

DAFTAR PUSTAKA

- Alhusaini, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusi*.
- Amalli & Aishyfh, I. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Warehouse PT. Muliaglass. Bandung. Elibrary Unikom.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Andayani, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. Medan. Meneggio.
- Andi, I. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Bukhari (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Cindrawasih, Y. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SKV Sejahtera. Surabaya. Ubhara.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Cikarang. Optimal.
- Harahap, Sandhi, F., dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. Medan. Maneggio.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*.
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Medan. Maneggi.
- Hidayat, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*.

- Husaini, A. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Takengon. Jurnal Warta.
- Latief, Abdul, dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). Langsa. Unimal.
- Mawey, Thalia, C., dkk. (2018). Pengaruh Kepercayaan dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Nasabah PT. Bank Sulutgo. Manado. Jurnal Emba.
- Mulia, R. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. Padang. JIEE.
- Nurraya. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik dan Operasional PT. Media Asriprima Jakarta. Jakarta. JIMEN.
- Pais, M. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Nusantara Pers Kabupaten Kepulauan Aru. Maluku. JIMEA.
- Pramularso, E. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Inaura Anugerah. Jakarta. Widya Cipta.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Kerja Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia.
- Rosmaini (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Setiadiputra, R. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Instansi Pemerintah. DKI Jakarta. Sawala.
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada STIA Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. Jurnal Mirai Management.

- Sinambela, E. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*.
- Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AKSARA Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*.
- Taufik, R. S. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pergudangan pada PT. Ma'soem Bandung. Jakarta. Repository bsi.
- Triono (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*.
- Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen. Pasuruan. *JMDK*.
- Wirawan, K., Edy, dkk. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Singaraja. Bisma.
- Wulandari, Oriza T., dkk. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja pada Bank Syariah Indonesia. Jambi. *Studia Economica*.



Lampiran 1 Lembar Kuesioner

KUESIONER

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai Kementerian Dalam Negeri

Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa

di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : Alicya Ardhianti

NPM : 193402516146

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa.**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Alicya Ardhianti

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:

- Laki-laki
 Perempuan

2. Usia:

- 21 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun

3. Tingkat Pendidikan:

- SMA/SMK
 Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)

4. Masa Kerja:

- 0 – 10 Tahun
 11 – 20 Tahun
 > 20 Tahun



C. PERTANYAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

1. Kompetensi (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan						
1.	Saya memiliki tambahan pengetahuan dari pengalaman masa lalu dalam bidang pekerjaan saya.					
2.	Memiliki wawasan yang dapat mempengaruhi kompetensi dalam hal peningkatan membuat saya bangga.					
Pemahaman						
3.	Saya sangat memahami visi dan misi instansi.					
4.	Saya mengetahui dan memahami peraturan yang ada di instansi.					
Kemampuan						
5.	Memiliki sifat/karakter yang mempengaruhi kinerja dalam instansi.					
6.	Penempatan pegawai didalam bagian/posisi dan kemampuan karakteristik untuk mencapai kinerja yang efektif.					
Nilai						
7.	Saya berperilaku sesuai nilai dan norma yang berlaku di instansi.					
8.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja.					

2. Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
1.	Saya termotivasi dalam bekerja di instansi untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari.					
2.	Saya termotivasi dalam bekerja di instansi untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal.					
Kebutuhan Rasa Aman						
3.	Saya termotivasi dalam bekerja karena instansi memberikan jaminan keamanan dalam bekerja.					
4.	Saya termotivasi dalam bekerja karena instansi memberikan jaminan kesehatan.					
Kebutuhan Sosial						
5.	Saya memiliki hubungan baik dengan pegawai lain, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					
6.	Saya termotivasi apabila atasan saya memberikan bimbingan atau pengarahan kepada saya dalam hal pekerjaan.					
Kebutuhan Penghargaan						
7.	Saya meyakini bahwa penghargaan yang diberikan sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					
8.	Saya meyakini bahwa instansi akan merealisasikan penghargaan yang ditawarkan kepada pegawai.					

