

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa.

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya kompetensi pada Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya motivasi kerja pada Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya kepuasan kerja pada Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat dilakukan penulis baik kepada peneliti selanjutnya, instansi maupun pihak lainnya yang berkepentingan antara lain sebagai berikut:

1. Untuk mendapatkan hasil yang lebih saksama. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan jumlah sampel yang tidak hanya dengan 3 tahun saja untuk mengetahui pengaruh penelitian dalam jangka panjang karena semakin besar jumlah populasi yang digunakan maka semakin luas cakupan hasil penelitian yang diperoleh.
2. Peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas ataupun menggunakan pengamatan yang berbeda untuk memperoleh hasil yang lebih optimal dan menambah yang diteliti untuk mendapatkan informasi yang lebih akurat dan lebih bagus lagi mengenai Kementerian Dalam Negeri Direktorat Jenderal Bina

Pemerintahan Desa dan disarankan dapat menambah atau mengganti keseluruhan variabel independen dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi nilai instansi.

3. Penulis menyarankan kepada instansi dengan kompetensi pegawai yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dijalani, pegawai akan mampu memberikan kontribusi kerja yang optimal, sehingga mampu memberikan hasil kerja yang baik. Kompetensi terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan pencapaian kinerja. Pegawai yang mempunyai motivasi kerja tinggi akan berdampak pada tingginya hasil kerja mereka dan terdorong untuk melakukan usaha lebih demi tercapainya produktifitas kerja. Ketika kondisi tersebut tercapai, maka akan mendapatkan kepuasan kerja. Guna meningkatkan kepuasan kerja, penempatan kerja menjadi hal yang pokok untuk mencapai target sesuai dengan yang diharapkan.

