

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA  
PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI  
TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676**

**K/Pdt.Sus-PHI/2020)**



**SAFIRAH AZANIA**

**183112330050266**

**PROGRAM SARJANA**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA PROSES  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU DARI  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)**



**SAFIRAH AZANIA**

**183112330050266**

**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana**

**Hukum**

**PROGRAM SARJANA**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA PROSES  
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU DARI  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)**

**LEGAL PROTECTION OF WAGES FOR WORKERS DURING THE PROCESS OF  
unilateral TERMINATION OF EMPLOYMENT REVIEWED FROM LAW NUMBER  
13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT (Case Study of Court Decision Number  
676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)**

**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Hukum**

**This Thesis was Submitted As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor Of Law  
Degree**



**SAFIRAH AZANIA**

**183112330050266**

**PROGRAM SARJANA**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA  
PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU  
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676 K/Pdt.Sus-  
PHI/2020)

Skripsi ini telah kami setuju untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Program  
Studi Ilmu Hukum Universitas Nasional.

Jakarta , 24 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan

(Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S.i)

Pembimbing

(Masidin, S.H., M.H)

## TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI

**PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676K/Pdt.Sus-PHI/2020)**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada tanggal 27 Februari 2023 dan dinyatakan LULUS dengan nilai A dan predikat sangat memuaskan.

Jakarta, 28 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan,



Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S

Pembimbing,



Masidin, S.H., M.H.



Tim Penguji,

Ketua



Dr. Mustakim, S.H., M.H.

Anggota



Rumainur, S.H., M.H.

Anggota



Masidin, S.H., M.H.

## LEMBARAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertdan tangan di bawah ini

Nama : Safirah Azania  
Tempat, Tanggal Lahir : Peralang, 03 Oktober 2000  
Nomor Pokok Mahasiswa : 183112330050266  
Fakultas : Hukum  
Alamat : Jl. Sawo Manila No. 10, Kel. Jati Padang, Kec.  
Pasar Minggu, Kota. Jakarta Selatan  
Handphone : 081245468704

Dengan ini menyatakan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat ini dengan judul **PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH BAGI PEKERJA SELAMA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)** adalah benar-benar karya saya sendiri dan belum pernah di publikasikan. Semua data yang saya gunakan dalam skripsi ini dikumpulkan melalui penelitian kepustakaan. Bila terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya akan mempertanggung jawabkan secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan yang saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Jakarta, 20 Januari 2023



## ABSTRAK

Program Sarjana Universitas Nasional  
Program Studi Ilmu Hukum Skripsi,  
(20 Januari 2023)

- A. Nama Penulis : Safirah Azania  
B. NPM : 183112330050266  
C. Judul Tesis : PERLINDUNGAN HUKUM ATAS  
UPAH BAGI PEKERJA SELAMA  
PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN  
KERJA SECARA SEPIHAK DI TINJAU  
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13  
TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus  
Putusan Pengadilan Nomor 676K/Pdt.Sus-  
PHI/2020)
- D. Jumlah Halaman : xvii halaman dan 179 halaman, 2023  
E. Isi Abstrak :  
Pengupahan merupakan masalah yang sangat krusial dalam bidang ketenagakerjaan dan bahkan apabila tidak profesional dalam menangani pengupahan tidak jarang menjadi potensi perselisihan yang berujung pada Pemutusan Hubungan Kerja sebagaimana yang terjadi dalam Putusan Nomor 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Sby, yang dimana dalam kasus tersebut perselisihan hak berupa jumlah upah bagi pekerja selama proses pemutusan hubungan kerja secara sepihak yang dilakukan oleh PT.KARYA GUNA EKATAMA. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana bentuk perlindungan hukum atas upah bagi pekerja selama proses Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak dan bagaimana pertimbangan hakim dalam putusan pengadilan nomor 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020, dimana dalam metode penelitian ini adalah menggunakan penelitian hukum normatif dengan menggunakan data skunder. Hasil dalam penelitian ini menyatakan bahwa perlindungan yang diberikan kepada karyawan PT. KARYA GUNA EKATAMA sesuai dengan teori perlindungan hukum yang bertujuan untuk menjaga hak normatifnya sesuai dengan Pasal 155 ayat (3) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan Jo Pasal 96 ayat (1) Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan pertimbangan hakim yang menolak permohonan kasasi dari pemohon kasasi PT. KARYA GUNA EKATAMA dalam putusan Nomor 676K/Pdt.Sus-PHI/2020 telah sesuai, karena tidak beralasan hukum sehingga harus dinyatakan ditolak.  
**Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Upah**
- F. Daftar Pustaka : 24 Buku, 7 Perundang-Undangan, 11  
Jurnal, 1 Seminar  
G. Dosen Pembimbing : Masidin S.H., M.H