3. Kepuasan Kerja (X₃)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya lakukan.					
2.	Saya dapat hidup layak dengan tunjangan yang saya terima dari institusi.					
Rekan Kerja						
3.	Saya bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya berhubungan secara efektif dengan rekan kerja.					
Atasan						
5.	Atasan selama ini memberikan pengarahan kepada bawahan dalam setiap pekerjaan.					
6.	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan.					
Promosi						
7.	Saya puas dengan adanya kenaikan pangkat yang dilakukan institusi sudah mendorong semangat kerja saya.					
8.	Saya puas dengan adanya promosi jabatan yang dilakukan oleh institusi untuk memotivasi pegawai agar lebih berkembang.					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan institusi.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas instansi.					
4.	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata pegawai lain.					
Tanggung Jawab						
5.	Saya mempertanggungjawabkan setiap pekerjaan yang saya kerjakan.					
6.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan hingga selesai.					
Kerjasama						
7.	Saya mampu bekerjasama dengan tim.					
8.	Saya mampu bekerjasama dengan pimpinan dalam berbagai tugas.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Kompetensi (X₁)

No.	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	Total_X ₁
1	4	4	4	4	4	4	5	5	34
2	5	5	4	4	4	4	4	4	34
3	5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	4	5	5	4	4	4	4	4	34
7	4	4	5	5	5	4	4	4	35
8	5	5	5	4	5	5	5	4	38
9	4	4	4	4	5	5	4	4	34
10	4	5	4	4	5	4	5	4	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	4	5	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	4	39
14	5	5	5	5	5	5	5	4	39
15	4	4	4	5	4	4	4	4	33
16	5	5	5	4	4	4	4	4	35
17	5	5	5	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	4	5	5	5	5	5	4	38
20	5	5	4	5	5	4	4	4	33
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	3	4	4	4	5	4	4	4	32
25	4	5	5	5	5	4	4	4	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	5	5	5	5	5	5	38
28	5	5	4	5	4	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	5	5	5	5	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	4	4	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	5	4	4	5	4	4	34
35	5	4	5	5	5	4	4	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
37	4	4	5	4	4	4	4	3	32
38	5	5	4	4	4	4	4	4	34
39	5	4	5	4	4	4	4	4	34

40	4	4	4	5	4	4	4	3	32
41	5	4	5	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	5	4	3	4	4	32
43	5	5	5	4	4	4	4	4	35
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	4	5	5	4	5	5	5	38
47	5	5	3	5	5	5	5	5	38
48	5	5	5	5	5	4	4	4	37
49	5	5	5	4	5	5	5	4	38
50	4	5	5	5	5	5	5	5	39
51	4	4	4	4	4	4	5	5	34
52	4	4	4	5	4	3	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	5	4	5	4	5	4	4	33
56	4	5	5	5	5	5	5	5	39
57	5	5	5	4	4	4	4	4	35
58	5	5	5	4	5	4	4	4	36
59	4	4	4	3	4	4	4	4	31
60	4	5	4	4	5	4	4	5	35
61	5	5	4	4	4	4	4	4	34
62	4	4	5	5	4	4	4	4	34
63	4	4	4	4	5	5	5	5	36
64	4	5	4	4	4	3	4	4	32
65	5	5	4	4	4	4	4	4	34
66	4	5	4	4	5	4	4	5	35
67	4	4	4	4	5	4	5	5	35
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	5	4	5	4	4	5	5	5	37
70	4	4	4	5	5	5	5	5	37
71	4	5	4	5	4	5	4	5	36
72	4	4	4	4	4	4	5	5	34
73	4	5	4	5	4	4	4	4	34
74	5	4	5	4	5	4	5	4	36
75	5	4	4	4	4	5	5	4	35
76	5	4	5	4	5	4	4	4	33
77	5	5	4	5	4	5	4	4	36
78	5	4	4	5	5	4	4	4	35
79	4	4	5	4	4	4	5	5	35
80	4	4	5	5	4	4	4	4	34
81	5	5	4	5	4	4	4	5	36
82	4	4	4	5	5	4	5	4	33

