**	-.121	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.228	.000
	N	101	101	101	101	101	101
Y1.4	Pearson Correlation	.580**	.402**	.537**	1	.012	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.903	.000
	N	101	101	101	101	101	101
Y1.5	Pearson Correlation	.158	.000	-.121	.012	1	.222
	Sig. (2-tailed)	.115	1.000	.228	.903		.829
	N	101	101	101	101	101	101
Scoretotal	Pearson Correlation	.785**	.718**	.802**	.810**	.022	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.829	
	N	101	101	101	101	101	101
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.805	6

Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.824	5

Uji Reliabilitas Kompensasi Finansial

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.813	5

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	6

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.71426423
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.049
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.032 ^c

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.398	1.208		2.814	.006		
	Lingkungan Kerja	.148	.078	-.158	1.895	.061	.653	1.532
	Kepemimpinan Tranformasi	.285	.073	.330	3.888	.000	.631	1.584
	Kompensasi finansial	.358	.063	.435	5.693	.000	.778	1.286
a. Dependent Variable: Kinerja Kayawan								

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.842	.756		2.435	.017		
	Lingkungan Kerja	-.075	.049	-.191	-1.536	.128	.653	1.532
	Kepemimpinan Tranformasi	.038	.046	.103	.819	.415	.631	1.584
	Kompensasi finansial	.006	.039	.018	.162	.872	.778	1.286

a. Dependent Variable: ABS_res

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.748 ^a	.560	.546	1.74057	2.063
a. Predictors: (Constant), Kompensasi finansial, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Tranformasi					
b. Dependent Variable: Kinerja Kayawan					

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.306	.067		4.550	.000
	LN_LINGKUNGERJ A_FISIK2	.141	.070	.155	2.014	.047
	LN_KEPEMIMPINAN_TR ASNFORMASIONAL2	.209	.049	.318	4.229	.000
	LN_KOMPENSASI_FINA NSIAL2	.354	.054	.485	6.526	.000
a. Dependent Variable: LN_KINERJA_KARYAWAN2						

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	373.932	3	124.644	41.142	.000 ^b
	Residual	293.870	97	3.030		
	Total	667.802	100			
a. Dependent Variable: Kinerja Kayawan						

b. Predictors: (Constant), Kompensasi finansial, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Tranformasi

Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.306	.067		4.550	.000
	LN_LINGKUNGAN KERJA FISIK2	.141	.070	.155	2.014	.047
	LN_KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL2	.209	.049	.318	4.229	.000
	LN_KOMPENSASI FINANSIAL2	.354	.054	.485	6.526	.000

a. Dependent Variable: LN_KINERJA_KARYAWAN2

Uji R2

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.560	.546	1.74057

a. Predictors: (Constant), Kompensasi finansial, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Tranformasi

b. Dependent Variable: Kinerja Kayawan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402416054
Nama : LILI INDRIYANI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
25 October, 2022	bimbingan 1 membahas judul proposal	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
7 February, 2023	revisi bab 1	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	revisi bab 2	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	revisi bab 2	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	revisi bab 3	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi
7 February, 2023	lembar kuesioner penelitian	Sudah Ditanggapi
11 February, 2023	revisi bab 1-5 -pembahasan bab 4 -tambahan jurnal	Sudah Ditanggapi

LILI INDRIYANI - TA

ORIGINALITY REPORT

21 %	9 %	4 %	22 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	18 %
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1 %
4	dspace.uii.ac.id Internet Source	1 %
5	www.neliti.com Internet Source	1 %

Exclude quotes On Exclude matches < 1 %
 Exclude bibliography On