## ABSTRACT

National University Undergraduate Program  
Legal Studies Program

Thesis, (January, 20th 2023)

A. Author's Name : Safirah Azania  
B. Student ID : 183112330050266  
C. Title of Thesis : **LEGAL PROTECTION OF WAGES FOR WORKERS DURING THE PROCESS OF UNILATERAL TERMINATION OF EMPLOYMENT REVIEWED FROM LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT** (Case Study of Court Decision Number 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)

D. Number of Pages : xvii pages and 179 pages, 2023

E. Abstract Contents :  
*Wages are a very crucial issue in the field of employment and even if it is not professional in handling wages it is not uncommon to have potential disputes that lead to Termination of Employment as what happened in Decision Number 11/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Sby, which in this case a dispute over rights in the form of the amount of wages for workers during the process of unilateral termination of employment carried out by PT.KARYA GUNA EKATAMA. The purpose of conducting this research is to find out the form of legal protection for wages for workers during the unilateral Termination of Employment process and how the judge considers in court decision number 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020, where in this research method is to use legal research normative by using secondary data. The results in this study state that the protection provided to employees of PT. KARYA GUNA EKATAMA is in accordance with the theory of legal protection which aims to safeguard its normative rights in accordance with Article 155 paragraph (3) of Law Number 13 of 2003 concerning employment in conjunction with Article 96 paragraph (1) of Law Number 2 of 2004 concerning settlement of industrial relations disputes and consideration of the judge who rejected the cassation request from the cassation applicant PT. KARYA GUNA EKATAMA in decision Number 676K/Pdt.Sus-PHI/2020 is appropriate, because it has no legal grounds, so it must be declared rejected.*

**Keywords: Legal Protection, Termination of Employment, Wages**

F. Bibliography : 24 Books, 7 Legislations, 11 Journals, 1 Seminar  
G. Advisor : Masidin S.H., M.H



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala Puji dan Syukur dipanjatkan ke Hadirat Allah SWT karena hanya dengan Rahmat dan Karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **Perlindungan Hukum Atas Upah Bagi Pekerja Selama Proses Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak di Tinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Pengadilan Nomor 676 K/Pdt.Sus-PHI/2020)**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Program Studi Universitas Nasional.

Penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberika bimbingan, bantuan maupun dukungannya baik moral maupun material dalam proses penyusunan Skirpsi ini. Pada kesempatan ini penulis mau menyampaikan secara tulus ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada Allah SWT yang selalu memberikan kesempatan untuk penulis sehingga bisa melanjutkan pendidikan setinggi-tingginya, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada orang tua penulis Almarhumah mama tercinta Hj. Sumitri dan Almarhum Hi. Djamaludin Fabanyo yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang yang tidak pernah habis untuk Penulis sehingga Penulis selalu semangat dalam mengerjakan Skripsi ini, serta yang

selalu menjadi motivasi terbesar Penulis agar sukses kedepan dan menjadi seseorang yang bermanfaat bagi keluarga dan banyak orang.

Pada kesempatan ini Penulis sampaikan ucapan terima kasih juga kepada para pihak yang telah memberika dukungan dan bantuan baik moril maupun material dalam penyelesaian Skripsi ini, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.Si. Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional.
3. Bapak Dr. Mustakim, S.H., M.H., Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional.
4. Bapak Masidin, S.H., M.H., Ketua KaProdi Program Studi Fakultas Hukum Universitas Nasional sekaligus selaku Pembimbing Skripsi Penulis.
5. Dosen Fakultas Hukum, Program Sarjana, Universitas Nasional.
6. Para staff Sekretariat Program Sarjana Fakultas Hukum Universitas Nasional yang selalu membantu Penulis untuk mendapatkan informasi-informasi seputar perkuliahan.
7. Kakak-kakak tersayang Penulis, Bukhari Fauzul Rahman, Fachruni Rissa Saputri, Muhammad Fahrul dan Nabila Assegaf yang senantiasa memberikan ilmu serta memberikan masukan dalam pengerjaan Skripsi ini dan juga selalu menjadi salah satu pendukung terbesar untuk Penulis.

8. Ponakan tersayang Penulis, Emirza Shaquille Shaddiq Fabanyo dan Elnara Khairina Raseddah yang selalu memberikan semangat dan hiburan untuk Penulis.