83	4	4	4	5	4	5	4	5	35
84	4	4	5	4	4	4	5	4	34
85	5	5	4	5	4	4	4	4	35
86	4	4	4	4	4	5	5	5	35
87	5	5	4	4	4	5	4	4	35
88	4	4	5	4	5	5	4	5	36
89	4	5	5	5	4	4	4	4	35
90	5	4	5	5	5	4	4	5	37
91	4	4	4	4	5	4	5	5	35
92	4	4	4	5	4	5	5	4	35
93	5	4	4	4	4	5	4	5	36
94	4	4	5	5	4	5	5	4	36
95	4	5	4	4	4	5	4	5	33
96	4	4	4	4	5	5	5	4	35
97	4	4	4	4	5	5	5	5	36
98	5	5	5	4	5	4	4	4	36
99	5	5	4	4	4	4	4	4	34
100	4	4	4	4	4	4	4	5	34

2. Motivasi Kerja (X₂)

No.	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	Total X ₂
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	4	4	4	4	5	5	5	33
6	4	4	4	5	5	4	4	4	34
7	5	3	4	4	4	5	5	5	33
8	4	4	4	4	5	4	4	4	33
9	5	4	5	5	5	5	5	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	5	33
11	4	4	4	4	4	4	4	5	33
12	4	4	4	3	4	4	4	4	31
13	4	4	4	4	5	5	5	5	36
14	4	4	4	5	5	5	5	5	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	4	4	4	4	4	4	5	34
17	4	4	4	4	4	5	4	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	4	4	4	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32

22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	5	5	5	35
24	4	4	4	5	4	4	4	3	32
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	4	5	5	5	5	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	5	4	5	5	5	5	37
31	4	4	4	4	4	5	4	5	34
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	5	5	5	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	4	4	4	4	5	5	5	36
36	5	4	5	5	5	5	5	5	39
37	4	5	4	4	4	5	5	5	37
38	5	4	4	4	5	5	4	4	35
39	4	5	4	4	4	5	4	5	35
40	4	4	5	5	5	3	3	3	32
41	4	4	4	3	3	4	4	4	30
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	5	5	5	5	5	38
44	5	5	5	3	5	5	5	5	38
45	5	5	4	4	4	4	5	4	35
46	4	4	4	4	5	5	5	5	36
47	4	4	5	4	4	4	5	5	35
48	4	4	5	4	5	5	5	4	36
49	5	4	5	4	5	5	5	5	38
50	4	4	5	5	5	3	3	3	32
51	4	4	3	3	3	5	5	5	32
52	5	5	5	4	4	3	3	3	32
53	5	3	4	4	4	5	5	5	33
54	4	5	5	5	4	5	5	5	38
55	5	5	4	4	4	4	4	4	34
56	5	4	5	5	4	4	4	5	36
57	4	4	4	5	5	5	5	5	36
58	4	4	4	4	4	5	5	5	35
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	4	5	5	4	5	33
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	5	5	5	5	5	37
64	4	3	4	4	5	5	5	5	33

