

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh Lingkungan Kerja fisik, Kepemimpinan Transformasional, dan kompensasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik dapat meningkatkan kinerja pegawai PT Mega Finance Jakarta. Lingkungan kerja fisik sangat mempengaruhi kinerja pegawai dikarenakan lingkungan kerja fisik dirasakan langsung oleh karyawan dalam pelaksanaan tugasnya. Faktor penting lingkungan kerja fisik seperti penerangan, kebisingan sangat berpengaruh terhadap kenyamanan pegawai dan berakibat terhadap tingka kinerja pegawai. Oleh karena itu dapat dikatakan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja fisik akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan Transformasional dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Mega Finance Jakarta. Peran pemimpin dalam suatu perusahaan sangat menentukan arah dan tingkat pencapaian suatu organisasi. Kepemimpinan Transformasional yang menekankan peran pemimpin sebagai panutan bagi karyawan, menjadi inspirasi dan motivasi bagi karyawan dalam peningkatan kinerja karyawan tersebut. Hal ini berarti bahwa semakin baik penerapan Kepemimpinan Transformasional akan berdampak pada peningkatan kinerja.
3. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik kompensasi finansial yang diterima karyawan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. sehingga adanya peningkatan pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik, Kepemimpinan Transformasional, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Mega Finance. Hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik, Kepemimpinan Transformasional, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.

Hal tersebut berarti bahwa lingkungan kerja fisik, Kepemimpinan Transformasional, dan kompensasi finansial disuatu perusahaan dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Penulis juga mencoba membagi saran kepada PT Mega Finance Jakarta sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi peneliti selanjutnya yaitu :

1. Bagi setiap karyawan diharapkan mampu untuk menyikapi dengan baik lingkungan kerja fisik yang terdapat pada PT Mega Finance Jakarta. Jalannya sebuah perusahaan juga dipengaruhi oleh lingkungan kerjanya, oleh karena itu diharapkan kepada pimpinan untuk terus melakukan pembenahan lingkungan kerja fisik, fasilitas, sarana dan prasarana yang lebih baik sehingga dengan melakukan pembenahan tersebut kinerja karyawan dapat lebih meningkat setiap tahunnya.
2. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya peneliti mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang berbeda, yaitu dengan meneliti secara spesifik salah satu dari unsur lingkungan kerja fisik itu sendiri. Dengan demikian diharapkan hasil penelitian selanjutnya tersebut akan didapatkan kesimpulan yang berbeda dan dapat melengkapi hasil penelitian ini.
3. Pada faktor kompensasi finansial masih perlu peningkatan jumlah kompensasi yang diberikan pada karyawan, khususnya pemberian bonus yang lebih menarik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Pemberian bonus ini dapat disesuaikan dengan kinerja karyawan tidak tetap khususnya yang berkaitan dengan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan, sehingga hal tersebut akan menimbulkan kepuasan tersendiri bagi karyawan ketika mereka berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.