9. Orang tua sambung saya, Bapak Hi. Awat Hi. Ahmad yang telah setia memberikan dukungan dan Doa untuk Penulis.

10. Salwinder Jit Singh yang selalu setia memberikan semangat, dukungan, kasih sayang serta doa untuk Penulis menyelesaikan S1 ini;

11. Teman-teman Penulis yaitu Raditha Kartini Sari, Kartika Ridwan, Sahnia Rizkita, Rachma Aromatika, Syafa wida Syafira, Eka Maghfirah, Sari Lestari, Siti Hajar Ubfan, Nurul Rossa, Syafira Djafar, Mujahada, Zulida Bailusi, Nurwindy Astria, Mutiara Rizka Azhari, Muhammad Arif Rahman Assidqi, Glenn Benedict, Adly. Terima kasih atas persahabatan yang terjalin selama ini dan memberikan dukungan serta semangat kepada Penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

12. Teman Fakultas Hukum Universitas Nasional angkatan 18 Dinda Destia Dwiferdiani S.H, Laisa Nurlilla, Stevy Zahren, Asri maulia S.H, Fikri Vernaldy Sutansyah S.H, Muhammad Adnan Ali S.H, Grazela Renata S.H, terima kasih atas masukan dan dukungan serta perhatiannya kepada Penulis.

1. Pengertian Pemutusan Hubungan kerja .....	28
2. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
3. Larangan-Larangan Pemutusan Hubungan Kerja .....	39
4. Akibat Pemutusan Hubungan Kerja .....	42
<b>B. Tinjauan Umum Tentang Pengupahan .....</b>	<b>51</b>
1. Pengertian Upah .....	51
2. Jenis Upah .....	57
3. Waktu Pembayaran Upah.....	62
4. Pemberian Upah Dalam Proses Pemutusan Hubungan Kerja	63
<b>C. Perlindungan Pekerja.....</b>	<b>67</b>
1. Pengertian Perlindungan Pekerja .....	67
2. Jenis-Jenis Perlindungan Pekerja .....	72
<b>BAB III FAKTA YURIDIS PUTUSAN NOMOR 11/Pdt.Sus- PHI/2019/PN.Sby JO PUTUSAN NOMOR 676K/Pdt.Sus-PHI/2020</b>	<b>8</b>
<b>0</b>	
<b>A. Para Pihak .....</b>	<b>80</b>
<b>B. Kasus Posisi .....</b>	<b>81</b>
<b>C. Petitum.....</b>	<b>84</b>
<b>D. Eksepsi .....</b>	<b>85</b>
<b>E. Pertimbangan Hukum.....</b>	<b>86</b>
<b>F. Putusan Pengadilan Negeri Pekan Baru Nomor 11/Pdt.Sus- PHI/2019/PN.Sby Jo Putusan Nomor 676K/Pdt.Sus-PHI/2020</b>	<b>93</b>

13. Pihak-pihak lain yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, Penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, Penulis dengan kerendahan hati mengharapkan agar pembaca dapat memberikan masukan dan kritik demi penyempurnaan Skripsi ini.



Jakarta, 20 Januari 2023

Safirah Azania

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	<b>10</b>
<b>C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian</b> .....	<b>11</b>
<b>D. Kerangka Teoritis dan Konseptual</b> .....	<b>13</b>
<b>E. Metode Penelitian</b> .....	<b>21</b>
<b>F. Sistematika Penulisan</b> .....	<b>25</b>
<b>BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA, UPAH DAN PERLINDUNGAN HUKUM KERJA</b> .....	<b>2</b>
<b>8</b>	
<b>A. Pemutusan Hubungan Kerja</b> .....	<b>28</b>

**BAB IV ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM ATAS UPAH  
BAGI PEKERJA SELAMA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN  
KERJASECARA SEPIHAK DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13**

**TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Putusan  
Pengadilan Nomor 676K/Pdt.Sus-PHI/2020)**

.....	13
<b>1</b>	
<b>A. Perlindungan Hukum Atas Upah Bagi Pekerja Selama Proses Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak</b>	
131	
<b>B. Pertimbangan Hakim Dalam Putusan Pengadilan Nomor 11/Pdt.Sus- PHI/2019/PN.Sby Jo Putusan Nomor 676K/Pdt.Sus-PHI/2020</b>	
141	
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>148</b>
<b>A. Kesimpulan</b> .....	<b>148</b>
<b>B. Saran</b> .....	<b>149</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>151</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>156</b>