65	5	4	5	4	4	5	5	3	33
66	5	5	5	4	5	4	4	3	33
67	5	5	4	4	4	4	4	4	34
68	4	4	4	4	4	5	5	5	33
69	4	4	4	5	5	5	5	5	37
70	4	4	4	4	4	5	5	5	33
71	4	5	5	4	5	5	5	5	38
72	4	5	5	5	5	4	4	4	36
73	5	4	4	5	5	5	5	5	38
74	4	4	4	4	4	5	5	5	35
75	4	3	4	5	4	5	5	5	33
76	5	4	4	4	5	5	5	4	36
77	5	5	4	5	5	5	5	5	39
78	5	4	4	4	4	4	5	5	35
79	5	5	4	4	4	4	4	4	34
80	4	4	4	4	4	4	5	5	34
81	4	4	4	4	4	5	5	5	35
82	5	5	4	4	4	4	4	4	34
83	4	4	4	5	5	5	5	5	37
84	5	4	4	4	5	4	4	4	34
85	4	5	5	4	5	5	5	4	36
86	5	4	5	4	4	4	4	4	34
87	4	5	5	4	5	4	4	4	35
88	5	4	4	4	5	4	4	4	34
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	5	5	4	4	4	4	5	4	35
91	5	5	5	5	4	5	4	4	36
92	4	5	4	4	4	4	5	4	33
93	4	5	4	5	4	4	4	5	35
94	4	4	5	5	5	4	5	5	37
95	4	4	4	5	5	5	5	5	37
96	5	4	5	4	4	4	4	4	34
97	4	4	4	4	5	5	4	5	35
98	4	4	4	4	4	4	5	5	34
99	5	4	4	4	5	5	4	4	33
100	5	4	5	4	4	4	4	4	34

3. Kepuasan Kerja (X_3)

No.	$X_{3.1}$	$X_{3.2}$	$X_{3.3}$	$X_{3.4}$	$X_{3.5}$	$X_{3.6}$	$X_{3.7}$	$X_{3.8}$	Total_ X_3
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	5	5	4	4	4	4	4	35
3	4	4	4	3	4	5	5	5	33

4	4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	4	4	4	4	5	5	5	5	36
6	4	4	4	5	5	5	5	5	37
7	5	4	5	5	5	5	5	5	38
8	4	4	5	5	5	3	3	3	32
9	5	5	4	5	4	4	4	4	33
10	4	4	5	5	5	3	3	3	32
11	5	5	4	4	5	5	5	5	38
12	4	4	4	5	4	4	3	4	32
13	5	5	4	5	4	5	5	5	38
14	5	5	5	5	5	5	3	5	38
15	4	4	4	4	4	5	4	4	33
16	4	5	4	4	5	5	5	5	37
17	4	4	4	4	4	4	5	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	4	4	4	4	5	5	5	5	36
20	5	5	4	4	4	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	5	5	34
22	4	4	4	3	4	4	4	4	32
23	5	4	4	4	5	5	5	5	37
24	4	4	5	5	5	3	3	3	32
25	4	3	4	4	5	5	5	5	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	4	3	4	31
30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
31	4	4	4	4	5	5	5	5	36
32	4	4	4	4	5	5	5	5	36
33	5	5	4	5	5	5	5	5	39
34	4	4	5	5	5	3	3	3	32
35	4	4	4	4	5	4	3	4	32
36	5	5	4	4	4	4	4	4	34
37	4	4	4	4	4	4	4	5	33
38	4	4	5	4	4	4	4	4	33
39	4	5	4	4	5	5	5	5	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	4	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	5	4	5	4	5	5	5	38
44	5	5	5	4	4	5	5	5	38
45	5	5	4	4	4	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	5	33

47	5	4	4	4	5	4	4	5	35
48	5	4	4	4	5	5	5	5	37
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	5	5	5	5	5	5	38
53	5	5	5	5	5	4	4	4	37
54	4	4	4	5	5	5	5	5	37
55	5	5	4	4	4	4	4	4	34
56	4	4	4	3	5	5	5	5	33
57	5	5	5	5	4	4	4	4	36
58	4	4	5	5	4	4	4	4	34
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	4	4	4	4	5	5	4	34
61	4	4	4	4	4	4	4	5	33
62	4	4	4	4	4	5	4	4	33
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	5	5	4	5	5	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	5	5	34
66	4	5	5	4	4	4	5	5	36
67	4	4	4	4	4	5	5	5	35
68	4	4	4	4	5	5	5	5	36
69	4	4	4	4	4	5	5	5	35
70	4	4	5	5	4	4	4	4	34
71	4	5	4	4	4	4	4	5	34
72	5	4	5	4	4	4	4	4	34
73	5	5	4	4	4	5	5	5	37
74	5	4	4	5	5	5	4	4	36
75	5	5	4	4	5	4	4	4	35
76	5	4	5	5	5	5	4	4	37
77	4	4	5	4	5	4	5	4	35
78	4	5	5	5	5	5	5	5	39
79	4	4	4	4	5	5	5	5	36
80	5	5	4	4	4	4	4	4	34
81	5	4	5	5	4	4	4	4	35
82	4	4	5	5	5	5	5	5	38
83	5	3	5	5	4	4	4	5	33
84	4	4	4	4	4	5	5	5	35
85	5	5	4	4	5	5	5	5	38
86	5	4	5	5	4	5	4	5	37
87	4	5	5	4	5	5	4	4	36
88	4	4	4	4	4	4	3	4	31
89	4	4	4	4	4	5	5	5	35

90	4	4	4	4	5	5	4	5	35
91	4	5	4	4	4	5	5	5	36
92	4	4	4	4	5	5	5	5	36
93	5	4	5	5	4	4	5	5	37
94	5	4	4	5	5	5	5	5	38
95	5	4	4	5	5	5	5	5	38
96	5	4	5	4	5	5	4	4	36
97	5	5	5	5	4	4	4	4	36
98	4	5	4	5	5	4	5	5	37
99	5	5	5	5	5	5	5	4	39
100	5	5	5	5	5	5	5	5	40

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	5	3	3	3	32
6	4	4	4	4	5	5	5	5	36
7	4	3	3	3	4	5	5	5	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	4	4	5	5	4	4	35
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	4	3	3	2	5	4	4	4	29
12	4	5	4	5	4	4	4	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	3	4	4	4	4	5	5	33
16	4	4	3	4	5	4	4	5	33
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	3	4	4	5	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	4	4	3	3	3	32
21	5	5	5	3	3	3	4	4	32
22	4	4	4	5	5	5	5	5	37
23	3	3	3	5	5	5	4	4	32
24	4	4	4	4	4	5	5	5	35
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	4	4	5	4	4	4	4	3	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	5	5	5	3	3	3	32

29	4	4	3	3	3	5	5	5	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	3	4	5	5	5	5	33
32	4	4	4	4	5	5	5	5	36
33	4	4	4	4	5	5	5	5	36
34	4	4	4	4	4	4	5	5	34
35	4	4	4	4	4	5	5	4	34
36	5	4	4	4	5	5	4	5	36
37	4	4	5	5	5	3	3	3	32
38	4	4	4	4	4	4	5	5	34
39	4	4	5	5	5	3	3	3	32
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	5	4	4	4	4	4	4	34
42	4	4	4	5	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	5	5	5	5	36
44	4	4	4	5	4	5	5	5	36
45	5	5	3	5	5	5	5	5	38
46	4	4	4	4	4	5	5	5	35
47	4	4	4	5	5	5	5	5	37
48	5	5	5	5	5	4	4	4	37
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	3	4	4	4	4	5	32
52	5	5	4	4	4	4	4	5	35
53	4	4	4	5	5	4	4	5	35
54	4	4	4	5	5	5	5	5	37
55	4	4	4	4	4	4	5	5	34
56	4	4	5	5	5	5	5	5	38
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	5	5	5	5	5	37
59	5	5	5	5	5	4	4	4	37
60	4	4	5	5	5	3	3	3	32
61	4	4	3	3	3	5	5	5	32
62	5	4	4	5	5	4	5	4	36
63	4	4	4	4	4	4	5	5	34
64	3	4	4	4	5	4	4	5	33
65	4	4	4	4	4	4	5	5	34
66	4	4	4	4	4	4	5	5	34
67	4	4	4	4	4	4	4	3	31
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	4	4	4	4	4	5	5	4	34
70	5	4	5	5	4	4	5	5	37
71	4	3	4	4	5	4	5	4	33

72	5	4	5	5	5	4	4	5	37
73	4	5	4	4	5	5	4	4	35
74	5	5	4	4	5	4	5	5	37
75	4	5	5	5	5	4	4	4	36
76	4	4	4	5	5	5	5	5	37
77	4	4	4	4	4	4	5	5	34
78	5	5	5	5	4	4	4	4	36
79	4	5	5	4	4	4	4	3	33
80	5	4	5	4	4	5	4	4	35
81	4	5	5	5	5	4	4	4	36
82	5	4	4	4	4	4	4	4	33
83	5	5	4	4	4	4	4	4	33
84	5	5	5	5	4	4	4	5	37
85	4	4	5	4	4	5	5	5	37
86	5	5	5	5	4	4	4	4	36
87	4	4	4	4	4	4	4	3	31
88	5	5	4	4	4	4	4	5	35
89	5	4	5	4	5	5	4	4	36
90	4	5	4	5	4	5	5	5	37
91	5	4	4	4	4	5	5	5	36
92	5	5	5	5	4	4	4	4	36
93	5	4	4	5	4	5	5	4	36
94	4	4	4	4	4	4	5	5	34
95	5	5	5	5	4	4	4	4	36
96	4	4	4	4	4	5	5	5	35
97	5	5	5	5	5	4	4	4	37
98	4	4	5	5	4	4	5	5	36
99	5	5	4	5	5	5	4	4	37
100	4	4	5	4	4	4	5	5	35

Lampiran 3 Hasil Output SPSS 26

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Kompetensi (X_1)

	N	Mean
X1.1	100	4,43
X1.2	100	4,43
X1.3	100	4,40
X1.4	100	4,39
X1.5	100	4,40
X1.6	100	4,31
X1.7	100	4,33
X1.8	100	4,27
Valid N (listwise)	100	

2. Mean Motivasi Kerja (X_2)

	N	Mean
X2.1	100	4,39
X2.2	100	4,24
X2.3	100	4,30
X2.4	100	4,25
X2.5	100	4,39
X2.6	100	4,48
X2.7	100	4,49
X2.8	100	4,47
Valid N (listwise)	100	

3. Mean Kepuasan Kerja (X_3)

	N	Mean
X3.1	100	4,40
X3.2	100	4,33
X3.3	100	4,34
X3.4	100	4,32
X3.5	100	4,48
X3.6	100	4,50
X3.7	100	4,42
X3.8	100	4,54
Valid N (listwise)	100	

4. Kinerja Pegawai (Y)

	N	Mean
Y.1	100	4,35
Y.2	100	4,31
Y.3	100	4,27
Y.4	100	4,38
Y.5	100	4,43
Y.6	100	4,37
Y.7	100	4,44
Y.8	100	4,44
Valid N (listwise)	100	

B. Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,653	4,764		,977	,331
	Kompetensi	,341	,106	,288	3,222	,002
	Motivasi Kerja	,315	,106	,285	2,962	,004
	Kepuasan Kerja	,213	,100	,196	2,129	,036

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

C. Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas

a. Variabel Kompetensi (X₁)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Kompetensi
X1.1	Pearson Correlation	1	,452**	,297**	,124	,111	,131	-,049	-,144	,461**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,221	,272	,192	,627	,153	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,452**	1	,111	,168	,157	,099	-,137	-,067	,374**
	Sig. (2-tailed)	,000		,272	,094	,120	,325	,174	,509	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,297**	,111	1	,170	,240*	,130	,117	-,113	,497**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,094	,120	,325	,174	,509	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	Sig. (2-tailed)	,003	,272		,091	,016	,197	,247	,264	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,124	,168	,170	1	,177	,142	,089	,019	,414**
	Sig. (2-tailed)	,221	,094	,091		,078	,159	,377	,851	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,111	,157	,240*	,177	1	,324**	,382**	,218*	,575**
	Sig. (2-tailed)	,272	,120	,016	,078		,001	,000	,029	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	,131	,099	,130	,142	,324**	1	,501**	,365**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,192	,325	,197	,159	,001		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	-,049	-,137	,117	,089	,382**	,501**	1	,441**	,547**
	Sig. (2-tailed)	,627	,174	,247	,377	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	-,144	-,067	-,113	,019	,218*	,365**	,441**	1	,432**
	Sig. (2-tailed)	,153	,509	,264	,851	,029	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kompetensi	Pearson Correlation	,461**	,374**	,497**	,414**	,575**	,654**	,547**	,432**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Motivasi Kerja (X₂)

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,306**	,269**	,089	,070	-,027	-,004	-,180	,310**
	Sig. (2-tailed)		,002	,007	,378	,491	,793	,968	,073	,002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,306**	1	,277**	,113	,024	-,159	-,097	-,202*	,350**
	Sig. (2-tailed)	,002		,005	,262	,815	,115	,338	,044	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,269**	,277**	1	,343**	,368**	-,015	,011	-,175	,461**
	Sig. (2-tailed)	,007	,005		,000	,000	,882	,912	,082	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,089	,113	,343**	1	,449**	,104	,130	,103	,553**
	Sig. (2-tailed)	,378	,262	,000		,000	,302	,197	,306	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,070	,024	,368**	,449**	1	,282**	,201*	,115	,579**
	Sig. (2-tailed)	,491	,815	,000	,000		,004	,045	,256	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	-,027	-,159	-,015	,104	,282**	1	,726**	,634**	,558**
	Sig. (2-tailed)	,793	,115	,882	,302	,004		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	-,004	-,097	,011	,130	,201*	,726**	1	,650**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,968	,338	,912	,197	,045	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	-,180	-,202*	-,175	,103	,115	,634**	,650**	1	,509**
	Sig. (2-tailed)	,073	,044	,082	,306	,256	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,310**	,350**	,461**	,553**	,579**	,558**	,607**	,509**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Kepuasan Kerja (X₃)

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Kepuasan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,471**	,276**	,356**	,074	,107	,038	,014	,499**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,000	,467	,291	,710	,888	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,471**	1	,156	,128	,045	,085	,094	,006	,484**
	Sig. (2-tailed)	,000		,121	,205	,653	,400	,350	,952	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,276**	,156	1	,526**	,198*	-,147	-,171	-	,310**
	Sig. (2-tailed)	,005	,121		,000	,049	,144	,088	,271**	,002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,356**	,128	,526**	1	,252*	-,066	-,100	-,109	,422**
	Sig. (2-tailed)	,000	,205	,000		,011	,514	,321	,282	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,074	,045	,198*	,252*	1	,348**	,210*	,143	,516**
	Sig. (2-tailed)	,467	,653	,049	,011		,000	,036	,157	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,107	,085	-,147	-,066	,348**	1	,695**	,668**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,291	,400	,144	,514	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,038	,094	-,171	-,100	,210*	,695**	1	,759**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,710	,350	,088	,321	,036	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	,014	,006	- ,271**	-,109	,143	,668**	,759**	1	,560**
	Sig. (2-tailed)	,888	,952	,006	,282	,157	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,499**	,484**	,310**	,422**	,516**	,672**	,645**	,560**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Pegawai
Y.1	Pearson Correlation	1	,637**	,431**	,265**	,066	,032	-,043	,017	,545**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,008	,515	,752	,670	,869	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,637**	1	,471**	,385**	,086	-,014	-,166	-,071	,528**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,393	,892	,098	,486	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,431**	,471**	1	,537**	,212*	- ,260**	-,233*	- ,258**	,462**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,034	,009	,020	,009	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,265**	,385**	,537**	1	,492**	,025	-,073	-,042	,608**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,000		,000	,804	,468	,678	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	,066	,086	,212*	,492**	1	,181	-,057	,029	,460**

	Sig. (2-tailed)	,515	,393	,034	,000		,072	,570	,773	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	,032	-,014	- ,260**	,025	,181	1	,669**	,557**	,538**
	Sig. (2-tailed)	,752	,892	,009	,804	,072		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	-,043	-,166	-,233*	-,073	-,057	,669**	1	,782**	,479**
	Sig. (2-tailed)	,670	,098	,020	,468	,570	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,017	-,071	- ,258**	-,042	,029	,557**	,782**	1	,511**
	Sig. (2-tailed)	,869	,486	,009	,678	,773	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,545**	,528**	,462**	,608**	,460**	,538**	,479**	,511**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Kompetensi (X₁)

Cronbach's Alpha	N of Items
,603	8

b. Motivasi Kerja (X₂)

Cronbach's Alpha	N of Items
,605	8

c. Kepuasan Kerja (X₃)

Cronbach's Alpha	N of Items
,632	8

d. Kinerja Pegawai (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
,610	8

D. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,10196212
Most Extreme Differences	Absolute	,048
	Positive	,048
	Negative	-,045
Test Statistic		,048
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	,907	1,103
	Motivasi Kerja	,782	1,279
	Kepuasan Kerja	,854	1,171

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Hasil Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,553 ^a	,306	,284	2,135	2,222

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,076	2,829		,380	,705
	Kompetensi	,019	,063	,033	,309	,758
	Motivasi Kerja	,037	,063	,067	,579	,564
	Kepuasan Kerja	-,038	,059	-,070	-,640	,524

a. Dependent Variable: Abs_RES

E. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	192,434	3	64,145	14,078	,000 ^b
	Residual	437,406	96	4,556		
	Total	629,840	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja

2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,553 ^a	,306	,284	2,135	2,222

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

F. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,653	4,764		,977	,331
	Kompetensi	,341	,106	,288	3,222	,002
	Motivasi Kerja	,315	,106	,285	2,962	,004
	Kepuasan Kerja	,213	,100	,196	2,129	,036

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 4 Surat Izin Riset



KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL
BINA PEMERINTAHAN DESA
Jl. Raya Pasar Minggu Km.19 Jakarta Selatan Telp. 7942373-74

SURAT KETERANGAN PKL

Nomor : 424.4 / 4564 / Umum

Yang bertanda tangan di bawah ini :

- a. Nama : Drs. Faisal Syarif, M.Si.
b. Jabatan : Kepala Bagian Umum Sekretariat Direktorat Jenderal
Bina Pemerintahan Desa

dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Alicya Ardhianti
NPM : 193402516146
Program : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

adalah benar, yang bersangkutan telah menjalani Magang di Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa dari tanggal 14 Maret s.d. 14 April 2022.

Demikian surat keterangan kerja ini dibuat, untuk dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Jakarta, 13 Juni 2022

Kepala Bagian Umum,
Sekretariat Direktorat Jenderal
Bina Pemerintahan Desa



Drs. Faisal Syarif, M.Si.

NIP. 19751113 199412 1 001



ORIGINALITY REPORT

22%
SIMILARITY INDEX

21%
INTERNET SOURCES

17%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	5%
2	Salsabila Rizky Septinia Sari, Anggun Amanda Endah Pratiwi, Indrawan Dona Kumara, Sri Ramadhani Asda et al. "PENGARUH TRAINING SATISFACTION, SUPERVISOR SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DI MEDIASI OLEH WORK ENGAGEMENT DI DIRJEN BINA PEMDES KEMENDAGRI", Sains Manajemen, 2021 Publication	3%
3	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	3%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	3%
5	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.umsb.ac.id Internet Source	1%

repository.uhn.ac.id

7	Internet Source	1 %
8	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
9	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1 %
10	epub.imandiri.id Internet Source	1 %
11	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.widyamataram.ac.id Internet Source	1 %
14	Andi Indah Fajrawati Rapi, Syamsu Nujum, Zaenal Arifin. "Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Maros", PARADOKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, 2021 Publication	1 %
15	www.scribd.com Internet Source	1 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

